

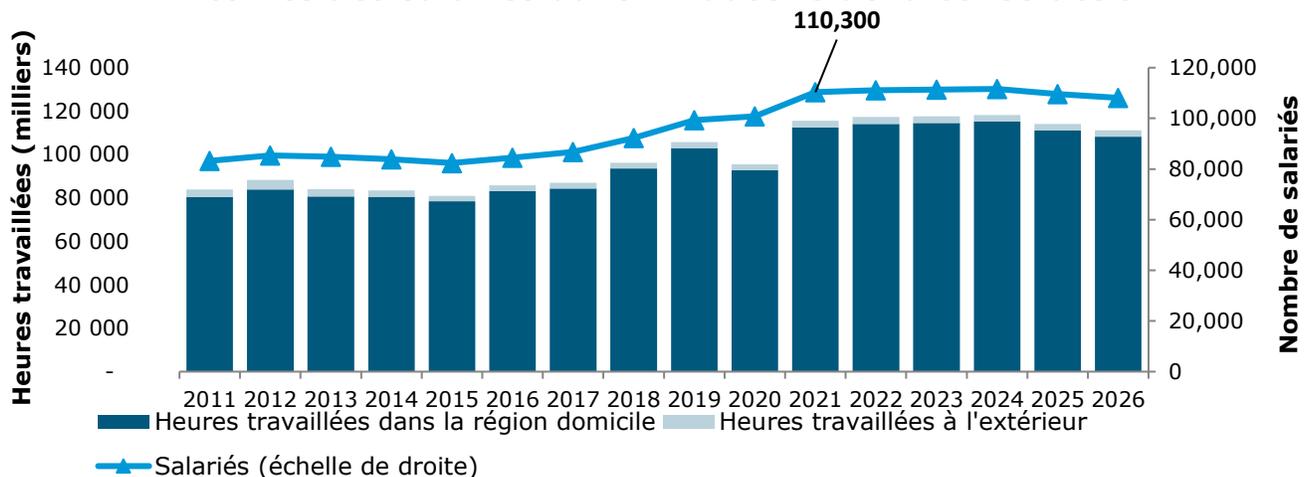
PERSPECTIVES RÉGIONALES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2022-2026

Grand Montréal

LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SERONT EXCELLENTES DANS LA RÉGION POUR LES TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION

L'arrêt des activités durant la période de confinement du printemps 2020 a ralenti l'impulsion de l'industrie de la construction et la région du Grand Montréal¹ a connu un niveau d'activité de 97 millions d'heures, en baisse de 10 %. Ce qui n'a pas empêché la région d'atteindre pour la première fois la barre des 100 000 travailleurs domiciliés dans le Grand Montréal. À moyen terme, le nombre de salariés demeurera élevé, et l'industrie demeurera au-delà des 100 000 salariés au cours des prochaines années. Les perspectives professionnelles sont donc excellentes à moyen terme pour l'ensemble des salariés de la construction.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Le secteur **génie civil et voirie** demeurera à l'avant-plan dans la région au cours des prochaines années. Pour la période à moyen terme à venir, des milliards en investissements sont prévus dans les travaux d'infrastructures. Les travaux pour la construction du Réseau express métropolitain (REM) se poursuivront et s'étendront vers l'Est et le nord de Montréal. Également, les travaux de réfection des tunnels Vile-Marie et Viger se poursuivront jusqu'en 2030.

¹ Le Grand Montréal correspond à la région de placement de Montréal, telle que définie dans le Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction. Il regroupe les régions administratives de la Montérégie, de l'Île de Montréal, de Laval, de Lanaudière et des Laurentides (à l'exclusion de la portion entourant Mont-Laurier, classée dans la région de placement de l'Outaouais).

Le secteur **industriel** a connu une année difficile en 2020 à Montréal, et a compilé une de ses pires années depuis que la Commission enregistre les heures par secteur. Le recul est de 25%, avec 4,2 millions d'heures travaillées, soit le plus faible niveau depuis 1994. À moyen terme, les niveaux prévus sont modestes, car pour le moment peu de nouveaux projets sont prévus débiter prochainement.

Après un début d'année 2020 en lion, le secteur **institutionnel et commercial** a subi une douche froide lors de la fermeture des chantiers, et se retrouve en recul de 11 %, avec 56,5 millions d'heures travaillées. Même si les projets privés de la portion commerciale risquent d'être en attente pour encore quelques mois, la portion institutionnelle est remplie de promesses. En plus du début de la construction d'un nouvel hôpital prévu à Vaudreuil-Soulanges, de la modernisation et l'agrandissement de l'hôpital de Verdun, de nombreuses constructions de nouvelles écoles et de maisons des aînés sont prévues à moyen terme et stimuleront la demande de travailleurs.

Le marché **résidentiel** connaît depuis maintenant environ trois ans une diminution constante de l'offre de propriétés disponibles pour la revente; la construction neuve de logements est donc en forte demande. Ce phénomène a été fortement amplifié avec les fermetures de chantier survenues durant le printemps dernier, ralentissant la livraison de nouvelles unités d'habitation neuves par les constructeurs. Cela a créé un effet de rareté sur le marché, causant pour le secteur résidentiel une deuxième moitié d'année sur les chapeaux de roue et des prix fortement à la hausse pour l'achat de propriétés. À moyen terme, cela place les travailleurs du secteur en demande importante pour les prochaines années.

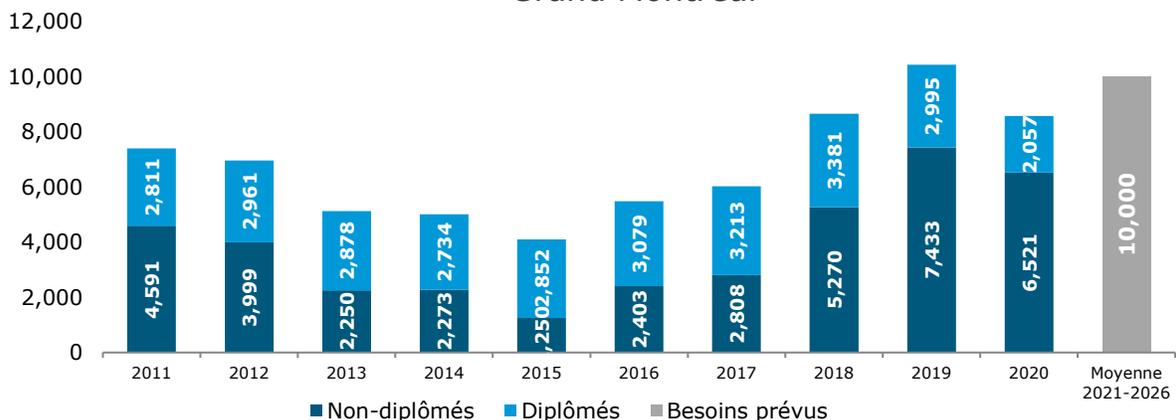
LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À ENVIRON 10 000 NOUVEAUX SALARIÉS PAR ANNÉE

Malgré le ralentissement de l'activité observé en 2020 dû à la covid-19, la recherche de main-d'œuvre est demeurée une préoccupation importante parmi les employeurs de la construction, qui peinent à trouver des travailleurs. Les besoins de relève sont donc importants, et ce, pour presque l'ensemble des métiers et occupations. De plus, on observe dans plusieurs métiers que le nombre de diplômés n'est pas suffisant actuellement pour combler les besoins du marché du travail. Depuis 2018, l'industrie doit puiser fortement parmi de la main-d'œuvre non-diplômée. À moyen terme, l'industrie aura des besoins annuels de près de 10 000 salariés d'ici à 2025, en moyenne. Dans l'ensemble, les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont excellentes; l'activité sur les chantiers demeurera importante, la disponibilité actuelle des travailleurs est faible et un vieillissement plus marqué touche aussi quelques métiers.

Les perspectives sont excellentes pour les carreleurs, les cimentier-applicateurs, les couvreurs, les installateurs de système de sécurité, les monteur-mécaniciens vitrier, les opérateurs de pelles ou d'équipements lourds, les peintres, les plâtriers, les poseurs de revêtements souples et de systèmes intérieurs.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Grand Montréal



Source : CCQ

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2022-2026

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Ferraillier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés à l'équilibre.
Plongeur	Très bonnes	Emploi stable, les travailleurs sont jeunes. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Boutefeu et foreur	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des travailleurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.

*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réseau express métropolitain (REM), CDPQ Infra (Montréal)	6 900	2018-2024
Prolongement de la ligne bleue du métro, ARTM (Montréal)	4 500	2021-2026
Réfection des tunnels Ville-Marie et Viger, ministère des transports (Montréal)	2 000	2020-2030
Aménagement d'une voie rapide pour autobus, ARTM (SRB) (Montréal)	647	2018-2023
Déconstruction du pont Champlain, PJCCI (Montréal)	400	2021-2024
Réparations au pont Honoré-Mercier, ministère des transports (Montréal)	280,5	2020-2023
Secteur industriel		
Agrandissement d'une usine, Les produits Bridor (Boucherville)	170	2017-2023
Secteur institutionnel et commercial		
Développement commercial Royalmount, Carbonleo (Montréal)	7 000	2018-2022
Développement mixte «TOD» Solar Uniquartier, Devimco (Brossard)	1 300	2017-2027
Projet immobilier mixte «Maestria», Devimco, Fiera Capital et Fonds immobilier de solidarité FTQ (Montréal)	700	2019-2022
Construction d'un siège social, Banque Nationale (Montréal)	500	2018-2023
Construction de condos «Square Children's», Fiera Capital et Fonds immobilier FTQ (Montréal)	500	2017-2022
Développement mixte «Cité 3000», Consortium Grilli Samuel (Contrecoeur)	500	2018-...
Développement commercial «Espace Montmorency», Groupe Montoni, Fonds immobilier FTQ, Claridge (Laval)	450	2019-2022

PRINCIPAUX PROJETS ANNONCÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
-----------------------	--------------	------------

Secteur du génie civil et de la voirie

Réseau express métropolitain (REM), vers l'Est et le nord de Montréal, CDPQ Infra (Montréal)	10 000	2023-2029
Travaux à l'aéroport de Montréal, ADM (Montréal)	2 500	2025-2030
Amélioration de l'autoroute 15, ministère des transports (Laval)	1 500	2022-...
Réfection du pont-tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine, ministère des transports (Montréal)	1 425	2020-2024
Agrandissement du port de Montréal, Administration portuaire de Montréal (Contrecoeur)	750	2021-2024
Réfection de la centrale de Carillon, Hydro-Québec	750	2021-2027
Prolongement de l'autoroute 19, ministère des transports (Bois-des-Fillion)	700	...-2026
Déconstruction du pont Champlain, PJCCI (Montréal)	400	2021-2024

Secteur industriel

Construction d'une usine de biométhanisation (phase 2), Ville de Montréal	136,7	2022-2025
---	--------------	-----------

Secteur institutionnel et commercial

Construction d'un hôpital régional, CSSS Vaudreuil-Soulanges (Vaudreuil-Dorion)	1 700	2022-2026
Projet multi-usage «Quartier des lumières», Groupe Mach et Devimco immobilier (Montréal)	1 000	2021-2023
Construction d'un centre de distribution, Metro (Terrebonne)	420	...-2023
Modernisation et agrandissement de l'hôpital de Verdun	264,9	2021-2025