

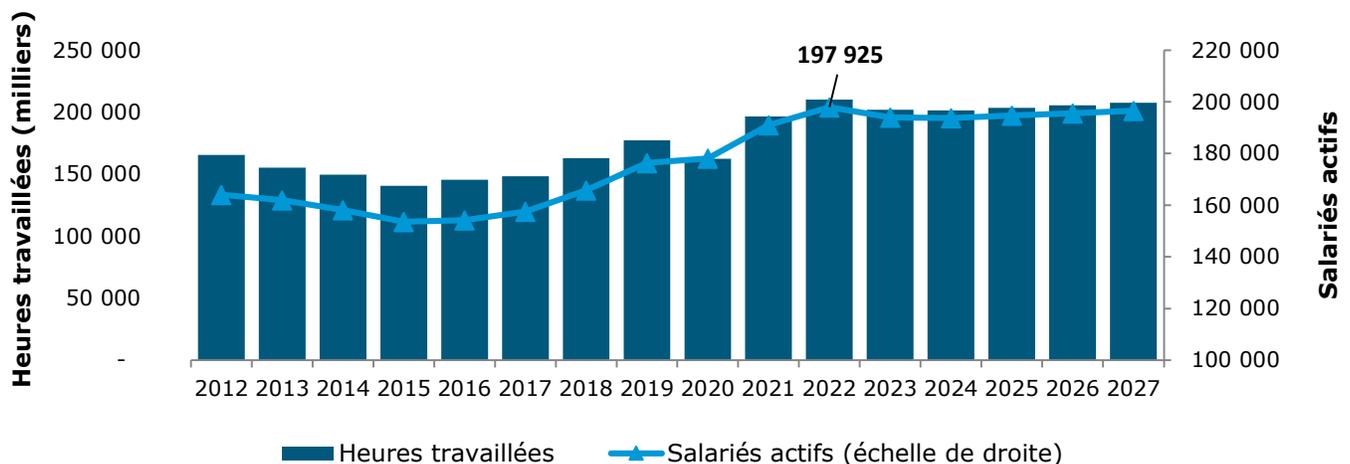
# PERSPECTIVES RÉGIONALES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2023-2027

## Ensemble de la province

LES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES DEMEURENT EXCELLENTES POUR LES TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION

L'année 2022 aura été exceptionnelle pour l'industrie de la construction, avec un sommet enregistré à 210,2 millions d'heures, en hausse de 7 % sur un an, et un nombre de 197 925 salariés sur les chantiers. À moyen terme, le nombre de salariés demeurera élevé, et l'industrie fera travailler plus de 190 000 personnes; ce qui reste supérieur aux niveaux connus des dernières années. Les perspectives professionnelles sont excellentes pour l'ensemble des salariés de la construction et les besoins de recrutement seront encore importants. Les heures attendues seront autour de 200 millions en moyenne.

### Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Le secteur **génie civil et voirie** continuera d'être un fort contributeur de l'activité à venir à moyen terme. Après un sommet des heures en 2022 avec 39,0 millions, celui-ci diminuera en 2023 mais reprendra de la vitesse en 2024 et 2025. À moyen terme, les besoins dans les travaux d'infrastructures seront importants et fortement concentrés dans le Grand Montréal. De nouveaux projets prendront forme, dont ceux pour la construction du prolongement de la ligne bleue du métro, ainsi que ceux pour le remplacement du pont de l'Île-aux-Tourtes. La construction d'un parc éolien a cours actuellement, le projet Apuait est situé sur la Côte-Nord.

Le secteur **industriel** se relèvera quelque peu au cours des prochaines années. Aux projets déjà en cours, dont celui de la construction d'une mine souterraine à Malartic, d'autres s'ajouteront. Parmi ceux-ci, nous retrouvons des travaux liés à la décarbonation des activités par Rio Tinto Fer et Titan à Sorel-Tracy, ainsi que d'autres pour la

construction d'une usine de transformation de graphite par Nouveau Monde Graphite à Bécancour, et la construction d'une usine de composante de batteries à Shawinigan qui pourrait aussi débiter.

Le secteur **institutionnel et commercial** risque de voir sa portion commerciale diminuer au cours des prochains mois, vu le niveau des taux d'intérêt qui compliqueront le lancement de nouveaux projets. Cependant, la portion institutionnelle a des besoins encore très importants et limitera la diminution de l'activité. La construction d'un nouvel hôpital à Vaudreuil-Soulanges a débuté, de même que la modernisation et l'agrandissement de l'hôpital de Verdun, entre autres. Les constructions des maisons des aînés qui n'ont pu être terminées sont toujours dans la liste des projets à faire au Plan québécois des infrastructures, de même que les projets de construction d'école dans différentes régions qui n'ont pu être réalisés au cours des dernières années.

Après deux ans de grande effervescence, le marché **résidentiel**, connaîtra un recul pour les années 2023 et 2024, mais reprendra de la vitesse par la suite. La hausse des taux d'intérêt amorcée l'an dernier a causé une hausse des coûts pour construire, et les nouvelles unités mises en chantier ont ralenti depuis l'an dernier. Les heures travaillées subiront donc un recul à court terme. Comme l'offre de propriétés est insuffisante, la construction neuve de nouveaux logements reviendra donc en force, et la demande de nouveaux travailleurs sera encore cruciale.

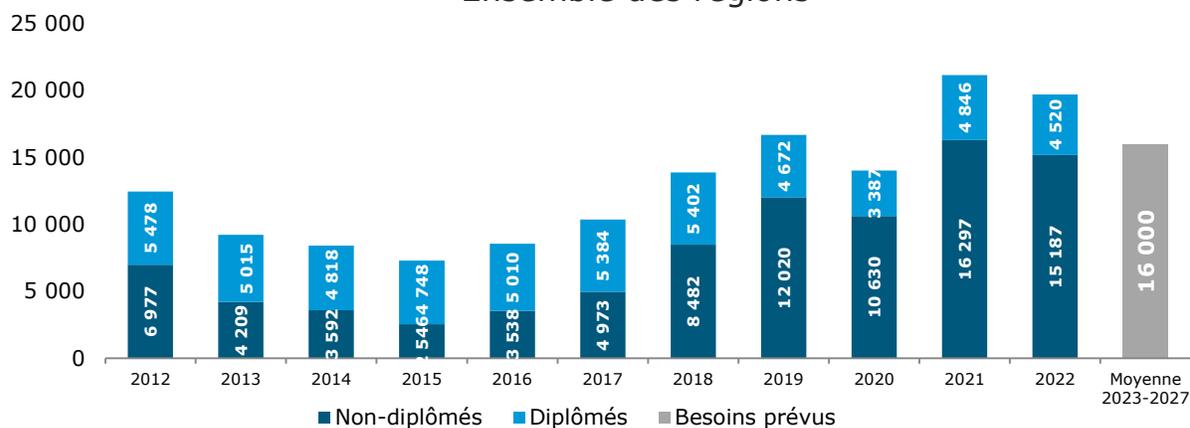
## LA CONSTRUCTION ENCORE À LA RECHERCHE D'UN NOMBRE IMPORTANT DE MAIN-D'ŒUVRE

Malgré le recul anticipé pour les prochains mois, nous anticipons des besoins de relève importants pour presque l'ensemble des métiers et occupations à moyen terme. De plus, on observe dans plusieurs métiers que le nombre de diplômés n'est pas suffisant actuellement pour combler les besoins des chantiers. À moyen terme, l'industrie aura des besoins annuels d'environ 16 000 personnes d'ici à 2027, en moyenne. Dans l'ensemble, les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont excellentes; l'activité sur les chantiers demeurera importante, la disponibilité actuelle des travailleurs est faible et un vieillissement plus marqué touche aussi quelques métiers.

Les perspectives professionnelles sont excellentes pour les briqueteurs-maçons, les carreleurs, les charpentier-menuisiers, les cimentier-applicateurs, les couvreurs, les installateurs de systèmes de sécurité, les monteur-assembleurs, les ferblantiers, les monteurs-mécanicien vitrier, les opérateurs d'équipement lourd, les peintres et plâtriers, les poseurs de revêtements souples et intérieurs.

### Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Ensemble des régions



Source : CCQ

## PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2023-2027

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferraillier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement modéré.
Plongeur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Boutefeu et foreur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salariés	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.

\*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

## PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
<b>Secteur du génie civil et de la voirie</b>		
Réseau express métropolitain (REM), CDPQ Infra (Montréal)	<b>6 900</b>	2018-2027
Prolongement de la ligne bleue du métro, STM (Montréal)	<b>6 400</b>	2021-2029
Réseau structurant de transport en commun, Ville de Québec (colline de Québec)	<b>3 965</b>	2021-2029
Réfection du pont-tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine, ministère des transports (Montréal)	<b>2 495</b>	2020-2025
Remplacement du pont de l'île-aux-Tourtes, ministère des transports (Montréal)	<b>2 300</b>	2023-2030
Réfection des tunnels Ville-Marie et Viger, ministère des transports (Montréal)	<b>2 050,9</b>	2020-2030
Amélioration de l'autoroute 15, ministère des transports (Laval)	<b>1 500</b>	2022-...
Construction d'une ligne d'interconnexion Hertel-New York, Hydro-Québec (La Prairie)	<b>1 140</b>	2023-2025
Construction d'un parc éolien Apuait, Boralex (Maliotenam)	<b>600</b>	2022-2024
<b>Secteur industriel</b>		
Construction d'une mine souterraine projet Odyssey, Canadian Malartic (Malartic)	<b>1 400</b>	2021-2027
Projet Recyclage Carbone Varenne, Enkem/Shell (Varenes)	<b>1 200</b>	2021-2025
Construction d'une usine de pâte et papier, Produits Kruger (Bromptonville)	<b>351</b>	2022-2024
Construction d'une mine de graphite Matawinie à ciel ouvert, Nouveau Monde Graphite (Saint-Michel-des-Saints)	<b>350</b>	2021-2025
Modernisation d'une usine, Uniboard (Val d'Or)	<b>350</b>	2022-2025
Agrandissement d'une usine, Les produits Bridor (Boucherville)	<b>170</b>	2017-2023
<b>Secteur institutionnel et commercial</b>		
Développement commercial Royalmount, Carbonleo (Montréal)	<b>7 000</b>	2018-2033
Construction d'un hôpital régional, CSSS Vaudreuil-Soulanges (Vaudreuil-Dorion)	<b>2 595</b>	2021-2026
Construction d'un Nouveau complexe hospitalier (NCH) phase 2, C.H.U.Q. Pavillon L'Enfant-Jésus (Québec)	<b>1 586</b>	2020-2029
Développement mixte «TOD» Solar Uniquartier, Devimco (Brossard)	<b>1 300</b>	2017-2027
Réaménagement du site de l'ancien hôpital Royal Victoria en locaux, Université McGill (Montréal)	<b>870</b>	...-2028
Construction d'un complexe de traitement de données à haute intensité, Qscale (Lévis)	<b>867</b>	2021-2028
Construction d'un développement immobilier, Trudel Alliance (Sainte-Foy)	<b>850</b>	2021-2030
Projet multi-usage «Quartier des lumières», Groupe Mach et Devimco immobilier (Montréal)	<b>800</b>	2021-2023
Construction d'un siège social, Banque Nationale (Montréal)	<b>500</b>	2018-2023