



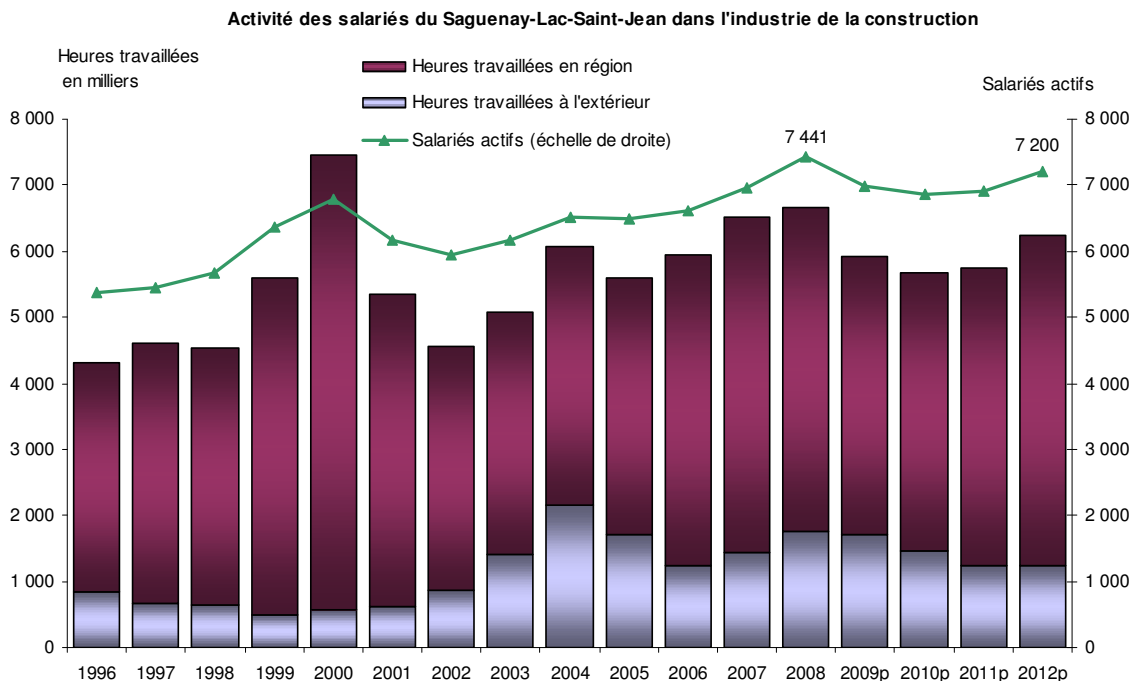
## Perspectives 2009-2012 des métiers et occupations de la construction Région Saguenay–Lac-Saint-Jean<sup>1</sup>

### Des besoins de main-d'œuvre soutenus

Après les baisses prévues en 2009 et 2010, l'activité des travailleurs du Saguenay–Lac-Saint-Jean devrait reprendre le chemin de la croissance. Les perspectives professionnelles dans les métiers et occupations de la construction seront donc en général bonnes sur l'horizon 2009 à 2012 pour la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean, particulièrement en raison du roulement élevé des travailleurs, lié aux départs à la retraite.

En 2008, le nombre de salariés actifs du Saguenay–Lac-Saint-Jean s'est accru pour une troisième année consécutive, pour s'établir à 7 441. Il s'agit du plus fort contingent en 30 ans, dépassant même celui de 2000, lors de la construction de l'aluminerie Alcan. Toutefois, il est vrai que le nombre d'heures réalisées en 2008 était inférieur à celui de 2000.

Soulignons qu'en 2008, plus du quart du volume de travail des salariés de la région s'est effectué ailleurs dans la province, surtout à la Baie-James. Les heures travaillées à l'extérieur de la région ont d'ailleurs augmenté de 24 % en 2008, alors que le total des heures travaillées par les salariés de la région ne s'est accru que de 2 %.



Source : CCQ.

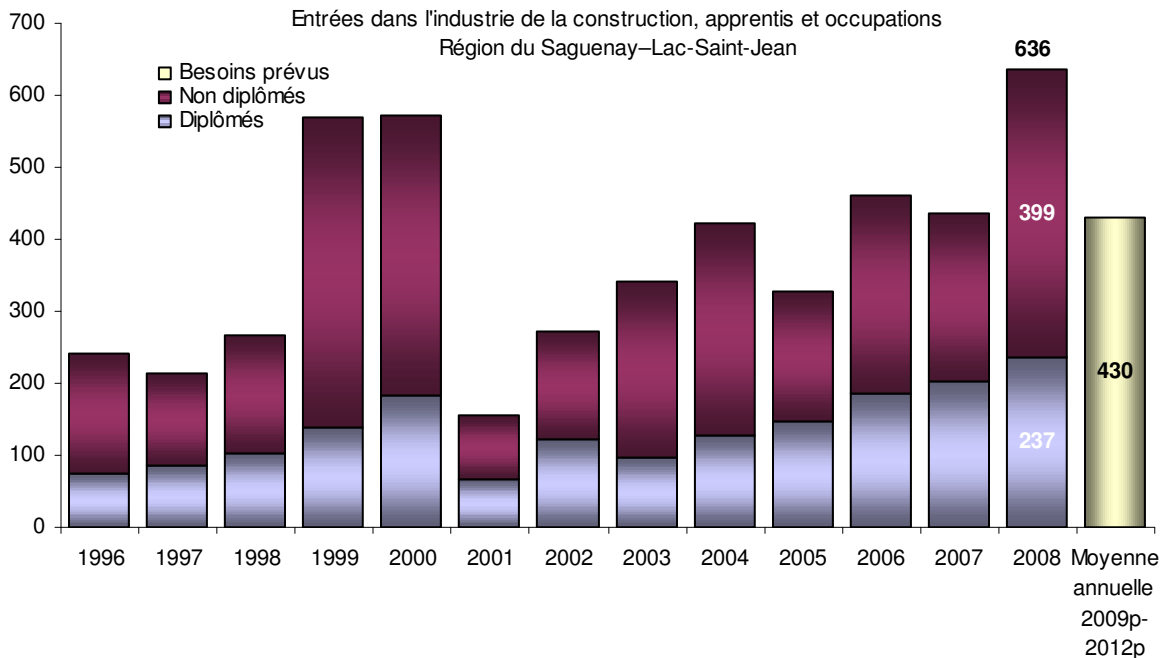
Les secteurs institutionnel/commercial et résidentiel ont été à l'origine de la croissance en 2008. La construction institutionnelle et commerciale a enregistré sa meilleure performance depuis 2001, grâce à des projets importants dans le domaine de la santé et de l'éducation. Le volume de travail dans la construction résidentielle a atteint, quant à lui, un sommet historique, après neuf années de croissance continue. À l'opposé, le secteur du génie civil et de la voirie a subi les contrecoups du parachèvement du complexe Péribonka IV (1,2 G\$). Enfin, le bâtiment industriel a affiché aussi une décroissance, causée par la complétion du chantier de l'usine de traitement des brasques d'Alcan.

Dans ce contexte, les entrées de nouveaux travailleurs ont fracassé un record de 636 en 2008. Pour 2009 et 2010, une baisse des entrées est anticipée, suivie d'une remontée

<sup>1</sup> Région de placement Saguenay – Lac-Saint-Jean telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Elle regroupe la région administrative du Saguenay – Lac-Saint-Jean et les municipalités de Chibougamau, de Chapais et de Mistissini.



notable au cours des années suivantes. Globalement, le besoin moyen de nouveaux travailleurs devrait atteindre 430 par année sur l'horizon de 2009 à 2012.



Source : CCQ.

### La construction industrielle prendra le relais

S'il faut s'attendre à une baisse considérable en 2009, l'activité sur les chantiers du Saguenay–Lac-Saint-Jean devrait renouer avec la croissance dès 2010. En général, une hausse annuelle moyenne de 1 % du volume de travail est prévue dans la région de 2009 à 2012.

Le plus important apport proviendra en effet de la construction industrielle, si les travaux de la phase II du projet AP50 de Rio Tinto Alcan (2,3 G\$) vont de l'avant. De plus, RTA tient dans ses cartons le projet d'agrandissement de l'aluminerie Alma II (1,3 G\$), dont le démarrage est prévu pour 2011, si la conjoncture le permet.

De son côté, le secteur du génie civil et de la voirie verra son volume de travail diminuer jusqu'en 2010, et ce, en raison du parachèvement du chantier de Péribonka IV ainsi que de la fin des travaux sur la route 175. Ce secteur devrait néanmoins compter sur une reprise à partir de 2011, engendrée par les investissements dans les nombreux travaux routiers et d'infrastructures.

En revanche, après une hausse pour une quatrième année d'affilée en 2008, la construction institutionnelle et commerciale débutera un cycle baissier entraîné par la rareté de projets majeurs. Finalement, le secteur résidentiel devrait amorcer une baisse en 2009, pour ensuite se stabiliser en 2012.

## Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, 2009-2012, dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

Métier - occupation	Salariés actifs en 2008	Nouveaux salariés en 2008	Perspectives* professionnelles	Commentaire
Briqueur-maçon	140	8	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Calorifugeur	55	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Carreleur	47	8	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	1 991	230	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Chaudronnier	116	4	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	70	5	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Couvreur	143	23	Bonnes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Electricien	668	46	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée.
Installateur de systèmes de sécurité	26	3	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée.
Ferblantier	179	7	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée.
Ferraillier	43	3	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Frigoriste	77	7	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Grutier	70	5	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	8	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Mécanicien de chantier	141	7	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	67	4	Limitées	Emploi en très forte baisse, disponibilité élevée.
Mécanicien en protection-incendie	35	3	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée.
Monteur d'acier de structure	197	0	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Monteur-mécanicien (vitrerie)	70	8	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, disponibilité nulle. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	535	32	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles mécaniques	544	27	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée.
Peintre	220	11	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Plâtrier	119	24	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	53	5	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Poseur de systèmes intérieurs	99	26	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Serrurier du bâtiment	22	3	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Tuyauteur	303	19	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée.
Arpenteur	129	12	Limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Boutefeux - foreur	66	4	Limitées	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Manœuvre	749	69	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Monteur de lignes	71	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Scaphandrier	13	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Soudeur	21	0	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Soudeur en tuyauterie	55	0	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
<b>Total des salariés</b>	<b>7 441</b>	<b>636</b>	<b>Plutôt bonnes</b>	<b>Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.</b>

\* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2009 à 2012; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en novembre 2008, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2008, selon les registres de la CCQ.

**Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean**  
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

<b>Métier - occupation</b>	<b>Capacité d'accueil</b>	<b>Nombre de finissants</b>	<b>Commentaire</b>
Briqueleur-maçon	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Jonquière répond aux besoins.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal), répondent aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Jonquière répond aux besoins.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion.
Couvreur	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Le centre régional désigné à Jonquière forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins. L'admission dans le programme d'études de ce métier devrait être contingentée.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Jonquière doit accroître ses efforts de promotion.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire	Le centre régional désigné à Jonquière forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins.
Grutier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné répond aux besoins.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Jonquière répond aux besoins.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Roberval répond aux besoins.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Le Centre national de conduite d'engins de chantier de Saint-Jean Chrysostome répond aux besoins pour la région et l'Est du Québec.
Opérateur de pelles mécaniques	Suffisante	Équilibre	Le Centre national de conduite d'engins de chantier de Saint-Jean Chrysostome répond aux besoins pour la région et l'Est du Québec.
Peintre	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Jonquière répond aux besoins.
Plâtrier	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Jonquière répond aux besoins.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Québec et Montréal) doivent accroître leurs efforts de promotion.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (Québec et Montréal) répondent aux besoins.
Serrurier du bâtiment	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Jonquière répond aux besoins.
Arpenteur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Jonquière répond aux besoins.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Lévis doit augmenter le nombre de cohortes de diplômés.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski assure un nombre suffisant de diplômés. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres régionaux (Alma, Dolbeau et Chicoutimi), forment un nombre suffisant de diplômés. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Le centre régional de Chicoutimi forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins.