



Mécanicien industriel / Mécanicienne industrielle de chantier

Description du métier

- **Installe, répare, règle, monte et démonte la machinerie, en plus de procéder à sa manutention;**
- **Fabrique des gabarits pour cette machinerie.**
 - Exemple de machinerie : convoyeurs, turbines, éoliennes, compresseurs, fours, broyeurs, chaînes de production.

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en mécanique industrielle de construction et d'entretien et présenter une garantie d'emploi d'un employeur inscrit à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de trois mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier.

RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété les trois périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (6 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir des connaissances liées à l'application des notions de mathématique, d'informatique, de chimie, de physique, ainsi qu'à l'automatisation, à la soudure, à l'usinage, et au levage de pièces;
- Faire preuve d'ingéniosité et de débrouillardise;
- Être précis;
- Avoir une bonne dextérité et une bonne condition physique;
- Être capable de déplacer des objets lourds et de travailler en équipe.

Salaire annuel moyen

Apprenti*	22 945 \$
Compagnon**	42 685 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	63 215 \$
Proportion***	62 %

* Salaire moyen des diplômés admis en 2014, pour les 12 mois suivant leur admission.

** Salaire moyen, en 2015, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.

*** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2015. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2011-2014	2015
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	49	17
Taux de placement des diplômés*	92,5 %	n. d.

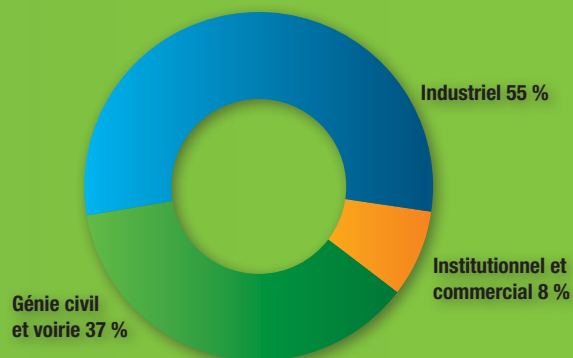
* Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1^{er} juin suivant l'obtention de leur diplôme.

Salaire horaire* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 ^{re} période	22,79 \$	22,81 \$	21,39 \$
2 ^e période	26,59 \$	26,61 \$	24,96 \$
3 ^e période	32,29 \$	32,31 \$	30,30 \$
Compagnon	37,99 \$	38,01 \$	35,65 \$

* Salaire en mai 2016.

Volume de travail par secteur



Perspectives d'emploi



- Les travaux de construction réalisés par les mécaniciens industriels de chantier fluctuent d'une année à l'autre. Les effectifs peuvent diminuer abruptement entre deux grands chantiers. En 2015, le nombre de salariés actifs a diminué pour s'établir à 1 018;
- La majorité des 176 entreprises qui embauchent des mécaniciens industriels se spécialisent dans la construction industrielle ou dans l'installation des équipements électromécaniques des centrales hydroélectriques;
- L'industrie a accueilli 17 nouveaux apprentis en 2015, ce qui est inférieur à la moyenne des quatre dernières années (49). L'installation de machinerie n'est pas toujours assujettie aux conventions collectives de la construction, mais lorsque les travaux réalisés le sont, un apprenti gagne en moyenne 22 900 \$ durant sa première année, tandis que le salaire moyen annuel d'un compagnon qui travaille au moins 500 heures s'élève à 63 200 \$;
- L'activité dans l'industrie demeurera en légère baisse pour ce métier au cours des prochaines années, et les besoins de nouvelle main-d'œuvre seront plutôt limités. En effet, un grand nombre de travailleurs actuellement disponibles pourront combler une bonne partie de la demande.

Formation

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles – Mécanique industrielle de construction et d'entretien (5260) ou *Industrial Construction and Maintenance Mechanics* (5760)

Durée de la formation : 1 800 heures

Préalables scolaires : Catégorie 1*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Abitibi-Témiscamingue
- Bas-Saint-Laurent
- Capitale-Nationale
- Centre-du-Québec
- Chaudière-Appalaches
- Côte-Nord
- Estrie
- Lanaudière
- Laurentides*
- Laval
- Mauricie
- Montérégie*
- Montréal
- Nord-du-Québec*
- Outaouais
- Saguenay-Lac-Saint-Jean



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org

* Formation également offerte en anglais.

Salariés actifs en 2015

Abitibi-Témiscamingue	36
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	111
Côte-Nord	85
Estrie	23
Île de Montréal	40
Laval-Laurentides-Lanaudière	142
Mauricie-Bois-Francs	151
Montérégie	198
Outaouais	15
Québec	94
Saguenay-Lac-Saint-Jean	122
Extérieur et Baie-James	1
Total	1 018

Nombre de femmes actives dans le métier 3

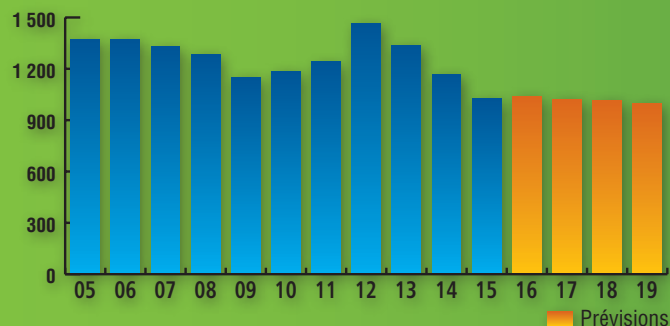
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Mécanicien industriel de chantier	33 %
Ensemble des métiers et occupations	16 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs 2005-2019



Âge de la main-d'œuvre en 2015

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	33	48 %	43 %	9 %	130
Compagnon	47	8 %	60 %	32 %	888
Total des mécaniciens industriels de chantier	45	14 %	58 %	28 %	1 018
Ensemble des métiers et occupations	39	27 %	58 %	15 %	153 040