



## Perspectives 2009-2012 des métiers et occupations de la construction Région de Québec<sup>1</sup>

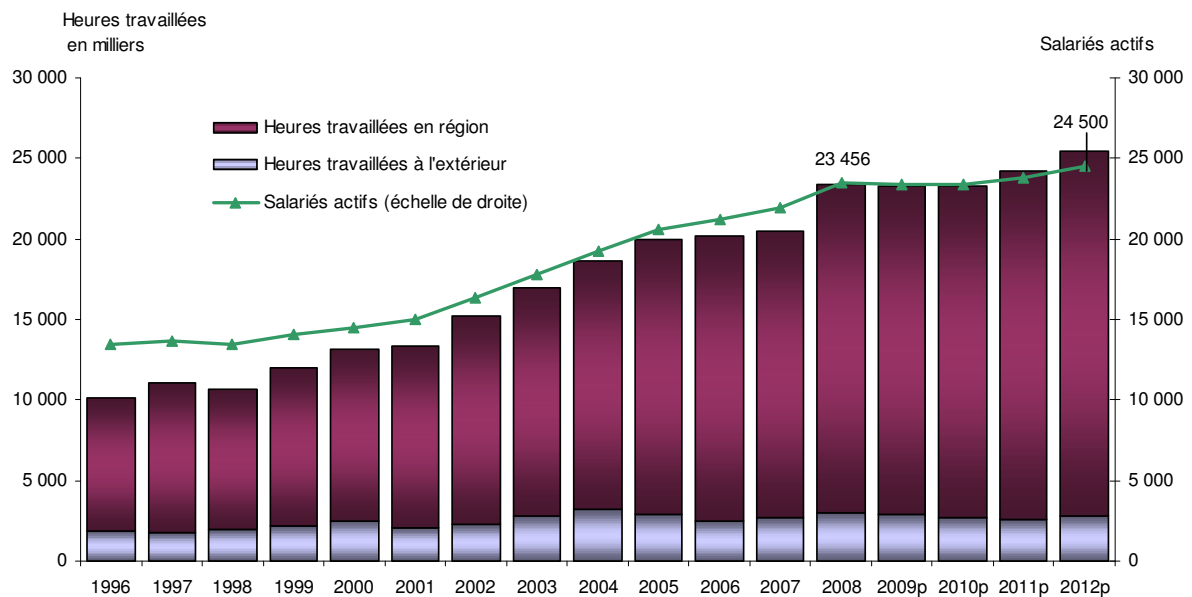
### Les besoins de main-d'œuvre demeureront élevés

En général, les besoins de recrutement resteront élevés dans la région de Québec sur l'horizon de 2009 à 2012. Ceux-ci découleront de la demande croissante, de la faible disponibilité des travailleurs, ainsi que du roulement important de la main-d'œuvre. De plus, le nombre accru de travailleurs qui prendront leur retraite suscitera des besoins de remplacement croissants.

En 2008, le nombre de salariés de la région s'est accru pour la dixième année consécutive (+7 %), pour s'établir à 23 456. Le volume de travail a progressé notablement, soit de 14 % par rapport à 2007. Plusieurs projets d'envergure ont généré du travail, tels que l'autoroute 175 (730 M\$), la rénovation et l'agrandissement du magasin Simons à Ste-Foy (70 M\$), ainsi que la construction de plusieurs immeubles de bureaux.

Par ailleurs, des travaux de construction situés à l'extérieur de la région ont également fait appel aux services des travailleurs de Québec, notamment à la Baie-James et à Montréal. En effet, 13 % du volume de travail des salariés de la région est effectué dans le reste de la province.

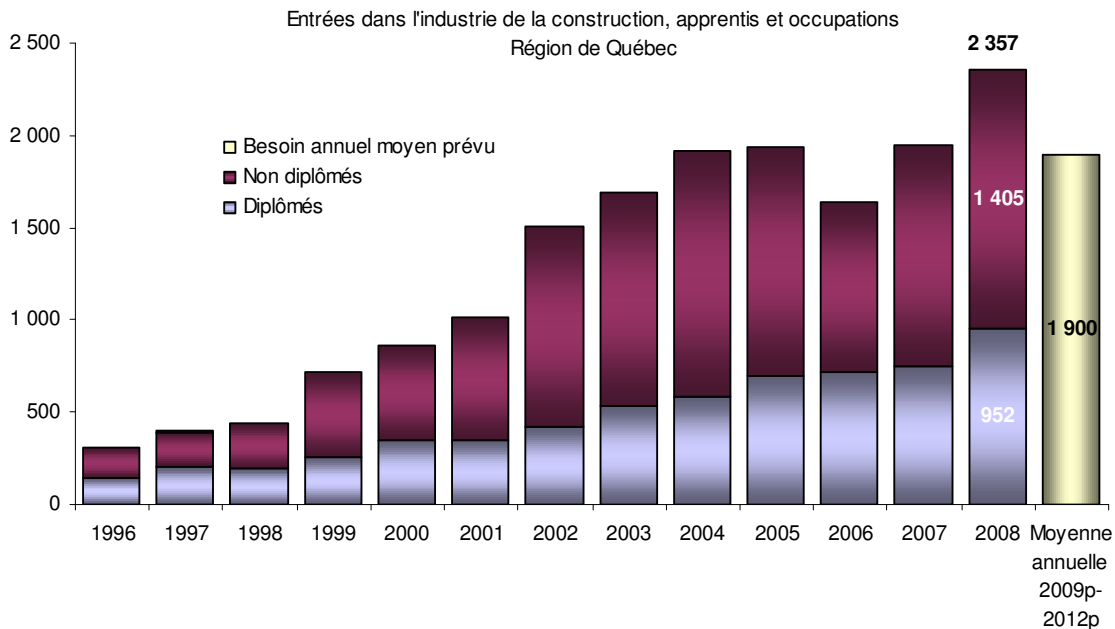
Activité des salariés de Québec dans l'industrie de la construction



Source : CCQ.

En ce qui concerne le nombre de nouveaux travailleurs admis dans l'industrie de la construction, après une reprise amorcée en 2007, il a monté en flèche pour atteindre un sommet de 2 357 en 2008. Les prévisions tablent sur un besoin annuel moyen de 1 900 nouvelles entrées de main-d'œuvre de 2009 à 2012, tandis que le nombre de salariés actifs s'élèverait à 24 500 en 2012, du jamais vu depuis 1973.

<sup>1</sup> Région de placement Québec telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Elle regroupe les régions administratives de la Capitale-Nationale et de Chaudières-Appalache, plus les municipalités de La Pocatière et de St-Pacôme.



### La croissance du volume de travail se poursuivra

Une stabilité du volume de travail est attendue pour la région de Québec en 2009 et 2010, mais la croissance sera de nouveau au rendez-vous dès 2011. D'ailleurs, sur l'ensemble de la période de 2009 à 2012, une augmentation annuelle moyenne de 3 % du volume de travail est prévue.

Sur le plan sectoriel, le secteur du génie civil et de la voirie devrait se démarquer au cours des prochaines années. Notamment, des travaux majeurs de routes et d'infrastructures se poursuivront et des chantiers de parcs d'éoliennes verront le jour, tel que celui de 3CI à la MRC de l'Amiante (400 M\$) et celui de St-Laurent Énergies à St-Luc-de-Bellechasse et St-Philémon (400 M\$). La mise en branle du projet de pipeline d'Ultramar entre Lévis et Boucherville (275 M\$) est également à venir.

Pour sa part, après avoir chuté pendant trois ans, l'activité dans le bâtiment industriel devrait connaître une relance à partir de 2010. Deux projets majeurs d'agrandissement pourraient agir comme moteurs de croissance : l'aluminerie Alcoa à Deschambault (2 G\$) et la raffinerie d'Ultramar à St-Romuald (1,5 G\$).

De même, la construction institutionnelle et commerciale tirera son épingle du jeu grâce à des projets touchant le domaine de la santé et de l'éducation, tels la modernisation et l'agrandissement du CHUQ-Pavillon Hôtel-Dieu (635 M\$), les installations sportives (PEPS) de l'Université Laval (85 M\$), de même que la construction d'immeubles résidentiels de l'Université Laval à Ste-Foy (120 M\$). En parallèle, les travaux liés au développement récréotouristique de Daniel Gauthier Le Massif (230 M\$) devraient se poursuivre jusqu'en 2013. Ceux liés à l'agrandissement du Musée des beaux-arts (70 M\$) devraient débiter en 2010.

Finalement, la construction résidentielle, après un remarquable cycle haussier de 2001 à 2008, verra son volume de travail diminuer en 2009 et en 2010, à l'image de celui de l'ensemble de la province. Elle devrait toutefois reprendre le chemin de la croissance à partir de 2011.

## Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, 2009-2012, dans la région de Québec

Métier - occupation	Salariés actifs en 2008	Nouveaux salariés en 2008	Perspectives* professionnelles	Commentaire
Briqueur-maçon	562	56	Bonnes	Emploi stable, faible disponibilité. Roulement élevé.
Calorifugeur	142	15	Bonnes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Carreleur	320	37	Bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité nulle. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	7 513	780	Plutôt bonnes	Emploi stable, très faible disponibilité.
Chaudronnier	78	2	Bonnes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	389	27	Bonnes	Emploi en légère hausse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Couvreur	702	131	Bonnes	Emploi en légère hausse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Électricien	1 997	184	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Installateur de systèmes de sécurité	214	22	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Ferblantier	637	43	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Ferrailleur	165	20	Bonnes	Emploi en légère hausse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Frigoniste	390	24	Bonnes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité.
Grutier	150	6	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	143	13	Bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité nulle.
Mécanicien de chantier	99	4	Bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	90	14	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, faible disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	152	16	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Monteur d'acier de structure	249	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Monteur-mécanicien (vitrier)	254	25	Bonnes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	1 062	36	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles mécaniques	1 042	34	Bonnes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Peintre	887	88	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Plâtrier	567	64	Bonnes	Emploi en légère hausse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	210	21	Bonnes	Emploi en légère hausse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de systèmes intérieurs	325	39	Bonnes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Serrurier du bâtiment	141	11	Bonnes	Emploi en légère hausse, très faible disponibilité.
Tuyauteur	1 188	110	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Arpenteur	244	28	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Boutefeu - foreur	103	0	Plutôt limitées	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée.
Manceuvre	2 732	438	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Monteur de lignes	178	4	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Scaphandrier	26	1	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Soudeur	44	12	Limitées	Emploi en très forte baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	57	1	Plutôt limitées	Emploi en légère hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Total des salariés	23 456	2 357	Bonnes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité. Roulement élevé.

\* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2009 à 2012; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en novembre 2008, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2008, selon les registres de la CCQ.

**Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région de Québec**  
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de la formation

<i>Métier - occupation</i>	<i>Capacité d'accueil</i>	<i>Nombre de finissants</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueleur-maçon	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Québec répond aux besoins.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Québec répond aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres régionaux désignés (Saint-Georges et Québec) doivent augmenter le nombre de finissants.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Québec doit augmenter le nombre de finissants pour répondre aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Couvreur	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Québec doit accroître ses efforts de promotion et augmenter le nombre annuel de cohortes de finissants dans la région et dans l'Est du Québec.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Les 3 centres régionaux désignés (Saint-Romuald, Saint-Georges et Québec) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins. L'admission dans le programme d'études de ce métier devrait être contingentée.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Québec répond aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres régionaux désignés (Thetford-Mines et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Québec répond aux besoins.
Grutier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné répond aux besoins.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres régionaux désignés (Saint-Georges, Donnacona et Thetford Mines) répondent aux besoins.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres régionaux désignés (Saint-Romuald et Québec) répondent aux besoins.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Beauport doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins de la région et de l'Est du Québec. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Le Centre national de conduite d'engins de chantier de Saint-Jean Chrysostome répond aux besoins pour la région et l'Est du Québec.
Opérateur de pelles mécaniques	Suffisante	Équilibre	Le Centre national de conduite d'engins de chantier de Saint-Jean Chrysostome répond aux besoins pour la région et l'Est du Québec.
Peintre	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Québec doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Plâtrier	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Québec doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Insuffisant	Le centre régional désigné à Québec doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins de la région et de l'Est du Québec. Métier méconnu.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Québec répond aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Serrurier du bâtiment	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Beauport répond aux besoins.
Arpenteur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Neufchâtel répond aux besoins de la région et de l'Est du Québec.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Lévis doit augmenter le nombre de cohortes de diplômés.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski assure un nombre suffisant de diplômés. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur	Suffisante	Équilibre	Les 5 centres régionaux désignés (Saint-Georges, Donnacona, Lévis, Québec et Thetford-Mines) forment un nombre suffisant de diplômés. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Le centre régional désigné de Lévis forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins.