



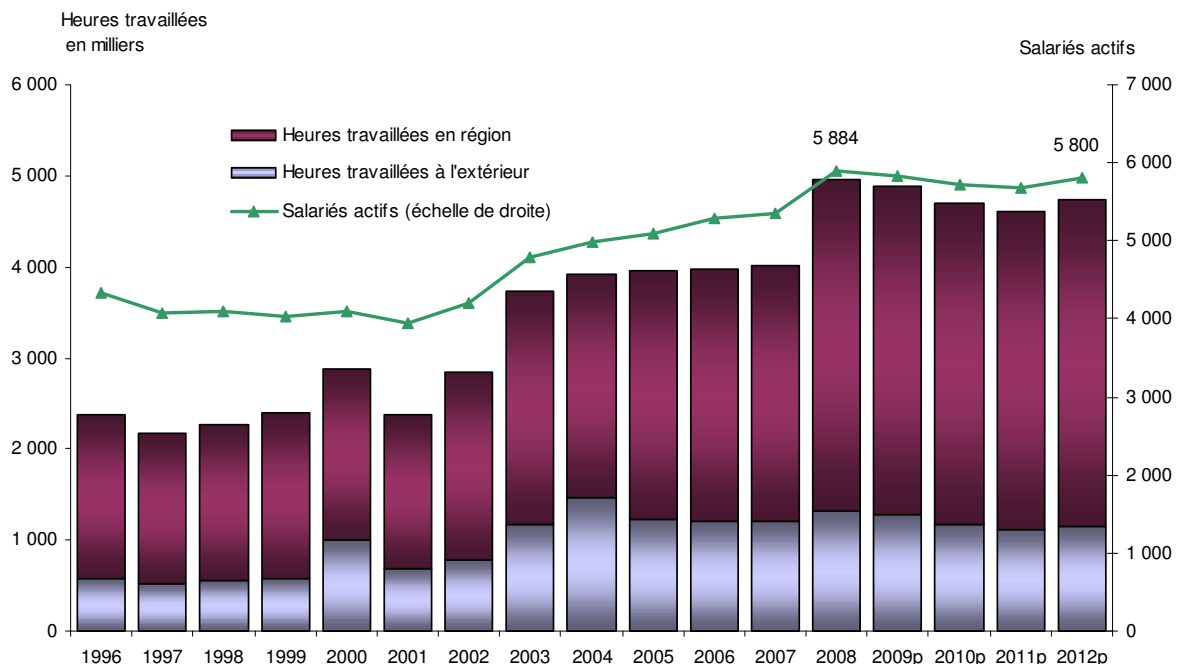
Perspectives 2009-2012 des métiers et occupations de la construction Bas-Saint-Laurent–Gaspésie¹

Les perspectives d'embauche demeurent favorables

Les plus récentes prévisions tablent sur des besoins de recrutement soutenus dans l'industrie de la construction de la région du Bas-Saint-Laurent–Gaspésie. Le roulement élevé de la main-d'œuvre, en partie causé par les départs à la retraite de plus en plus nombreux, stimulera les besoins d'embauche pour la période de 2009 à 2012. Par contre, la bonne disponibilité des travailleurs limitera le volume de recrutement.

L'industrie de la construction dénombrait 5 884 salariés actifs de la région du Bas-Saint-Laurent–Gaspésie en 2008, résultat d'une progression ininterrompue depuis 2002. Il faut reculer à 1980 pour dépasser un tel niveau. Quant au volume de travail des salariés de la région, après s'être maintenu à près de 4 millions d'heures depuis 2004, il a bondi à 5 millions d'heures en 2008. L'emploi a particulièrement été favorisé par les retombées de plusieurs projets d'envergure liés à l'énergie éolienne. Notamment, quatre grands chantiers ont vu le jour au cours des dernières années, dont celui d'Énergie éolienne du Mont Copper (180 M\$), ceux de Cartier Énergie (totalisant 324 M\$) et, le plus récent, celui de Northland Power (300 M\$). De plus, les travailleurs de la région se déplacent dans le reste de la province, surtout à la Baie-James, à Québec et dans le Grand Montréal, où ils effectuent plus du quart de leur volume de travail.

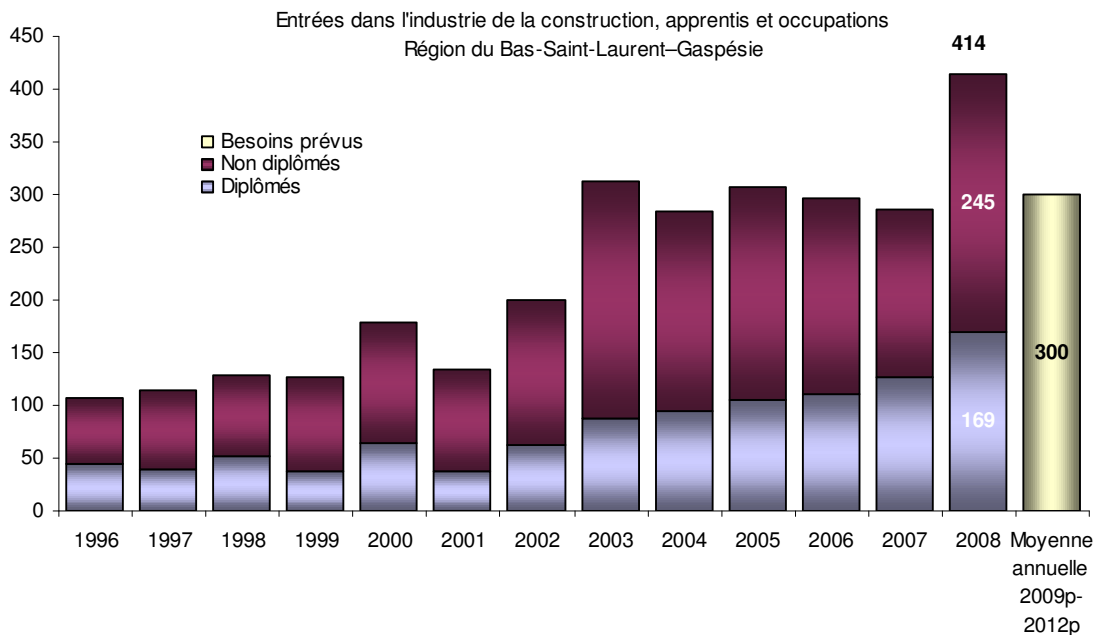
Activité des salariés du Bas-Saint-Laurent–Gaspésie dans l'industrie de la construction



Source : CCQ.

Le nombre d'entrées dans l'industrie de la construction s'est maintenu à plus ou moins 300 nouveaux apprentis et occupations de 2003 à 2007, mais en 2008 il a bondi à un record de plus de 400. Ce niveau étant difficile à soutenir, on devrait revoir une moyenne de 300 entrées de salariés par an sur l'horizon de 2009 à 2012. Précisons que le nombre de nouveaux salariés détenant un diplôme des écoles professionnelles a atteint 169 en 2008, un record.

¹ Région de placement Bas-Saint-Laurent–Gaspésie telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Elle regroupe les régions administratives du Bas-Saint-Laurent (à l'exception de La Pocatière et de Saint-Pacôme) et de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine.



Source : CCQ.

L'excellente performance du secteur génie civil et voirie soutiendra l'activité

Le volume de travail réalisé sur les chantiers de construction de la région du Bas-Saint-Laurent–Gaspésie a augmenté vigoureusement, de 27 % en 2008 relativement à 2007, frôlant ainsi les 4 millions d'heures. Il faut remonter à 1974 pour dépasser un tel niveau. Un léger ralentissement est cependant prévu au cours des trois prochaines années, pour ensuite renouer avec la croissance en 2012. En général, l'activité devrait être tout de même bonne sur l'ensemble de la période de 2009 à 2012, grâce aux travaux de génie et de voirie.

En effet, le secteur du génie civil et de la voirie conservera un bon rythme de croissance avec près de 2 milliards de dollars de projets d'éoliennes importants, dont ceux de Northland Power (totalisant 480 M\$), celui de Invenergy Wind Canada ULC (400 M\$), ceux de Cartier énergie éolienne (totalisant 550 M\$), celui de Venterre (200 M\$), de même que celui de Kruger Énergie (200 M\$); et ce, sans compter les travaux de réfection du réseau routier et l'amélioration des infrastructures municipales.

De son côté, l'activité dans le bâtiment industriel devrait reprendre de la vigueur dès 2010, après une baisse marquée en 2009. Ce secteur est éprouvé par les difficultés liées à la conjoncture économique, alors que les projets majeurs se font rares. Pour sa part, la construction institutionnelle et commerciale devrait décélérer en raison des parachèvements de chantiers de moindre envergure, tels que celui de l'aréna et du centre communautaire à La Pocatière (12 M\$) et celui de l'agrandissement et du réaménagement du Centre régional de santé et de services sociaux de Rimouski (17 M\$).

Finalement, le volume de travail dans la construction résidentielle entreprendra une trajectoire décroissante, après pratiquement la huitième année consécutive de croissance en 2008.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, 2009-2012, dans la région du Bas-Saint-Laurent–Gaspésie

Métier - occupation	Salariés actifs en 2008	Nouveaux salariés en 2008	Perspectives* professionnelles	Commentaire
Briqueteur-maçon	111	9	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Calorifugeur	16	1	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, disponibilité nulle. Vieillessement des travailleurs.
Carreleur	49	4	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, faible disponibilité. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Charpentier-menuisier	1 840	165	Limitées	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité.
Chaudronnier	101	2	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	47	4	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Couvreur	158	10	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Électricien	408	29	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Installateur de systèmes de sécurité	19	1	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité.
Ferblantier	105	13	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Ferraillier	64	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Frigoriste	50	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Grutier	73	2	Plutôt limitées	Emploi en légère hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	6	0	Bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité nulle.
Mécanicien de chantier	79	5	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	52	1	Plutôt limitées	Emploi en très forte baisse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	21	1	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Monteur d'acier de structure	130	2	Plutôt limitées	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Monteur-mécanicien (vitrier)	42	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur d'équipement lourd	564	10	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles mécaniques	366	9	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Peintre	182	19	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Plâtrier	23	1	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	64	3	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, très faible disponibilité. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Poseur de systèmes intérieurs	17	4	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Serrurier du bâtiment	20	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée.
Tuyauteur	224	13	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Arpenteur	57	8	Plutôt bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée.
Boutefeu - foreur	55	1	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Manœuvre	629	60	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité très élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Monteur de lignes	35	0	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Scaphandrier	6	1	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée.
Soudeur	10	0	Plutôt limitées	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	9	0	Plutôt limitées	Emploi en légère hausse, disponibilité très élevée.
Total des salariés	5 884	414	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2009 à 2012; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en novembre 2008, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2008, selon les registres de la CCQ.

Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région du Bas-Saint-Laurent–Gaspésie
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

<i>Métier - occupation</i>	<i>Capacité d'accueil</i>	<i>Nombre de finissants</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueleur-maçon	Suffisante	Excédentaire	Le centre régional désigné à Rimouski fournit un nombre de finissants supérieur à la demande.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal), répondent aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Excédentaire	Le centre régional désigné de Rivière-du-Loup répond aux besoins du Bas-du-Fleuve. Le centre régional désigné de Bonaventure forme un nombre de diplômés nettement supérieur aux besoins de la Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion.
Couvreur	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Québec), doivent accroître leurs efforts de promotion.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Les 2 centres régionaux (Rivière-du-Loup et Bonaventure), forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins. L'admission dans le programme d'études de ce métier devrait être contingentée.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Les 6 centres désignés (Québec, Drummondville, Thetford Mines, Laval, Montréal et Chicoutimi) doivent accroître leurs efforts de promotion.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Équilibre	Les 7 centres désignés (Québec, Victoriaville, Sherbrooke, Laval, Longueuil, Montréal et Jonquière) répondent aux besoins.
Grutier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné répond aux besoins.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Équilibre	Le centre régional d'Amqui forme un nombre suffisant de diplômés pour la région.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres régionaux (Rivière-du-Loup et Carleton-sur-mer) répondent aux besoins.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné de Laval répond aux besoins.
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Le Centre national de conduite d'engins de chantier de Saint-Jean Chrysostome répond aux besoins pour la région et l'Est du Québec.
Opérateur de pelles mécaniques	Suffisante	Équilibre	Le Centre national de conduite d'engins de chantier de Saint-Jean Chrysostome répond aux besoins pour la région et l'Est du Québec.
Peintre	Suffisante	Insuffisant	Le centre désigné de Québec doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins de l'Est du Québec.
Plâtrier	Suffisante	Insuffisant	Le centre désigné de Québec doit accroître ses efforts de promotion pour répondre aux besoins de l'Est du Québec.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Québec et Montréal) doivent accroître leurs efforts de promotion.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (Québec et Montréal) répondent aux besoins.
Serrurier du bâtiment	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Rivière-du-Loup répond aux besoins de la région.
Arpenteur	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Saint-Jean-sur-Richelieu, Montréal et Jonquière) répondent aux besoins.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Lévis doit augmenter le nombre de cohortes de diplômés.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski assure un nombre suffisant de diplômés. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur	Suffisante	Équilibre	Les 5 centres régionaux (La Pocatière, Gaspé, Matane, Mont-Joli et Rivière-du-Loup) forment un nombre suffisant de diplômés pour la région. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Le centre régional de La Pocatière forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins.