



Commission
de la construction
du Québec

FAITS SAILLANTS DES CONVENTIONS COLLECTIVES SECTORIELLES DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2007-2010

**RÉSIDENTIEL - INDUSTRIEL -
INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL -
GÉNIE CIVIL ET VOIRIE**

**Ce cahier présente un résumé
des quatre conventions collectives en vigueur depuis le 1^{er} mai 2007.**

Pour interprétation s'en remettre aux textes officiels.

Mise à jour : août 2007



Publié par la Commission de la construction du Québec
C.P. 1040, Succ. Mont-Royal, Montréal (Québec) H3P 3H7
PU 10-10 (0706)

Section 33 DURÉE

20 mai 2007 au 30 avril 2010

Section 21 SALAIRES

Augmentation : résidentiel lourd :

20 mai 2007 : 0,85 \$/hre
27 avril 2008 : 0,85 \$/hre
26 avril 2009 : 0,85 \$/hre

résidentiel léger :

30 décembre 2007 : 0,85 \$/hre
28 décembre 2008 : 0,85 \$/hre
27 décembre 2009 : 0,85 \$/hre

Section 26

Indemnité pour congés maladie (s'ajoutant à l'indemnité pour congés annuels obligatoires et jours fériés): résidentiel lourd et résidentiel léger :

20 mai 2007 : 0,5 %
27 avril 2008 : 0,5 %
26 avril 2009 : 0,5 %

Section 19

La possibilité pour l'employeur de créer une réserve d'heure pour congé compensatoire est étendue à la construction résidentielle lourde. Ces réserves d'heures, construction résidentielle lourde et construction résidentielle légère, sont désormais constituées d'un maximum de 80 heures chacune. Certaines autres modalités d'application sont aussi modifiées.

Section 24 AVANTAGES SOCIAUX

Augmentation de la cotisation patronale de 0,10 \$/hre à compter du 26 avril 2009 pour le résidentiel lourd et le résidentiel léger.

Section 27 INDEMNITÉ RELATIVE À CERTAINS ÉQUIPEMENTS DE SÉCURITÉ

Augmentation : résidentiel lourd :

20 mai 2007 : 0,05 \$/hre
27 avril 2008 : 0,05 \$/hre
26 avril 2009 : 0,05 \$/hre

résidentiel léger :

30 décembre 2007 : 0,05 \$/hre
28 décembre 2008 : 0,05 \$/hre
27 décembre 2009 : 0,05 \$/hre

Section 23 FRAIS DE DÉPLACEMENT

Frais de stationnement : à compter du 20 mai 2007 l'employeur rembourse les frais encourus jusqu'à concurrence de 11,00 \$ par jour.

Les frais de kilométrage versés au salarié pour l'usage de son véhicule s'établissent à 0,40 \$/km à compter du 20 mai 2007

Frais de chambre et pension (plus de 120 km)

20 mai 2007 : 87,00 \$/jour
27 avril 2008 : 91,00 \$/jour
26 avril 2009 : 95,00 \$/jour

Si l'employeur fournit le gîte seulement :

20 mai 2007 : 35,00 \$/jour
27 avril 2008 : 37,50 \$/jour
26 avril 2009 : 40,00 \$/jour

Section 18 HORAIRES DE TRAVAIL

Les modifications d'horaires se font après entente entre l'employeur et la majorité de ses salariés sur un chantier ou, encore, avec la majorité de ses salariés d'un même métier ou occupation sur un chantier. Il en va de même pour l'établissement d'une semaine de travail comprimée.

Section 24 CONGÉS ANNUELS OBLIGATOIRES

Travaux de rénovation ou de modification :

Le salarié qui consent à déplacer ses périodes de congés obligatoires peut s'entendre avec son employeur pour les fixer ou, à défaut, il prends alors 2 semaines continues entre le 1^{er} juillet et le 31 août ou le 1^{er} décembre et le 31 janvier selon le cas.

Travaux de construction résidentielle légère neuve :

Dorénavant, le salarié peut déplacer 1 ou 2 semaines de congé hivernal. Il prends alors cette ou ces semaines de congés entre le 1^{er} décembre et le 31 janvier.

Annexe L OUTILS À FOURNIR PAR LE SALARIÉ

Les parties formeront un comité qui aura pour mandat d'établir des listes d'outils que des salariés oeuvrant à certains métiers doivent fournir. Ce comité déterminera également la date d'entrée en vigueur des listes d'outils à fournir qu'il établira.

Section XXXIV DURÉE

1^{er} mai 2007 au 30 avril 2010

Section XVI SALAIRES

Augmentation générale :

1^{er} mai 2007 : 2,75 %
27 avril 2008 : 2,8 %
26 avril 2009 : 2,8 %

Opérateur de pompe à béton (mât de distribution de moins de 42 mètres) :

Compagnon :

29 juillet 2007 : 27,80 \$
27 avril 2008 : 28,58 \$
26 avril 2009 : 29,38 \$

Apprenti :

29 juillet 2007 : 23,63 \$
27 avril 2008 : 24,29 \$
26 avril 2009 : 24,97 \$

Opérateur de pompe à béton (mât de distribution de plus de 42 mètres) :

Compagnon :

29 juillet 2007 : 29,30 \$
27 avril 2008 : 30,12 \$
26 avril 2009 : 30,96 \$

Apprenti :

29 juillet 2007 : 24,91 \$
27 avril 2008 : 25,60 \$
26 avril 2009 : 26,31 \$

Le taux de salaire du salarié en cours de réalisation de garantie d'emploi (150 heures) est de 14,65 \$. Cette disposition s'applique jusqu'à ce qu'un DEP dans cette spécialité soit en vigueur.

Opérateur de pompe et compresseur (pompe à ligne) :

29 juillet 2007 : 26,30 \$
27 avril 2008 : 27,04 \$
26 avril 2009 : 27,80 \$

Opérateur de pompes et compresseurs (pompe à ligne) et opérateur de pompe à béton (mât de distribution) :

Section XXIII

Le temps de déplacement de la place d'affaire au chantier, du chantier à la place d'affaire et d'un chantier à un autre est rémunéré en temps de transport. Le temps de transport ne peut excéder 10 heures par semaine, l'excédent sera du temps de travail. La combinaison temps de transport et temps de travail ne peut pas être supérieure à 12 heures par jour.

Section XVIII

L'indemnité de présence ne s'applique qu'au salarié qui a reçu une assignation de l'employeur et dont les services ne sont plus requis.

Section XIX

Indemnité pour congés maladie (s'ajoutant à l'indemnité de congés annuels obligatoires et jours fériés chômés) :

1^{er} mai 2007 : 0,5 %
27 avril 2008 : 0,5 %
26 avril 2009 : 0,5 %

Rattrapage :

Manœuvre, 0,30 \$/hre avant l'augmentation générale du 1^{er} mai 2007

Section XXVII

AVANTAGES SOCIAUX

Augmentation de la cotisation patronale de 0,10 \$/hre à compter du 26 avril 2009

Cotisation salariale supplémentaire du salarié au régime de retraite : Modifications

Briqueteur-maçon :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 1,40 \$/hre
27 avril 2008 : 1,55 \$/hre
26 avril 2009 : 1,70 \$/hre

Carreleur (compagnon) et manœuvre carreleur :

1^{er} mai 2007 : 1,40 \$/hre
27 avril 2008 : 1,55 \$/hre
26 avril 2009 : 1,70 \$/hre

Charpentier-menuisier : Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 0,90 \$/hre
27 avril 2008 : 1,10 \$/hre
26 avril 2009 : 1,30 \$/hre

Apprenti :

1^{er} mai 2007 : 0,26 \$/hre
27 avril 2008 : 0,46 \$/hre
26 avril 2009 : 0,66 \$/hre

Couvreur :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 2,00 \$/hre
27 avril 2008 : 2,25 \$/hre
26 avril 2009 : 2,50 \$/hre

Ferblantier :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 2,00 \$/hre
27 avril 2008 : 2,25 \$/hre
26 avril 2009 : 2,50 \$/hre

Mécanicien d'ascenseur :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 1,95 \$/hre
27 avril 2008 : 1,95 \$/hre
26 avril 2009 : 1,95 \$/hre

Apprenti :

1^{re} période :

1^{er} mai 2007 : 0,35 \$/hre
27 avril 2008 : 0,35 \$/hre
26 avril 2009 : 0,35 \$/hre

2^e période :

1^{er} mai 2007 : 0,65 \$/hre
27 avril 2008 : 0,65 \$/hre
26 avril 2009 : 0,65 \$/hre

3^e période :

1^{er} mai 2007 : 1,00 \$/hre
27 avril 2008 : 1,00 \$/hre
26 avril 2009 : 1,00 \$/hre

4^e période :

1^{er} mai 2007 : 1,50 \$/hre
 27 avril 2008 : 1,50 \$/hre
 26 avril 2009 : 1,50 \$/hre

5^e période :

1^{er} mai 2007 : 1,50 \$/hre
 27 avril 2008 : 1,50 \$/hre
 26 avril 2009 : 1,50 \$/hre

Monteur mécanicien vitrier :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 0,80 \$/hre
 27 avril 2008 : 1,00 \$/hre
 26 avril 2009 : 1,20 \$/hre

Apprenti :

1^{er} mai 2007 : 0,25 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,45 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,65 \$/hre

Opérateur de pompes à béton (mât de distribution) :

Compagnon et apprenti :

29 juillet 2007 : 0,90 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,90 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,90 \$/hre

Opérateur de pompes et compresseurs :

29 juillet 2007 : 0,90 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,90 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,90 \$/hre

Occupations (autre que les règles particulières) :

1^{er} mai 2007 : 0,60 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,80 \$/hre
 26 avril 2009 : 1,00 \$/hre

Poseur de système intérieur :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 0,90 \$/hre
 27 avril 2008 : 1,10 \$/hre
 26 avril 2009 : 1,30 \$/hre

Apprenti :

1^{er} mai 2007 : 0,26 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,46 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,66 \$/hre

Peintre et peintre-tireur de joint :

Compagnon

1^{er} mai 2007 : 0,50 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,70 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,90 \$/hre

Apprenti :

1^{er} mai 2007 : 0,23 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,43 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,63 \$/hre

Section XXV

INDEMNITÉ RELATIVE À CERTAINS ÉQUIPEMENTS DE SÉCURITÉ

Tous les taux, règle générale et règles particulières sont majorés de la façon suivante :

1^{er} mai 2007 : 0,05 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,05 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,05 \$/hre

Section XXIII

FRAIS DE DÉPLACEMENT

Frais de stationnement :

1^{er} mai 2007 : 9,00 \$/jour
 27 avril 2008 : 10,00 \$/jour
 26 avril 2009 : 11,00 \$/jour

Les frais de kilométrage versés au salarié pour l'usage de son véhicule s'établissent à 0,40 \$/km à compter du 1^{er} mai 2007

Ferrailleur : l'indemnité versée au chef de groupe pour l'utilisation de son véhicule :

1^{er} mai 2007 : 7,23 \$/jour
 27 avril 2008 : 7,52 \$/jour
 26 avril 2009 : 7,82 \$/jour

Indemnités pour frais de déplacement :

Pour fins de calcul des indemnités, le domicile du salarié est désormais sa résidence principale telle qu'elle apparaît sur son certificat de compétence (non plus l'hôtel de ville).

Le changement de résidence doit être démontré à l'aide de trois pièces justificatives.

Lorsque le salarié est affecté à plus d'un chantier situé à plus de 120 km de sa résidence au cours du même déplacement (transfert d'un chantier à l'autre) il se verra indemnisé (temps et coûts) pour la distance séparant ces chantiers.

Règle générale :

Régions de Montréal, Québec, Trois-Rivières et Cantons-de-l'Est : de 60 à 90 km :

1^{er} mai 2007 : 27,81 \$/jour
 27 avril 2008 : 28,92 \$/jour
 26 avril 2009 : 30,08 \$/jour

+de 90 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 33,11 \$/jour
 27 avril 2008 : 34,43 \$/jour
 26 avril 2009 : 35,81 \$/jour

les autres régions :

de 48 à 72 km :

1^{er} mai 2007 : 15,89 \$/jour
 27 avril 2008 : 16,53 \$/jour
 26 avril 2009 : 17,19 \$/jour

+de 72 à 88 km :

1^{er} mai 2007 : 27,49 \$/jour
 27 avril 2008 : 28,59 \$/jour
 26 avril 2009 : 29,73 \$/jour

+de 88 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 31,11 \$/jour
 27 avril 2008 : 32,35 \$/jour
 26 avril 2009 : 33,64 \$/jour

Règles particulières :

Peintre :

Régions de Montréal, Québec, Trois-Rivières et Cantons-de-l'Est :

+de 60 à 90 km :

1^{er} mai 2007 : 14,45 \$/jour
 27 avril 2008 : 15,03 \$/jour
 26 avril 2009 : 15,63 \$/jour

+de 90 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 33,11 \$/jour
 27 avril 2008 : 34,43 \$/jour
 26 avril 2009 : 35,81 \$/jour

Autres régions:

+de 60 à 72 km :

1^{er} mai 2007 : 14,45 \$/jour
 27 avril 2008 : 15,03 \$/jour
 26 avril 2009 : 15,63 \$/jour

+de 72 à 88 km :

1^{er} mai 2007 : 27,49 \$/jour
 27 avril 2008 : 28,59 \$/jour
 26 avril 2009 : 29,73 \$/jour

+de 88 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 31,11 \$/jour
 27 avril 2008 : 32,35 \$/jour
 26 avril 2009 : 33,64 \$/jour

Calorifugeur : salarié domicilié dans la région de l'agglomération montréalaise :

de 22 à 48 km :

1^{er} mai 2007 : 9,63 \$/jour
 27 avril 2008 : 10,02 \$/jour
 26 avril 2009 : 10,42 \$/jour

SECTEUR INDUSTRIEL

de 49 à 72 km :

1^{er} mai 2007 : 13,25 \$/jour
27 avril 2008 : 13,78 \$/jour
26 avril 2009 : 14,33 \$/jour

de 73 à 88 km :

1^{er} mai 2007 : 24,08 \$/jour
27 avril 2008 : 25,04 \$/jour
26 avril 2009 : 26,04 \$/jour

de 89 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 28,89 \$/jour
27 avril 2008 : 30,05 \$/jour
26 avril 2009 : 31,25 \$/jour

Charpentier-menuisier :

Toutes les régions :

de 60 à 90 km :

1^{er} mai 2007 : 27,81 \$/jour
27 avril 2008 : 28,92 \$/jour
26 avril 2009 : 30,08 \$/jour

de 91 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 33,11 \$/jour
27 avril 2008 : 34,43 \$/jour
26 avril 2009 : 35,81 \$/jour

Chaudronnier, mécanicien de chantier, monteur d'acier de structure, serrurier de bâtiment, ferrailleur, grutier, poseur de pilotis, tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie :

Toutes les régions :

de 48 à 72 km :

1^{er} mai 2007 : 15,89 \$/jour
27 avril 2008 : 16,53 \$/jour
26 avril 2009 : 17,19 \$/jour

de 73 à 88 km :

1^{er} mai 2007 : 27,49 \$/jour
27 avril 2008 : 28,59 \$/jour
26 avril 2009 : 29,73 \$/jour

de 89 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 31,11 \$/jour
27 avril 2008 : 32,35 \$/jour
26 avril 2009 : 33,64 \$/jour

Mécanicien d'ascenseur : Régions de l'agglomération Montréalaise et de Québec :

Région de l'agglomération Montréalaise :

20 à 40 km :

1^{er} mai 2007 : 11,93 \$/jour
27 avril 2008 : 12,41 \$/jour
26 avril 2009 : 12,91 \$/jour

Région de Québec :

15 à 40 km :

1^{er} mai 2007 : 11,93 \$/jour
27 avril 2008 : 12,41 \$/jour
26 avril 2009 : 12,91 \$/jour

Ces deux régions :

+40 à 55 km :

1^{er} mai 2007 : 19,56 \$/jour
27 avril 2008 : 20,34 \$/jour
26 avril 2009 : 21,15 \$/jour

+55 à 70 km :

1^{er} mai 2007 : 27,57 \$/jour
27 avril 2008 : 28,67 \$/jour
26 avril 2009 : 29,82 \$/jour

+70 à 90 km :

1^{er} mai 2007 : 34,32 \$/jour
27 avril 2008 : 35,69 \$/jour
26 avril 2009 : 37,12 \$/jour

+90 à 105 km :

1^{er} mai 2007 : 38,66 \$/jour
27 avril 2008 : 40,21 \$/jour
26 avril 2009 : 41,82 \$/jour

+105 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 42,57 \$/jour
27 avril 2008 : 44,27 \$/jour
26 avril 2009 : 46,04 \$/jour

Peintre :

Régions de Montréal, Québec, Trois-Rivières et Cantons-de-l'Est :

+de 60 à 90 km :

1^{er} mai 2007 : 14,45 \$/jour
27 avril 2008 : 15,03 \$/jour
26 avril 2009 : 15,63 \$/jour

+de 90 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 33,11 \$/jour
27 avril 2008 : 34,43 \$/jour
26 avril 2009 : 35,81 \$/jour

autres régions :

+de 60 à 72 km :

1^{er} mai 2007 : 14,45 \$/jour
27 avril 2008 : 15,03 \$/jour
26 avril 2009 : 15,63 \$/jour

+de 72 à 88 km :

1^{er} mai 2007 : 27,49 \$/jour
27 avril 2008 : 28,59 \$/jour
26 avril 2009 : 29,73 \$/jour

+de 88 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 31,11 \$/jour
27 avril 2008 : 32,35 \$/jour
26 avril 2009 : 33,64 \$/jour

Frais de chambre et pension (plus de 120 km :

Règle générale :

1^{er} mai 2007 : 97,00 \$/jour
27 avril 2008 : 101,00 \$/jour
26 avril 2009 : 105,00 \$/jour

Règles particulières :

Chaudronnier :

1^{er} mai 2007 : 97,00 \$/jour
27 avril 2008 : 101,00 \$/jour
26 avril 2009 : 105,00 \$/jour

Métiers de l'acier :

1^{er} mai 2007 : 105,00 \$/jour
27 avril 2008 : 109,00 \$/jour
26 avril 2009 : 113,00 \$/jour

Grutier (location de grues) :

Déplacements de moins de 2 semaines :

1^{er} mai 2007 : 126,00 \$/jour
27 avril 2008 : 130,00 \$/jour
26 avril 2009 : 134,00 \$/jour

Poseur de pilotis :

1^{er} mai 2007 : 106,00 \$/jour
27 avril 2008 : 110,00 \$/jour
26 avril 2009 : 114,00 \$/jour

Section XXIV

FONDS DE QUALIFICATION SOUDAGE

modifications :

Mécanicien de chantier :

1^{er} mai 2007 : 0,04 \$/hre

Monteur d'acier de structure :

1^{er} mai 2007 : 0,03 \$/hre

**Section XX
HORAIRES DE TRAVAIL**

Ajout d'une plage horaire débutant à 7 h 00 à la règle générale.

Pour les briqueteur-maçon, carreleur, charpentier-menuisier, peintre, poseur de revêtement souple, cimentier-applicateur, peintre tireur de joints, opérateur de pompes et compresseurs (pompe à ligne), opérateur de pompe à béton (mât de distribution), plâtrier, plâtrier-tireur de joints, ferrailleur, poseur de pilotis, manœuvre en décontamination, monteur mécanicien vitrier poseur de système intérieur, opérateur d'équipement lourd, opérateur de pelle et conducteur de camion : ajout d'une plage horaire débutant à 6 h 30.

Pour l'opérateur de pompes et compresseurs (pompe à ligne) et l'opérateur de pompes à béton (mât de distribution) :

Les règles de répartition des heures normales de travail ne s'appliquent pas à ces salariés lorsqu'ils sont affectés à des coulées de béton et opérations

connexes. Il en sera de même pour le manœuvre spécialisé lorsqu'il exécute des travaux avec ces travailleurs.

Pour l'opérateur de pompes et compresseurs (pompe à ligne) et l'opérateur de pompes à béton (mât de distribution) :

Sous les régimes de travail par équipes, un seul salarié peut constituer une équipe.

La période de repos de l'après-midi peut être supprimée après entente entre l'employeur et la majorité de ses salariés. En pareil cas, elle est, soit compensée en écourtant la journée de travail de 30 minutes, soit rémunérée au taux de salaire majoré de 100 %. Cette règle ne s'applique pas dans l'industrie lourde.

Pour l'opérateur de pompes et compresseurs (pompe à ligne) et l'opérateur de pompes à béton (mât de distribution) :

Les périodes de repos peuvent être déplacées dans le temps.

Pour le mécanicien d'ascenseur affecté aux appels de service, il y a certaines modifications qui sont apportées quant à l'établissement de la liste de disponibilité.

**Section XXXIII
APPLICATION DE LA
CONVENTION COLLECTIVE**

Un comité de bonnes pratiques est mis sur pied afin de solutionner les litiges d'interprétation de la convention collective. Ce comité est paritaire. Les litiges d'interprétation doivent être référés à ce comité avant que la CCQ ne soit appelée à le trancher le cas échéant. Même si la CCQ tranche un litige, les parties ne perdent pas leur droit à un recours.

**Annexe O
COMITÉ DE RÉDACTION ET DE
SIMPLIFICATION**

Les parties négociatrices instaurent un Comité de rédaction et de simplification qui aura le mandat de réécrire et de simplifier les textes de la convention collective tout en respectant l'esprit de ses dispositions.

**Annexe L
MACHINERIE DE PRODUCTION**

Les travaux visant à donner suite à la lettre d'entente sur la machinerie de production débiteront le 10 septembre 2007 pour se terminer dans les six mois suivants.

Section XXXIV DURÉE

1^{er} mai 2007 au 30 avril 2010

Section XVI SALAIRES

Augmentation générale :

1^{er} mai 2007 : 2,75 %
27 avril 2008 : 2,8 %
26 avril 2009 : 2,8 %

Opérateur de pompe à béton (mât de distribution de moins de 42 mètres) :

Compagnon :

29 juillet 2007 : 27,80 \$
27 avril 2008 : 28,58 \$
26 avril 2009 : 29,38 \$

Apprenti :

29 juillet 2007 : 23,63 \$
27 avril 2008 : 24,29 \$
26 avril 2009 : 24,97 \$

Opérateur de pompe à béton (mât de distribution de plus de 42 mètres) :

Compagnon :

29 juillet 2007 : 29,30 \$
27 avril 2008 : 30,12 \$
26 avril 2009 : 30,96 \$

Apprenti :

29 juillet 2007 : 24,91 \$
27 avril 2008 : 25,60 \$
26 avril 2009 : 26,31 \$

Le taux de salaire du salarié en cours de réalisation de garantie d'emploi (150 heures) est de 14,65 \$. Cette disposition s'applique jusqu'à ce qu'un DEP dans cette spécialité soit en vigueur.

Opérateur de pompe et compresseur (pompe à ligne) :

29 juillet 2007 : 26,30 \$
27 avril 2008 : 27,04 \$
26 avril 2009 : 27,80 \$

Opérateur de pompes et compresseurs (pompe à ligne) et opérateur de pompe à béton (mât de distribution) :

Section XXIII

Le temps de déplacement de la place d'affaires au chantier, du chantier à la place d'affaires et d'un chantier à un autre est rémunéré en temps de transport. Le temps de transport ne peut excéder 10 heures par semaine, l'excédent sera du temps de travail. La combinaison temps de transport et temps de travail ne peut pas être supérieure à 12 heures par jour.

Section XVIII

L'indemnité de présence ne s'applique qu'au salarié qui a reçu une assignation de l'employeur et dont les services ne sont plus requis.

Section XIX

Indemnité pour congés maladie (s'ajoutant à l'indemnité de congés annuels obligatoires et jours fériés chômés) :

1^{er} mai 2007 : 0,5 %
27 avril 2008 : 0,5 %
26 avril 2009 : 0,5 %

Rattrapage :

Manœuvre, 0,30 \$/hre avant l'augmentation générale du 1^{er} mai 2007

Section XXVII

AVANTAGES SOCIAUX

Augmentation de la cotisation patronale de 0,10 \$/hre à compter du 26 avril 2009

Cotisation salariale supplémentaire du salarié au régime de retraite : modifications

Briqueteur-maçon :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 1,40 \$/hre
27 avril 2008 : 1,55 \$/hre
26 avril 2009 : 1,70 \$/hre

Carreleur (compagnon) et manœuvre carreleur :

1^{er} mai 2007 : 1,40 \$/hre
27 avril 2008 : 1,55 \$/hre
26 avril 2009 : 1,70 \$/hre

Charpentier-menuisier : Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 0,90 \$/hre
27 avril 2008 : 1,10 \$/hre
26 avril 2009 : 1,30 \$/hre

Apprenti :

1^{er} mai 2007 : 0,26 \$/hre
27 avril 2008 : 0,46 \$/hre
26 avril 2009 : 0,66 \$/hre

Couvreur :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 2,00 \$/hre
27 avril 2008 : 2,25 \$/hre
26 avril 2009 : 2,50 \$/hre

Ferblantier :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 2,00 \$/hre
27 avril 2008 : 2,25 \$/hre
26 avril 2009 : 2,50 \$/hre

Mécanicien d'ascenseur :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 1,95 \$/hre
27 avril 2008 : 1,95 \$/hre
26 avril 2009 : 1,95 \$/hre

Apprenti :

1^{re} période :

1^{er} mai 2007 : 0,35 \$/hre
27 avril 2008 : 0,35 \$/hre
26 avril 2009 : 0,35 \$/hre

2^e période :

1^{er} mai 2007 : 0,65 \$/hre
27 avril 2008 : 0,65 \$/hre
26 avril 2009 : 0,65 \$/hre

3^e période :

1^{er} mai 2007 : 1,00 \$/hre
27 avril 2008 : 1,00 \$/hre
26 avril 2009 : 1,00 \$/hre

4^e période :

1^{er} mai 2007 : 1,50 \$/hre
 27 avril 2008 : 1,50 \$/hre
 26 avril 2009 : 1,50 \$/hre

5^e période :

1^{er} mai 2007 : 1,50 \$/hre
 27 avril 2008 : 1,50 \$/hre
 26 avril 2009 : 1,50 \$/hre

Monteur mécanicien (vitrier) :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 0,80 \$/hre
 27 avril 2008 : 1,00 \$/hre
 26 avril 2009 : 1,20 \$/hre

Apprenti :

1^{er} mai 2007 : 0,25 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,45 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,65 \$/hre

Opérateur de pompes à béton (mât de distribution) :

Compagnon et apprenti :

29 juillet 2007 : 0,90 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,90 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,90 \$/hre

Opérateur de pompes et compresseurs (pompe à ligne) :

29 juillet 2007 : 0,90 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,90 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,90 \$/hre

Occupations (autre que les règles particulières) :

1^{er} mai 2007 : 0,60 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,80 \$/hre
 26 avril 2009 : 1,00 \$/hre

Poseur de système intérieur :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 0,90 \$/hre
 27 avril 2008 : 1,10 \$/hre
 26 avril 2009 : 1,30 \$/hre

Apprenti :

1^{er} mai 2007 : 0,26 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,46 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,66 \$/hre

Peintre et peintre-tireur de joint :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 0,50 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,70 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,90 \$/hre

Apprenti :

1^{er} mai 2007 : 0,23 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,43 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,63 \$/hre

Section XXV

INDEMNITÉ RELATIVE À CERTAINS ÉQUIPEMENTS DE SÉCURITÉ

Tous les taux, règle générale et règles particulières sont majorés de la façon suivante :

1^{er} mai 2007 : 0,05 \$/hre
 27 avril 2008 : 0,05 \$/hre
 26 avril 2009 : 0,05 \$/hre

Section XXIII

FRAIS DE DÉPLACEMENT

Frais de stationnement :

1^{er} mai 2007 : 9,00 \$/jour
 27 avril 2008 : 10,00 \$/jour
 26 avril 2009 : 11,00 \$/jour

Les frais de kilométrage versés au salarié pour l'usage de son véhicule s'établissent à 0,40 \$/km à compter du 1^{er} mai 2007

Ferraille : l'indemnité versée au chef de groupe pour l'utilisation de son véhicule :

1^{er} mai 2007 : 7,23 \$/jour
 27 avril 2008 : 7,52 \$/jour
 26 avril 2009 : 7,82 \$/jour

Indemnités pour frais de déplacement :

Pour fins de calcul des indemnités, le domicile du salarié est désormais sa résidence principale telle qu'elle apparaît sur son certificat de compétence (non plus l'hôtel de ville).

Le changement de résidence doit être démontré à l'aide de trois pièces justificatives.

Lorsque le salarié est affecté à plus d'un chantier situé à plus de 120 km de sa résidence au cours du même déplacement (transfert d'un chantier à l'autre) il se verra indemnisé (temps et coûts) pour la distance séparant ces chantiers.

Règle générale :

Régions de Montréal, Québec, Trois-Rivières et Cantons-de-l'Est : de 60 à 90 km :

1^{er} mai 2007 : 27,81 \$/jour
 27 avril 2008 : 28,92 \$/jour
 26 avril 2009 : 30,08 \$/jour

+de 90 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 33,11 \$/jour
 27 avril 2008 : 34,43 \$/jour
 26 avril 2009 : 35,81 \$/jour

les autres régions :

de 48 à 72 km :

1^{er} mai 2007 : 15,89 \$/jour
 27 avril 2008 : 16,53 \$/jour
 26 avril 2009 : 17,19 \$/jour

+de 72 à 88 km :

1^{er} mai 2007 : 27,49 \$/jour
 27 avril 2008 : 28,59 \$/jour
 26 avril 2009 : 29,73 \$/jour

+de 88 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 31,11 \$/jour
 27 avril 2008 : 32,35 \$/jour
 26 avril 2009 : 33,64 \$/jour

Règles particulières :

Peintre :

Régions de Montréal, Québec, Trois-Rivières et Cantons-de-l'Est :

+de 60 à 90 km :

1^{er} mai 2007 : 14,45 \$/jour
 27 avril 2008 : 15,03 \$/jour
 26 avril 2009 : 15,63 \$/jour

+de 90 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 33,11 \$/jour
 27 avril 2008 : 34,43 \$/jour
 26 avril 2009 : 35,81 \$/jour

Autres régions :

+de 60 à 72 km :

1^{er} mai 2007 : 14,45 \$/jour
 27 avril 2008 : 15,03 \$/jour
 26 avril 2009 : 15,63 \$/jour

+de 72 à 88 km :

1^{er} mai 2007 : 27,49 \$/jour
 27 avril 2008 : 28,59 \$/jour
 26 avril 2009 : 29,73 \$/jour

+de 88 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 31,11 \$/jour
 27 avril 2008 : 32,35 \$/jour
 26 avril 2009 : 33,64 \$/jour

Calorifugeur : salarié domicilié dans la région de l'agglomération montréalaise : de 22 à 48 km :

1^{er} mai 2007 : 9,63 \$/jour
 27 avril 2008 : 10,02 \$/jour
 26 avril 2009 : 10,42 \$/jour

SECTEUR INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL

de 49 à 72 km :

1^{er} mai 2007 : 13,25 \$/jour
27 avril 2008 : 13,78 \$/jour
26 avril 2009 : 14,33 \$/jour

de 73 à 88 km :

1^{er} mai 2007 : 24,08 \$/jour
27 avril 2008 : 25,04 \$/jour
26 avril 2009 : 26,04 \$/jour

de 89 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 28,89 \$/jour
27 avril 2008 : 30,05 \$/jour
26 avril 2009 : 31,25 \$/jour

Charpentier-menuisier :

Toutes les régions :

de 60 à 90 km :

1^{er} mai 2007 : 27,81 \$/jour
27 avril 2008 : 28,92 \$/jour
26 avril 2009 : 30,08 \$/jour

de 91 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 33,11 \$/jour
27 avril 2008 : 34,43 \$/jour
26 avril 2009 : 35,81 \$/jour

Chaudronnier, mécanicien de chantier, monteur d'acier de structure, serrurier de bâtiment, ferrailleur, grutier, poseur de pilotis :

Toutes les régions :

de 48 à 72 km :

1^{er} mai 2007 : 15,89 \$/jour
27 avril 2008 : 16,53 \$/jour
26 avril 2009 : 17,19 \$/jour

de 73 à 88 km :

1^{er} mai 2007 : 27,49 \$/jour
27 avril 2008 : 28,59 \$/jour
26 avril 2009 : 29,73 \$/jour

de 89 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 31,11 \$/jour
27 avril 2008 : 32,35 \$/jour
26 avril 2009 : 33,64 \$/jour

Mécanicien d'ascenseur : Régions de l'agglomération Montréalaise et de Québec :

Région de l'agglomération Montréalaise : 20 à 40 km :

1^{er} mai 2007 : 11,93 \$/jour
27 avril 2008 : 12,41 \$/jour
26 avril 2009 : 12,91 \$/jour

Région de Québec :

15 à 40 km :

1^{er} mai 2007 : 11,93 \$/jour
27 avril 2008 : 12,41 \$/jour
26 avril 2009 : 12,91 \$/jour

Ces deux régions :

+40 à 55 km :

1^{er} mai 2007 : 19,56 \$/jour
27 avril 2008 : 20,34 \$/jour
26 avril 2009 : 21,15 \$/jour

+55 à 70 km :

1^{er} mai 2007 : 27,57 \$/jour
27 avril 2008 : 28,67 \$/jour
26 avril 2009 : 29,82 \$/jour

+70 à 90 km :

1^{er} mai 2007 : 34,32 \$/jour
27 avril 2008 : 35,69 \$/jour
26 avril 2009 : 37,12 \$/jour

+90 à 105 km :

1^{er} mai 2007 : 38,66 \$/jour
27 avril 2008 : 40,21 \$/jour
26 avril 2009 : 41,82 \$/jour

+105 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 42,57 \$/jour
27 avril 2008 : 44,27 \$/jour
26 avril 2009 : 46,04 \$/jour

Peintre :

Régions de Montréal, Québec, Trois-Rivières et Cantons-de-l'Est :

+de 60 à 90 km :

1^{er} mai 2007 : 14,45 \$/jour
27 avril 2008 : 15,03 \$/jour
26 avril 2009 : 15,63 \$/jour

+de 90 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 33,11 \$/jour
27 avril 2008 : 34,43 \$/jour
26 avril 2009 : 35,81 \$/jour

Autres régions :

+de 60 à 72 km :

1^{er} mai 2007 : 14,45 \$/jour
27 avril 2008 : 15,03 \$/jour
26 avril 2009 : 15,63 \$/jour

+de 72 à 88 km :

1^{er} mai 2007 : 27,49 \$/jour
27 avril 2008 : 28,59 \$/jour
26 avril 2009 : 29,73 \$/jour

+de 88 à 120 km :

1^{er} mai 2007 : 31,11 \$/jour
27 avril 2008 : 32,35 \$/jour
26 avril 2009 : 33,64 \$/jour

Frais de chambre et pension (plus de 120 km):

Règle générale :

1^{er} mai 2007 : 97,00 \$/jour
27 avril 2008 : 101,00 \$/jour
26 avril 2009 : 105,00 \$/jour

Règles particulières :

Chaudronnier :

1^{er} mai 2007 : 97,00 \$/jour
27 avril 2008 : 101,00 \$/jour
26 avril 2009 : 105,00 \$/jour

Métiers de l'acier :

1^{er} mai 2007 : 105,00 \$/jour
27 avril 2008 : 109,00 \$/jour
26 avril 2009 : 113,00 \$/jour

Grutier (location de grues) :

Déplacements de 2 semaines et moins :

1^{er} mai 2007 : 126,00 \$/jour
27 avril 2008 : 130,00 \$/jour
26 avril 2009 : 134,00 \$/jour

Poseur de pilotis :

1^{er} mai 2007 : 106,00 \$/jour
27 avril 2008 : 110,00 \$/jour
26 avril 2009 : 114,00 \$/jour

Section XXIV

FONDS DE QUALIFICATION SOUDAGE

modifications :

Mécanicien de chantier :

1^{er} mai 2007 : 0,04 \$/hre

Monteur d'acier de structure :

1^{er} mai 2007 : 0,03 \$/hre

Section XX HORAIRES DE TRAVAIL

Ajout d'une plage horaire débutant à 6 h 30.

La période de repos de l'après-midi peut être supprimée après entente entre l'employeur et la majorité de ses salariés. En pareil cas, elle est, soit compensée en écourtant la journée de travail de 30 minutes, soit rémunérée au taux de salaire majoré de 100 %.

Pour l'opérateur de pompes et compresseurs (pompe à ligne) et l'opérateur de pompes à béton (mât de distribution) : les périodes de repos peuvent être déplacées dans le temps.

Pour l'opérateur de pompes et compresseurs (pompe à ligne) et l'opérateur de pompes à béton (mât de distribution) : les règles de répartition des heures normales de travail ne s'appliquent pas à ces salariés lorsqu'ils sont affectés à des coulées de béton et opérations connexes. Il en sera de même pour le manoeuvre spécialisé lorsqu'il exécute des travaux avec ces travailleurs.

Pour l'opérateur de pompes et compresseurs (pompe à ligne) et l'opérateur de pompes à béton (mât de distribution) : sous les régimes de travail par équipes, un seul salarié peut constituer une équipe.

L'horaire quotidien de travail peut être modifié après entente entre l'employeur et la majorité de ses salariés.

Le régime d'horaire comprimé peut-être instauré après entente entre l'employeur et la majorité de ses salariés.

L'employeur ayant 5 salariés et moins sur un chantier peut exceptionnellement prolonger la journée normale de travail afin de terminer une séquence de travail. Cependant, la journée normale de travail ne peut excéder 10 heures par jour avec une limite hebdomadaire de 40 heures du lundi au vendredi.

Les travaux de services (entretien et réparation) se déroulent selon un horaire flexible. La limite hebdomadaire est de 40 hres du lundi au vendredi et la journée normale est d'un maximum de 10 heures consécutives entre 6 h 30 et 20 h 00. Cette disposition ne s'applique pas au frigoriste, au mécanicien d'ascenseur ni à l'installateur de système de sécurité.

Pour le mécanicien d'ascenseur affecté aux appels de service, il y a certaines modifications qui sont apportées quant à l'établissement de la liste de disponibilité.

Section XXXIII APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE

Un comité de bonnes pratiques est mis sur pied afin de solutionner les litiges d'interprétation de la convention collective. Ce comité est paritaire. Les litiges d'interprétation doivent être référés à ce comité avant que la CCQ ne soit appelée à le trancher le cas échéant. Même si la CCQ tranche un litige, les parties ne perdent pas leur droit à un recours.

Annexe O COMITÉ DE RÉDACTION ET DE SIMPLIFICATION

Les parties négociatrices instaurent un Comité de rédaction et de simplification qui aura le mandat de réécrire et de simplifier les textes de la convention collective tout en respectant l'esprit de ses dispositions.

SECTEUR GÉNIE CIVIL ET VOIRIE

Section XXXIII DURÉE

1^{er} mai 2007 au 30 avril 2010

Section XVII SALAIRES

Augmentation générale :

1^{er} mai 2007 : 0,85 \$/hre
27 avril 2008 : 0,85 \$/hre
26 avril 2009 : 0,85 \$/hre

Augmentation du taux de soir et de nuit :

1^{er} mai 2007 : 0,27 \$/hre

Indemnité pour congés maladie (s'ajoutant à l'indemnité pour congés annuels obligatoires et jours fériés chômés) :

1^{er} mai 2007 : 0,5 %
27 avril 2008 : 0,5 %
26 avril 2009 : 0,5 %

Rattrapage :

Ferrailleur, monteur d'acier de structure et serrurier de bâtiment :

Taux de soir et de nuit :

1^{er} mai 2007 : nil
27 avril 2008 : 0,25 \$/hre
26 avril 2009 : 0,27 \$/hre

Arpenteur :

1^{er} mai 2007 : 1,55 \$/hre
27 avril 2008 : 1,55 \$/hre
26 avril 2009 : 1,55 \$/hre

Boutefeu :

1^{er} mai 2007 : 0,20 \$/hre
27 avril 2008 : 0,40 \$/hre
26 avril 2009 : 0,30 \$/hre.

Opérateur de pompe à béton (mât de distribution de moins de 42 mètres) :

Compagnon :

29 juillet 2007 : 27,80 \$
27 avril 2008 : 28,58 \$
26 avril 2009 : 29,38 \$

Opérateur de pompe à béton (mât de distribution de plus de 42 mètres) :

Compagnon :

29 juillet 2007 : 29,30 \$
27 avril 2008 : 30,12 \$
26 avril 2009 : 30,96 \$

Opérateur de pompe à béton (mât de distribution)

Apprenti :

29 juillet 2007 : 24,91 \$
27 avril 2008 : 25,60 \$
26 avril 2009 : 26,31 \$

Opérateur de pompe et compresseur (pompe à ligne) :

29 juillet 2007 : 26,30 \$
27 avril 2008 : 27,04 \$
26 avril 2009 : 27,80 \$

Section XXIV

Opérateur de pompes et compresseurs (pompe à ligne) et opérateur de pompe à béton (mât de distribution) :

Le temps de déplacement de la place d'affaires au chantier, du chantier à la place d'affaires et d'un chantier à un autre est rémunéré en temps de transport. Le temps de transport ne peut excéder 10 heures par semaine, l'excédent sera du temps de travail. La combinaison temps de transport et temps de travail ne peut pas être supérieure à 12 heures par jour.

Section XXII

Abolition du taux de salaire majoré de 50 % sur les chantiers isolés, projets de la Baie James. Cependant, sur les chantiers isolés, la règle des 5 premières heures supplémentaires payable au taux majoré de 50 % demeure pour les travaux relatifs aux contrats en cours le 23 mars 2007 et ceux octroyés en vertu d'une soumission déposée avant le 24 mars 2007.

Section XXII – Section XXI

Sur les chantiers à baraquement, pour les travaux soumis à l'horaire normal de 40 heures par semaine, lorsque le donneur d'ouvrage exige contractuellement une prestation de 50 heures par semaine, seules les heures supplémentaires qui excèdent les 50 heures par semaine sont volontaires. Dans ces circonstances, la troisième pause est prise après 2 heures de travail supplémentaire quotidienne si il se poursuit au-delà.

Section XXIV

Sur les chantiers à baraquement, isolés et projets Baie James, le temps de transport excédant 40 minutes est rémunéré au taux de salaire non majoré et n'est pas comptabilisé dans la journée de travail.

Section XXIV

Sur les chantiers isolés, projets de la Baie James et chantiers hydroélectriques au nord du 55^e parallèle, à chaque périodes de 40 jours de présence au chantier, le salarié peut prendre un congé sans solde d'au plus 12 jours incluant le temps de déplacement du chantier à sa résidence et de sa résidence au chantier.

Section XIV

Le conducteur d'un véhicule affecté au transport de 5 salariés et moins, incluant le conducteur, sera payé à taux régulier non inclus dans le calcul des heures de travail.

Section XVII

Les travaux d'érection d'éoliennes s'effectuent désormais selon les salaires de l'annexe D-3.

Section XIX

Le salarié affecté à des travaux d'érection d'éoliennes ou aux travaux de routes servant exclusivement aux éoliennes, a droit au paiement d'une heure de salaire à taux régulier (incluant les avantages sociaux) par jour de travail à titre de préparation au travail.

Section XIX

L'électricien affecté à des travaux d'érection d'éoliennes ou aux travaux de routes servant exclusivement aux éoliennes, a droit au paiement d'une indemnité égale à une heure de salaire à taux régulier (sans les avantages sociaux) par jour de travail à titre de présentation au travail.

Section I

La définition d'industrie lourde est modifiée afin d'y inclure les travaux de construction d'un terminal méthanier. Par voie de conséquence, les règles particulières relatives à l'industrie lourde, dont la prime pour travail dans l'industrie lourde, s'appliquent sur ces ouvrages.

Annexe B sous-annexe B

Le nouvel arpenteur (obtenant un certificat de compétence après la signature de la convention) est arpenteur classe 2 jusqu'à ce qu'il ait 4 000 heures de travail dans l'industrie dans le domaine de l'arpentage. Ce salarié reçoit 85 % du taux de salaire de l'arpenteur.

Section XXV

Le nouveau scaphandrier intégrant l'industrie est rémunéré à 85 % du taux de salaire du scaphandrier (code 751 classe 2) pour ses 2 000 premières heures.

Section XXVIII AVANTAGES SOCIAUX

Augmentation de la cotisation patronale de 0,10 \$/hre à compter du 26 avril 2009.

Charpentier-menuisier : cotisation patronale supplémentaire de 0,15 \$/hre à compter du 1^{er} mai 2007.

Modification de la cotisation salariale supplémentaire du salarié au régime de retraite :

Briqueteur-maçon :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 1,25 \$/hre
27 avril 2008 : 1,40 \$/hre
26 avril 2009 : 1,55 \$/hre

Carreleur et manoeuvre carreleur : Compagnon et manoeuvre carreleur :

1^{er} mai 2007 : 1,25 \$/hre
27 avril 2008 : 1,40 \$/hre
26 avril 2009 : 1,55 \$/hre

Charpentier-menuisier :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 0,90 \$/hre
27 avril 2008 : 1,10 \$/hre
26 avril 2009 : 1,30 \$/hre

Apprenti :

1^{er} mai 2007 : 0,26 \$/hre
27 avril 2008 : 0,46 \$/hre
26 avril 2009 : 0,66 \$/hre

Couvreur :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 2,00 \$/hre
27 avril 2008 : 2,25 \$/hre
26 avril 2009 : 2,50 \$/hre

Ferblantier :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 2,00 \$/hre
27 avril 2008 : 2,25 \$/hre
26 avril 2009 : 2,50 \$/hre

Mécanicien d'ascenseur :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 1,95 \$/hre
27 avril 2008 : 1,95 \$/hre
26 avril 2009 : 1,95 \$/hre

Apprenti :

1^{re} période

1^{er} mai 2007 : 0,35 \$/hre
27 avril 2008 : 0,35 \$/hre
26 avril 2009 : 0,35 \$/hre

2^e période

1^{er} mai 2007 : 0,65 \$/hre
27 avril 2008 : 0,65 \$/hre
26 avril 2009 : 0,65 \$/hre

3^e période

1^{er} mai 2007 : 1,00 \$/hre
27 avril 2008 : 1,00 \$/hre
26 avril 2009 : 1,00 \$/hre

4^e période

1^{er} mai 2007 : 1,50 \$/hre
27 avril 2008 : 1,50 \$/hre
26 avril 2009 : 1,50 \$/hre

5^e période

1^{er} mai 2007 : 1,50 \$/hre
27 avril 2008 : 1,50 \$/hre
26 avril 2009 : 1,50 \$/hre

Monteur-mécanicien (vitrier) :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 0,80 \$/hre
27 avril 2008 : 1,00 \$/hre
26 avril 2009 : 1,20 \$/hre

Apprenti :

1^{er} mai 2007 : 0,25 \$/hre
27 avril 2008 : 0,45 \$/hre
26 avril 2009 : 0,65 \$/hre

Opérateur de pompes à béton (mât de distribution) :

Compagnon et apprenti :

29 juillet 2007 : 1,60 \$/hre
27 avril 2008 : 1,60 \$/hre
26 avril 2009 : 1,60 \$/hre

Opérateur de pompes et compresseurs (pompe à ligne) :

29 juillet 2007 : 0,90 \$/hre
27 avril 2008 : 0,90 \$/hre
26 avril 2009 : 0,90 \$/hre

Peintre et peintre tireur de joints :

Compagnon :

1^{er} mai 2007 : 0,50 \$/hre
27 avril 2008 : 0,70 \$/hre
26 avril 2009 : 0,90 \$/hre

Apprenti :

1^{er} mai 2007 : 0,23 \$/hre
27 avril 2008 : 0,43 \$/hre
26 avril 2009 : 0,63 \$/hre

Section XXVI INDEMNITÉ RELATIVE À CERTAINS ÉQUIPEMENTS DE SÉCURITÉ

Tous les taux, règle générale et règles particulières sont majorés de la façon suivante :

1^{er} mai 2007 : 0,05 \$/hre
27 avril 2008 : 0,05 \$/hre
26 avril 2009 : 0,05 \$/hre

Ferrailleur : augmentation supplémentaire de 0,10 \$/hre pour le harnais de sécurité.

Monteur d'acier de structure et serrurier de bâtiment : augmentation supplémentaire de 0,05 \$/hre pour la gaine de harnais de sécurité.

Section XXIV FRAIS DE DÉPLACEMENT

Frais de stationnement :

1^{er} mai 2007 : 9,00 \$/jour
27 avril 2008 : 10,00 \$/jour
26 avril 2009 : 11,00 \$/jour

Les frais de kilométrage versés au salarié pour l'usage de son véhicule s'établissent à 0,40 \$/km à compter du 1^{er} mai 2007.

Ferrailleur : l'indemnité versée au chef de groupe pour l'usage de son véhicule :

1^{er} mai 2007 : 8,00 \$/jour

Indemnités pour frais de déplacement :

Pour fins de calcul des indemnités, la résidence du salarié est désormais sa résidence principale (non plus l'hôtel de ville).

Lors d'un transfert d'un chantier à plus de 120 km du domicile à un autre, le temps de déplacement n'est payable que pour la distance séparant ces deux chantiers.

SECTEUR GÉNIE CIVIL ET VOIRIE

Règle générale :

Régions de Montréal, Québec, Trois-Rivières et Estrie :

+ de 60 à 90 km

1^{er} mai 2007 : 27,81 \$/jour
27 avril 2008 : 28,92 \$/jour
26 avril 2009 : 30,08 \$/jour

+ de 90 à 120 km

1^{er} mai 2007 : 33,11 \$/jour
27 avril 2008 : 33,43 \$/jour
26 avril 2009 : 34,77 \$/jour

les autres régions :

+ de 48 à 72 km

1^{er} mai 2007 : 15,89 \$/jour
27 avril 2008 : 16,53 \$/jour
26 avril 2009 : 17,19 \$/jour

+ de 72 à 88 km

1^{er} mai 2007 : 27,49 \$/jour
27 avril 2008 : 28,59 \$/jour
26 avril 2009 : 29,73 \$/jour

+ de 88 à 120 km

1^{er} mai 2007 : 31,11 \$/jour
27 avril 2008 : 32,35 \$/jour
26 avril 2009 : 33,64 \$/jour

Règles particulières :

Calorifugeur : salarié domicilié dans la région de l'agglomération montréalaise :

+ de 22 à 48 km

1^{er} mai 2007 : 9,63 \$/jour
27 avril 2008 : 10,02 \$/jour
26 avril 2009 : 10,42 \$/jour

+ de 48 à 72 km

1^{er} mai 2007 : 13,25 \$/jour
27 avril 2008 : 13,78 \$/jour
26 avril 2009 : 14,33 \$/jour

+ de 72 à 88 km

1^{er} mai 2007 : 24,08 \$/jour
27 avril 2008 : 25,04 \$/jour
26 avril 2009 : 26,04 \$/jour

+ de 88 à 120 km

1^{er} mai 2007 : 29,89 \$/jour
27 avril 2008 : 30,05 \$/jour
26 avril 2009 : 31,25 \$/jour

Charpentier-menuisier :

Toutes les régions :

de 60 à 90 km

1^{er} mai 2007 : 27,81 \$/jour
27 avril 2008 : 28,92 \$/jour
26 avril 2009 : 30,08 \$/jour

de 91 à 120 km

1^{er} mai 2007 : 33,11 \$/jour
27 avril 2008 : 34,43 \$/jour
26 avril 2009 : 35,81 \$/jour

Chaudronnier, mécanicien de chantier, monteur d'acier de structure, serrurier de bâtiment, ferrailleur, grutier, tuyauteur et soudeur en tuyauterie :

Toutes les régions :

+ de 48 à 72 km

1^{er} mai 2007 : 15,89 \$/jour
27 avril 2008 : 16,53 \$/jour
26 avril 2009 : 17,19 \$/jour

+ de 72 à 88 km

1^{er} mai 2007 : 27,49 \$/jour
27 avril 2008 : 28,59 \$/jour
26 avril 2009 : 29,73 \$/jour

+ de 88 à 120 km

1^{er} mai 2007 : 31,11 \$/jour
27 avril 2008 : 32,35 \$/jour
26 avril 2009 : 33,64 \$/jour

Mécanicien d'ascenseur : Régions de l'agglomération montréalaise et de Québec :

Région de l'agglomération montréalaise :

de 20 à 40 km

1^{er} mai 2007 : 11,93 \$/jour
27 avril 2008 : 12,41 \$/jour
26 avril 2009 : 12,91 \$/jour

Région de Québec :

de 15 à 40 km

1^{er} mai 2007 : 11,93 \$/jour
27 avril 2008 : 12,41 \$/jour
26 avril 2009 : 12,91 \$/jour

Ces deux régions :

+ de 40 à 55 km

1^{er} mai 2007 : 19,56 \$/jour
27 avril 2008 : 20,34 \$/jour
26 avril 2009 : 21,15 \$/jour

+ de 55 à 70 km

1^{er} mai 2007 : 27,57 \$/jour
27 avril 2008 : 28,67 \$/jour
26 avril 2009 : 29,82 \$/jour

+ de 70 à 90 km

1^{er} mai 2007 : 34,32 \$/jour
27 avril 2008 : 35,69 \$/jour
26 avril 2009 : 37,12 \$/jour

+ de 90 à 105 km

1^{er} mai 2007 : 38,66 \$/jour
27 avril 2008 : 40,21 \$/jour
26 avril 2009 : 41,82 \$/jour

+105 à 120 km

1^{er} mai 2007 : 42,57 \$/jour
27 avril 2008 : 44,27 \$/jour
26 avril 2009 : 46,04 \$/jour

Peintre :

+ de 60 à 72 km

1^{er} mai 2007 : 15,89 \$/jour
27 avril 2008 : 16,53 \$/jour
26 avril 2009 : 17,19 \$/jour

+ de 72 à 88 km

1^{er} mai 2007 : 27,49 \$/jour
27 avril 2008 : 28,59 \$/jour
26 avril 2009 : 29,73 \$/jour

+ de 88 à 120 km

1^{er} mai 2007 : 31,11 \$/jour
27 avril 2008 : 32,35 \$/jour
26 avril 2009 : 33,64 \$/jour

Lignes de transport et de distribution d'énergie électrique, postes d'énergie électrique, réseaux de communication, tours de communication et caténaires :

+ de 60 à 85 km

1^{er} mai 2007 : 31,79 \$/jour
27 avril 2008 : 33,06 \$/jour
26 avril 2009 : 34,38 \$/jour

+ de 85 à 120 km

1^{er} mai 2007 : 45,02 \$/jour
27 avril 2008 : 46,82 \$/jour
26 avril 2009 : 48,69 \$/jour

Travaux d'installation de pipeline pour le transport de gaz naturel ou de pétrole, réseau de distribution de gaz naturel et réseau d'alimentation en gaz naturel :

+ de 48 à 72 km

1^{er} mai 2007 : 22,64 \$/jour
27 avril 2008 : 23,55 \$/jour
26 avril 2009 : 24,49 \$/jour

+ de 72 à 88 km

1^{er} mai 2007 : 29,13 \$/jour
27 avril 2008 : 30,30 \$/jour
26 avril 2009 : 31,51 \$/jour

+ de 88 à 120 km

1^{er} mai 2007 : 37,35 \$/jour
27 avril 2008 : 38,84 \$/jour
26 avril 2009 : 40,39 \$/jour

Soudeur en tuyauterie, soudeur distribution et tuyauteur : réseau de distribution de gaz naturel :

1^{er} mai 2007 : 111,50 \$/jour
27 avril 2008 : 115,50 \$/jour
26 avril 2009 : 119,50 \$/jour

Soudeur pipeline et tuyauteur : travaux d'installation de pipeline pour le transport de gaz naturel ou de pétrole :

1^{er} mai 2007 : 892,00 \$/semaine
27 avril 2008 : 920,00 \$/semaine
26 avril 2009 : 948,00 \$/semaine

Frais de chambre et pension (plus de 120 km)

Règle générale :

1^{er} mai 2007 : 97,00 \$/jour
27 avril 2008 : 101,00 \$/jour
26 avril 2009 : 105,00 \$/jour

Règles particulières :

Métiers de l'acier :

1^{er} mai 2007 : 105,00 \$/jour
27 avril 2008 : 109,00 \$/jour
26 avril 2009 : 113,00 \$/jour

Grutier (location de grues) :

Déplacements de moins de deux semaine :

1^{er} mai 2007 : 126,00 \$/jour
27 avril 2008 : 130,00 \$/jour
26 avril 2009 : 134,00 \$/jour

Poseur de pilotis :

1^{er} mai 2007 : 106,00 \$/jour
27 avril 2008 : 110,00 \$/jour
26 avril 2009 : 114,00 \$/jour

Soudeur alimentation, soudeur en tuyauterie et tuyauteur : Ces salariés ont désormais droit au paiement de 7 jours de frais de chambre et pension par semaine lorsqu'ils sont affectés sur un chantier éloigné de 480 km et plus de leur résidence.

Section XXV FONDS DE QUALIFICATION SOUDAGE

Modifications :

Mécanicien de chantier

1^{er} mai 2007 : 0,04 \$/hre

Monteur d'acier de structure

1^{er} mai 2007 : 0,03 \$/hre

Section XX CONGÉS ANNUELS OBLIGATOIRES ET JOURS FÉRIÉS CHÔMÉS

Le salarié affecté à des travaux relatifs à un viaduc neuf peut prendre deux semaines de congés annuels obligatoires entre le 1^{er} mai et le 31 octobre de chaque année.

Le salarié affecté aux travaux mentionnés aux articles 21.06 (Excavation, travaux routiers et autres travaux), 21.07 (Aqueduc et égout) et 21.09 (Viaduc, pipeline, etc.) relatifs à la construction d'un terminal méthanier n'a pas droit aux congés annuels d'été. Il en sera de même pour celui affecté aux travaux de coffrage et de bétonnage des fondations de réservoirs de stockage.

En 2008, sur les chantiers à baraquement, chantiers isolés, le projet de la Baie James et les projets hydroélectriques au nord du 55^e parallèle, la fête du Canada du 30 juin 2008 pourra être déplacée le 23 juin 2008.

Section XXI HORAIRES DE TRAVAIL

Nouvelle répartition des heures de travail quotidiennes débutant à 6 h 30.

Le taux de salaire de jour est applicable de 6 h 30 à 18 h 30 et celui de nuit de 18 h 30 à 6 h 30.

Pour le salarié affecté à l'équipe de pose d'asphalte et de revêtement de chaussée :

Le régime de la double équipe peut être instauré pour une durée de moins de 5 jours. Le salarié affecté à la conduite du camion de bitume d'amorçage (colasse) peut débiter à 6 h 00.

Pour le scaphandrier, une ou plusieurs périodes de repos peuvent être reportées avant la fin de la journée normale de travail et, ce, après entente entre l'employeur et la majorité des salariés concernés. Si l'entente prévoit qu'elles sont reportées après la journée normale de travail ou qu'elles sont annulées, l'employeur ajoute à la rémunération des salariés l'équivalent desdites périodes de repos au taux de salaire majoré de 100 %. Il en est de même pour toute période de repos à laquelle le salarié a droit après sa journée normale de travail.

Pour l'opérateur de pompes et compresseurs (pompe à ligne) et l'opérateur de pompes à béton (mât de distribution) :

les règles de répartition des heures normales de travail ne s'appliquent pas à ces salariés lorsqu'ils sont affectés à des coulées de béton et opérations connexes. Il en sera de même pour le manoeuvre spécialisé lorsqu'il exécute des travaux avec ces travailleurs.

Pour le mécanicien d'ascenseur affecté aux appels de service : il y a certaines modifications qui sont apportées quant à l'établissement de la liste de disponibilité.

Section XXIII PRIMES

Grutier :

Les primes relatives au tonnage sont majorées de 0,10 \$.

Nouvelle prime de 1,00 \$/hre au grutier affecté à la pose de pilotis.

Mécanicien de chantier :

Prime de 1,50 \$/hre pour le salarié désigné RDT sur des travaux de construction de centrale électrique.

Majoration de la prime d'équipe à 12,5 %.

Salarié affecté à l'équipe de pose d'asphalte et de revêtement de chaussées :

Prime de 0,27 \$/hre pour le salarié dont la majorité des heures de travail sont effectuées entre 22 h 00 et 6 h 00.

INDEMNITÉS

Section XXVI Scaphandrier :

Majoration de l'indemnité pour la fourniture de l'équipement de plongée :

1^{er} mai 2007 : 0,50 \$/hre

27 avril 2008 : 0,25 \$/hre

26 avril 2009 : 0,25 \$/hre

Dorénavant, le salarié doit fournir l'équipement listé et l'employeur ne peut le fournir pour se soustraire au paiement de cette indemnité.

Section XXV Poseur de système intérieur :

Indemnité de 0,05 \$/hre pour la fourniture par le salarié du tournevis et de la perceuse à batterie et électrique.

Section XXVI Arpenteur :

Indemnité de 0,15 \$/hre si l'employeur ne fournit pas la calculatrice et la veste d'arpenteur.

COMITÉ DE RÉDACTION ET DE SIMPLIFICATION

Lettre d'entente

Les parties négociatrices instaurent un Comité de rédaction et de simplification qui aura le mandat de réécrire et de simplifier les textes de la convention collective tout en respectant l'esprit de ses dispositions.

