

Soudeur / Soudeuse



Description de l'occupation

- Interprète des devis et des procédures de soudage;
- Exécute des travaux préparatoires au soudage-montage;
- Coupe, prépare et assemble, par divers procédés de soudage, des pièces de différents métaux (éléments de base, structures métalliques, etc.).

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Les personnes qui démontrent à la CCQ avoir réussi le DEP en soudage-montage peuvent s'inscrire au *Cours de connaissance générale de l'industrie de la construction (CCGIC)*, d'une durée de 15 heures, afin d'obtenir un certificat de compétence occupation;
- Le nombre de places réservées pour le CCGIC dépend des besoins de main-d'œuvre estimés annuellement par l'industrie de la construction;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers d'ici 2018 : consultez-les à mixite.ccq.org.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir des connaissances liées à la lecture de plans, aux notions de métallurgie, au fonctionnement des divers procédés de soudage et de coupage, de même qu'au réglage des paramètres de soudage;
- Faire preuve d'éthique professionnelle;
- Être autonome;
- Avoir une très bonne dextérité et une bonne coordination des mouvements;
- Être capable de travailler dans des positions inconfortables.

Salaire annuel moyen*

Soudeur**	49 049 \$
Ceux qui travaillent plus de 500 heures	68 376 \$
Proportion***	69 %

* Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.

** Salaire moyen, en 2016, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.

*** Proportion des travailleurs de cette occupation ayant cumulé au moins 500 heures en 2016. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2012-2015	2016
Nouveaux admis par la CCQ	15	12
Taux de placement des diplômés*	91,8 %	n. d.

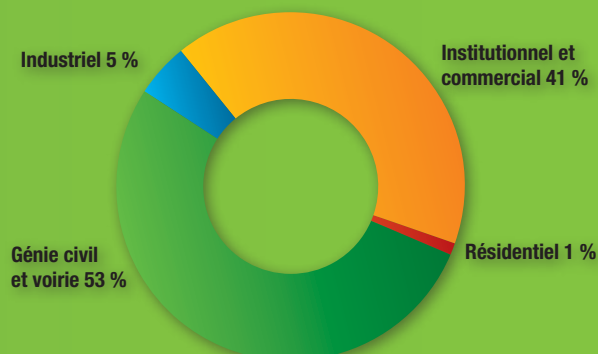
* Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1^{er} juin suivant l'obtention de leur diplôme. Données disponibles pour 2012 à 2015.

Salaire horaire* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Soudeur	35,48 \$	36,70 \$	33,78 \$

* Salaire en mai 2016.

Volume de travail par secteur



Perspectives d'emploi



- Le nombre de soudeurs actifs dans l'industrie de la construction a légèrement diminué en 2016, pour atteindre 256. Près d'un soudeur sur trois a été appelé à se déplacer, pour le travail, dans une région autre que sa région de domicile;
- Il y a 130 entreprises qui embauchent des soudeurs pour effectuer des travaux sur les chantiers de construction. Le secteur du génie civil et de la voirie fournit plus de la moitié du volume de travail des soudeurs. Ce secteur devrait connaître une hausse, dans les prochaines années;
- Il y a eu 12 nouveaux soudeurs admis dans l'industrie, en 2016. C'est un peu moins que la moyenne annuelle des quatre dernières années (15). Les soudeurs font en moyenne un salaire annuel de 49 000 \$. On évalue le salaire annuel moyen des soudeurs faisant au moins 500 heures à 68 300 \$;
- Les perspectives d'emploi sont plutôt bonnes, pour les soudeurs. La demande diminuera légèrement au cours des prochaines années, mais le roulement notable des salariés devrait créer un besoin de relève. Certains besoins de main-d'œuvre pourraient être comblés par les travailleurs présentement disponibles.

Formation

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles –
Soudage-montage (5195) ou
Welding and Fitting (5695)

Durée de la formation : 1 800 heures

Préalables scolaires : Catégorie 1*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Abitibi-Témiscamingue
- Bas-Saint-Laurent
- Capitale-Nationale*
- Centre-du-Québec
- Chaudière-Appalaches
- Côte-Nord
- Estrie*
- Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine*
- Lanaudière
- Laurentides*
- Laval
- Mauricie
- Montérégie*
- Montréal*
- Outaouais*
- Saguenay-Lac-Saint-Jean



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org

* Formation également offerte en anglais.

Nombre de salariés actifs en 2016

Abitibi-Témiscamingue	2
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	23
Côte-Nord	12
Estrie	1
Île de Montréal	29
Laval-Laurentides-Lanaudière	82
Mauricie-Bois-Francs	8
Montérégie	51
Outaouais	1
Québec	30
Saguenay-Lac-Saint-Jean	13
Extérieur et Baie-James	4
Total	256

Nombre de femmes actives dans l'occupation 3

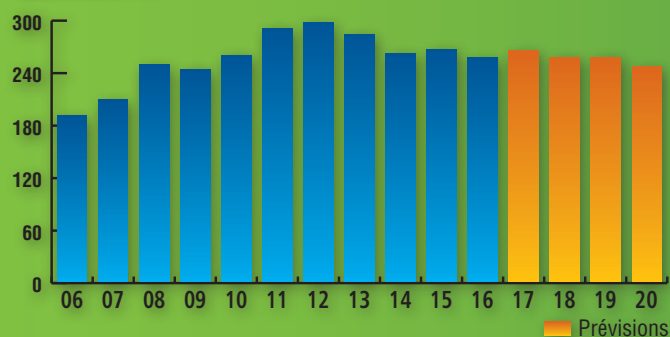
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Soudeur	33 %
Ensemble des métiers et occupations	17 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs de 2006 à 2020



Âge de la main-d'œuvre en 2016

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Soudeur	42	16 %	66 %	18 %	256
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	153 700