



Opérateur / Opératrice d'équipement lourd

Description du métier

Le métier d'opérateur d'équipement lourd comprend quatre spécialités :

- **Opérateur de tracteurs : spécialiste qui peut opérer différents types de tracteurs, tels que des bouteurs, des rétrocaveuses (pépines), des chargeuses frontales, etc.;**
- **Opérateur de niveleuses : spécialiste qui opère des niveleuses;**
- **Opérateur d'épanduses : spécialiste qui opère des épanduses d'asphalte ou de béton, des profileuses-épanduses, etc.;**
- **Opérateur de rouleaux : spécialiste qui opère des rouleaux, des rouleaux compresseurs et compacteurs non manuels.**

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en conduite d'engins de chantier et présenter une garantie d'emploi d'un employeur inscrit à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de trois mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers : consultez-les à mixite.ccq.org.

RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété la période d'apprentissage de 2 000 heures, afin d'être admis aux examens de qualification provinciale des quatre spécialités dont la réussite mène à l'obtention d'un certificat de compétence compagnon pour chacune des spécialités.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir des connaissances liées à la lecture de plans, aux repères d'arpentage ainsi qu'à des notions de mécanique, d'hydraulique et d'électricité;
- Être débrouillard, minutieux et vigilant;
- Être capable de travailler seul;
- Avoir une bonne coordination physique;
- Avoir une bonne dextérité.

Salaire annuel moyen*

Apprenti**	27 076 \$
Compagnon***	37 950 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	53 779 \$
Proportion****	67 %

- * Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.
 ** Salaire moyen des diplômés admis en 2016, pour les 12 mois suivant leur admission.
 *** Salaire moyen, en 2017, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.
 **** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2017. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2013-2016	2017
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	109	199
Taux de placement des diplômés*	86,9 %	n. d.

- * Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1^{er} juin suivant l'obtention de leur diplôme. Données disponibles pour 2012 à 2015.

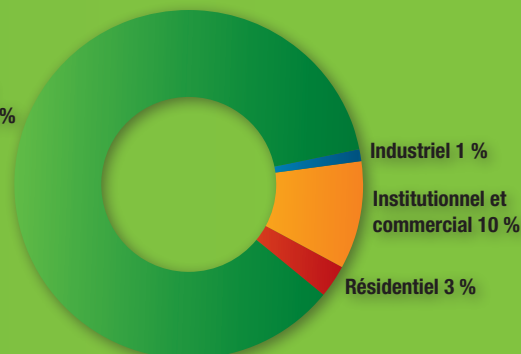
Salaire horaire* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti – Classe AA	32,02 \$	31,75 \$	–
Compagnon – Classe AA	37,67 \$	37,35 \$	–
Apprenti – Classe A	31,01 \$	30,80 \$	28,40 \$
Compagnon – Classe A	36,48 \$	36,23 \$	33,41 \$
Apprenti – Classe B	30,20 \$	30,09 \$	27,72 \$
Compagnon – Classe B	35,53 \$	35,40 \$	32,61 \$

* Salaire en mai 2018.

Volume de travail par secteur

Génie civil et voirie 86 %



Perspectives d'emploi



- On dénombrait 6 036 opérateurs d'équipement lourd en 2017, lesquels travaillaient pour le compte de près de 1 750 employeurs. Différents équipements sont utilisés. En plus des tracteurs, dont des rétrocaveuses, l'apprenti apprendra à opérer des niveleuses, des épandeuves et des rouleaux;
- Ce métier bénéficie des grands chantiers dans le secteur du génie civil et de la voirie, puisque c'est dans ce secteur qu'il compte le plus grand volume de travail;
- L'année 2017 a vu 199 nouveaux apprentis rejoindre l'industrie dans ce métier, ce qui est largement supérieur à la moyenne des quatre dernières années (109). Durant la première année de travail, le salaire moyen d'un apprenti diplômé est de 27 000 \$, tandis que le salaire annuel moyen d'un compagnon qui travaille au moins 500 heures (67 % des compagnons) atteint 53 800 \$;
- Les perspectives d'emploi sont plutôt bonnes, pour les opérateurs d'équipement lourd. Le vieillissement des travailleurs créera des besoins de relève, qui seront toutefois en partie comblés par la main-d'œuvre actuellement disponible.

Formation

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles –
Conduite d'engins de chantier (5220)

Durée de la formation : 1 095 heures

Préalables scolaires : Catégorie 2*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Chaudière-Appalaches
- Montérégie



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org

Nombre de salariés actifs en 2017

Abitibi-Témiscamingue	212
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	567
Côte-Nord	217
Estrie	213
Île de Montréal	266
Laval-Laurentides-Lanaudière	1 171
Mauricie-Bois-Francs	492
Montérégie	1 123
Outaouais	215
Québec	1 161
Saguenay-Lac-Saint-Jean	381
Extérieur et Baie-James	18
Total	6 036

Nombre de femmes actives dans le métier 58

Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Opérateur d'équipement lourd	22 %
Ensemble des métiers et occupations	17 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Âge de la main-d'œuvre en 2017

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	33	50 %	44 %	6 %	744
Compagnon	47	11 %	56 %	33 %	5 292
Total des opérateurs d'équipement lourd	45	16 %	55 %	29 %	6 036
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	157 086