



Mécanicien / Mécanicienne en protection-incendie

Description du métier

- Installe, procède à la réfection, modifie, répare et entretient des systèmes de giclement automatique, dont la tuyauterie et les autres appareillages utilisés pour prévenir et combattre les incendies;
- Applique des procédés de préparation, d'assemblage, d'installation et de raccordement de la tuyauterie et des accessoires, ainsi que d'activation, de vérification et d'inspection des systèmes.

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en mécanique de protection contre les incendies et présenter une garantie d'emploi d'un employeur inscrit à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de trois mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers : consultez-les à mixite.ccq.org.

RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété les quatre périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (8 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir des connaissances liées à l'application des notions de mathématique, d'hydraulique et d'électricité;
- Savoir interpréter des plans et des devis techniques;
- Faire preuve d'autonomie et d'un bon esprit d'analyse;
- Avoir le sens de l'organisation;
- Avoir une bonne condition physique;
- Être capable de déplacer des objets lourds;
- Pouvoir travailler sur des échafaudages.

Salaire annuel moyen*

Apprenti**	30 980 \$
Compagnon***	60 883 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	70 108 \$
Proportion****	85 %

- * Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.
- ** Salaire moyen des diplômés admis en 2016, pour les 12 mois suivant leur admission.
- *** Salaire moyen, en 2017, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.
- **** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2017. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2013-2016	2017
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	72	102
Taux de placement des diplômés*	93,1 %	n. d.

- * Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1^{er} juin suivant l'obtention de leur diplôme. Données disponibles pour 2012 à 2015.

Salaire horaire* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 ^{re} période	19,80 \$	19,79 \$	18,56 \$
2 ^e période	23,76 \$	23,75 \$	22,27 \$
3 ^e période	27,72 \$	27,71 \$	25,98 \$
4 ^e période	33,66 \$	33,64 \$	31,54 \$
Compagnon	39,60 \$	39,58 \$	37,11 \$

* Salaire en mai 2018.

Volume de travail par secteur

Institutionnel et
commercial 96 %



Industriel 4 %

Perspectives d'emploi



- On a dénombré 1 230 mécaniciens en protection-incendie, en 2017. Il y a 129 employeurs qui embauchent des mécaniciens en protection-incendie, dont les 10 plus importants effectuent plus de la moitié des travaux;
- Le travail s'effectue principalement dans le secteur institutionnel et commercial. Les travaux sont peu saisonniers, ce qui permet à la main-d'œuvre de travailler davantage. L'entretien préventif régulier, destiné à réduire les risques et les coûts associés aux pannes causées par les systèmes, augmente les débouchés pour ce métier;
- Ce sont 102 nouveaux apprentis qui sont entrés dans l'industrie, en 2017. Les apprentis gagnent en moyenne 31 000 \$, la première année. Le salaire annuel moyen atteint 70 100 \$, pour les compagnons effectuant au moins 500 heures de travail (85 % des compagnons). La moyenne annuelle d'heures travaillées est la deuxième plus élevée;
- Les perspectives d'emploi demeurent plutôt bonnes, en raison du roulement notable de la main-d'œuvre qui créera des besoins de relève. Par contre, la moyenne d'âge des mécaniciens en protection-incendie est parmi les plus basses de l'industrie. Par conséquent, les besoins de remplacement de la main-d'œuvre âgée sont encore limités.

Formation

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles –
Mécanique de protection contre
les incendies (5312)

Durée de la formation : 900 heures

Préalables scolaires : Catégorie 2*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans la région suivante :

- Laval



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org

Nombre de salariés actifs en 2017

Abitibi-Témiscamingue	11
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	26
Côte-Nord	4
Estrie	33
Île de Montréal	92
Laval-Laurentides-Lanaudière	478
Mauricie-Bois-Francs	41
Montréal	233
Outaouais	21
Québec	211
Saguenay-Lac-Saint-Jean	38
Extérieur et Baie-James	42
Total	1 230

Nombre de femmes actives dans le métier 5

Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Mécanicien en protection-incendie	20 %
Ensemble des métiers et occupations	17 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Âge de la main-d'œuvre en 2017

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	28	68 %	31 %	1 %	465
Compagnon	41	15 %	76 %	9 %	765
Total des mécaniciens en protection-incendie	36	35 %	59 %	6 %	1 230
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	157 086