

# Grutier / Grutière

(incluant la spécialité d'opérateur / opératrice de pompes à béton munies d'un mât de distribution)

## ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en conduite de grues et présenter une garantie d'emploi d'un employeur inscrit à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de trois mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers : consultez-les à [mixite.ccq.org](http://mixite.ccq.org).

## RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété les deux périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (4 000 heures totales), afin d'être admis à l'examen de qualification du métier de grutier dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier;
- Avoir complété la période d'apprentissage de 2 000 heures consacrée strictement à des travaux relevant de

la spécialité d'opérateur de pompes à béton munies d'un mât de distribution, afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale correspondant dont la réussite mène à l'obtention d'un certificat de compétence compagnon de cette spécialité.

## HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir des connaissances liées à l'application des notions d'électricité, d'électronique, de mathématique et de physique appliquée;
- Savoir interpréter différents symboles et signaux;
- Être précis et autonome;
- Avoir une bonne condition physique, de la dextérité et une bonne coordination;
- Ne pas souffrir de vertige, d'étourdissements ou de claustrophobie;
- Être capable de communiquer efficacement;
- Agir de façon responsable en tout temps, en raison des dangers qui menacent la sécurité du grutier et celle des autres.

## Description du métier

- Conduit et opère des grues de tous genres, telles que des grues polycônes, pylônes, suspendues, à chevalement, automotrices sur locomotive ou camion, sur roues ou chenilles, avec attachements hydrauliques, électriques, mécaniques et électromécaniques;
- Opère des ponts roulants, des machines à trépan et des grues équipées de sonnettes pour l'enfoncement des palplanches et des pilotis en ciment, en tubes ou autres;
- Manœuvre des pompes à béton munies d'un mât de distribution.

## Salaire annuel moyen\*

Apprenti**	32 207 \$
Compagnon***	64 440 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	77 615 \$
Proportion****	81 %

\* Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.  
 \*\* Salaire moyen des diplômés admis en 2016, pour les 12 mois suivant leur admission.  
 \*\*\* Salaire moyen, en 2017, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.  
 \*\*\*\* Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2017. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

## Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2013-2016	2017
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	49	53
Taux de placement des diplômés*	93,9 %	n. d.

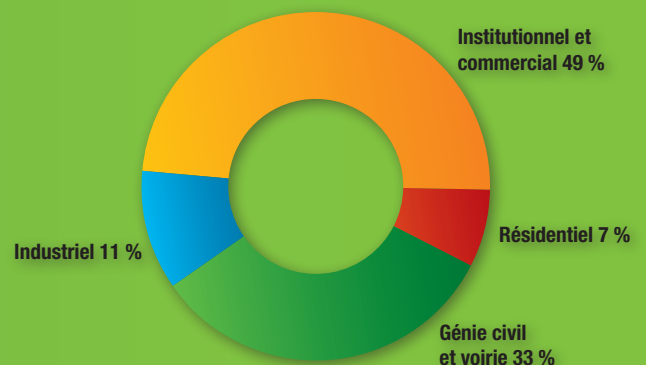
\* Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1<sup>er</sup> juin suivant l'obtention de leur diplôme. Données disponibles pour 2012 à 2015.

## Salaire horaire\* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti – Classe A, période 1	27,72 \$	27,71 \$	24,93 \$
Apprenti – Classe A, période 2	33,66 \$	33,64 \$	30,28 \$
Compagnon – Classe A	39,60 \$	39,58 \$	35,62 \$
Apprenti – Classe B, période 1	26,51 \$	26,61 \$	24,16 \$
Apprenti – Classe B, période 2	32,19 \$	32,31 \$	29,34 \$
Compagnon – Classe B	37,87 \$	38,01 \$	34,52 \$

\* Salaire en mai 2018.

## Volume de travail par secteur



## Perspectives d'emploi



- En 2017, on dénombrait 1 723 grutiers sur les chantiers de construction. Près de 400 entreprises de construction embauchent des grutiers;
- Près de la moitié du volume de travail est réalisée dans le secteur institutionnel et commercial, suivi du secteur du génie civil et de la voirie, où les grutiers effectuent plus de 30 % de leur travail;
- L'industrie a intégré 53 nouveaux apprentis en 2017, ce qui est supérieur à la moyenne annuelle de 2013 à 2016 (49). Ils sont majoritairement diplômés et se dénichent rapidement un emploi après l'obtention de leur diplôme. Le salaire moyen gagné par un apprenti est de 32 200 \$, alors qu'un compagnon travaillant plus de 500 heures (81 % des compagnons) gagne 77 600 \$;
- Bien qu'il soit possible d'observer un vieillissement des travailleurs, les perspectives d'emploi sont teintées par le fait qu'une partie des besoins de main-d'œuvre seront comblés par les travailleurs actuellement disponibles.

## Formation

### Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles –  
Conduite de grues (5248)

**Durée de la formation :** 870 heures

**Préalables scolaires :** Catégorie 2\*

\* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

### Formation généralement offerte dans la région suivante :

- Montérégie



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site [inforoutefpt.org](http://inforoutefpt.org)

### Nombre de salariés actifs en 2017

Abitibi-Témiscamingue	50
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	86
Côte-Nord	73
Estrie	51
Île de Montréal	93
Laval-Laurentides-Lanaudière	411
Mauricie-Bois-Francs	115
Montérégie	413
Outaouais	94
Québec	232
Saguenay-Lac-Saint-Jean	89
Extérieur et Baie-James	16

**Total** 1 723

**Nombre de femmes actives dans le métier** 14

### Mobilité des salariés

#### Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre\* :

Grutier	33 %
Ensemble des métiers et occupations	17 %

\* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

### Âge de la main-d'œuvre en 2017

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	32	48 %	49 %	3 %	232
Compagnon	46	10 %	65 %	25 %	1 491
Total des grutiers	44	15 %	62 %	23 %	1 723
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	157 086