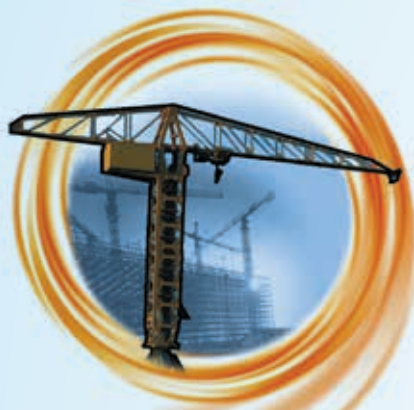


Grutier / Grutière

(incluant la spécialité d'opérateur / opératrice de pompes à béton munies d'un mât de distribution)



Description du métier

- Conduit et opère des grues de tous genres, telles que des grues polycônes, pylônes, suspendues, à chevallement, automotrices sur locomotive ou camion, sur roues ou chenilles, avec attachements hydrauliques, électriques, mécaniques et électromécaniques;
- Opère des ponts roulants, des machines à trépan et des grues équipées de sonnettes pour l'enfoncement des palplanches et des pilotis en ciment, en tubes ou autres;
- Manœuvre des pompes à béton munies d'un mât de distribution.

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en conduite de grues et présenter une garantie d'emploi d'un employeur inscrit à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de trois mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers d'ici 2018 : consultez-les à mixite.ccq.org.

RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété les deux périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (4 000 heures totales), afin d'être admis à l'examen de qualification du métier de grutier dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier;
- Avoir complété la période d'apprentissage de 2 000 heures consacrée strictement à des travaux relevant de

la spécialité d'opérateur de pompes à béton munies d'un mât de distribution, afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale correspondant dont la réussite mène à l'obtention d'un certificat de compétence compagnon de cette spécialité.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir des connaissances liées à l'application des notions d'électricité, d'électronique, de mathématique et de physique appliquée;
- Savoir interpréter différents symboles et signaux;
- Être précis et autonome;
- Avoir une bonne condition physique, de la dextérité et une bonne coordination;
- Ne pas souffrir de vertige, d'étourdissements ou de claustrophobie;
- Être capable de communiquer efficacement;
- Agir de façon responsable en tout temps, en raison des dangers qui menacent la sécurité du grutier et celle des autres.

Salaires annuels moyens*

Apprenti**	31 683 \$
Compagnon***	62 077 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	75 282 \$
Proportion****	80 %

* Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.
 ** Salaire moyen des diplômés admis en 2015, pour les 12 mois suivant leur admission.
 *** Salaire moyen, en 2016, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.
 **** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2016. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2012-2015	2016
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	54	53
Taux de placement des diplômés*	93,9 %	n. d.

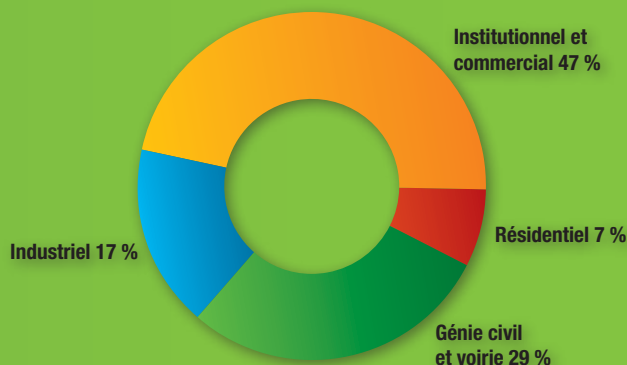
* Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1^{er} juin suivant l'obtention de leur diplôme. Données disponibles pour 2012 à 2015.

Salaires horaires* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti – Classe A, période 1	26,59 \$	26,61 \$	23,95 \$
Apprenti – Classe A, période 2	32,29 \$	32,31 \$	29,08 \$
Compagnon – Classe A	37,99 \$	38,01 \$	34,21 \$
Apprenti – Classe B, période 1	25,43 \$	25,55 \$	23,21 \$
Apprenti – Classe B, période 2	30,88 \$	31,03 \$	28,19 \$
Compagnon – Classe B	36,33 \$	36,50 \$	33,16 \$

* Salaire en mai 2016.

Volume de travail par secteur



Perspectives d'emploi



- En 2016, on dénombrait 1 687 grutiers sur les chantiers de construction. Environ 400 entreprises de construction embauchent des grutiers;
- Près de la moitié du volume de travail est réalisée dans le secteur institutionnel et commercial, secteur où l'activité devrait baisser graduellement au cours des prochaines années. Par contre, le secteur du génie civil et de la voirie, où les grutiers effectuent près de 30 % de leur travail, devrait connaître une certaine hausse;
- L'industrie a intégré 53 nouveaux apprentis en 2016, ce qui est égal à la moyenne annuelle de 2012 à 2015 (54). Ils sont majoritairement diplômés et se dénichent rapidement un emploi après l'obtention de leur diplôme. Le salaire moyen gagné par un apprenti est de 31 700 \$, alors qu'un compagnon travaillant plus de 500 heures (80 % des compagnons) gagne 62 000 \$;
- Bien qu'il soit possible d'observer un vieillissement des travailleurs, les perspectives d'emploi sont plutôt limitées pour les grutiers au cours des années à venir. L'emploi est en légère baisse, et une partie des besoins de main-d'œuvre seront comblés par les travailleurs actuellement disponibles.

Formation

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles –
Conduite de grues (5248)

Durée de la formation : 870 heures

Préalables scolaires : Catégorie 2*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans la région suivante :

- Montérégie



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org

Nombre de salariés actifs en 2016

Abitibi-Témiscamingue	50
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	93
Côte-Nord	75
Estrie	51
Île de Montréal	83
Laval-Laurentides-Lanaudière	389
Mauricie-Bois-Francs	102
Montérégie	416
Outaouais	87
Québec	233
Saguenay-Lac-Saint-Jean	95
Extérieur et Baie-James	13
Total	1 687

Nombre de femmes actives dans le métier 12

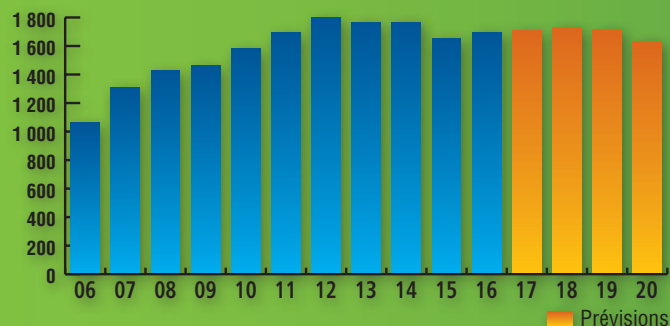
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Grutier	32 %
Ensemble des métiers et occupations	17 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs de 2006 à 2020



Âge de la main-d'œuvre en 2016

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	32	50 %	47 %	3 %	225
Compagnon	46	10 %	64 %	26 %	1 462
Total des grutiers	44	15 %	62 %	23 %	1 687
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	153 700