

Frigoriste



Description du métier

- Effectue des travaux d'installation, de réfection, de modification, de réparation ou d'entretien de systèmes de réfrigération et de climatisation.

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en réfrigération et présenter une garantie d'emploi d'un employeur inscrit à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de trois mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier.

RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété les quatre périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (8 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir de bonnes connaissances liées à l'application des notions de mathématique, de physique (pneumatique, hydraulique et électrique), à l'utilisation d'un ordinateur, à la mécanique d'entretien et à la lecture de plans et de devis;
- Avoir un esprit d'analyse;
- Avoir une bonne dextérité manuelle;
- Être débrouillard et minutieux;
- Être capable de travailler en équipe;
- Appliquer les règles de santé et de sécurité du travail en lien avec l'électricité, la mécanique et la manipulation de produits nocifs.

Salaire annuel moyen

Apprenti*	23 182 \$
Compagnon**	61 884 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	73 418 \$
Proportion***	83 %

* Salaire moyen des diplômés admis en 2014, pour les 12 mois suivant leur admission.

** Salaire moyen, en 2015, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.

*** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2015.

Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2011-2014	2015
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	222	194
Taux de placement des diplômés*	94,6 %	n. d.

* Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1^{er} juin suivant l'obtention de leur diplôme.

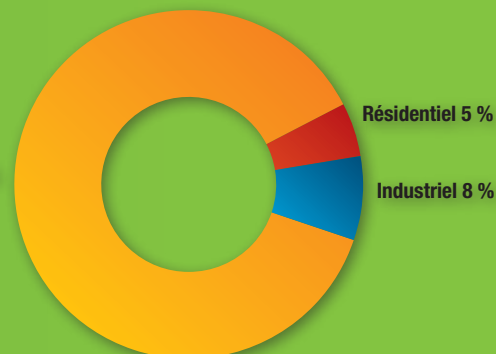
Salaire horaire* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 ^{re} période	19,00 \$	19,01 \$	17,83 \$
2 ^e période	22,79 \$	22,81 \$	21,39 \$
3 ^e période	26,59 \$	26,61 \$	24,96 \$
4 ^e période	32,29 \$	32,31 \$	30,30 \$
Compagnon	37,99 \$	38,01 \$	35,65 \$

* Salaire en mai 2016.

Volume de travail par secteur

Institutionnel et
commercial 87 %



Résidentiel 5 %

Industriel 8 %

Perspectives d'emploi



- En croissance depuis 1988, le nombre de frigoristes actifs sur les chantiers de construction atteint 3 502 en 2015. Un total de 708 entreprises font appel à leurs services, mais les 54 de plus grande taille génèrent la moitié des heures travaillées;
- Le travail s'effectue principalement dans le secteur institutionnel et commercial, où l'activité diminuera au cours des prochaines années. Les frigoristes ne sont toutefois pas seulement tributaires des nouvelles constructions, car l'entretien et la réparation offrent aussi beaucoup de travail. On trouve donc de l'emploi tout au long de l'année. De plus, le recours de plus en plus fréquent à la climatisation dans les bâtiments favorise ce métier;
- En 2015, l'intégration de nouveaux apprentis a atteint 194, soit un peu moins que la moyenne des quatre dernières années (222). Les apprentis sont essentiellement des diplômés des écoles professionnelles (85 %). Les apprentis peuvent gagner en moyenne 23 200 \$ la première année, et les compagnons qui travaillent au moins 500 heures peuvent espérer gagner plus de 73 400 \$ par année. La moyenne annuelle des heures travaillées est parmi les plus élevées de tous les métiers;
- Les perspectives d'emploi sont plutôt bonnes pour les frigoristes. Malgré une légère baisse de la demande, le roulement modéré de la main-d'œuvre créera des besoins de relève. Une partie de ces besoins seront toutefois comblés par les travailleurs actuellement disponibles. Les finissants se placent très bien.

Formation

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles –
Réfrigération (5315) ou *Refrigeration* (5815)

Durée de la formation : 1 800 heures

Préalables scolaires : Catégorie 1*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Capitale-Nationale
- Centre-du-Québec
- Estrie
- Laval
- Montérégie
- Montréal*
- Saguenay–Lac-Saint-Jean

* Formation également offerte en anglais.

Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org



Salariés actifs en 2015

Abitibi-Témiscamingue	50
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	66
Côte-Nord	23
Estrie	141
Île de Montréal	332
Laval-Laurentides-Lanaudière	1 094
Mauricie-Bois-Francs	232
Montérégie	893
Outaouais	64
Québec	476
Saguenay-Lac-Saint-Jean	101
Extérieur et Baie-James	30
Total	3 502

Nombre de femmes actives dans le métier 13

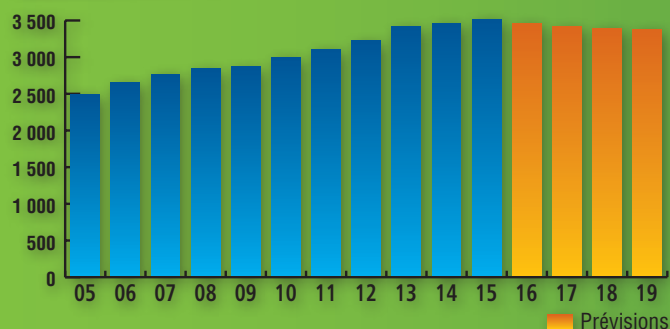
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Frigoriste	9 %
Ensemble des métiers et occupations	16 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs 2005-2019



Âge de la main-d'œuvre en 2015

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	28	67 %	32 %	1 %	1 081
Compagnon	41	13 %	77 %	10 %	2 421
Total des frigoristes	37	30 %	63 %	7 %	3 502
Ensemble des métiers et occupations	39	27 %	58 %	15 %	153 040