

Cimentier-applicateur / Cimentière-applicatrice

Description du métier

- Prépare, met en place et répare du béton sur diverses surfaces telles que des planchers, des murs, des trottoirs et des pavages, et en fait la finition ;
- Applique des traitements et installe des membranes et des produits d'imperméabilisation.

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en préparation et en finition du béton et présenter une garantie d'emploi d'un employeur inscrit à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de trois mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier.

RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété les deux périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (4 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir les connaissances liées aux propriétés du béton (durée de prise, dureté et imperméabilisation) ;
- Avoir une bonne capacité d'adaptation et être en mesure de travailler sous pression ;
- Être autonome et minutieux ;
- Être capable de travailler en équipe ;
- Avoir une bonne force physique et de l'endurance ;
- Posséder de bonnes connaissances reliées à l'application des notions de mathématique, à l'interprétation de plans et de devis.

Salaire annuel moyen

Apprenti*	24 229 \$
Compagnon**	42 037 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	54 030 \$
Proportion***	75 %

* Salaire moyen des diplômés admis en 2014, pour les 12 mois suivant leur admission.

** Salaire moyen, en 2015, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.

*** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2015.

Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2011-2014	2015
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	259	174
Taux de placement des diplômés*	92 %	n. d.

* Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1^{er} juin suivant l'obtention de leur diplôme.

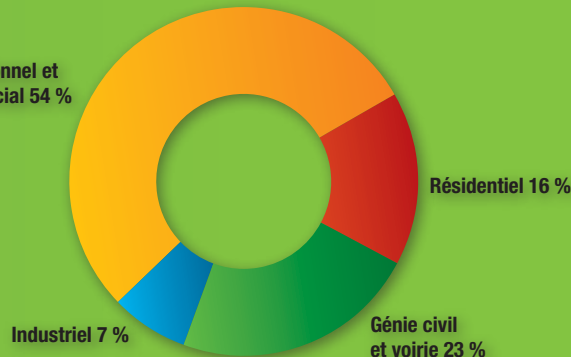
Salaire horaire* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 ^{re} période	25,49 \$	25,80 \$	23,60 \$
2 ^e période	30,96 \$	31,32 \$	28,65 \$
Compagnon	36,42 \$	36,85 \$	33,71 \$

* Salaire en mai 2016.

Volume de travail par secteur

Institutionnel et
commercial 54 %



Perspectives d'emploi



- En 2015, le nombre de cimentiers-applicateurs actifs dans l'industrie a diminué. On comptait 2 873 travailleurs actifs, dont une forte proportion d'apprentis. Au total, 926 employeurs recourent aux services de cimentiers-applicateurs;
- L'activité varie beaucoup, au fil des saisons. Plus de la moitié du travail est générée par le secteur institutionnel et commercial, secteur où l'activité devrait baisser graduellement au cours des prochaines années. Par contre, le secteur du génie civil et de la voirie, où les cimentiers-applicateurs effectuent près du quart de leur travail, devrait connaître une embellie, surtout en raison des travaux de routes et d'infrastructures, notamment ceux de l'échangeur Turcot et du pont Champlain;
- En 2015, 174 nouveaux apprentis ont intégré l'industrie, ce qui est inférieur à la moyenne des quatre dernières années (259). Les nouveaux apprentis diplômés gagnent en moyenne 24 200 \$ la première année, tandis que près de 75 % des compagnons travaillent plus de 500 heures et touchent un salaire moyen annuel de 54 000 \$;
- En raison de la stabilité de la demande et des besoins de relève causés par le roulement notable des travailleurs, les perspectives d'emploi sont bonnes pour ce métier.

Formation

Programme d'études :

Diplômes d'études professionnelles – Préparation et finition du béton (5343) ou *Preparing and Finishing Concrete* (5843)

Durée de la formation : 900 heures

Préalables scolaires : Catégorie 2*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Capitale-Nationale
- Laurentides
- Montréal



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org

Salariés actifs en 2015

Abitibi-Témiscamingue	34
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	78
Côte-Nord	24
Estrie	100
Île de Montréal	454
Laval-Laurentides-Lanaudière	772
Mauricie-Bois-Francs	222
Montérégie	474
Outaouais	122
Québec	478
Saguenay-Lac-Saint-Jean	94
Extérieur et Baie-James	21
Total	2 873

Nombre de femmes actives dans le métier 22

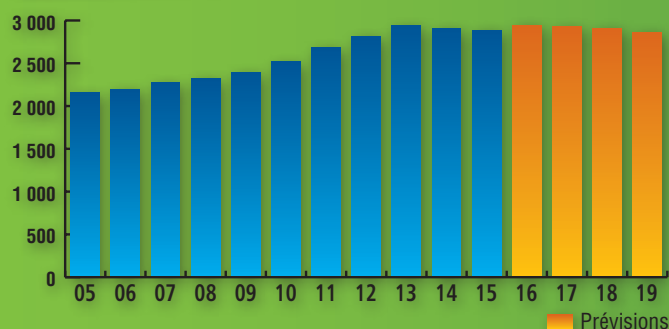
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Cimentier-applicateur	15 %
Ensemble des métiers et occupations	16 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs 2005-2019



Âge de la main-d'œuvre en 2015

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	31	52 %	44 %	4 %	1 185
Compagnon	43	15 %	69 %	16 %	1 688
Total des cimentiers-applicateurs	38	30 %	58 %	12 %	2 873
Ensemble des métiers et occupations	39	27 %	58 %	15 %	153 040