

# Cimentier-applicateur / Cimentière-applicatrice

## Description du métier

- Prépare, met en place et répare du béton sur diverses surfaces telles que des planchers, des murs, des trottoirs et des pavages, et en fait la finition ;
- Applique des traitements et installe des membranes et des produits d'imperméabilisation.

## ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en préparation et en finition du béton, et présenter une garantie d'emploi d'un employeur inscrit à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de trois mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier ;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers : consultez-les à [mixite.ccq.org](http://mixite.ccq.org).

## RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété les deux périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (4 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

## HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir les connaissances liées aux propriétés du béton (durée de prise, dureté et imperméabilisation) ;
- Avoir une bonne capacité d'adaptation et être en mesure de travailler sous pression ;
- Être autonome et minutieux ;
- Être capable de travailler en équipe ;
- Avoir une bonne force physique et de l'endurance ;
- Posséder de bonnes connaissances reliées à l'application des notions de mathématique, à l'interprétation de plans et de devis.

## Salaires annuels moyens\*

Apprenti**	23 782 \$
Compagnon***	45 216 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	57 042 \$
Proportion****	77 %

- \* Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.  
 \*\* Salaire moyen des diplômés admis en 2016, pour les 12 mois suivant leur admission.  
 \*\*\* Salaire moyen, en 2017, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.  
 \*\*\*\* Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2017. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

## Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2013-2016	2017
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	222	211
Taux de placement des diplômés*	88,1 %	n. d.

- \* Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1<sup>er</sup> juin suivant l'obtention de leur diplôme. Données disponibles pour 2012 à 2015.

## Salaires horaires\* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 <sup>re</sup> période	26,58 \$	26,85 \$	24,57 \$
2 <sup>e</sup> période	32,27 \$	32,61 \$	29,84 \$
Compagnon	37,97 \$	38,36 \$	35,10 \$

\* Salaire en mai 2018.

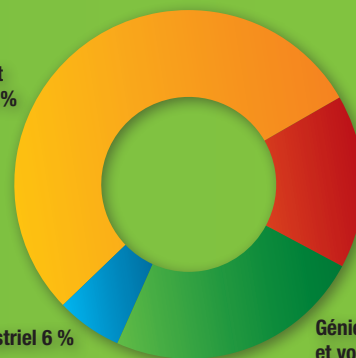
## Volume de travail par secteur

Institutionnel et  
commercial 54 %

Industriel 6 %

Résidentiel 16 %

Génie civil  
et voirie 24 %



## Perspectives d'emploi



- En 2017, le nombre de cimentiers-applicateurs actifs dans l'industrie a légèrement augmenté, alors que l'on comptait 3 033 travailleurs actifs. Au total, 953 employeurs recourent aux services de cimentiers-applicateurs ;
- L'activité varie beaucoup au fil des saisons, pour ce métier ;
- Plus de la moitié du travail est générée par le secteur institutionnel et commercial, et près du quart dans le secteur du génie civil et de la voirie ;
- En 2017, 211 nouveaux apprentis ont intégré l'industrie, ce qui est près de la moyenne des quatre dernières années (222). Les nouveaux apprentis diplômés gagnent en moyenne 23 800 \$ la première année. Près de 77% des compagnons travaillent plus de 500 heures et touchent un salaire moyen annuel de 57 000 \$ ;
- Les perspectives professionnelles pour ce métier sont plutôt bonnes. Le roulement élevé de la main-d'œuvre devrait créer des besoins de relève. Toutefois, une partie des besoins de main-d'œuvre pourraient être comblés par les travailleurs présentement disponibles.

## Formation

### Programme d'études :

Diplômes d'études professionnelles – Préparation et finition de béton (5343) ou *Preparing and Finishing Concrete* (5843)

**Durée de la formation :** 900 heures

**Préalables scolaires :** Catégorie 2\*

\* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

### Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Capitale-Nationale
- Laurentides\*
- Montréal\*
- Outaouais

\* Formation également offerte en anglais.

Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site [inforoutefpt.org](http://inforoutefpt.org)



### Nombre de salariés actifs en 2017

Abitibi-Témiscamingue	35
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	67
Côte-Nord	24
Estrie	120
Île de Montréal	507
Laval-Laurentides-Lanaudière	832
Mauricie-Bois-Francs	224
Montréal	487
Outaouais	132
Québec	486
Saguenay-Lac-Saint-Jean	98
Extérieur et Baie-James	21

**Total** 3 033

**Nombre de femmes actives dans le métier** 31

### Mobilité des salariés

#### Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre\* :

Cimentier-applicateur	15 %
Ensemble des métiers et occupations	17 %

\* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

### Âge de la main-d'œuvre en 2017

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	32	50 %	46 %	4 %	1 184
Compagnon	42	15 %	68 %	17 %	1 849
Total des cimentiers-applicateurs	38	29 %	59 %	12 %	3 033
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	157 086