

Cimentier-applicateur / Cimentière-applicatrice

Description du métier

- Prépare, met en place et répare du béton sur diverses surfaces telles que des planchers, des murs, des trottoirs et des pavages, et en fait la finition ;
- Applique des traitements et installe des membranes et des produits d'imperméabilisation.

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en préparation et en finition du béton, et présenter une garantie d'emploi d'un employeur inscrit à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de trois mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier ;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers d'ici 2018 : consultez-les à mixite.ccq.org.

RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété les deux périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (4 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir les connaissances liées aux propriétés du béton (durée de prise, dureté et imperméabilisation) ;
- Avoir une bonne capacité d'adaptation et être en mesure de travailler sous pression ;
- Être autonome et minutieux ;
- Être capable de travailler en équipe ;
- Avoir une bonne force physique et de l'endurance ;
- Posséder de bonnes connaissances reliées à l'application des notions de mathématique, à l'interprétation de plans et de devis.

Salaires annuels moyens*

Apprenti**	25 808 \$
Compagnon***	44 883 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	57 097 \$
Proportion****	76 %

- * Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.
 ** Salaire moyen des diplômés admis en 2015, pour les 12 mois suivant leur admission.
 *** Salaire moyen, en 2016, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.
 **** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2016. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2012-2015	2016
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	237	224
Taux de placement des diplômés*	88,1 %	n. d.

- * Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1^{er} juin suivant l'obtention de leur diplôme. Données disponibles pour 2012 à 2015.

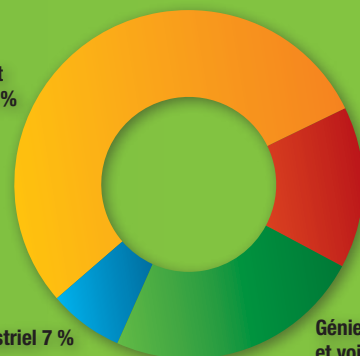
Salaires horaires* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 ^{re} période	25,49 \$	25,80 \$	23,60 \$
2 ^e période	30,96 \$	31,32 \$	28,65 \$
Compagnon	36,42 \$	36,85 \$	33,71 \$

* Salaire en mai 2016.

Volume de travail par secteur

Institutionnel et
commercial 54 %



Résidentiel 15 %

Industriel 7 %

Génie civil
et voirie 24 %

Perspectives d'emploi



- En 2016, le nombre de cimentiers-applicateurs actifs dans l'industrie a légèrement augmenté. On comptait 2 991 travailleurs actifs, en 2016. Au total, 939 employeurs recourent aux services de cimentiers-applicateurs;
- L'activité varie beaucoup au fil des saisons, pour ce métier;
- Plus de la moitié du travail est générée par le secteur institutionnel et commercial, secteur où l'activité devrait baisser graduellement au cours des prochaines années. Par contre, le secteur du génie civil et de la voirie, où les cimentiers-applicateurs effectuent près du quart de leur travail, devrait connaître une hausse;
- En 2016, 224 nouveaux apprentis ont intégré l'industrie, ce qui est près de la moyenne des quatre dernières années (237). Les nouveaux apprentis diplômés gagnent en moyenne 25 800 \$, la première année. Près de 76 % des compagnons travaillent plus de 500 heures et touchent un salaire moyen annuel de 57 000 \$;
- Les perspectives professionnelles pour ce métier sont plutôt bonnes. Le roulement élevé de la main-d'œuvre devrait créer des besoins de relève. Toutefois, une partie des besoins de main-d'œuvre pourraient être comblés par les travailleurs présentement disponibles.

Formation

Programme d'études :

Diplômes d'études professionnelles – Préparation et finition du béton (5343) ou *Preparing and Finishing Concrete* (5843)

Durée de la formation : 900 heures

Préalables scolaires : Catégorie 2*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Capitale-Nationale
- Laurentides
- Montréal



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org

Nombre de salariés actifs en 2016

Abitibi-Témiscamingue	31
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	71
Côte-Nord	23
Estrie	106
Île de Montréal	497
Laval-Laurentides-Lanaudière	870
Mauricie-Bois-Francs	216
Montérégie	494
Outaouais	126
Québec	455
Saguenay-Lac-Saint-Jean	84
Extérieur et Baie-James	18
Total	2 991

Nombre de femmes actives dans le métier 31

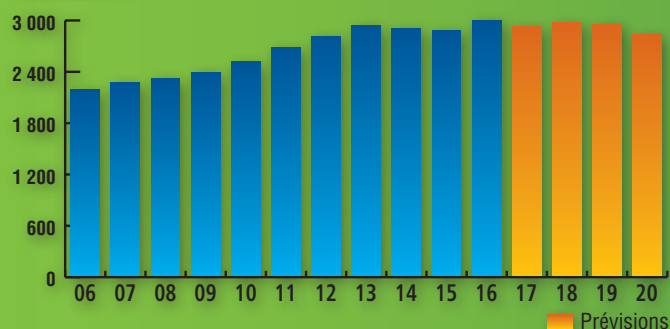
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Cimentier-applicateur	16 %
Ensemble des métiers et occupations	17 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs de 2006 à 2020



Âge de la main-d'œuvre en 2016

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	32	52 %	44 %	4 %	1 205
Compagnon	42	15 %	69 %	16 %	1 786
Total des cimentiers-applicateurs	38	30 %	58 %	12 %	2 991
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	153 700