



Charpentier-menuisier / Charpentière-menuisière

(incluant les spécialités de coffreur / coffreuse à béton, de poseur / poseuse de fondations profondes et de parqueteur-sableur / parqueteuse-sableuse)

Description du métier

- Érige des charpentes de mur, de plancher, de toit; pose des revêtements extérieurs et des isolants; et installe des portes et des fenêtres extérieures;
- Construit des coffrages et pose des fondations profondes;
- Construit des divisions et effectue la finition intérieure (portes intérieures, moulures, tablettes, espaces de rangement, revêtements muraux, etc.);
- Construit des escaliers en bois et pose des parquets en bois;
- Installe de l'ameublement intégré (comptoirs, armoires, etc.);
- Applique des procédés de traçage, de coupe, d'assemblage et de façonnage de pièces en bois et en métal.

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en charpenterie-menuiserie et présenter une garantie d'emploi d'un employeur inscrit à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de trois mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers : consultez-les à mixite.ccq.org.

RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété les trois périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (6 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier;
- Avoir complété deux périodes d'apprentissage de 2 000 heures

chacune (4 000 heures au total) consacrées strictement à des travaux relevant d'une des trois spécialités (poseur de fondations profondes, coffreur à béton ou parqueteur-sableur), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale de la spécialité correspondante dont la réussite mène à l'obtention d'un certificat de compétence compagnon de cette spécialité.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir des connaissances liées à l'application des notions de mathématique, à la prise de mesures impériales et métriques, de même qu'à l'interprétation de plans et de devis techniques;
- Faire preuve de polyvalence et d'autonomie;
- Être capable de travailler en équipe;
- Pouvoir utiliser une grande variété d'outils et d'équipements de sécurité, et travailler sur des échafaudages;
- Avoir une bonne condition physique.

Salaire annuel moyen*

Apprenti**	19 379 \$
Compagnon***	41 340 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	56 846 \$
Proportion****	69 %

* Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.
 ** Salaire moyen des diplômés admis en 2016, pour les 12 mois suivant leur admission.
 *** Salaire moyen, en 2017, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.
 **** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2017. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2013-2016	2017
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	2 102	2 364
Taux de placement des diplômés*	92,0 %	n. d.

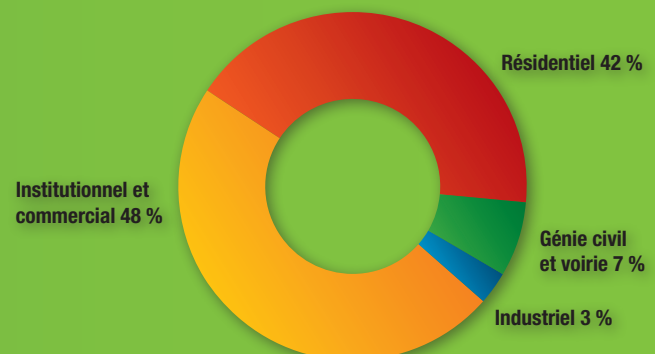
* Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1^{er} juin suivant l'obtention de leur diplôme. Données disponibles pour 2012 à 2015.

Salaire horaire* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 ^{re} période	23,46 \$	23,46 \$	21,29 \$
2 ^e période	27,37 \$	27,37 \$	24,84 \$
3 ^e période	33,24 \$	33,24 \$	30,16 \$
Compagnon	39,10 \$	39,10 \$	35,48 \$

* Salaire en mai 2018.

Volume de travail par secteur



Perspectives d'emploi



- Plus d'un travailleur sur quatre dans l'industrie de la construction est charpentier-menuisier. En 2017, 41 140 charpentiers menuisiers ont été actifs sur les chantiers de construction québécois. C'est d'ailleurs l'un des métiers où les femmes sont les plus nombreuses. Il y a eu 514 charpentières menuisières actives, en 2017;
- Le volume de travail se partage entre le secteur institutionnel et commercial et le secteur résidentiel. Plus de 11 500 employeurs font appel aux services des charpentiers-menuisiers;
- Il y a eu 2 364 nouveaux apprentis dans l'industrie en 2017, soit environ 250 apprentis de plus que la moyenne de 2013 à 2016. Durant sa première année de travail dans l'industrie de la construction, un apprenti gagne en moyenne 19 300 \$ pour ses travaux assujettis aux conventions collectives, alors qu'un compagnon qui fait au moins 500 heures rapporte en moyenne 56 800 \$;
- Les perspectives professionnelles pour ce métier sont plutôt bonnes. Le roulement notable des travailleurs cause des besoins de relève. D'ailleurs, les finissants se placent très bien.

Formation

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles – Charpenterie-menuiserie (5319) ou *Carpentry (5819)*

Durée de la formation : 1 350 heures

Préalables scolaires : Catégorie 1*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Abitibi-Témiscamingue
- Bas-Saint-Laurent
- Capitale-Nationale
- Chaudière-Appalaches
- Côte-Nord
- Estrie
- Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
- Lanaudière
- Laurentides*
- Laval
- Mauricie
- Montérégie*
- Montréal*
- Nord-du-Québec*
- Outaouais
- Saguenay-Lac-Saint-Jean



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org

* Formation également offerte en anglais.

Nombre de salariés actifs en 2017

Abitibi-Témiscamingue	1 037
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	2 156
Côte-Nord	730
Estrie	2 047
Île de Montréal	1 997
Laval-Laurentides-Lanaudière	8 815
Mauricie-Bois-Francs	3 179
Montérégie	8 370
Outaouais	1 910
Québec	8 700
Saguenay-Lac-Saint-Jean	2 109
Extérieur et Baie-James	90
Total	41 140

Nombre de femmes actives dans le métier 514

Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Charpentier-menuisier	14 %
Ensemble des métiers et occupations	17 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Âge de la main-d'œuvre en 2017

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	31	61 %	34 %	5 %	14 691
Compagnon	42	17 %	63 %	20 %	26 449
Total des charpentiers-menuisiers	38	33 %	53 %	14 %	41 140
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	157 086