



Briqueur-maçon / Briqueuse-maçonne

Description du métier

- Pose de la brique, de la pierre sciée, des blocs de verre, de la pierre de taille, des éléments architecturaux préfabriqués en béton à l'aide de mortier, de ciment ou de tout autre adhésif;
- Érige divers types de murs, de cloisons, de foyers, de cheminées, etc.;
- Peut être appelé à travailler dans le secteur spécialisé de la restauration de maçonnerie, ou encore en usine dans le secteur du réfractaire.

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en briquetage-maçonnerie et présenter une garantie d'emploi d'un employeur inscrit à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de trois mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers : consultez-les à mixite.ccq.org.

RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir effectué les trois périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (6 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

HABILITÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir de bonnes connaissances liées à l'application des notions de mathématique et de géométrie, à l'alignement et à la perception spatiale des éléments de maçonnerie;
- Être précis et rapide dans l'exécution de ses tâches;
- Pouvoir travailler en équipe;
- Avoir une bonne condition physique;
- Être capable de se déplacer sur des échafaudages et de travailler en hauteur.

Salaires annuels moyens*

Apprenti**	15 840 \$
Compagnon***	38 236 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	49 743 \$
Proportion****	73 %

- * Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.
 ** Salaire moyen des diplômés admis en 2016, pour les 12 mois suivant leur admission.
 *** Salaire moyen, en 2017, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.
 **** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2017. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2013-2016	2017
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	339	333
Taux de placement des diplômés*	90,0 %	n. d.

- * Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1^{er} juin suivant l'obtention de leur diplôme. Données disponibles pour 2012 à 2015.

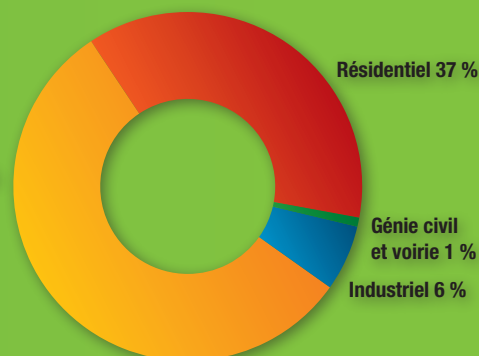
Salaires horaires* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 ^{re} période	23,26 \$	23,50 \$	21,68 \$
2 ^e période	27,14 \$	27,41 \$	25,30 \$
3 ^e période	32,95 \$	33,29 \$	30,72 \$
Compagnon	38,77 \$	39,16 \$	36,14 \$

* Salaire en mai 2018.

Volume de travail par secteur

Institutionnel et
commercial 56 %



Perspectives d'emploi



- Ce sont 4 915 briqueteurs-maçons qui ont été actifs sur les chantiers, en 2017. Il y a 1 247 entreprises qui ont recruté des briqueteurs-maçons ;
- Plus de la moitié du volume de travail des briqueteurs-maçons est faite dans le secteur institutionnel et commercial. L'autre secteur dans lequel les briqueteurs-maçons sont principalement actifs est le secteur résidentiel ;
- En 2017, 333 nouveaux apprentis ont été admis dans l'industrie. C'est un nombre inférieur à la moyenne annuelle pour la période 2013-2016, qui est de 339. Un compagnon travaillant plus de 500 heures gagne en moyenne 49 750 \$. Un apprenti rapportera, au cours de sa première année de travail, environ 15 800 \$;
- Les perspectives d'emploi pour ce métier sont stables. En effet, le roulement élevé de la main-d'œuvre crée des besoins de relève. Toutefois, la disponibilité élevée des travailleurs actuellement sur le marché pourra répondre à une partie de la demande de main-d'œuvre.

Formation

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles –
Briquetage-maçonnerie (5303) ou
Masonry: bricklaying (5803)

Durée de la formation : 900 heures

Préalables scolaires : Catégorie 2*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Bas-Saint-Laurent
- Capitale-Nationale
- Estrie
- Laval
- Mauricie
- Montérégie*
- Montréal*
- Outaouais
- Saguenay-Lac-Saint-Jean



* Formation également offerte en anglais.

Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org

Nombre de salariés actifs en 2017

Abitibi-Témiscamingue	39
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	91
Côte-Nord	12
Estrie	189
Île de Montréal	686
Laval-Laurentides-Lanaudière	1 383
Mauricie-Bois-Francs	273
Montérégie	1 337
Outaouais	182
Québec	606
Saguenay-Lac-Saint-Jean	113
Extérieur et Baie-James	4
Total	4 915

Nombre de femmes actives dans le métier 27

Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Briqueteur-maçon	14 %
Ensemble des métiers et occupations	17 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Âge de la main-d'œuvre en 2017

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	27	72 %	27 %	1 %	1 828
Compagnon	42	17 %	65 %	18 %	3 087
Total des briqueteurs-maçons	36	38 %	50 %	12 %	4 915
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	157 086