



## Description de l'occupation

- **Collecte, transfère, calcule et met en plan les données d'arpentage à l'aide d'instruments spécialisés (carnet de notes électronique, station totale conventionnelle ou robotisée, récepteur GPS, logiciels de calcul, logiciels de dessin, etc.), en vue de réaliser des plans ou de délimiter les constructions projetées;**
- **Fournit des données relatives à l'alignement, à l'altitude, à l'orientation et à la dimension de différents terrains ou types d'infrastructures (complexes industriels ou commerciaux, bâtiments, résidences, routes, etc.).**

# Arpenteur / Arpenteuse

## ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Les personnes qui démontrent à la CCQ avoir réussi le DEP en arpentage et en topographie peuvent s'inscrire au *Cours de connaissance générale de l'industrie de la construction* (CCGIC), d'une durée de 15 heures, afin d'obtenir un certificat de compétence occupation;
- Le nombre de places réservées pour le CCGIC dépend des besoins de main-d'œuvre estimés annuellement par l'industrie de la construction.

## HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Aimer le travail en plein air;
- Acquérir les connaissances liées à l'application des notions de mathématique, de géodésie, de topométrie et d'arpentage;
- Être à l'aise avec l'équipement informatique (logiciels, calculateurs, etc.);
- Faire preuve d'esprit d'équipe et avoir une bonne capacité d'analyse;
- Être autonome, précis et minutieux;
- Pouvoir se déplacer en région.

## Salaire annuel moyen

Arpenteur*	44 889 \$
Ceux qui travaillent plus de 500 heures	58 556 \$
Proportion**	74 %

\* Salaire moyen, en 2015, des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.  
 \*\* Proportion des travailleurs de cette occupation ayant cumulé au moins 500 heures en 2015. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

## Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2011-2014	2015
Nouveaux admis par la CCQ	89	32
Taux de placement des diplômés*	90,1 %	n. d.

\* Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1<sup>er</sup> juin suivant l'obtention de leur diplôme.

## Salaire horaire\* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Arpenteur	37,21 \$	37,21 \$	31,78 \$
Arpenteur – Classe 2	31,63 \$	31,63 \$	–

\* Salaire en mai 2016.

## Volume de travail par secteur

Génie civil  
et voirie 89 %

Industriel 2 %

Institutionnel et  
commercial 9 %



## Perspectives d'emploi



- En 2015, le nombre d'arpenteurs actifs sur les chantiers de construction s'élevait à 1 068, en baisse par rapport à l'an dernier. Les arpenteurs ont travaillé pour environ 407 employeurs, et pratiquement tous les travaux ont été réalisés dans le secteur du génie civil et de la voirie;
- Un travailleur sur trois est appelé à se déplacer pour travailler dans une région autre que la sienne. Les femmes représentaient 7 % de la main-d'œuvre en 2015, ce qui classe cette occupation parmi les 10 métiers ou occupations comptant le plus de femmes actives dans la construction;
- En 2015, 32 nouveaux arpenteurs ont fait leur entrée dans l'industrie, soit moins de la moitié que la moyenne observée pour la période 2011-2014;
- Le salaire annuel moyen des arpenteurs atteint 44 900 \$, et peut s'élever à 58 600 \$ pour ceux qui travaillent plus de 500 heures annuellement;
- Les perspectives d'emploi sont bonnes pour les arpenteurs, puisque la demande est prévue augmenter substantiellement sur les chantiers liés au secteur du génie civil et de la voirie.

## Formation

### Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles (DEP) – Arpentage et topographie (5238)

**Durée de la formation :** 1 800 heures

**Préalables scolaires :** Catégorie 1\*

\* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

### Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Capitale-Nationale
- Montérégie
- Montréal
- Saguenay-Lac-Saint-Jean



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site [inforoutefpt.org](http://inforoutefpt.org)

### Salariés actifs en 2015

Abitibi-Témiscamingue	27
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	70
Côte-Nord	44
Estrie	50
Île de Montréal	51
Laval-Laurentides-Lanaudière	167
Mauricie-Bois-Francs	71
Montérégie	151
Outaouais	17
Québec	281
Saguenay-Lac-Saint-Jean	137
Extérieur et Baie-James	2

**Total** 1 068

**Nombre de femmes actives dans l'occupation** 79

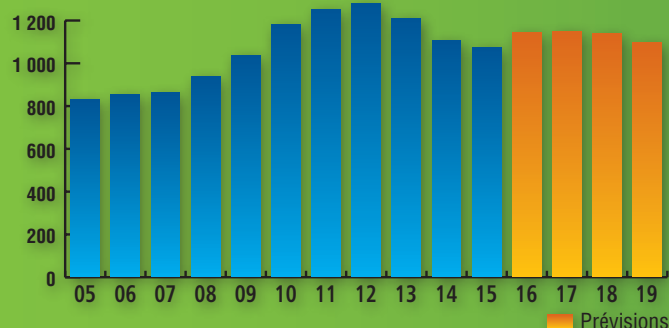
### Mobilité des salariés

#### Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre\* :

Arpenteur	30 %
Ensemble des métiers et occupations	16 %

\* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

### Nombre de salariés actifs 2005-2019



### Âge de la main-d'œuvre en 2015

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Arpenteur	38	24 %	65 %	11 %	1 068
Ensemble des métiers et occupations	39	27 %	58 %	15 %	153 040