

Perspectives régionales 2018-2022

Région de l'Outaouais¹

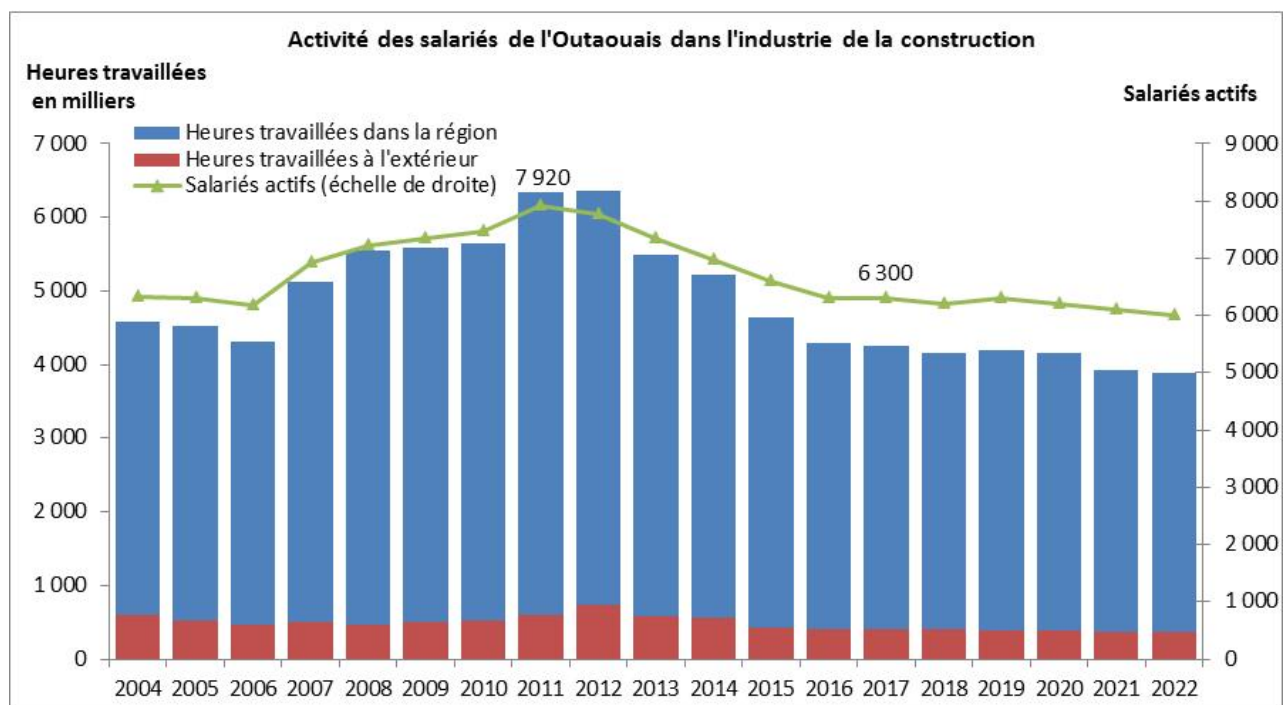
L'EMPLOI S'EST MAINTENU EN 2017

C'est environ 6 300 salariés domiciliés en Outaouais qui ont été actifs en 2017 dans l'industrie de la construction. Après 5 années consécutives de baisse, ce nombre représente une stabilisation du nombre de travailleurs. Le volume de travail effectué par ces derniers devrait dépasser le cap des 4 millions d'heures travaillées.

Dans le secteur institutionnel et commercial, quelques projets importants se sont terminés en 2016 et au cours de 2017; tels que la modernisation Promenades de l'Outaouais (110 M\$) et la construction d'un garage par la Société de transport de l'Outaouais (66 M\$).

Le scénario s'améliore dans le secteur du génie civil et voirie, après huit années de baisses consécutives. Parmi les chantiers contribuant à la hausse, on retrouve la modernisation d'une usine d'eau potable à Hull (58,3 M\$), qui se terminera en 2019. Le secteur industriel enregistre également une première hausse après plusieurs années de fortes diminutions. Ce secteur est stimulé par quelques projets de moindre envergure. Finalement, le secteur résidentiel augmente faiblement en 2017.

Soulignons qu'un peu moins de 10 % du volume de travail des salariés de la région est effectué dans le reste de la province, particulièrement dans la région du Grand Montréal. Par ailleurs, bien que la Commission de la construction du Québec ne détienne pas de données précises sur le déplacement de la main-d'œuvre de l'Outaouais vers les chantiers ontariens, il est estimé qu'en moyenne 3 800 salariés ont pu avoir travaillé en Ontario annuellement, au cours des cinq dernières années.



UNE LÉGÈRE BAISSE ENVISAGÉE POUR L'ACTIVITÉ DE LA RÉGION

Une légère baisse pourrait survenir à la fin de la période de prévisions, après la conclusion de quelques projets importants. Le volume de travail devrait passer à 4 millions d'heures.

L'activité du secteur génie civil et voirie devrait demeurer à un niveau relativement bas dans la région. Après une remontée temporaire en 2017 et 2018, le volume de travail devrait retourner à la baisse.

¹ Région de placement Outaouais telle que définie dans le Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction. Elle regroupe la région administrative de l'Outaouais et la portion entourant Mont-Laurier classée dans la région administrative des Laurentides.

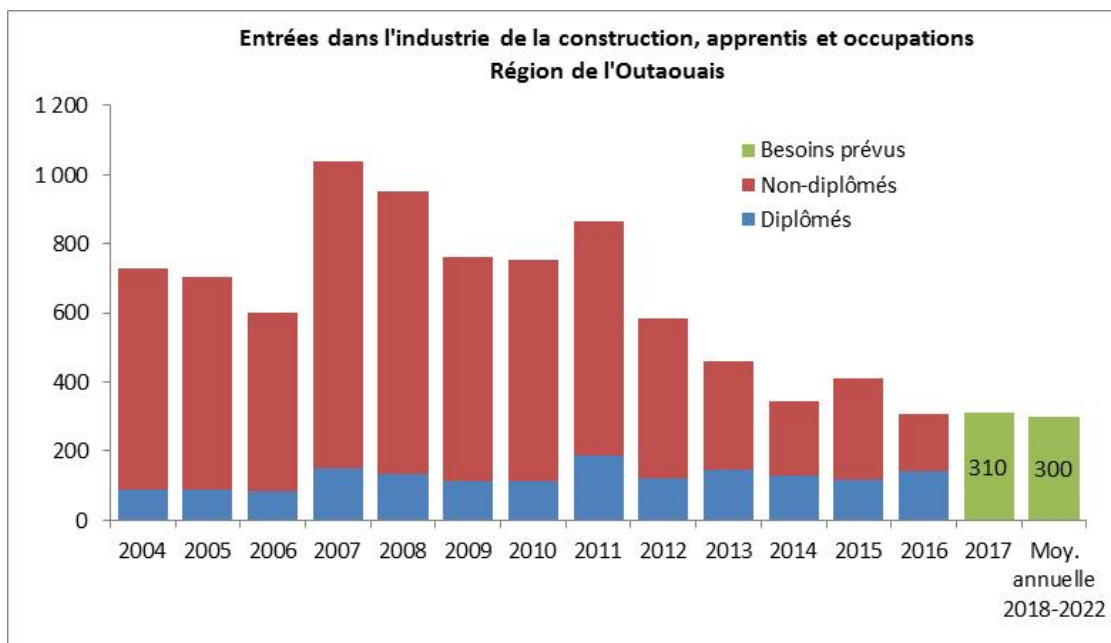
Pour ce qui est du secteur industriel, après cinq années consécutives de baisses importantes, le volume de travail a atteint un creux sans précédent en 2016 et augmente en 2017. L'activité ne variera pas au cours de la période de prévision. Pour l'instant, aucun projet d'envergure n'est annoncé dans la région. Le secteur résidentiel ralentira quant à lui entre 2018 et 2022.

Seul le secteur institutionnel et commercial pourrait se démarquer dans la région, car il pourrait renouer temporairement avec la croissance, et ce, si quelques projets se concrétisaient, tels que la construction du centre multifonctionnel à Gatineau (104 M\$), la rénovation du village Place Cartier (43 M\$) et l'agrandissement de l'hôpital de Gatineau (23 M\$). Soulignons que le projet résidentiel et commercial « Zibi » (1 200 M\$), qui a débuté en 2015, devrait s'étaler sur une période de 15 ans.

BESOIN ANNUEL DE MAIN D'ŒUVRE DE 300 POUR LA RÉGION JUSQU'EN 2022

Le ralentissement de l'activité a entraîné une baisse marquée de la demande pour de nouveaux salariés dans la région de l'Outaouais. De 2018 à 2022, la baisse se poursuivra, mais en raison du roulement élevé des travailleurs, une moyenne annuelle de 300 nouveaux apprentis et travailleurs exerçant une occupation devraient intégrer l'industrie, soit le plus bas nombre inscrit en 20 ans (le tableau à la page 5 dévoile les perspectives d'emploi pour chacun des métiers et occupations de la construction).

Précisons qu'en moyenne 135 nouveaux salariés étaient des finissants des écoles professionnelles au cours des 10 dernières années. Ainsi, bon an mal an, l'industrie ouvre ses portes aux finissants des écoles professionnelles.



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Modernisation de l'usine d'eau potable de Hull	58.3	2017-2019
Construction de centrale hydro-électrique, Hydro-Québec (Chelsea)	12	2015-2020
Secteur industriel		
Construction d'une usine « McLaren », S.E.C. Papier Masson WB (Gatineau)	7,2	2017-2017
Secteur institutionnel et commercial		
Projet résidentiel et commercial «Zibi», Windmill (Gatineau)	1 200	2015-2030
Construction de trois écoles, Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais (Gatineau)	80	2016-2017
Rénovation d'un édifice de 8 étages de la «Défense nationale», Travaux Public Canada (Gatineau)	35	2016-2018

PRINCIPAUX PROJETS ANNONCÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Reconstruction du Pont-Rivière-Petite-Nation, Ministère des transports (Plaisance)	10	2017-2018
Secteur institutionnel et commercial		
Construction centre multifonctionnel, Ville de Gatineau (Gatineau)	104-2020
Rénovations du village Place Cartier, Centre commercial Village Place Cartier (Gatineau)	43-2020
Agrandissement de l'hôpital de Gatineau – Faculté satellite de médecine, Université McGill (Gatineau)	23-2020

PERSPECTIVES D'EMPLOI POUR LES MÉTIERS ET OCCUPATIONS DE LA CONSTRUCTION, DANS LA RÉGION DE L'OUTAOUAIS, 2018-2022

Métier - occupation	Salariés actifs en 2016	Nouveaux salariés en 2016	Perspectives* professionnelles	Commentaire
Briqueur-maçon	172	10	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Calorifugeur	28	0	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Carreleur	115	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement notable.
Charpentier-menuisier	1 878	121	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Chaudronnier	4	0	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	126	6	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Couvreur	326	34	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Roulement élevé.
Électricien	573	29	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Installateur de systèmes de sécurité	28	0	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Ferblantier	167	3	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Ferrailleur	65	1	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée.
Frigoriste	70	8	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Roulement notable.
Grutier	87	1	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	21	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible.
Mécanicien de chantier	16	1	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	2	0	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	17	0	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Monteur-assembleur	87	1	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Monteur-mécanicien (vitrerie)	107	8	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Opérateur d'équipement lourd	220	3	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles	228	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Peintre	314	31	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Plâtrier	192	4	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	83	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Roulement notable.
Poseur de systèmes intérieurs	115	0	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Tuyauteur	349	28	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable.
Arpenteur	18	1	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Roulement notable. Vieillesse des travailleurs.
Boutefeu - foreur	19	0	Bonnes	Emploi stable, faible disponibilité. Roulement notable. Vieillesse des travailleurs.
Manœuvre	774	10	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Roulement notable.
Monteur de lignes	35	2	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Scaphandrier	1	0	Plutôt limitées	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	21	1	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillesse des travailleurs.
Total des salariés	6 335	309	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.

*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2018 à 2022; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2017, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2016, selon les registres de la CCQ. Soulignons que les diagnostics sur les perspectives d'emploi peuvent être peu significatifs pour certains métiers ou occupations, en raison du faible nombre de travailleurs concernés.

ÉVALUATION DE LA CAPACITÉ DE FORMATION DANS LA RÉGION DE L'OUTAOUAIS ET RÉGIONS OFFRANT LA FORMATION SELON LE MÉTIER ET L'OCCUPATION, 2017

Métier - occupation	Capacité d'accueil	Nombre de finissants	Région offrant la formation*								
			Bas-Saint-Laurent - Gaspésie	Saguenay - Lac-Saint-Jean	Québec	Mauricie - Bois-Francs	Estrie	Grand Montréal	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Côte-Nord
Briqueteur-maçon	Suffisante	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•		
Calorifugeur	Suffisante	Excédentaire						•			
Carreleur	Suffisante	Équilibre			•			•			
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre						•			
Cimentier-applicateur	Suffisante	Insuffisant			•			•			
Coureur	Suffisante	Équilibre			•			•			
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre			•			•			
Ferblantier	Suffisante	Équilibre		•	•			•			
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre						•			
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire		•	•		•	•			
Grutier	Suffisante	Équilibre						•			
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Équilibre						•			
Mécanicien de chantier	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Mécanicien de machines lourdes	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•		•	•
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre						•			
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre						•			
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant			•			•			
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre						•			
Opérateur de pelles mécaniques	Suffisante	Équilibre						•			
Peintre	Suffisante	Équilibre		•	•			•			
Plâtrier	Suffisante	Équilibre		•	•			•			
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre			•			•			
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Excédentaire			•			•			
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	•	•	•			•	•		
Arpenteur	Suffisante	Équilibre		•	•			•			
Boutefeux - foreur	Suffisante	Excédentaire					•			•	•
Monteur de lignes	Suffisante	Excédentaire	•								
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Soudeur en tuyauterie	Excédentaire	Excédentaire	•	•		•	•	•	•	•	

*Région de la CCQ avec au moins un établissement offrant le programme d'études reconnu (anglophone ou francophone) du métier ou de l'occupation.