



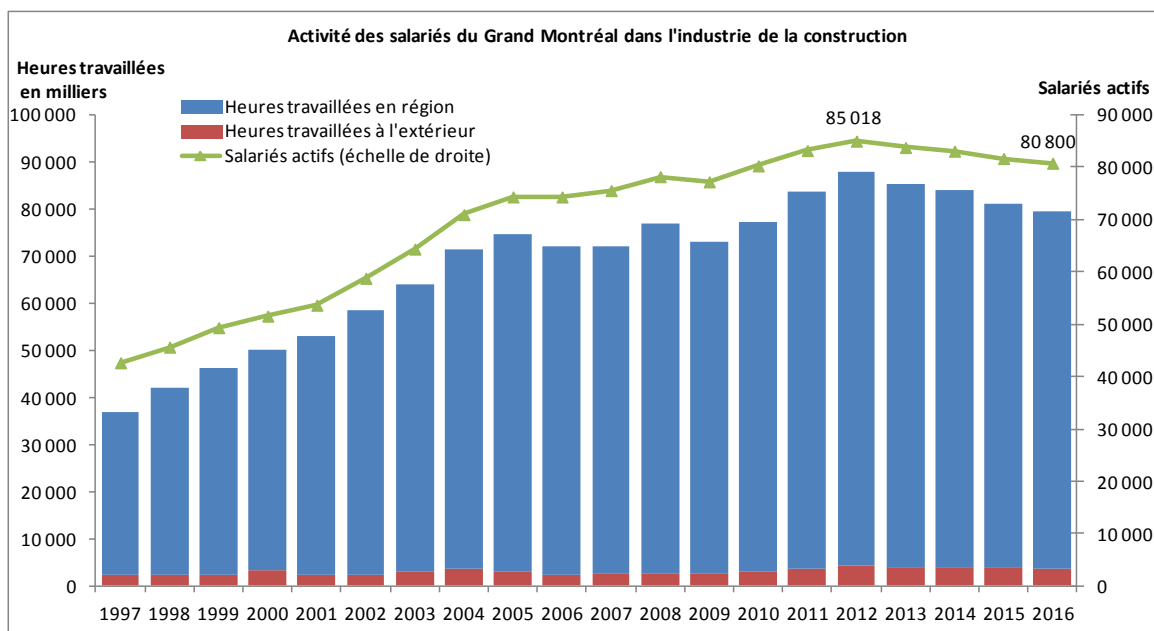
Perspectives 2013-2016 des métiers et occupations de la construction Grand Montréal¹

Un bon niveau d'emploi

Le nombre de travailleurs dans l'industrie de la construction de la région du Grand Montréal a atteint 85 018 en 2012, et ces derniers ont effectué près de 88 millions d'heures travaillées. Il s'agit du plus fort niveau d'activité des 37 dernières années, le précédent record datant de 1975, alors que se construisaient les infrastructures olympiques.

Des chantiers de grande envergure foisonnent partout dans la région métropolitaine et contribuent à l'accroissement de l'activité. Le secteur institutionnel et commercial est à l'avant-plan avec des projets majeurs dans le domaine de la santé, tel que celui du Centre universitaire de santé McGill (CUSM, 1,34 G\$), du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM, 2,5 G\$) ainsi que du CHU Sainte-Justice (1 G\$). Parmi les projets commerciaux figurent les immeubles Deloitte (200 M\$) et L'Avenue (200 M\$), à Montréal.

Les travaux de génie civil et de voirie favorisent également la croissance, notamment les infrastructures du Train de l'Est reliant Montréal et Mascouche (671 M\$), le prolongement de l'autoroute 35 (460 M\$), le réaménagement de l'échangeur Dorval (500 M\$) et le réaménagement de l'échangeur Décarie (125 M\$).



Source : CCQ.

Les perspectives demeurent intéressantes

Ceci dit, le volume de travail devrait ralentir dès 2013 dans la région du Grand Montréal, mais sans diminuer sous la barre des 80 millions d'heures d'ici 2016, une activité qui demeurera donc encore à un niveau historiquement élevé.

La réduction des investissements routiers pèsera lourd sur l'activité du secteur génie civil et voirie en 2013; par contre ce dernier regagnera de la vigueur à moyen terme, surtout lorsque s'ajoutera la reconstruction de l'échangeur Turcot (3,7 G\$), en 2015. Pour ce qui

¹ Le Grand Montréal correspond à la région de placement de Montréal, telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Il regroupe les régions administratives de la Montérégie, de l'Île de Montréal, de Laval, de Lanaudière et des Laurentides (à l'exclusion de la portion entourant Mont-Laurier, classée dans la région de placement de l'Outaouais).



est du bâtiment industriel, après une relative stagnation depuis quelques années, il connaît un net rétablissement. Il semble pouvoir tirer son épingle du jeu avec divers projets de moindre envergure, en plus de compter sur les travaux d'agrandissement de l'usine de Bombardier à Mirabel (82 M\$). En outre, Nemaska Lithium prévoit la construction d'une usine de transformation à Salaberry-de-Valleyfield (277M\$) tandis que Rio Tinto Alcan planifie des investissements de 600 M\$ dans ses installations de Sorel au cours des cinq prochaines années.

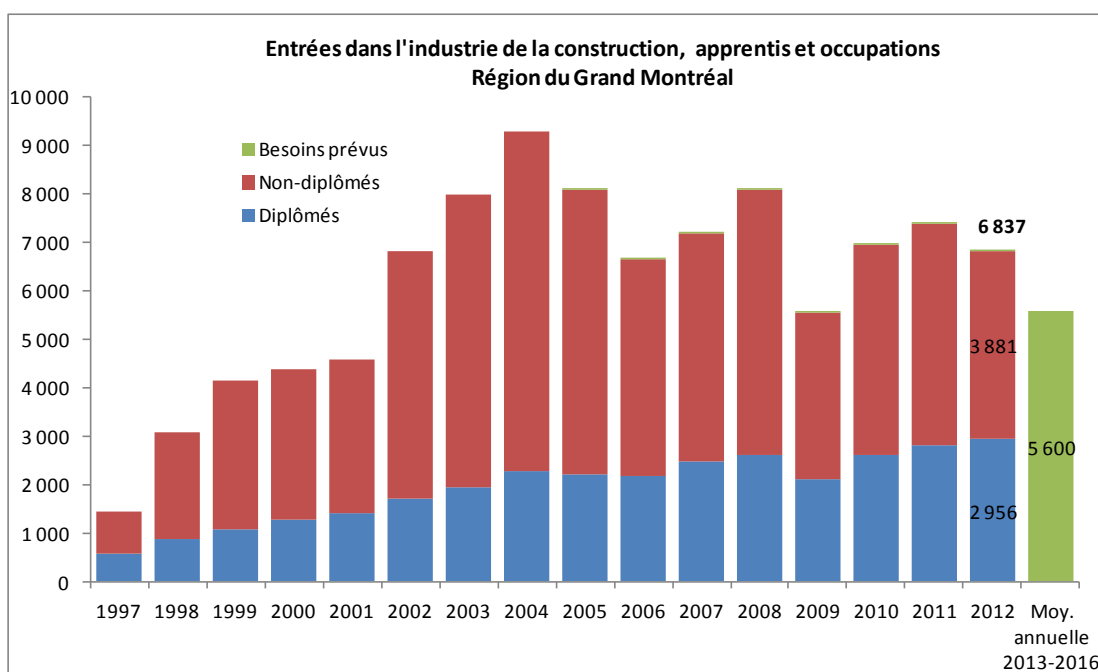
Le secteur institutionnel et commercial fera face à un ralentissement modéré. Il comptera toujours à son actif les projets majeurs d'hôpitaux, qui engendreront encore un bon volume de travail en 2013 ainsi qu'en 2014. En outre, d'autres chantiers en activité dans le domaine de la santé se poursuivront au-delà de 2015 et le chantier d'un premier pavillon au campus de l'Université de Montréal à la gare de triage d'Outremont (350 G\$) est prévu pour 2015. Par ailleurs, des projets commerciaux importants sont susceptibles de démarrer au cours des prochaines années, notamment Ericsson Canada a annoncé des investissements de 1,3 milliard de dollars dans un centre de technologies de l'information à Vaudreuil, et le Groupe Jean-Coutu prévoit construire à Varennes un nouveau siège social (190 M\$). Par contre, moins d'immeubles résidentiels en hauteur démarreront.

Enfin, après 15 années de croissance quasi continue, la construction résidentielle montre maintenant des signes de ralentissement. Ce dernier se poursuivra au cours des prochaines années, mais en douceur, les développements de copropriétés demeurant encore nombreux.

Besoins de recrutement importants

D'ici 2016, le ralentissement de l'activité amènera à près de 81 000 le nombre de travailleurs actifs, soit un niveau comparable à celui de 2010. Bien que l'emploi sera en légère baisse et que la disponibilité actuelle des travailleurs bonne, le roulement élevé de la main-d'œuvre engendrera encore des besoins de recrutement. Le besoin annuel moyen de nouveaux apprentis et occupations sera de l'ordre de 5 600 pour la région du Grand Montréal, afin d'assurer le renouvellement de la main-d'œuvre.

Bref, les perspectives professionnelles demeureront plutôt bonnes dans les différents métiers et occupations, pour les diplômés des écoles professionnelles (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives de l'emploi pour chacun des métiers et occupations de la construction). En outre, si la capacité du dispositif de formation est en général suffisante, des efforts de promotion sont requis dans plusieurs métiers pour attirer suffisamment de clientèle.



Source : CCQ.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région du Grand Montréal, 2013-2016

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2012</i>	<i>Nouveaux salariés en 2012</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	3 546	327	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Calorifugeur	578	66	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Carreleur	1 315	137	Excellentes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	19 928	1 526	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Chaudronnier	291	10	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	1 642	165	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Couvreur	3 044	267	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Électricien	9 207	582	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Installateur de systèmes de sécurité	655	29	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Ferblantier	2 901	353	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Ferrailleur	1 150	135	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée.
Frigoriste	2 110	140	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle.
Grutier	650	23	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	688	70	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible.
Mécanicien de chantier	446	22	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	83	7	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	723	74	Bonnes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Monteur-assembleur	1 696	173	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Monteur-mécanicien (vitrier)	1 393	138	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	2 506	73	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles	2 719	65	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Peintre	3 086	219	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Plâtrier	1 757	113	Bonnes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	610	35	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle.
Poseur de systèmes intérieurs	1 867	248	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Tuyauteur	5 293	404	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Arpenteur	423	34	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Boutefeu - foreur	192	5	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Manœuvre	12 315	1 185	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Monteur de lignes	422	19	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée.
Scaphandrier	44	6	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Soudeur	158	14	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	303	28	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Total des salariés	85 018	6 837	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2013 à 2016; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2013, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2012, selon les registres de la CCQ.

Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région du Grand Montréal
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

Métier - occupation	Capacité d'accueil	Nombre de finissants	Commentaire
Briqueur-maçon	Suffisante	Équilibre	L'offre des 4 centres régionaux (Laval, Longueuil, Montréal et St-Lambert) répond aux besoins.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants issue des régions par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional de Montréal répond aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	Les centres régionaux désignés en dehors du Grand Montréal et de Québec ont tendance à former trop de diplômés, alors qu'il y a équilibre à Montréal et Québec.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Équilibre	Le centre désigné de Montréal doit accroître ses efforts de promotion pour faire connaître le métier. L'équilibre est fragile.
Couvreur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Laval, Chateauguay et Québec) répondent aux besoins.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Les 26 centres désignés forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Le centre désigné (La Prairie) répond aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Montréal) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Laval, Longueuil, Montréal) répondent aux besoins.
Grutier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Les Cèdres répond aux besoins.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins de l'industrie avec le démarrage d'une deuxième cohorte.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Excédentaire	Les 9 centres désignés de la région (Terrebonne, Lachute, Mont-Laurier, Laval, Salaberry-de-Valleyfield, Sorel-Tracy, Montréal (2) et LaSalle) forment un nombre supérieur de diplômés pour répondre aux besoins de l'industrie.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Excédentaire	Les 3 centres désignés de la région forment plus de diplômés que nécessite l'industrie.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur-assembleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins s'il offre 2 cohortes par année.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant	Le centre désigné de Laval doit accroître ses efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Le centre régional à Montréal répond aux besoins.
Opérateur de pelles	Suffisante	Équilibre	Le centre régional à Montréal répond aux besoins.
Peintre	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés de Québec et Jonquière doivent accroître leurs efforts de promotion. Quant au 3e centre désigné à Montréal, il répond aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.
Plâtrier	Suffisante	Équilibre	Le centre désigné de Montréal répond aux besoins.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Laval, Montréal et Longueuil) doivent accroître leurs efforts de promotion. Équilibre fragile.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (Chateauguay et Montréal) répondent aux besoins.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Laval, Saint-Hyacinthe, Montréal (2)) répondent aux besoins de la région.
Arpenteur	Suffisante	Excédentaire	Les 2 centres désignés (Saint-Jean-sur-Richelieu et Montréal) forment un nombre supérieur aux besoins de la région.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins provinciaux.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Lévis a augmenté le nombre de cohortes de diplômés dans le programme d'études de ce titre occupationnel pour répondre aux besoins.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski forme un nombre suffisant de diplômés.
Soudeur	Suffisante	Excédentaire	Les centres désignés forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Les 4 centres de la région (Laval, Sorel-Tracy, Anjou, Montréal) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.



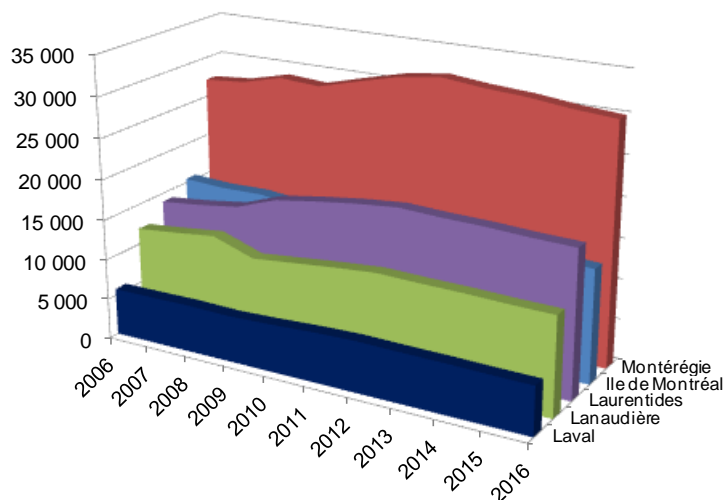
Perspectives dans les sous-régions de Montréal

Les facteurs déterminants des besoins ne diffèrent que très peu dans les différentes sous-régions. Rappelons que les régions de l'Île de Montréal, de la Montérégie, de Laval, des Laurentides et de Lanaudière font partie de la même région aux fins du placement des salariés de la construction, de sorte que la fluidité des travailleurs assure un certain équilibre entre les situations régionales. Il reste que la disponibilité de la main-d'œuvre est souvent plus faible en dehors de l'Île de Montréal et de Laval. Par contre, un vieillissement de la main-d'œuvre active est observé sur l'Île de Montréal, à Laval et en Montérégie, davantage que dans les Laurentides et Lanaudière.

La sous-région de placement Laurentides (Terrebonne) a connu la croissance la plus élevée du nombre de salariés depuis 1999, celui-ci ayant plus que doublé. Suivent la Montérégie, où se concentre la plus grande proportion de travailleurs, et la région de Lanaudière (Joliette). Des hausses plus modestes ont été observées à Laval et sur l'Île de Montréal. D'ici 2016, la diminution de l'emploi pourrait être plus faible dans les sous-régions de Lanaudière et des Laurentides. En 2016, le nombre de salariés actifs serait de près de 30 000 en Montérégie, 18 200 dans les Laurentides, 14 100 sur l'Île de Montréal, 12 200 dans Lanaudière et de près de 6 000 à Laval.

Par métier, les diagnostics sur les besoins de recrutement diffèrent peu de sous-région en sous-région (les tableaux des pages suivantes présentent les résultats détaillés).

Nombre de salariés actifs, par sous-région



Source : CCQ.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la sous-région Laurentides, 2013-2016

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2012</i>	<i>Nouveaux salariés en 2012</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	702	65	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Calorifugeur	140	21	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Carreleur	217	20	Excellentes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	4 823	303	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Chaudronnier	22	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	355	33	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité bonne.
Couvreur	834	60	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très faible. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Électricien	1 922	115	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Installateur de systèmes de sécurité	120	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Ferblantier	821	100	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Ferrailleur	220	17	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Frigoriste	537	38	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle.
Grutier	145	7	Excellentes	Emploi stable, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien.
Mécanicien d'ascenseur	106	15	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle.
Mécanicien de chantier	40	3	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	23	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	182	18	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Monteur-assembleur	295	32	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Monteur-mécanicien (vitrier)	363	43	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	663	16	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles	648	24	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité.
Peintre	565	57	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Plâtrier	402	18	Bonnes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	131	7	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien.
Poseur de systèmes intérieurs	361	34	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Tuyauteur	971	58	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Arpenteur	95	13	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Boutefeu - foreur	78	7	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Manœuvre	2 609	117	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Monteur de lignes	145	6	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Scaphandrier	7	2	Plutôt bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Soudeur	39	5	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	52	3	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Total des salariés	18 938	1 423	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévu de 2013 à 2016; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2013, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2012, selon les registres de la CCQ.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la sous-région Lanaudière, 2013-2016

Métier - occupation	Salariés actifs en 2012	Nouveaux salariés en 2012	Perspectives* professionnelles	Commentaire
Briqueteur-maçon	396	32	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Calorifugeur	126	11	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Carreleur	115	9	Excellentes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	3 248	221	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Chaudronnier	99	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	243	25	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Couvreur	478	39	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité faible. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Électricien	1 056	61	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Installateur de systèmes de sécurité	77	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Ferblantier	416	37	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Ferrailleur	231	31	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien.
Frigoriste	239	9	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle.
Grutier	103	0	Bonnes	Emploi stable, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien.
Mécanicien d'ascenseur	74	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité.
Mécanicien de chantier	116	5	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	6	1	Plutôt bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	79	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Monteur-assembleur	175	13	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Monteur-mécanicien (vitrrier)	193	18	Bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	409	11	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles	457	10	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité.
Peintre	445	33	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Plâtrier	255	15	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	91	5	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien.
Poseur de systèmes intérieurs	338	47	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Tuyauteur	800	47	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Arpenteur	55	2	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Boutefeu - foreur	27	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Manœuvre	1 849	98	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Monteur de lignes	64	1	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Scaphandrier	5	0	Plutôt bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Soudeur	25	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	59	6	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Total des salariés	12 698	933	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2013 à 2016; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2013, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2012, selon les registres de la CCQ.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la sous-région Île de Montréal, 2013-2016

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2012</i>	<i>Nouveaux salariés en 2012</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	769	65	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Calorifugeur	102	13	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Carreleur	408	46	Excellentes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	2 290	233	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Chaudronnier	58	4	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	447	45	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Couvreur	498	34	Bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Électricien	1 820	148	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Installateur de systèmes de sécurité	109	5	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Ferblantier	411	61	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Ferrailleur	259	45	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien.
Frigoriste	325	32	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle.
Grutier	87	2	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	196	21	Bonnes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité.
Mécanicien de chantier	49	3	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	10	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	108	12	Bonnes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Monteur-assembleur	274	21	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien.
Monteur-mécanicien (vitrier)	264	21	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	175	10	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles	288	7	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Peintre	822	63	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Plâtrier	385	24	Bonnes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	129	12	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien. Vieillessement des travailleurs.
Poseur de systèmes intérieurs	469	88	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Tuyauteur	1 212	133	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Arpenteur	75	7	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Boutefeu - foreur	11	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité.
Manœuvre	2 795	128	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Monteur de lignes	31	1	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Scaphandrier	13	1	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Soudeur	29	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	47	5	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Total des salariés	15 186	1 482	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2013 à 2016; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2013, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2012, selon les registres de la CCQ.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la sous-région Laval, 2013-2016

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2012</i>	<i>Nouveaux salariés en 2012</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	299	42	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Calorifugeur	35	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Carreleur	178	19	Excellentes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	1 099	87	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Chaudronnier	5	0	Plutôt bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi stable, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	139	16	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Couvreur	222	28	Bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Électricien	877	61	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Installateur de systèmes de sécurité	56	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Ferblantier	258	34	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Ferrailleur	99	10	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien.
Frigoriste	221	13	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle.
Grutier	40	1	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	60	5	Bonnes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité.
Mécanicien de chantier	19	2	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	8	0	Plutôt bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	117	16	Bonnes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Monteur-assembleur	36	4	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien.
Monteur-mécanicien (vitrier)	156	24	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	103	4	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles	184	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Peintre	296	16	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Plâtrier	123	9	Bonnes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	49	1	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien.
Poseur de systèmes intérieurs	117	9	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Tuyauteur	421	24	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Arpenteur	19	0	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Boutefeu - foreur	6	1	Plutôt bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Manœuvre	931	35	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Monteur de lignes	16	2	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Scaphandrier	1	0	Plutôt bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Soudeur	9	0	Plutôt bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Soudeur en tuyauterie	13	0	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Total des salariés	6 353	548	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2013 à 2016; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2013, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2012, selon les registres de la CCQ.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la sous-région Montréal, 2013-2016

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2012</i>	<i>Nouveaux salariés en 2012</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	1 380	123	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Calorifugeur	175	17	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Carreleur	397	43	Excellentes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	8 468	682	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Chaudronnier	107	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	458	46	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Couvreur	1 012	106	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Électricien	3 532	197	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Installateur de systèmes de sécurité	293	18	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Ferblantier	995	121	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Ferrailleur	341	32	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Frigoriste	788	48	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien.
Grutier	275	13	Bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	252	25	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, faible disponibilité.
Mécanicien de chantier	222	9	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	36	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	237	24	Excellentes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien.
Monteur-assembleur	739	80	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Monteur-mécanicien (vitrier)	417	32	Bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	1 156	28	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles	1 142	25	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Peintre	958	50	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Plâtrier	592	47	Bonnes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	210	10	Bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité nulle. Les finissants se placent très bien.
Poseur de systèmes intérieurs	582	70	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Tuyauteur	1 889	142	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Arpenteur	179	12	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Boutefeux - foreur	70	10	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Manceuvre	4 131	204	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Monteur de lignes	166	6	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Scaphandrier	18	3	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Soudeur	56	5	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	132	14	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Total des salariés	31 843	2 451	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2013 à 2016; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2013, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2012, selon les registres de la CCQ.