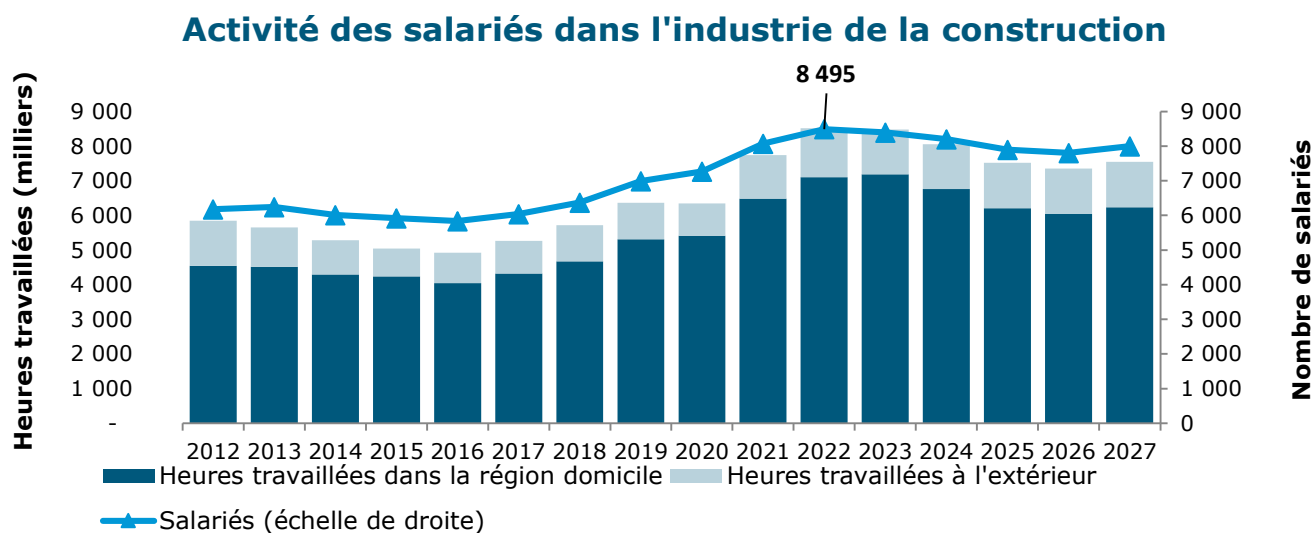


PERSPECTIVES RÉGIONALES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2023-2027

Estrie

LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SERONT TRÈS BONNES DANS LA RÉGION POUR LES TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION

En 2022, le nombre de travailleurs de la région s'élève à 8 495, une augmentation de plus de 400 salariés par rapport à 2021. L'activité est prévue demeurer élevée à moyen terme, et les projets dans le secteur institutionnel et commercial seront nombreux. Les perspectives professionnelles dans l'industrie sont très bonnes à moyen terme en raison du vieillissement important des travailleurs actuels et des travailleurs diplômés qui se font rares. On estime à 8 000 le nombre de salariés qui seront actifs en 2027, un niveau légèrement plus faible à celui observé en 2022.



Plusieurs nouveaux chantiers importants devraient voir le jour en 2023. Du côté du secteur du **génie civil et voirie**, la reconstruction du pont des Grandes-Fourches continue alors qu'on attend la construction d'une voie de contournement (chemin de fer) à Lac-Mégantic. En ce qui concerne le secteur **industriel**, l'expansion d'une usine de fabrication de papier tissu se poursuit chez Produits Kruger à Sherbrooke. Logiflex devrait également commencer la construction d'une nouvelle usine à Sherbrooke.

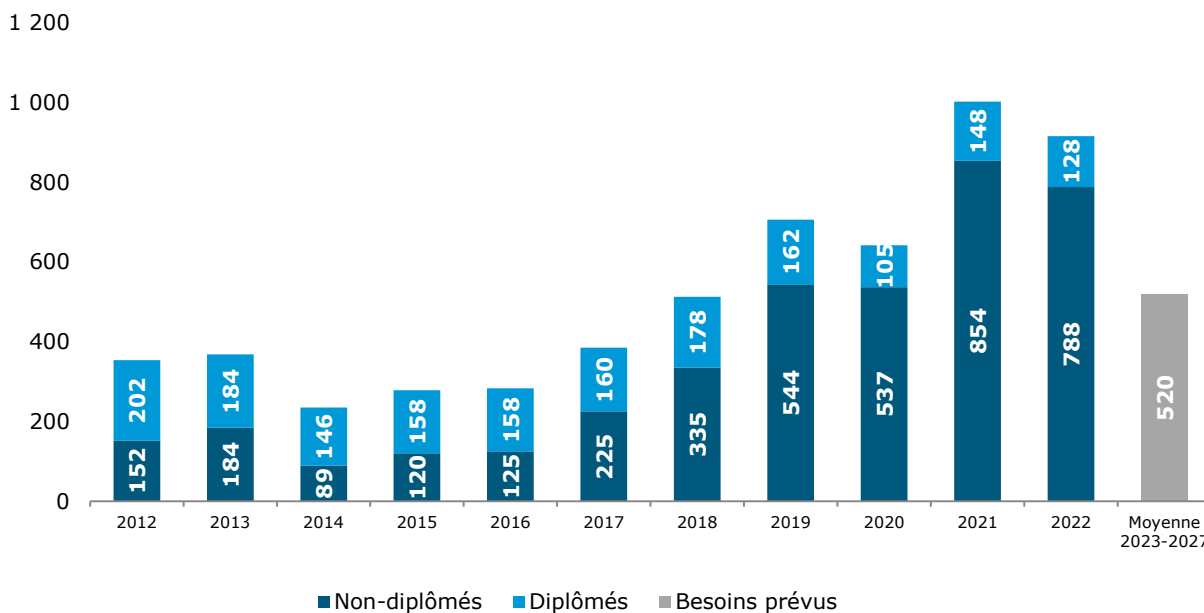
Plusieurs chantiers d'envergure sont en cours pour le secteur **institutionnel et commercial**. On compte notamment la construction d'un Centre mère-enfant et d'une maison des aînés à Sherbrooke, ainsi que le projet de transformation de la station de ski et de golf de Destination Owl's Head à Mansonville. Le secteur **résidentiel** demeurera stable mais élevé à moyen terme.

LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À ENVIRON 520 SALARIÉS PAR ANNÉE

La région est allée chercher un impressionnant 916 nouveaux salariés en 2022. À moyen terme, les besoins de relève sont estimés à 520 nouveaux travailleurs annuellement. Les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont très bonnes. Malgré l'emploi qui est prévu être en légère baisse, le vieillissement des travailleurs est important et les diplômés sont insuffisants. Les métiers de briqueteur-maçon, calorifugeur, carreleur, couvreur, installateur de systèmes de sécurité, ferblantier, mécanicien d'ascenseur, monteur-mécanicien vitrier, peintre, plâtrier, poseur de revêtement souple, poseur de systèmes intérieurs seront particulièrement en demande au cours des prochaines années.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Estrie



Source : CCQ

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2023-2027

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Grutier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Plongeur	Bonnes	Emploi stable, les travailleurs sont jeunes. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi en forte hausse, les travailleurs sont jeunes.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important.
Boutefeu et foreur	Limitées	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salariés	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.

*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Reconstruction du pont des Grandes-Fourches, ministère des Transports (Sherbrooke)	26	2019-2023
Secteur industriel		
Construction d'une usine de pâte et papier, Produits Kruger (Sherbrooke)	351,5	2022-2024
Secteur institutionnel et commercial		
Construction du Centre mère-enfant et service d'urgence, CHUS (Sherbrooke)	344,3	2018-2024
Transformation d'une station de ski et de golf en un centre de villégiature, Destination Owl's Head (Mansonville)	161,9	2018-2025
Construction d'un CHSLD, CIUSSS de l'Estrie – CHUS (Lac-Mégantic)	85	2022-2024
Réfection du manège militaire Colonel-Gaétan-Côté, Forces armées canadiennes (FAC) (Sherbrooke)	70	2021-...
Construction d'un pavillon de médecine, Université de Sherbrooke (Sherbrooke)	65,5	2022-2023
Construction d'une maison des aînés, CIUSSS de l'Estrie – CHUS (Coaticook)	49,5	2022-2023
Construction d'une maison des aînés, CIUSSS de l'Estrie – CHUS (Magog)	31	2021-2023

PRINCIPAUX PROJETS ANNONCÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Construction d'une voie de contournement (chemin de fer), Central Maine and Québec railway (Lac-Mégantic)	950	...
Construction d'aqueducs et d'égouts, Ville de Saint-Denis-de-Brompton	31	2023-...
Secteur industriel		
Construction d'une usine, Logiflex (Sherbrooke)	40	2023-2025
Construction d'une usine de démonstration de Bioraffinerie, Résolve Énergie (Lac-Mégantic)	18	...
Secteur institutionnel et commercial		
Modernisation d'une station d'épuration, Ville de Magog	55	2023-2023
Construction d'un nouvel aréna, Ville de Magog	35	...-2025
Agrandissement d'une école secondaire, CSS de la Région-de-Sherbrooke (Sherbrooke)	27	...-2028
Construction d'une école primaire, CSS du Val-des-Cerfs (Farnham)	27	...-2025