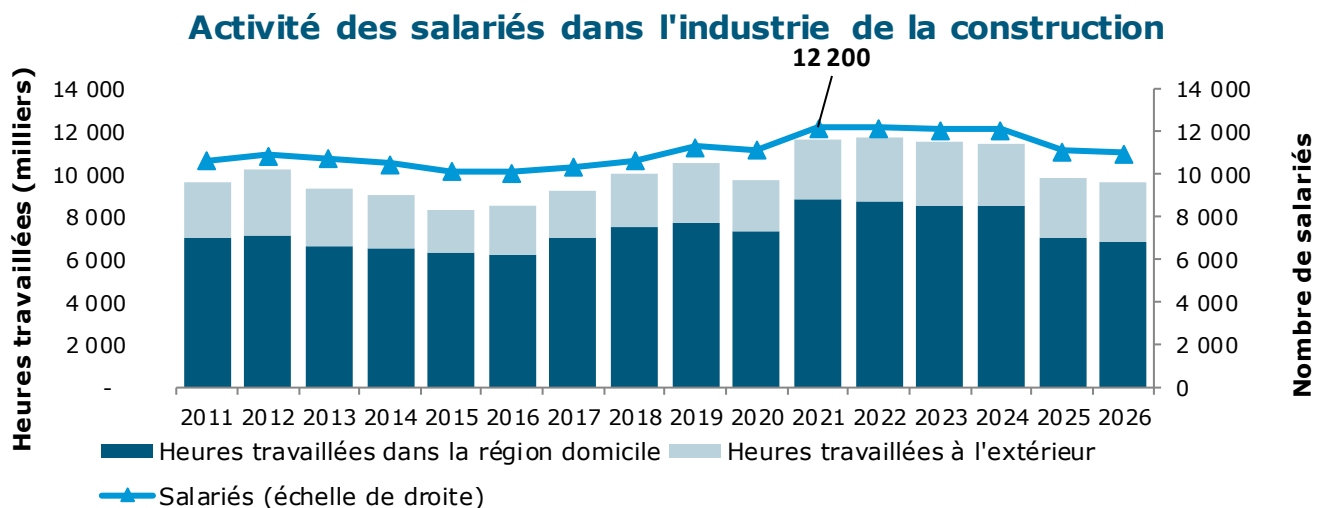


PERSPECTIVES RÉGIONALES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2022-2026

Mauricie–Bois-Francs

CROISSANCE DU VOLUME DE TRAVAIL ET DU BESOIN DE MAIN-D'ŒUVRE

Entre 2015 et 2019, le volume de travail de la région était constamment en croissance, jusqu'en 2020, où l'arrêt des chantiers avait alors freiné l'activité. Les résultats de 2021 ont dépassé ceux de 2019, avec plus de 11,6 millions d'heures travaillées, et le nombre de salariés a suivi cette croissance, avec un total 12 200 salariés actifs dans l'année. Ce niveau d'activité restera stable à moyen terme, pour redescendre ensuite en 2025 et 2026. En moyenne, 11 700 travailleurs seront actifs annuellement, entre 2022 et 2026. Des projets majeurs dans les secteurs Génie civil et voirie ainsi qu'Institutionnel et commercial permettront de stimuler la demande de main-d'œuvre. Les perspectives professionnelles sont excellentes pour les années à venir, car le vieillissement de la main-d'œuvre est important et que le nombre de diplômés récents sera insuffisant pour combler les besoins.



Pour le secteur **Génie civil et voirie**, l'année 2021 a connu le démarrage de plusieurs projets stimulants pour le besoin de travailleurs, tels que la modification d'un poste de distribution d'Hydro-Québec et la restauration du réservoir Beudet à Victoriaville. Plus récemment entamé, le projet de construction d'une usine de traitement d'eau potable à Drummondville se poursuivra jusqu'en 2024. Pour les années à venir, la construction d'un terminal maritime multifonctionnel au port de Trois-Rivières est à l'agenda.

L'activité du secteur **Industriel** sera soutenue par le projet de construction de l'usine de Taiga Motors, à Shawinigan, qui se terminera cette année. À court terme, le besoin de main-d'œuvre proviendra entre autres du projet d'une usine de transformation par Nouveau Monde Graphite, qui aura lieu conditionnellement à la réalisation de son

projet de mine de graphite dans Lanaudière. À moyen terme, la demande de travailleurs sera aussi stimulée par la deuxième phase de construction d'une usine de transformation de luzerne.

Le secteur **Institutionnel et commercial** est en croissance, et plusieurs projets d'envergure ont été lancés en 2021. Parmi ces projets, on peut compter la construction d'une école secondaire, la construction du Centre national de vérification et de recouvrement de l'ARC, la construction de deux maisons des aînés et la construction de deux écoles primaires. La bonne santé des perspectives professionnelles pour les salariés dans la région sera assurée à moyen terme par l'agrandissement et le réaménagement de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska et de l'hôpital du Centre-de-la-Mauricie, ainsi que la construction d'une maison des aînés.

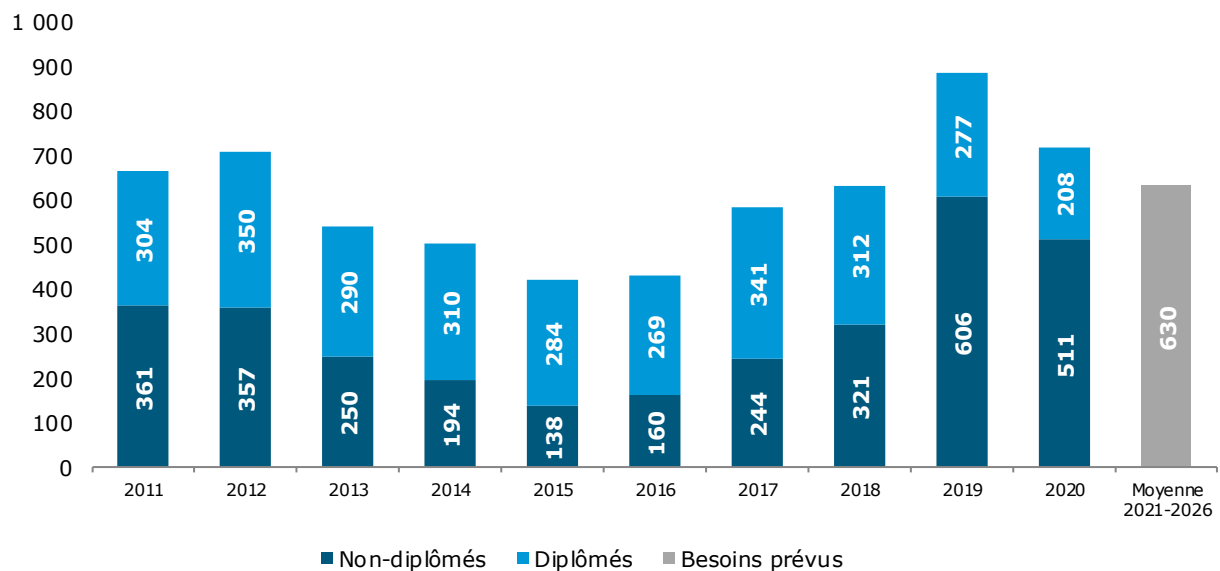
Le secteur **Résidentiel** a performé, en 2021, et a connu une croissance de 25 % par rapport à 2020 dans la région. À moyen terme, le volume de travail devrait diminuer graduellement en intensité.

À MOYEN TERME, LE BESOIN DE NOUVEAUX SALARIÉS SE STABILISERA À UN NIVEAU LÉGÈREMENT INFÉRIEUR

La tendance des besoins de nouveaux travailleurs dans l'industrie est en hausse depuis 2015, dans la région de Mauricie-Bois-Francs, où la population est en vieillissement important. En moyenne, pour la période 2021-2026, les besoins seront de 630 nouveaux salariés par année. L'emploi étant en légère baisse, les perspectives d'emploi pour les nouveaux travailleurs demeurent excellentes pour l'ensemble des métiers et occupations. Le nombre de diplômés ne cesse de diminuer, et une grande part est remplacée par les non-diplômés. Au cours des prochaines années, certains métiers seront plus prisés dans la région, tels que les métiers de carreleur, d'électricien, d'installateur de systèmes de sécurité, de mécanicien d'ascenseur, de monteur-assembleur, de monteur-mécanicien (vitrier), d'opérateur d'équipement lourd, de peintre, de poseur de revêtements souples et de poseur de systèmes intérieurs.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Mauricie-Bois-Francs



Source : CCQ.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2022-2026*

Métier / occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Electricien	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Grutier	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés à l'équilibre.
Plongeur professionnel (scaphandrier)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Soudeur en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Boutefeu-foreur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Manœuvre	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important.
Ensemble des travailleurs	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnons qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de diplômés des 3 dernières années au niveau provincial par rapport aux besoins estimés par la CCQ.

PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur Génie civil et voirie		
Réfection de la centrale de Rapide-Blanc, Hydro-Québec (La Tuque)	613	2019-2026
Construction d'une usine de traitement d'eau potable (Drummondville)	102,5	2022-2024
Modification d'un poste de distribution, Hydro-Québec (Parent)	80	2021-2022
Restauration du réservoir Beaudet (Victoriaville)	50	2021-2026
Modification et rénovation d'un site d'enfouissement sanitaire, Waste Management (Saint-Nicéphore)	12	2021-2022
Secteur Industriel		
Construction d'usine de véhicules récréatifs électriques, Taiga Motors (Shawinigan)	185	2021-2022
Secteur Institutionnel et commercial		
Développement commercial et résidentiel District 55 (Trois-Rivières)	800	2014-2024
Construction d'une école secondaire, CSS des Chênes (Drummondville)	143	2021-2024
Centre national de vérification et de recouvrement (CNRC), Agence de revenu du Canada (Shawinigan)	137	2021-2024
Construction d'une maison des aînés, CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (Drummondville)	53	2021-2022
Construction d'un projet mixte résidentiel et commercial (Shawinigan)	38	2018-2024
Construction d'une maison des aînés, CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (Victoriaville)	37	2021-2022
Construction d'un centre national intégré du manufacturier intelligent, Université du Québec à Trois-Rivières (Drummondville)	31,5	2020-2021
Construction d'une école primaire – École primaire des 2 Rivières (Saint-Lucien)	17,5	2021-2023
Construction d'une école primaire, Commission scolaire Eastern Townships (Drummondville)	16,6	2021-2022
Construction d'une distillerie, Mariana (Trois-Rivières)	14	2021-2022
Construction d'un Lab-École, école Saint-Joseph (Maskinongé)	10,3	2021-2023
Construction d'un centre de distribution, TTI climatisation chauffage (Drummondville)	10	2021-2022

PRINCIPAUX PROJETS ANNONCÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur Génie civil et voirie		
Construction d'un terminal maritime multifonctionnel (Trois-Rivières)	130	2023-2024
Réfection de la dalle du pont Laviolette, ministère des Transports (Trois-Rivières)	100	...
Réfection d'un réservoir d'eau potable, Ville de Trois-Rivières	46,5	...
Secteur Industriel		
Construction d'une usine commerciale de transformation de graphite, Nouveau Monde Graphite (Bécancour)	350	2022-2023
Construction d'une usine de transformation de luzerne, phase 2, Virentia et Premier Tech (Bécancour)	250	2023-2025
Construction d'une usine de biométhanisation, Groupe Bioénertek (Sainte-Sophie-de-Lévrard)	22	...-2022
Secteur Institutionnel et commercial		
Agrandissement et réaménagement de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska (Victoriaville)	202	...-2025
Agrandissement de l'urgence de l'hôpital du Centre-de-la-Mauricie (Shawinigan)	60	...
Construction d'une maison des aînés, CISSS de la Mauricie-et-Centre-du-Québec (Trois-Rivières)	58	2021-2022
Modernisation du club de golf, Ville de Drummondville	40	2021-2023
Agrandissement de la salle de spectacle J.-Antonio-Thompson, Ville de Trois-Rivières	36,6	2023-2025
Construction d'un laboratoire de recherche universitaire, Université du Québec à Trois-Rivières (Trois-Rivières)	30	2022-...
Construction d'espaces de travail locatifs, Mon Espace Atelier (Drummondville)	18	2022-...
Agrandissement d'une école secondaire – Le Tandem (Victoriaville)	14	2022-2024
Agrandissement d'une école primaire – école de La Source (Saint-Maurice)	13	...-2023
Ajout de 12 classes de maternelle 4 ans, CSS des Bois-Francs (Victoriaville)	11,4	2022-2024
Construction d'une nouvelle aérogare et rénovation du bâtiment actuel, Innovation et développement économique (Trois-Rivières)	11	2022-...
Agrandissement d'une école primaire – école des Bâtisseurs (Trois-Rivières)	10,5	...-2023