

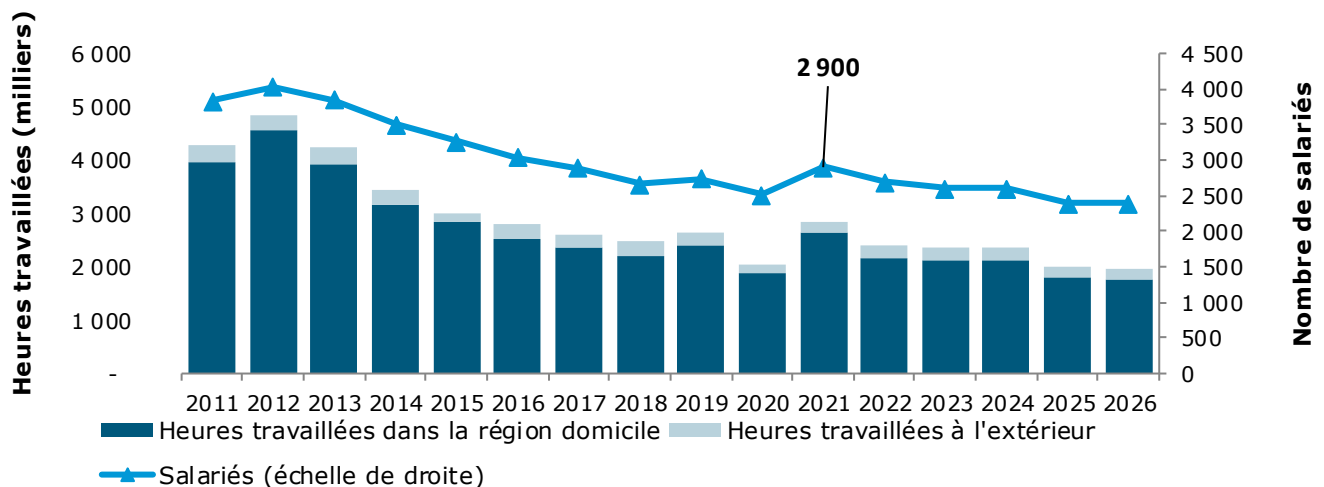
PERSPECTIVES RÉGIONALES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2022-2026

Côte-Nord

LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SERONT TRÈS BONNES DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION

Le nombre de travailleurs de la région est passé à 2 900, une augmentation de près de 400 salariés par rapport à 2020. L'activité devrait demeurer relativement basse, à moyen terme. En raison du vieillissement important des travailleurs ainsi que d'un manque de diplômés, les perspectives professionnelles dans l'industrie restent très bonnes à moyen terme, avec un peu plus de 2 500 salariés actifs en moyenne d'ici 2026.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Du côté du secteur **Génie civil et voirie**, deux chantiers importants se termineront en 2022, dont le complexe hydroélectrique La Romaine ainsi que la ligne Micoua-Saguenay. On assistera cependant au début de la construction du parc éolien Apuiat, à Maliotenam. En ce qui concerne le secteur **Industriel**, l'expansion d'une mine au lac Bloom, à Fermont, et l'amélioration des installations minières d'Arcelor-Mittal, au Mont-Wright, retiennent l'attention.

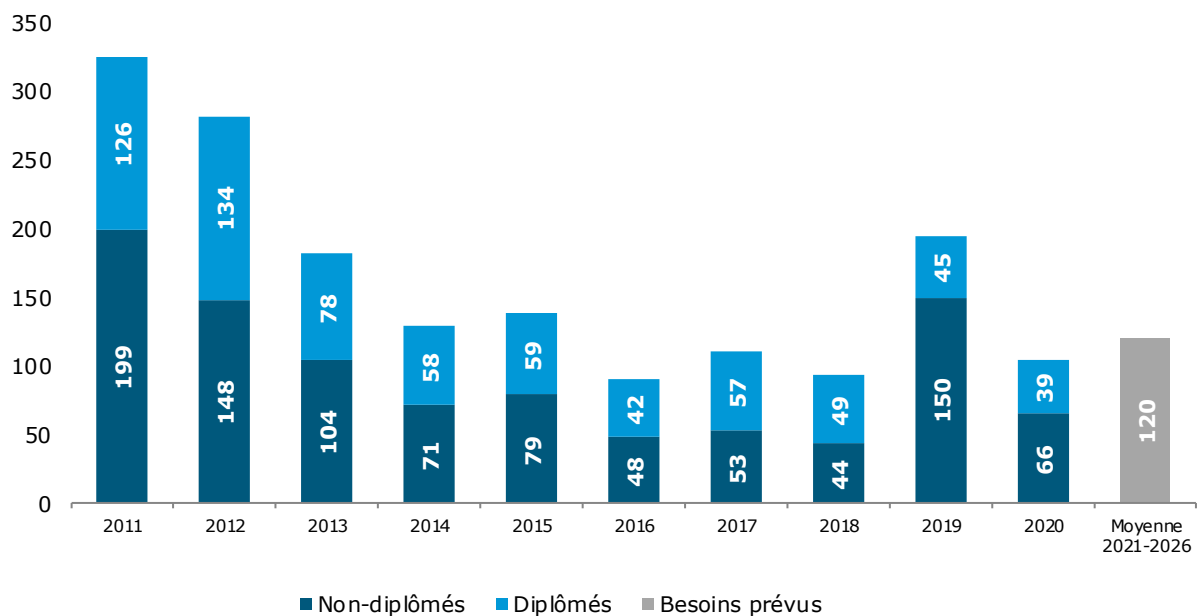
Le secteur **Institutionnel et commercial** attend quant à lui la modernisation d'un service d'urgence à Sept-Îles ainsi que la construction d'un centre de désintoxication à Kuujuaq. Le secteur **Résidentiel** demeurera plutôt faible, à moyen terme.

LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À ENVIRON 120 SALARIÉS PAR ANNÉE

À moyen terme, les besoins de nouveaux salariés sont estimés à 120 travailleurs annuellement, un niveau semblable aux dernières années à l'exception de 2019. Les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont très bonnes. Malgré l'emploi qui devrait être en baisse, le vieillissement des travailleurs est important et le nombre de diplômés insuffisant. Les perspectives sont excellentes pour les métiers de carreleur, de monteur-mécanicien (vitrier), de peintre et de poseur de systèmes intérieurs.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Côte-Nord



Source : CCQ.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2022-2026*

Métier / occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueteur-maçon	Bonnes	Emploi en forte baisse, jeunes travailleurs. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Bonnes	Emploi en très forte baisse, vieillissement important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Bonnes	Emploi en forte baisse, jeunes travailleurs. Diplômés insuffisants.
Electricien	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Bonnes	Emploi stable, jeunes travailleurs. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en très forte baisse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi en très forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Excellentes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Bonnes	Emploi en légère baisse, jeunes travailleurs. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Bonnes	Emploi en légère baisse, jeunes travailleurs. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement important. Diplômés à l'équilibre.
Plongeur professionnel (scaphandrier)	Bonnes	Emploi en forte baisse, jeunes travailleurs. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important.
Soudeur en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Boutefeu-foreur	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Manœuvre	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important.
Ensemble des salariés	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnons qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de diplômés des 3 dernières années au niveau provincial par rapport aux besoins estimés par la CCQ.

PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur Génie civil et voirie		
Complexe hydroélectrique La Romaine, Hydro-Québec	6 500	2009-2022
Construction d'une ligne, Hydro-Québec (Micoua-Saguenay)	1 000	2020-2022
Réfection de la route 389, ministère des Transports (Baie-Comeau-Fermont)	468	2018-2023
Amélioration d'infrastructures portuaires, Société ferroviaire et portuaire de Pointe-Noire	180	2019-2022
Centrale hydroélectrique au fil de l'eau, Innergex énergie renouvelable (rivière Inukjuak)	125	2020-2022
Reconstruction de la côte Arsène-Gagnon, route 138 (Les Bergeronnes)	83	2018-2023
Secteur Industriel		
Expansion d'une mine au lac Bloom, phase 2, Minerai de fer Québec (Fermont)	550	2021-2022
Amélioration d'installations minières, Arcelor-Mittal (Mont-Wright)	458	2018-2025
Secteur Institutionnel et commercial		
Construction d'une école primaire-secondaire (Chisasibi)	34,9	2019-2022

PRINCIPAUX PROJETS ANNONCÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur Génie civil et voirie		
Construction du parc éolien Apuiat (Maliotenam)	600	2022-2024
Secteur Institutionnel et commercial		
Modernisation du service d'urgence, CSSS de la Côte-Nord (Sept-Îles)	159	
Construction d'un centre de désintoxication (Kuujuuaq)	40,5	2021-2023