

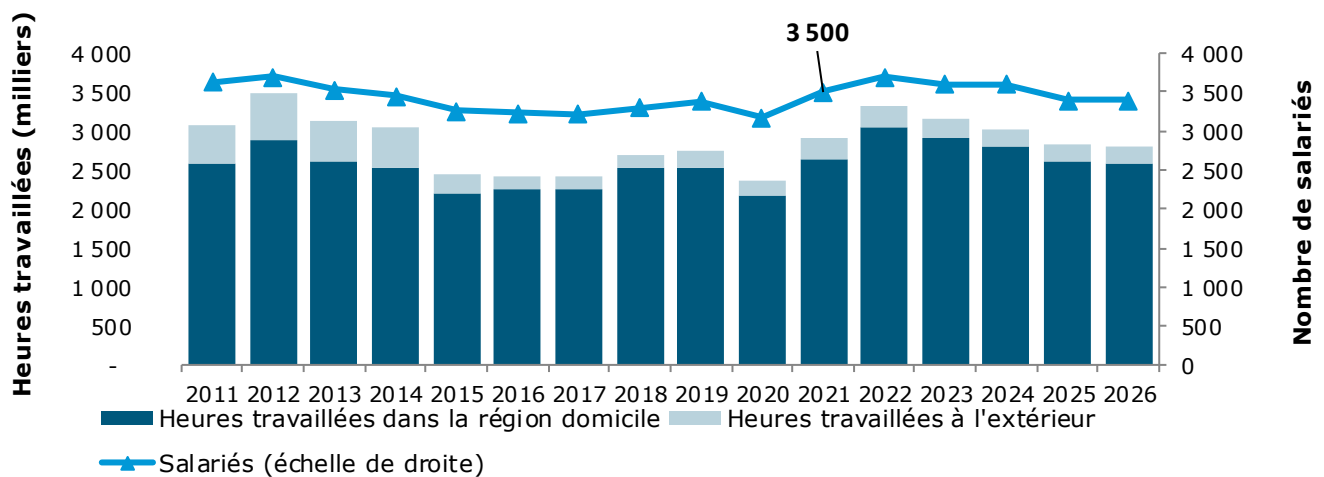
PERSPECTIVES RÉGIONALES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2022-2026

Abitibi-Témiscamingue

D'EXCELLENTE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION

L'année 2021 a été positive pour les salariés de la région de l'Abitibi-Témiscamingue, après avoir connu un ralentissement en période de pandémie en 2020. L'industrie comptait alors 3 177 salariés. En 2021, ce sont 3 500 salariés qui ont été actifs (+10 %). Le démarrage de projets majeurs, principalement dans les secteurs Génie civil et voirie et Industriel, permet d'assurer une bonne santé du marché du travail dans la région. L'activité des salariés dans l'industrie de la construction devrait continuer de croître, en 2022. Au moyen terme, soit entre 2022 et 2026, près de 3 540 travailleurs seront actifs en moyenne par année. Les perspectives professionnelles sont excellentes, pour la région. En effet, les besoins de remplacement seront élevés, puisque la population actuelle de travailleurs connaît un vieillissement très important, tandis que l'emploi reste stable et que le nombre de diplômés récents est insuffisant.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Le secteur **Génie civil et voirie** a entamé en 2021 deux projets importants qui permettront une stimulation de la demande de salariés dans la région, soit l'amélioration de la route 117 entre Val-d'Or et Rouyn-Noranda, qui prendra fin en 2023, ainsi que la réhabilitation des ponts aux barrages hydroélectriques de Rapide-7, qui prendra fin en 2022. Le moyen terme sera un peu plus tranquille, car aucun autre projet d'envergure n'a été annoncé pour la région.

Le secteur **Industriel** apporte une bonne nouvelle pour la région, avec le projet Odyssey de Canadian Malartic pour la construction d'une mine. Le projet d'envergure doit durer jusqu'en 2028. La Fonderie Horne ajoute aussi du pain

sur la planche aux ouvriers de la région, avec son projet d'usine pilote Velox jusqu'en 2024. Pour la suite, il n'y a pas de projet important annoncé à moyen terme pour le moment.

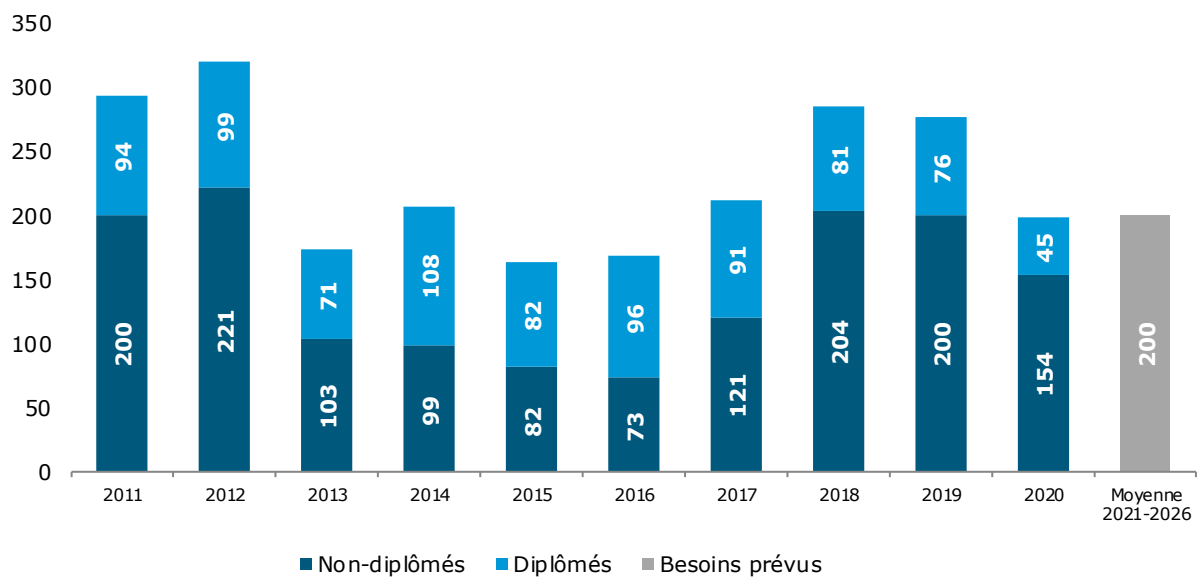
Le secteur **Institutionnel et commercial** a démarré plusieurs projets en 2021, dont la construction d'une école secondaire à Chisasibi. La construction de trois maisons des aînés dans la région nécessitera un besoin élevé de travailleurs, en 2022. À moyen terme, l'agrandissement du Centre d'hébergement de soins de longue durée (CHSLD) Macamic garantira de bonnes perspectives d'emploi dans le secteur jusqu'en 2024. Le secteur **Résidentiel** a connu une hausse fulgurante en 2021 dans la région, avec une hausse de 24 % des heures travaillées par rapport à 2020. À court terme, soit entre 2022 et 2024, l'activité du secteur devrait diminuer en moyenne de 11 % par année, pour ensuite se stabiliser en 2025 et en 2026.

LE BESOIN DE SALARIÉS DEMEURE IMPORTANT DANS LA RÉGION

À moyen terme, soit entre 2021 et 2026, la moyenne de nouveaux salariés nécessaires par an est évaluée à 200 salariés ; avec un vieillissement important de la population de travailleurs et l'emploi qui devrait être stable, les perspectives professionnelles sont excellentes, dans la région. Les meilleures perspectives sont pour les métiers de briqueteur-maçon, de calorifugeur, de chaudronnier, de cimentier-applicateur, de couvreur, de ferblantier, de frigoriste, de grutier, de monteur-assembleur, de monteur de lignes, de peintre, de poseur de revêtements souples, de poseur de systèmes intérieurs et de tuyauteur.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Abitibi-Témiscamingue



Source : CCQ

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2022-2026*

Métier / occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés à l'équilibre.
Plongeur professionnel (scaphandrier)	Bonnes	Emploi stable, les travailleurs sont jeunes. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Très bonnes	Emploi en très forte hausse, vieillissement très important.
Soudeur en tuyauterie (haute pression)	Très bonnes	Emploi en très forte hausse, vieillissement très important.
Boutefeu-foreur	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Ensemble des travailleurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en 4 catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de 5 paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnons qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de diplômés des 3 dernières années au niveau provincial par rapport aux besoins estimés par la CCQ.

PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur Génie civil et voirie		
Réhabilitation des ponts aux barrages hydroélectriques de Rapide-7, Hydro-Québec (Rouyn-Noranda)	70	2021-2023
Amélioration de la route 117 entre Val-d'Or et Rouyn-Noranda, ministère des Transports(Val-d'Or)	38	2021-2022
Secteur Industriel		
Construction d'une mine souterraine (projet Odyssey), Canadian Malartic (Malartic)	1 400	2021-2028
Usine pilote, projet Velox, Fonderie Horne (Rouyn-Noranda)	170	2020-2024
Secteur Institutionnel et commercial		
Construction d'une école secondaire, Commission scolaire crie (Chisasibi)	140	2021-2023
Agrandissement du pavillon Sainte-Famille, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Ville-Marie)	56	2018-2022
Construction d'une maison des aînés, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Rouyn-Noranda)	29,6	2021-2022
Construction d'une maison des aînés et alternative, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Val-d'Or)	27,9	2021-2022
Construction d'une maison des aînés, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Palmarolle)	20	2021-2022
Rénovation de l'Agora des Arts, Agora des Arts (Rouyn-Noranda)	14,7	2021-2022
Agrandissement et rénovation d'une école, Timiskaming First Nation (Notre-Dame-du-Nord)	10,5	2021-2022
Construction d'un centre de service, Centre Héva (Rivière-Héva)	10	2021-2022
Agrandissement du centre communautaire, The Cree First Nation of Waswanipi (Waswanipi)	9,8	2021-2022

PRINCIPAUX PROJETS ANNONCÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur Génie civil et voirie		
Secteur Industriel		
Secteur Institutionnel et commercial		
Agrandissement du CHSLD, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Macamic)	65	2022-2024
Centre aquatique, Ville de Rouyn-Noranda	20	2022-2024
Reconstruction du pavillon Victor-Cormier de l'école L'Envol, CSS du Lac-Abitibi (La Sarre)	16,4	...-2022