

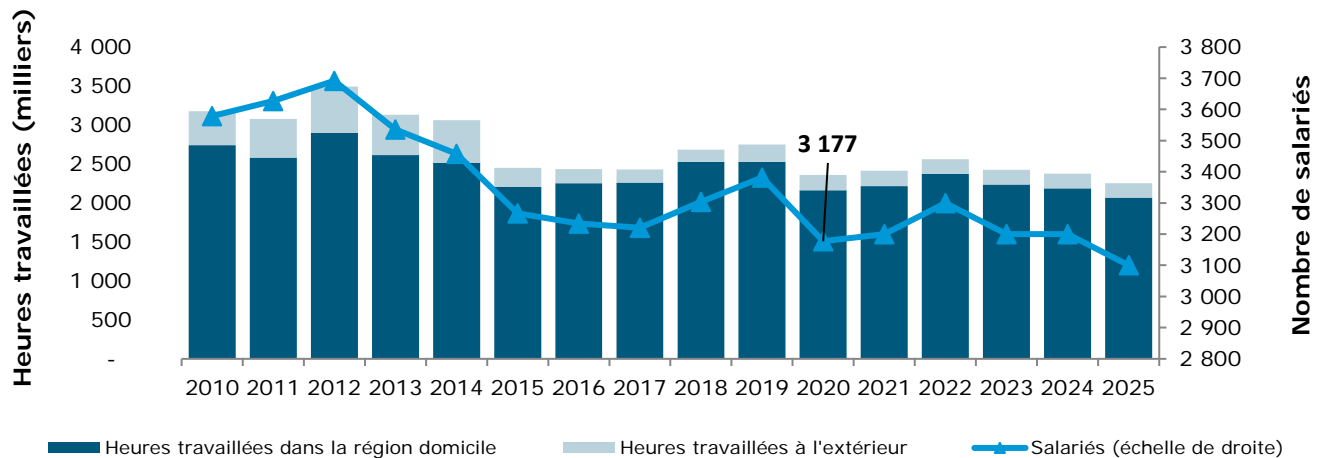
# PERSPECTIVES RÉGIONALES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2021-2025

## Abitibi-Témiscamingue

### L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION DEVRA RECRUTER PRÈS DE 200 NOUVEAUX TRAVAILLEURS ANNUELLEMENT

Le nombre de salariés actifs a diminué en 2020 dans la région, pour terminer avec environ 3 200 travailleurs. Tous les secteurs ont affiché un recul d'activité sauf le résidentiel, qui a connu une hausse. À moyen terme, les perspectives professionnelles sont excellentes pour les métiers et occupations de la construction, car l'emploi est prévu demeurer assez important, mais surtout, le vieillissement des travailleurs actuels est marqué dans la région. D'ici 2025, ce seront 3 200 salariés qui seront actifs en moyenne par année.

### Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Le **secteur institutionnel et commercial** sera le principal moteur de la région, car plusieurs projets d'importance se poursuivront ou débiteront à moyen terme. L'agrandissement du pavillon Sainte-Famille et celui du service de radiothérapie de l'hôpital de Rouyn-Noranda sont en cours, et viendront ensuite la rénovation du CHSLD de Macamic, la construction d'une maison des aînés à Palmarolle, ainsi qu'une autre qui sera dans la région d'une valeur de 85 millions de dollars, dont le lieu n'est pas encore précisé. Finalement, l'agrandissement de l'hôpital d'Amos est prévu mais peu de détails sont connus pour le moment. Le secteur **génie civil et voirie** sera occupé par l'amélioration des infrastructures de l'aéroport de Rouyn-Noranda, et par la suite la construction d'une ligne électrique d'Hydro-Québec (de Lebel-sur-Quévillon vers la MRC d'Abitibi-Ouest) aura lieu.

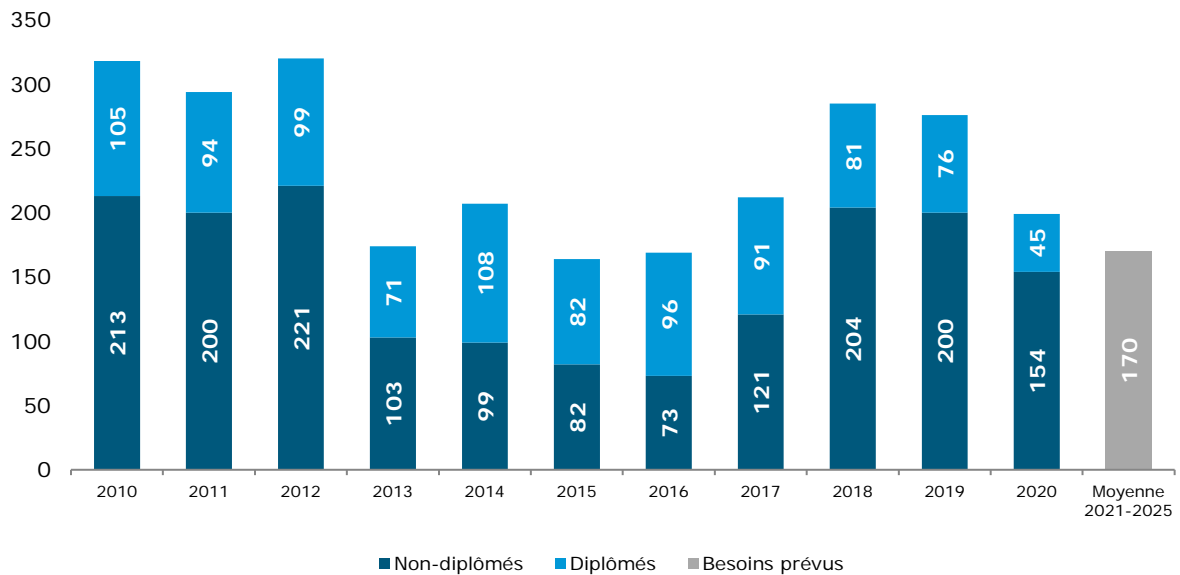
Pour l'instant, le secteur **industriel** est occupé par un projet de rampe souterraine pour l'usine Lamaque à Val-d'Or, mais sinon, rien d'autre n'est prévu à moyen terme. Le secteur **résidentiel** devrait demeurer stable d'ici la fin de la période analysée.

## LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À ENVIRON 170 NOUVEAUX SALARIÉS PAR ANNÉE

Malgré que l'année 2020 ait été marquée par une baisse de nouveaux salariés dû au ralentissement de l'activité au printemps, les besoins de nouveaux à moyen terme devraient retrouver un niveau presque équivalent à ce qui était observé avant la pandémie, soit environ 170 salariés annuellement. Dans l'ensemble, les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont excellentes, car en plus du roulement que l'on retrouve dans l'industrie, le vieillissement des travailleurs de la région y est très important et nécessitera du recrutement pour combler les besoins.

### Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Abitibi-Témiscamingue



Source : CCQ

## PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2021-2025

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Bonnes	Emploi en légère baisse, les travailleurs sont jeunes. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Cimentier-applicateur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés à l'équilibre.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferraillier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Plongeur	Bonnes	Emploi stable, les travailleurs sont jeunes. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré.
Soudeur	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Boutefeu et foreur	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.
Ensemble des travailleurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.

\*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

## PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
<b>Secteur du génie civil et de la voirie</b>		
Amélioration des infrastructures à l'aéroport, aéroport de Rouyn-Noranda (Rouyn-Noranda)	40	2017-2021
<b>Secteur industriel</b>		
Construction d'une passerelle souterraine, Eldorado Gold (Val-d'Or)	24	2020-2022
Construction d'une maternité porcine, Fermes Boréales s.e.c. (Fugèreville)	10	2020-2021
<b>Secteur institutionnel et commercial</b>		
Agrandissement d'un CHSLD (Macamic)	65	...-...
Agrandissement du pavillon Sainte-Famille, CISSS (Ville-Marie)	56,4	2018-2021
Agrandissement pour la radiothérapie, hôpital de Rouyn-Noranda	49,9	2019-2021
Construction d'une Maison des aînés, CISSS (Palmarolle)	20	2021-...

## PRINCIPAUX PROJETS ANNONCÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
<b>Secteur du génie civil et de la voirie</b>		
Construction d'une ligne de transport d'électricité, Hydro-Québec (Lebel-sur-Quévillon vers la MRC d'Abitibi-Ouest)	394	2021-2024
Asphaltage de la route 117, ministère des Transports du Québec (Réservoir-Dozois)	10	2021-...
<b>Secteur industriel</b>		
<b>Secteur institutionnel et commercial</b>		
Construction d'une Maison des aînés, Rouyn-Noranda	83,5	...-...
Agrandissement et réaménagement hôpital d'Amos	...	