



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

DANS L'INDUSTRIE
DE LA CONSTRUCTION
2025-2029



COMMISSION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC



Table des matières

Introduction	4
Ensemble des régions pour le Québec	6
LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION SONT TOUJOURS FORTEMENT RECHERCHÉ(E)S	6
LA CONSTRUCTION ENCORE À LA RECHERCHE D'UN NOMBRE IMPORTANT DE TRAVAILLEURS ET DE TRAVAILLEUSES.....	8
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029	9
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029	10
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	11
Abitibi-Témiscamingue	12
LES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES SONT EXCELLENTES, POUR LA RÉGION	12
LE VIEILLISSEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE GÉNÈRE DES BESOINS DE RELÈVE ESTIMÉS À 300 PAR ANNÉE	14
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029	15
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029	16
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	17
Bas-Saint-Laurent—Gaspésie	18
LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SERONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION.....	18
DES BESOINS DE RELÈVE D'ENVIRON 400 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE POUR LA RÉGION.....	20
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029	21
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029	22
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	23
Côte-Nord.....	24
LES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES SERONT TRÈS BONNES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION.....	24
LA CÔTE-NORD AURA BESOIN DE 200 NOUVEAUX SALARIÉS ET NOUVELLES SALARIÉES ANNUELLEMENT	26
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029	27
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029	28
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	29
Estrie	30
D'EXCELLENTES PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ESTRIE, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION	30
LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À ENVIRON 600 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE	32
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029	33
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029	34
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	35



Grand Montréal.....36

LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION.....	36
LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À 9 400 NOUVEAUX SALARIÉS ET NOUVELLES SALARIÉES PAR ANNÉE	38
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029	39
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029	40
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	41

Mauricie—Bois-Francs42

LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SERONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION.....	42
LA RÉGION AURA BESOIN D'ENVIRON 1 000 NOUVEAUX TRAVAILLEURS ET NOUVELLES TRAVAILLEUSES PAR ANNÉE	44
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029	45
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029	46
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	47

Outaouais.....48

D'EXCELLENTES PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION	48
LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À ENVIRON 800 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE	50
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029	51
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029	52
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	53

Québec.....54

LES PERSPECTIVES D'EMPLOI POUR LA RÉGION DE QUÉBEC SONT EXCELLENTES	54
LA RÉGION DE QUÉBEC NÉCESSITERA 2 400 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE.....	56
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029	57
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029	58
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	59

Saguenay—Lac-Saint-Jean60

D'EXCELLENTES PERSPECTIVES D'EMPLOI POUR LA RÉGION	60
LES BESOINS DE NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES S'ÉLÈVENT À ENVIRON 600 PAR ANNÉE	62
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029	63
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029	64
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	65



Introduction

En vertu des mandats qui lui sont confiés, la Commission de la construction du Québec (CCQ) gère des informations uniques touchant les salariés et les employeurs assujettis à la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (Loi R-20) œuvrant sur les chantiers de construction.

La CCQ tire parti de ces informations pour partager à l'industrie de la construction et aux différentes parties prenantes des données anonymisées qui permettent de mieux comprendre les activités de l'industrie et d'anticiper les besoins. Ces informations sont regroupées au sein de rapports, tableaux, listes et sondages qui font l'objet de publications régulières.

La série Perspectives, dont fait partie le présent rapport *Perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction 2025-2029*, établit à chaque année l'estimation du besoin de main-d'œuvre pour les métiers et les occupations de la construction au cours des cinq années à venir, et ce pour l'ensemble du Québec et de ses régions.

Cette estimation est basée sur différentes analyses, notamment la prévision des heures travaillées et l'offre actuelle de main-d'œuvre, incluant le roulement et la disponibilité. On peut ainsi connaître le besoin de personnes salariées à moyen terme afin de répondre au remplacement de ceux-ci et la croissance de l'activité.

La prévision des heures travaillées a été revue au mois d'avril 2025 et établit les heures à 211 millions d'heures en moyenne pour les prochaines années, comparativement à 216 millions d'heures l'an passé. Les besoins de main-d'œuvre prévus sont donc passés de 17 000 en 2024, à 16 000 cette année, un niveau qui reste élevé.

L'incertitude économique qui a influé sur la prévision des heures travaillées a surtout touché la prévision relative au secteur institutionnel et commercial, qui a été revue à la baisse. Le secteur industriel, qui subit des pertes de chantiers dans la filière batterie, a également été ajusté à la baisse. Les besoins dans le secteur génie civil et voirie devraient demeurer élevés à moyen terme, alors que le secteur résidentiel, pour sa part, reprend de la vitesse graduellement.



Un exercice de prévision collaboratif

La CCQ mène l'exercice de prévision des besoins de main-d'œuvre de la CCQ en collaboration avec ses partenaires, dont Hydro-Québec, et intègre les contenus du *Plan québécois des infrastructures 2025-2035*. Les données publiées dans le rapport *Perspectives* servent aussi de base pour l'exercice effectué par le Comité sur la formation professionnelle dans l'industrie de la construction (CFPIC) pour l'avis relatif aux besoins de diplômés envoyé au ministère de l'Éducation aux deux ans. Elles permettent également d'élaborer des stratégies pour le recrutement des personnes issues de la diversité.

Afin d'établir le portrait le plus complet possible, Hydro-Québec et la CCQ ont travaillé étroitement dans l'objectif d'avoir une compréhension commune des méthodologies respectivement utilisées et un arrimage avec les besoins déjà répertoriés. Le plan d'action 2035 d'Hydro-Québec se traduira par des besoins importants de main d'œuvre au cours des prochaines années et la CCQ portera une attention particulière aux activités d'Hydro-Québec pour affiner sa projection au fil du déploiement de son plan d'action 2035.



Ensemble des régions pour le Québec

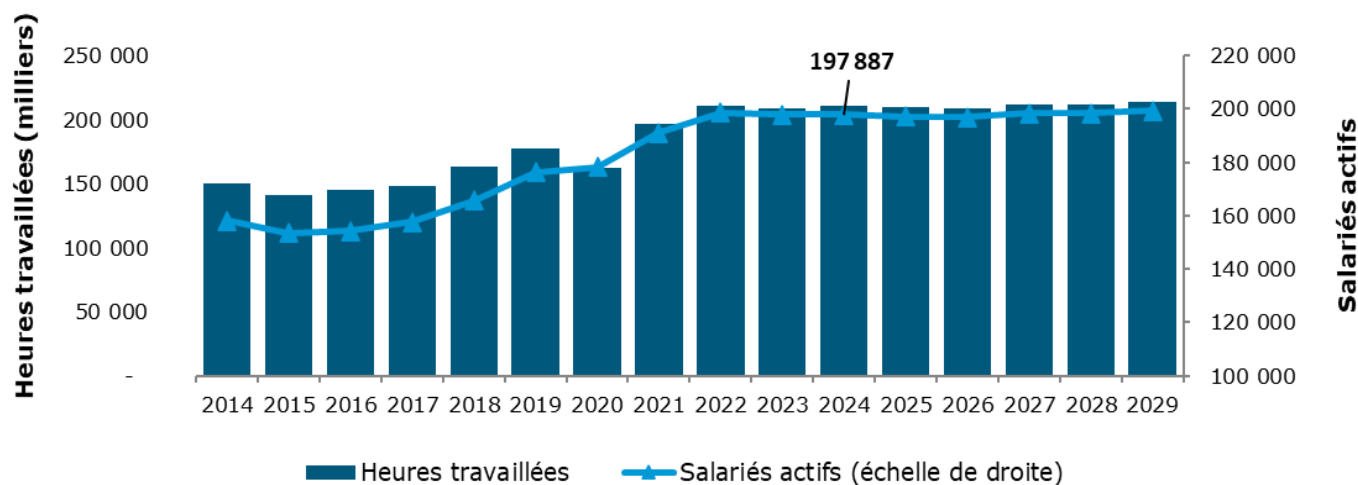
LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION SONT TOUJOURS FORTEMENT RECHERCHÉ(E)S

L'industrie de la construction a connu une excellente année en 2024, avec 210,9 millions d'heures travaillées. Le nombre de salariés et de salariées est presque inchangé par rapport à 2023, et 197 887 salariés et salariées se sont présenté(e)s sur les chantiers. À moyen terme, le nombre de personnes salariées demeurera élevé, et l'industrie fera travailler près de 200 000 personnes. Les perspectives professionnelles sont excellentes pour l'ensemble des salariés et des salariées de la construction, et les besoins de recrutement seront encore importants.

La projection actuelle se base sur une révision de la prévision de la Commission de la construction du Québec (CCQ) effectuée en avril 2025 et porte sur les travaux assujettis à la loi R-20, qui exclut la rénovation résidentielle. Les projections de la CCQ seront bonifiées avec le temps, avec la collaboration d'Hydro-Québec, afin de préciser les projets à venir ainsi que pour leur distribution à travers les régions.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée, ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Le secteur **génie civil et voirie** continuera d’être un fort contributeur de l’activité à venir à moyen terme. Les besoins dans les travaux d’infrastructures seront importants et fortement concentrés dans le grand Montréal. Des projets importants sont en cours, dont le prolongement de la ligne bleue du métro, le remplacement du pont de l’Île-aux-Tourtes ainsi que la réfection du pont-tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine. Hydro-Québec construit actuellement 2 projets de ligne de transport en vue d’exporter de l’électricité vers le voisin américain. Notons le projet d’interconnexion Hertel-New York ainsi que celui de Appalaches-Maine (NECEC), qui sont censés se poursuivre jusqu’en 2026. Plus récemment, le gouvernement a annoncé ses intentions de réaugmenter ses travaux dans les routes et infrastructures, après un coup de frein annoncé l’an dernier.

Les perspectives du secteur **industriel** se sont un peu assombries. Le projet le plus important en valeur, celui de Northvolt, s’est arrêté. De même, le projet qui était financé par Ford et EcoPro CAM a été suspendu l’automne dernier. Ces 2 projets ne pourront redémarrer que si de nouveaux investisseurs sont trouvés. Toujours dans la filière de batteries, l’autre projet phare par Ultium CAM à Bécancour se poursuit et se terminera en 2025. Dans un autre registre, Rio Tinto possède quelques projets en cours, dont la construction de l’usine AP60, à Jonquière ainsi que des travaux liés à la décarbonation de ses activités à Sorel-Tracy.

Le secteur **institutionnel et commercial** a amorcé une tendance à la baisse depuis quelques mois déjà, et celle-ci se poursuivra en 2025 et en 2026. Malgré les intentions du gouvernement de rehausser les investissements dans les infrastructures institutionnelles, celles-ci ne permettront pas de compenser l’incertitude économique apparue depuis janvier dernier. Mais tout n’est pas noir pour autant; la portion du résidentiel en hauteur, qui est déclarée dans ce secteur, reprendra de la vigueur avec des taux d’intérêt plus favorables.

Le secteur **résidentiel** a connu son creux d’activité en 2024, et celui-ci a recommencé à prendre de la vitesse depuis quelques mois. Les mises en chantier ont repris de la vigueur l’an dernier et permettront aux heures travaillées de remonter. À moyen terme, comme l’offre de propriétés est insuffisante et que les taux d’intérêt devraient aider, la construction neuve de nouveaux logements reviendra donc en force et le besoin de nouvelle main-d’œuvre sera encore crucial.

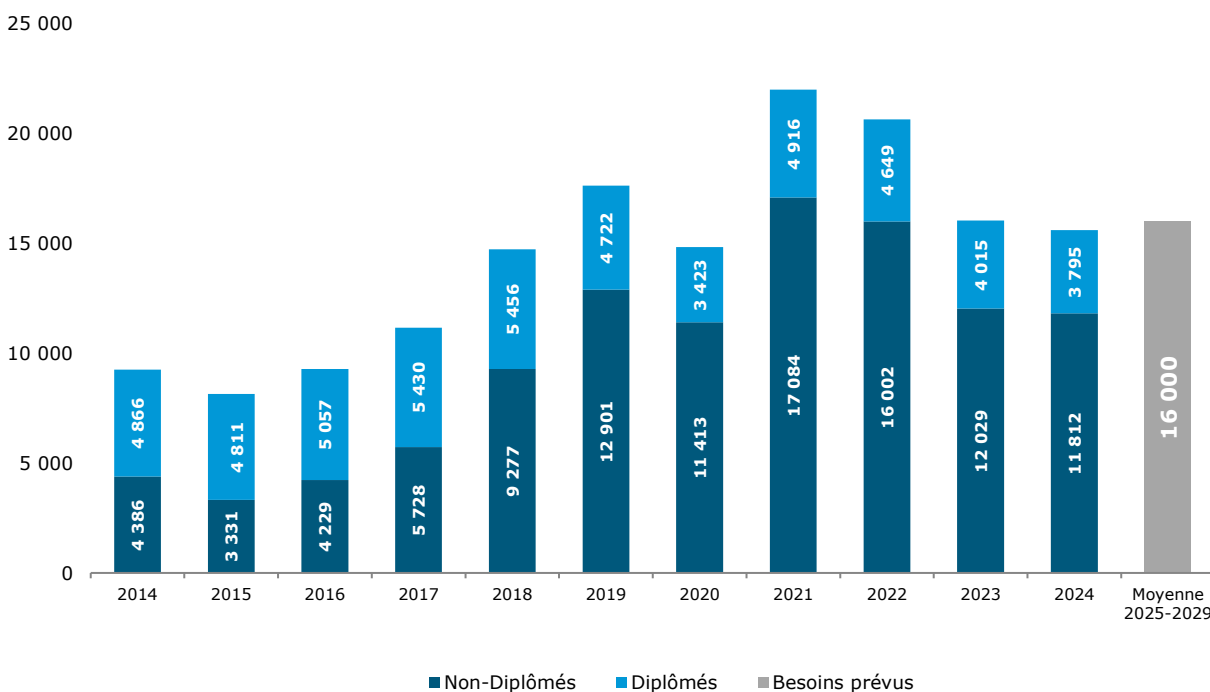


LA CONSTRUCTION ENCORE À LA RECHERCHE D'UN NOMBRE IMPORTANT DE TRAVAILLEURS ET DE TRAVAILLEUSES

L'industrie anticipe une certaine stabilité à moyen terme, mais les besoins de relève demeureront importants pour l'ensemble des métiers et occupations. De plus, on observe dans plusieurs métiers que le nombre de diplômés et de diplômées n'est pas suffisant actuellement pour combler les besoins des chantiers. À moyen terme, l'industrie aura des besoins annuels d'environ 16 000 personnes d'ici 2029, en moyenne. Dans l'ensemble, les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont excellentes; l'activité sur les chantiers demeurera importante, la disponibilité actuelle de la main-d'œuvre est faible et un vieillissement plus marqué touche aussi quelques métiers.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction

Ensemble des régions



Source : CCQ

Les non diplômés incluent les entrées par exemption, par bassin et les étudiants.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier	Perspectives	Commentaires
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Chaudronnier(-ière)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Électricien(ne)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferrailleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Frigoriste	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) de chantier	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Tuyauteur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Préposé(e) à l'arpentage	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Occupation	Perspectives	Commentaires
Boutefeux et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Métier	Salariés actifs en 2024	Besoins de salariés 2025-2029
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	5 256	379
Calorifugeur(-euse)	1 374	99
Carreleur(-euse)	2 818	248
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	55 280	4 608
Chaudronnier(-ière)	682	22
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	3 872	287
Couvreur(-euse)	6 559	732
Électricien(ne)	22 269	1 502
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	1 275	89
Ferblantier(-ière)	5 622	406
Ferrailleur(-euse)	1 865	147
Frigoriste	5 227	377
Grutier(-ière)	2 031	78
Mécanicien(ne) d'ascenseur	1 327	78
Mécanicien(ne) de chantier	1 042	86
Mécanicien(ne) de machines lourdes	371	37
Mécanicien(ne) en protection-incendie	1 747	125
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	3 596	173
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	2 934	208
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	9 441	324
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	6 177	312
Peintre	6 957	659
Plâtrier(-ière)	3 950	327
Poseur(-euse) de revêtements souples	1 312	96
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	2 914	220
Tuyauteur(-euse)	10 983	592
Monteur(-euse) de lignes	1 407	160
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	187	16
Préposé(e) à l'arpentage	1 484	90
Soudeur(-euse)	377	31
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	600	43
Occupation		
Boutefeu et foreur(-euse)	672	31
Manœuvre	26 279	3 419
Ensemble des salarié(e)s	197 887	16 000

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réseau express métropolitain (REM), CDPQ Infra (Montréal)	9 400	2018-2027
Tramway de Québec, Ville de Québec	7 600	2021-20xx
Prolongement de la ligne bleue du métro, Société de transport de Montréal (STM)	7 600	2022-2031
Travaux à l'Aéroport international Montréal-Trudeau, Aéroports de Montréal (ADM)	4 000	2018-2028
Construction du nouveau pont de l'île d'Orléans, ministère des Transports du Québec (MTQ)	2 759	2022-2033
Réfection du pont-tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Montréal)	2 497	2020-2026
Remplacement du pont de l'île-aux-Tourtes, ministère des Transports du Québec du Québec (MTQ) (Vaudreuil-Dorion)	2 302	2023-2030
Réfection des tunnels Ville-Marie et Viger, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Montréal)	2 051	2020-2030
Secteur industriel		
Usine de transformation de lithium et projet de mine Nemaska Lithium (Bécancour–Baie-James)	2 000	2023-2026
Construction d'une mine souterraine projet Odyssey, Canadian Malartic (Malartic)	1 700	2021-2028
Construction d'une usine AP60, phases 2 et 3, Rio Tinto Alcan (Jonquière)	1 400	2023-2026
Construction d'une usine de fabrication de feuilles de cuivre, Solutions énergétiques Volta Canada (Granby)	750	2024-2026
Décarbonation des activités et transformation de métaux critiques, Rio Tinto Fer et Titane (Sorel-Tracy)	737	2023-2030
Construction d'une usine de composantes de batteries, Ultium CAM (GM) (Bécancour)	644	2023-2025
Projet d'expansion de la mine du lac Bloom, Champion Iron Mines et Minerais de fer Québec (Fermont)	470	2024-2026
Secteur institutionnel et commercial		
Construction d'un hôpital régional, CSSS Vaudreuil-Soulanges (Vaudreuil-Dorion)	2 595	2021-2027
Construction d'un nouveau complexe hospitalier (NCH), phase 2, CHUQ pavillon Enfant-Jésus (Québec)	1 587	2020-2029
Construction du quartier Fleur de Lys, Trudel Alliance (Québec)	1 500	2020-2033
Développement mixte (aménagement axé sur le transport en commun) Solar Uniquartier, Devimco (Brossard)	1 300	2017-2027
Construction d'un complexe de traitement de données, QScale (Lévis)	1 100	2021-2026
Réaménagement du site de l'ancien hôpital Royal Victoria en locaux, Université McGill (Montréal)	870	2023-2028
Reconstruction de la toiture du stade olympique, RIO (Montréal)	870	2024-2027
Source : CCQ		



Abitibi-Témiscamingue

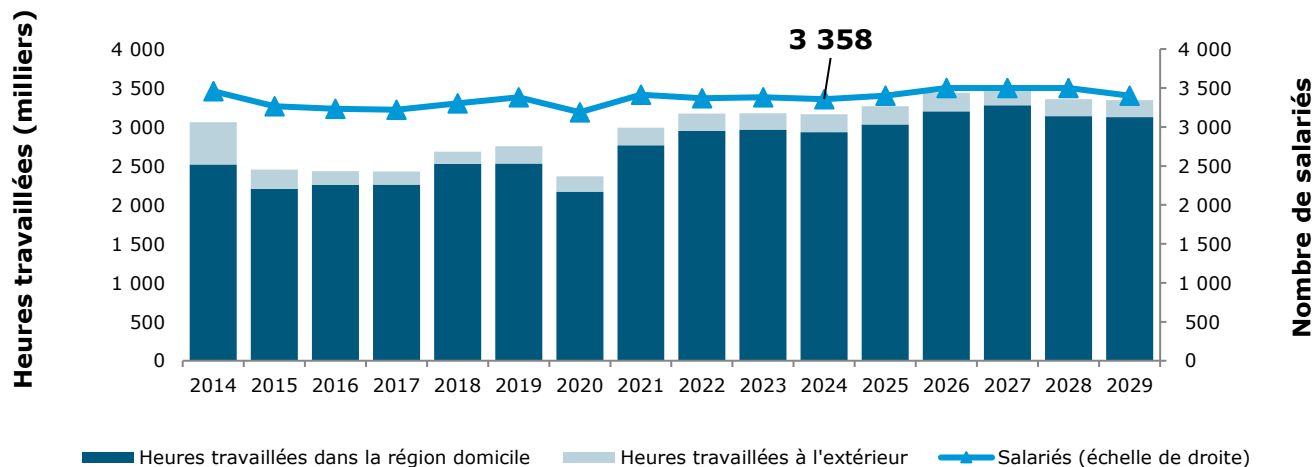
LES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES SONT EXCELLENTES, POUR LA RÉGION

En 2024, 3 358 salariés et salariées domicilié(e)s dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue ont enregistré près de 3,2 millions d'heures, une valeur comparable à 2023. Environ 93 % de ces heures ont été travaillées dans la région. Les projets des secteurs génie civil et voirie et institutionnel et commercial ont permis de maintenir l'activité stable pour les travailleurs et travailleuses de la région, par rapport à l'année précédente. À moyen terme, l'activité de construction devrait demeurer élevée et il y aura un besoin considérable de nouvelles personnes salariées, étant donné le vieillissement très important de la main-d'œuvre présentement active dans l'industrie. Les perspectives professionnelles sont donc excellentes, dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

La projection actuelle se base sur une révision de la prévision de la Commission de la construction du Québec (CCQ) effectuée en avril 2025 et porte sur les travaux assujettis à la loi R-20, qui exclut la rénovation résidentielle. Certains investissements d'Hydro-Québec dans le cadre de son plan d'action 2035 sont inclus pour la période projetée actuelle (2025-2029). Les projections de la CCQ évolueront au fil des annonces de la part d'Hydro-Québec. La majorité des investissements se feront davantage sentir au-delà de la période projetée actuelle.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée, ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Le secteur **génie civil et voirie** a vu son plus important projet, la construction d'une ligne de transport d'électricité à Lebel-sur-Quévillon, prendre fin au cours de l'année 2024. À court terme, il sera porté par le projet de réhabilitation des ponts au barrage hydroélectrique de Rapide-7 et par la construction d'une ligne de transport à 25 kV entre le poste Louvicourt et le village de Kitcisakik, qui se termineront en 2026. À moyen terme, le projet d'amélioration de la route 117 entre Val-d'Or et Rouyn-Noranda est à l'agenda.

Le secteur **industriel** a réduit de cadence, en 2024, dans la région. Le projet d'envergure de Canadian Malartic pour la construction d'une mine souterraine Odyssey devrait permettre de continuer de générer un bon volume d'ouvrage pour le secteur au cours des prochaines années, alors qu'il doit prendre fin d'ici 2028. Le projet important de modernisation et d'agrandissement d'une usine par Uniboard doit se terminer en 2025.

Le secteur **institutionnel et commercial** a offert une très bonne performance, en 2024. Il faut dire que plusieurs projets ont démarré durant l'année, dont la construction d'une maison des aînés et alternative à Macamic, l'agrandissement et la rénovation du Centre d'amitié autochtone à Val-d'Or et l'agrandissement d'une école primaire à Rouyn-Noranda. À moyen terme, bien que le projet ait été reporté pour l'instant, l'agrandissement de l'hôpital d'Amos pourrait se mettre en marche. À Rouyn-Noranda, plusieurs projets sont annoncés et devraient être érigés d'ici 2027 : l'agrandissement du palais de justice, la construction d'un centre aquatique et l'agrandissement du campus de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue.

À moyen terme, le secteur **résidentiel** devrait reprendre de la vigueur, grâce, notamment, à la diminution des taux d'intérêt. Toutefois, l'incertitude économique régnant présentement, associée aux tarifs douaniers américains, pourrait faire en sorte de ralentir la reprise du résidentiel.

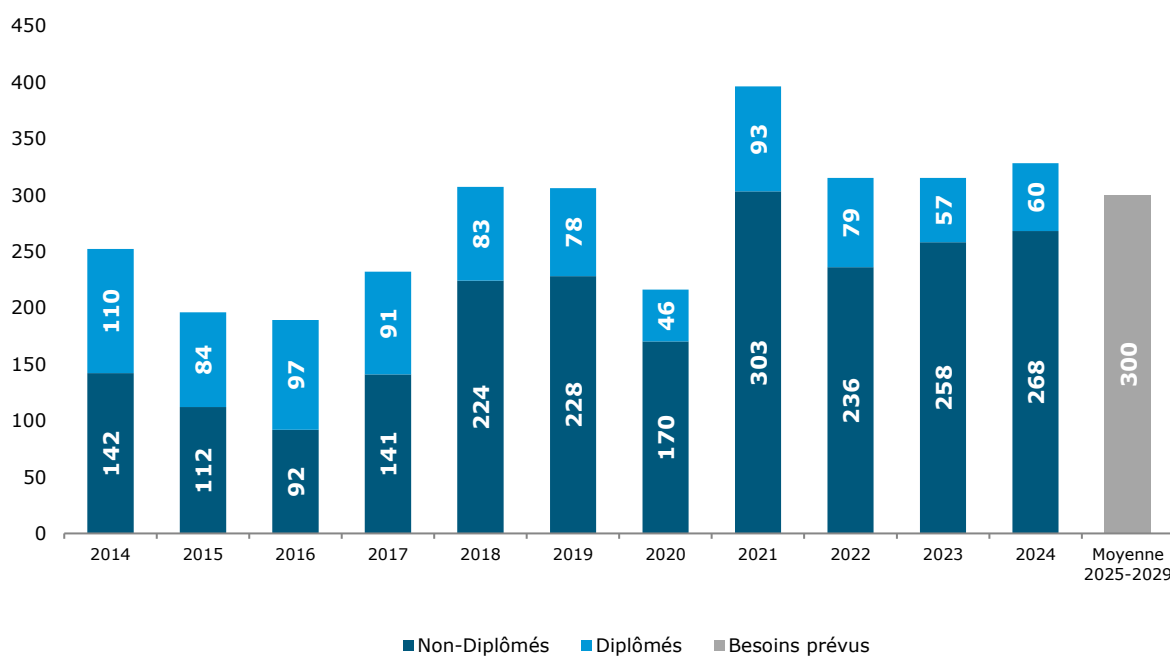


LE VIEILLISSEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE GÉNÈRE DES BESOINS DE RELÈVE ESTIMÉS À 300 PAR ANNÉE

La région de l'Abitibi-Témiscamingue fait face à un vieillissement très important de sa main-d'œuvre active. Cela étant combiné à une demande qui demeurera soutenue et à un nombre insuffisant de personnes diplômées, les perspectives professionnelles sont excellentes, dans la région. Ainsi, environ 300 salariés et salariées seront requis(es) par année pour la période 2025-2029 afin d'effectuer les travaux en cours et annoncés. Les perspectives d'emploi sont particulièrement excellentes pour les métiers suivants : briqueteur-maçon ou briqueteuse-maçon, carreleur ou carreleuse, charpentier-menuisier ou charpentière-menuisière, chaudronnier ou chaudronnière, cimentier-applicateur ou cimentière-applicatrice, couvreur ou couvreuse, électricien ou électricienne, installateur ou installatrice de systèmes de sécurité, ferblantier ou ferblantière, frigoriste, grutier ou grutière, mécanicien ou mécanicienne d'ascenseur, mécanicien ou mécanicienne en protection-incendie, monteur-assembleur ou monteuse-assembleuse, monteur-mécanicien vitrier ou monteuse-mécanicienne vitrière, opérateur ou opératrice d'équipement lourd, peintre, plâtrier ou plâtrière, poseur ou poseuse de revêtements souples, tuyauteur ou tuyauteuse et monteur ou monteuse de lignes.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction

Abitibi-Témiscamingue



Source : CCQ

Les non diplômés incluent les entrées par exemption, par bassin et les étudiants.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier	Perspectives	Commentaires
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Calorifugeur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Chaudronnier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferrailleur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, travailleur(-euse)s de jeune âge. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Frigoriste	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) de chantier	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Très bonnes	Emploi en légère hausse. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Bonnes	Emploi en légère baisse. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère hausse, travailleur(-euse)s de jeune âge.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Occupation	Perspectives	Commentaires
Boutefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Métier	Salariés actifs en 2024	Besoins de salariés 2025-2029
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	24	2
Calorifugeur(-euse)	33	3
Carreleur(-euse)	24	1
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	1 203	105
Chaudronnier(-ière)	11	1
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	31	2
Couvreur(-euse)	97	15
Électricien(ne)	400	30
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	19	1
Ferblantier(-ière)	52	3
Ferrailleur(-euse)	11	3
Frigoriste	65	5
Grutier(-ière)	58	3
Mécanicien(ne) d'ascenseur	8	1
Mécanicien(ne) de chantier	23	1
Mécanicien(ne) de machines lourdes	x	1
Mécanicien(ne) en protection-incendie	10	1
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	71	2
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	47	3
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	229	10
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	188	20
Peintre	112	10
Plâtrier(-ière)	24	3
Poseur(-euse) de revêtements souples	12	1
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	x	1
Tuyauteur(-euse)	176	10
Monteur(-euse) de lignes	34	5
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	x	1
Préposé(e) à l'arpentage	34	3
Soudeur(-euse)	x	1
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	24	1
Occupation		
Boutefeu et foreur(-euse)	17	1
Manœuvre	321	50
Ensemble des salarié(e)s	3 358	300

Certaines données du tableau ont été masquées pour des raisons de protection des renseignements personnels.

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réhabilitation des ponts aux barrages hydroélectriques de Rapide-7, Hydro-Québec (Rouyn-Noranda)	70	2021-2026
Construction d'une ligne de transport à 25 kV, Hydro-Québec (Kitcisakik)	25	2024-2026
Secteur industriel		
Construction d'une mine souterraine Projet Odyssey, Canadian Malartic (Malartic)	1 700	2021-2028
Amélioration de la route 117 entre Val-d'Or et Rouyn-Noranda, Ministère des Transports du Québec (MTQ) (Val-d'Or)	26,6	2025-2026
Modernisation et agrandissement d'une usine, Uniboard (Val d'Or)	250	2022-2025
Secteur institutionnel et commercial		
Maison des aînés et alternative spécialisée, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Macamic)	65	2024-2027
Maison des aînés et alternative spécialisée, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Palmarolle)	34,4	2024-2025
Agrandissement et la rénovation du Centre d'amitié autochtone, Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or (CAAVO) (Val-d'Or)	60	2024-2026
Agrandissement d'une école primaire, Centre de services scolaire de Rouyn-Noranda (CSSRN) (Rouyn-Noranda)	18	2024-2025
Réfection d'une piste d'atterrissage, Aéroport régional de Val-d'Or (ARVO) (Val-d'Or)	15	2024-2025
Reconstruction d'une école, Centre de services scolaire Harricana (CSSH) (La Motte)	10	2024-2026
Source : CCQ		

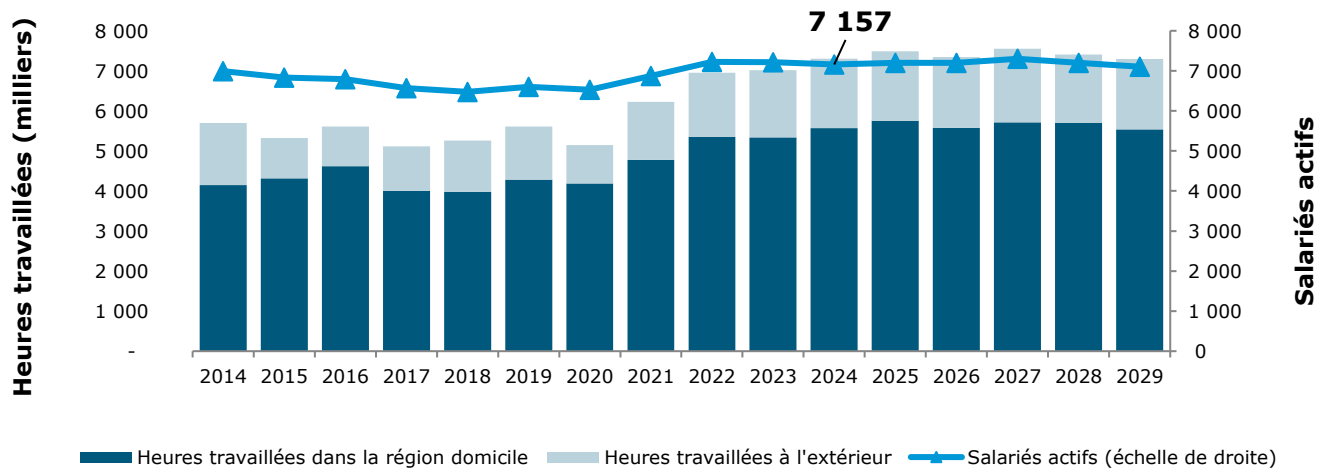
LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SERONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION

Les salariés et salariées domicilié(e)s dans la région ont à nouveau atteint un sommet historique, avec un peu plus de 7,3 millions d'heures travaillées, en 2024. On s'attend à ce que la demande de travail reste élevée à moyen terme et que le volume de travail restera au-dessus de la barre des 7 millions d'heures. Les perspectives professionnelles sont ainsi excellentes pour l'ensemble des travailleurs et des travailleuses de la région, le vieillissement étant très important et le nombre de diplômés et de diplômées insuffisant.

La projection actuelle se base sur une révision de la prévision de la Commission de la construction du Québec (CCQ) effectuée en avril 2025 et porte sur les travaux assujettis à la loi R-20, qui exclut la rénovation résidentielle. Certains investissements d'Hydro-Québec dans le cadre de son plan d'action 2035 sont inclus pour la période projetée actuelle (2025-2029). Les projections de la CCQ évolueront au fil des annonces de la part d'Hydro-Québec. La majorité des investissements se feront davantage sentir au-delà de la période projetée actuelle.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée, ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ

Le secteur **génie civil et voirie** continue d’être principalement occupé par le projet de réaménagement de la route 185 en autoroute et la réhabilitation du chemin de fer de la Gaspésie. Ceux-ci fourniront normalement du travail respectivement jusqu’à la fin 2025 et 2026. Des parcs éoliens à Pohénégamook et dans le territoire non organisé de Rivière-Nouvelle devraient également générer des heures pour le secteur.

Le principal projet du secteur **industriel** est la construction d’une usine de céramique à Matane par Duravit, qui devrait prendre fin d’ici 2026.

Plusieurs projets du secteur **institutionnel et commercial** sont en cours, le plus important étant la construction de 324 logements abordables par la Société de développement Angus, qui vient tout juste de démarrer à Rimouski. L’agrandissement d’une maison des aînés à Chandler ainsi que la construction d’un pavillon de médecine vétérinaire à l’Université du Québec à Rimouski sont également en cours. Le secteur **résidentiel** sera en hausse à moyen terme, alors que plusieurs projets de logements abordables sont en cours.

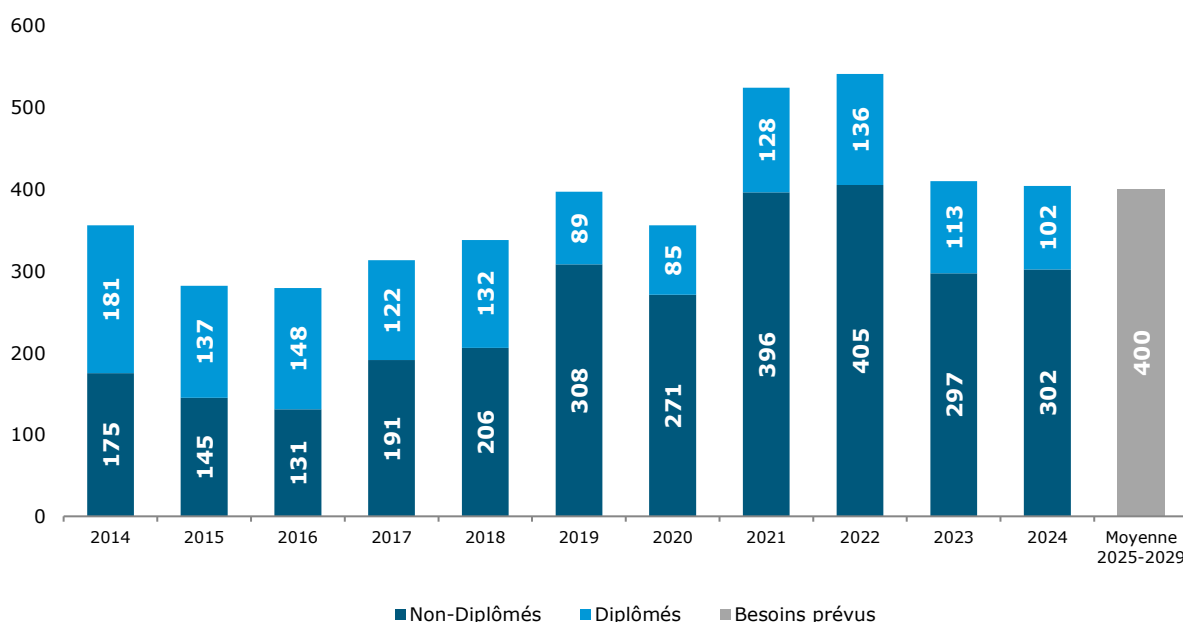


DES BESOINS DE RELÈVE D'ENVIRON 400 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE POUR LA RÉGION

À moyen terme, la demande de nouveaux salariés et de nouvelles salariées dans la région Bas-Saint-Laurent-Gaspésie sera comparable au niveau observé en 2024. En effet, les besoins moyens sont estimés à environ 400 nouveaux travailleurs et nouvelles travailleuses annuellement pour la période 2025-2029. La demande prévue de travail est stable, le vieillissement des travailleurs et des travailleuses est très important et le nombre insuffisant de nouveaux diplômés et de nouvelles diplômées donnent d'excellentes perspectives professionnelles, dans la région. Les perspectives d'emploi sont particulièrement favorables pour les métiers suivants : carreleur ou carreluse, charpentier-menuisier ou charpentière-menuisière, cimentier-applicateur ou cimentière-applicatrice, couvreur ou couvreuse, installateur ou installatrice de systèmes de sécurité, ferblantier ou ferblantière, ferrailleur ou ferrailleuse, grutier ou grutière, mécanicien ou mécanicienne d'ascenseur, monteur-assembleur ou monteuse-assembleuse, monteur-mécanicien vitrier ou monteuse-mécanicienne vitrière, peintre, plâtrier ou plâtrière et poseur ou poseuse de revêtements souples.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction

Bas-Saint-Laurent-Gaspésie



Source : CCQ

Les non diplômés incluent les entrées par exemption, par bassin et les étudiants.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier	Perspectives	Commentaires
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Calorifugeur(-euse)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Chaudronnier(-ière)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Électricien(ne)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferrailleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) de chantier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Très bonnes	Emploi stable, travailleur(-euse)s de jeune âge. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Tuyauteur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse) de lignes	Bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Préposé(e) à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important.
Occupation	Perspectives	Commentaires
Boutefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Métier	Salariés actifs en 2024	Besoins de salariés 2025-2029
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	76	6
Calorifugeur(-euse)	27	2
Carreleur(-euse)	55	2
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	2 591	148
Chaudronnier(-ière)	61	1
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	56	4
Couvreur(-euse)	153	14
Électricien(ne)	640	38
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	18	2
Ferblantier(-ière)	112	5
Ferrailleur(-euse)	81	1
Frigoriste	108	8
Grutier(-ière)	76	1
Mécanicien(ne) d'ascenseur	10	2
Mécanicien(ne) de chantier	89	3
Mécanicien(ne) de machines lourdes	45	4
Mécanicien(ne) en protection-incendie	34	3
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	200	6
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	30	2
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	567	17
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	536	28
Peintre	203	11
Plâtrier(-ière)	33	1
Poseur(-euse) de revêtements souples	49	1
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	6	1
Tuyauteur(-euse)	305	10
Monteur(-euse) de lignes	69	10
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	15	1
Préposé(e) à l'arpentage	88	6
Soudeur(-euse)	19	1
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	9	1
Occupation		
Boutefeu et foreur(-euse)	24	1
Manœuvre	772	62
Ensemble des salarié(e)s	7 157	400

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réaménagement de la route 185 en autoroute, phase 3, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Saint-Antonin–Saint-Louis-du-Ha! Ha!)	883	2019-2025
Réhabilitation du chemin de fer de la Gaspésie (3 tronçons), ministère des Transports du Québec (MTQ) (Matapédia-Gaspé)	872	2019-2026
Reconstruction du pont Rouge, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Saint-Clément)	27	2024-2026
Réfection d'un pont, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Chandler)	25	2024-2026
Construction d'un nouveau quai, Le havre de pêche de Newport (Newport)	20	2023-20xx
Secteur industriel		
Construction d'une usine, Duravit (Matane)	90	2023-2025
Secteur institutionnel et commercial		
Construction de logements abordables – projet Angus, Société de développement Angus (Rimouski)	115	2024-2027
Agrandissement d'une maison des aînés, CISSS Gaspésie (Chandler)	75,6	2024-2025
Construction d'un complexe immobilier et commercial, Groupe Medway (Rivière-du-Loup)	65	2022-2025
Construction d'un pavillon de médecine vétérinaire, Université du Québec à Rimouski (UQAR) et Université de Montréal (UdeM) (Rimouski)	50	2024-2026
Construction d'une école primaire, Centre de services scolaire Kamouraska–Rivière-du-Loup (Rivière-du-Loup)	41	2023-2025
Construction de logements étudiants, Unité de travail pour l'implantation de logement étudiant (UTILE) (Rimouski)	33	2024-2025
Construction d'une nouvelle école primaire et secondaire, Commission scolaire Eastern Shores (CSES) (New Carlisle)	30,3	2024-2025
Construction d'un immeuble de 81 logements abordables, C4 Immobilier (Rivière-du-Loup)	22,8	2024-2025
Aménagement de 44 logements sociaux, CISSS du Bas-Saint-Laurent (Rimouski)	21,4	2024-2025
Reconstruction d'un théâtre, Théâtre de la Vieille Forge (Petite-Vallée)	19,6	2024-2025
Source : CCQ		



Côte-Nord

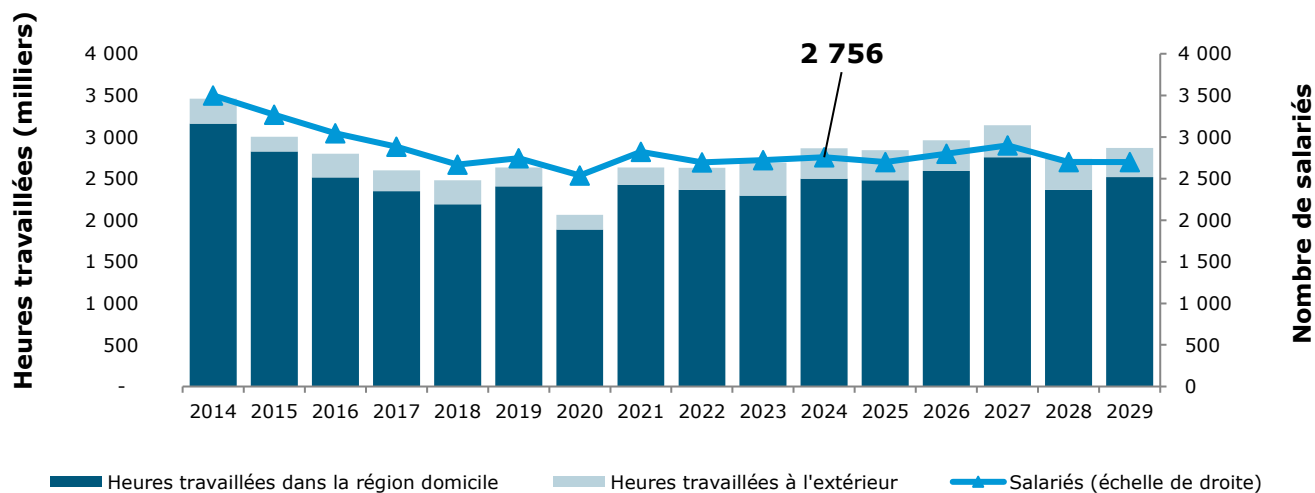
LES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES SERONT TRÈS BONNES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION

L'activité augmente légèrement, pour la région de la Côte-Nord, en 2024, alors qu'on y compte 2 756 salariés et salariées sur les chantiers. Il est attendu que l'activité continue d'évoluer à des niveaux comparables, à moyen terme. Les perspectives d'emploi dans l'industrie demeurent très bonnes, à moyen terme, pour la région, en raison du vieillissement très important de la main-d'œuvre. En moyenne, plus de 2 700 travailleurs et travailleuses seront actif(-ive)s annuellement dans la région d'ici 2029.

La projection actuelle se base sur une révision de la prévision de la Commission de la construction du Québec (CCQ) effectuée en avril 2025 et porte sur les travaux assujettis à la loi R-20, qui exclut la rénovation résidentielle. Certains investissements d'Hydro-Québec dans le cadre de son plan d'action 2035 sont inclus pour la période projetée actuelle (2025-2029). Les projections de la CCQ évolueront au fil des annonces de la part d'Hydro-Québec. La majorité des investissements se feront davantage sentir au-delà de la période projetée actuelle.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée, ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Le secteur **génie civil et voirie** est principalement soutenu par les travaux de prolongement de la route 138 ainsi que la réfection de la route 389. Du côté de l'**industriel**, Champion Iron Mines et Minéral de fer Québec ainsi qu'ArcelorMittal génèrent un gros volume d'activité avec l'expansion de la mine du lac Bloom et la modernisation de l'usine de bouletage à Port-Cartier, qui se terminent en 2026.

Pour le secteur **institutionnel et commercial**, la modernisation d'un service d'urgence à Sept-Îles se poursuit jusqu'en 2027. La construction d'une maison des aînés et alternative à Havre-Saint-Pierre alimentera également le secteur jusqu'à la fin 2025. Le secteur **résidentiel** augmentera légèrement à moyen terme, alors que les taux d'intérêt sont à la baisse. Le climat économique incertain sera tout de même à surveiller.

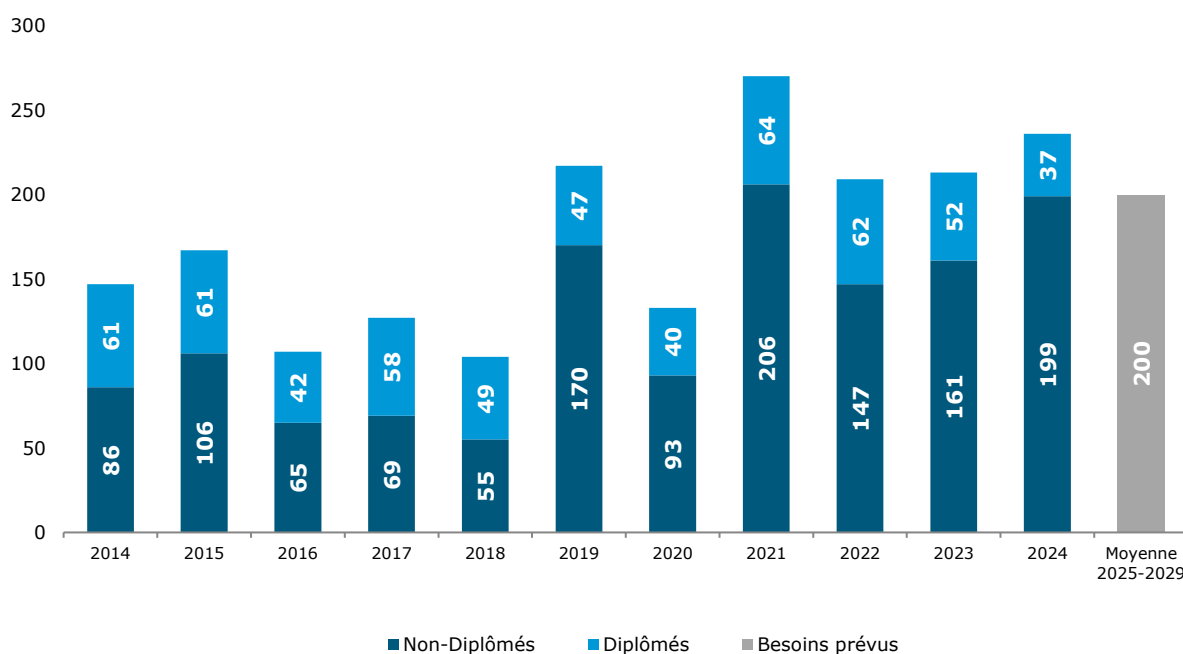


LA CÔTE-NORD AURA BESOIN DE 200 NOUVEAUX SALARIÉS ET NOUVELLES SALARIÉES ANNUELLEMENT

Les besoins de nouvelle main-d'œuvre s'élèvent en moyenne à 200 travailleurs et travailleuses par année, à moyen terme, un niveau légèrement inférieur aux dernières années. Les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont très bonnes. Malgré la stabilité de l'activité prévue à moyen terme, le vieillissement de la main-d'œuvre est très important et le nombre de nouvelles personnes diplômées est insuffisant. Les perspectives sont notamment excellentes pour les métiers suivants : briqueteur-maçon ou briqueteuse-maçonne, calorifugeur ou calorifugeuse, charpentier-menuisier ou charpentière-menuisière, chaudronnier ou chaudronnière, couvreur ou couvreuse, électricien ou électricienne, ferblantier ou ferblantière, ferrailleur ou ferrailleuse, grutier ou grutière, monteur-assembleur ou monteuse-assembleuse, monteur-mécanicien vitrier ou monteuse-mécanicienne vitrière, opérateur ou opératrice de pelles mécaniques, opérateur ou opératrice d'équipement lourd, peintre, plâtrier ou plâtrière, poseur ou poseuse de revêtements souples, tuyauteur ou tuyauteuse et monteur ou monteuse de lignes.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction

Côte-Nord



Source : CCQ

Les non diplômés incluent les entrées par exemption, par bassin et les étudiants.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier	Perspectives	Commentaires
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Carreleur(-euse)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Chaudronnier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferrailleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Bonnes	Emploi stable. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) de chantier	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Très bonnes	Emploi en légère baisse, Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Bonnes	Emploi en légère baisse. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.
Occupation	Perspectives	Commentaires
Boutefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement important.
Manœuvre	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.
Ensemble des salarié(e)s	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Métier	Salariés actifs en 2024	Besoins de salariés 2025-2029
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	16	1
Calorifugeur(-euse)	x	1
Carreleur(-euse)	17	1
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	715	55
Chaudronnier(-ière)	19	1
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	18	1
Couvreur(-euse)	17	3
Électricien(ne)	267	18
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	12	1
Ferblantier(-ière)	38	4
Ferrailleur(-euse)	22	2
Frigoriste	19	1
Grutier(-ière)	55	1
Mécanicien(ne) d'ascenseur	x	1
Mécanicien(ne) de chantier	52	5
Mécanicien(ne) de machines lourdes	37	5
Mécanicien(ne) en protection-incendie	8	1
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	57	2
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	17	1
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	277	6
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	223	18
Peintre	38	2
Plâtrier(-ière)	10	1
Poseur(-euse) de revêtements souples	9	1
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	x	1
Tuyauteur(-euse)	108	5
Monteur(-euse) de lignes	38	7
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	x	1
Préposé(e) à l'arpentage	48	3
Soudeur(-euse)	11	1
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	11	1
Occupation		
Boutefeu et foreur(-euse)	26	2
Manœuvre	571	54
Ensemble des salarié(e)s	2 756	200

Certaines données du tableau ont été masquées pour des raisons de protection des renseignements personnels.
Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Prolongement de la route 138, tronçon Kegaska-La Romaine, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Kegaska-La Romaine)	513,6	2021-2025
Réfection de la route 389, ministère des transports (Baie-Comeau-Fermont)	493,5	2018-2028
Prolongement de la route 138, tronçon La Tabatière – Tête-à-la-Baleine, ministère des Transports du Québec (MTQ)	181,9	2022-2025
Reconstruction de la côte Arsène-Gagnon, route 138, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Les Bergeronnes)	84,9	2018-2025
Agrandissement à l'usine de filtration de l'usine de pompage, Ville de Port-Cartier	50	2023-2025
Secteur industriel		
Projet d'expansion de la mine du lac Bloom, Champion Iron Mines et Minerai de fer Québec (Fermont)	470	2024-2026
Modernisation de l'usine de bouletage, ArcelorMittal (Port-Cartier)	200	2024-2026
Secteur institutionnel et commercial		
Modernisation du service d'urgence, CISSS de la Côte-Nord (Sept-Îles)	159	2022-2027
Construction d'une maison des aînés et alternative, CISSS de la Côte-Nord (Havre-Saint-Pierre)	56,6	2021-2025
Construction d'un pavillon pour la recherche et l'innovation, Cégep de Sept-Îles	42	2023-2025

Source : CCQ



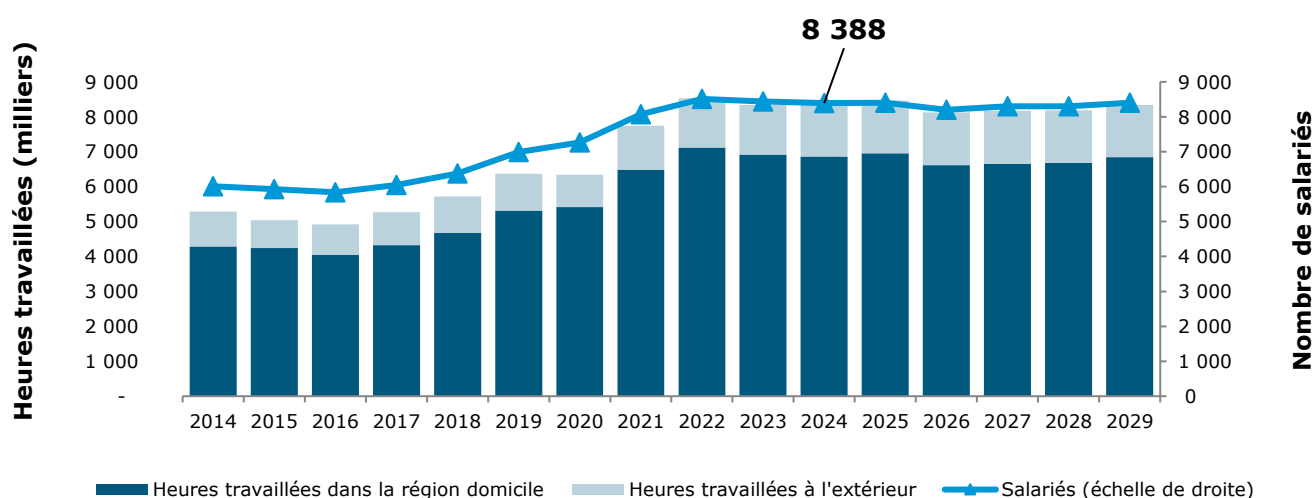
D'EXCELLENTE PERSPECTIVES D'EMPLOI EN ESTRIE, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION

Le nombre de travailleurs et de travailleuses de la construction domicilié(e)s en Estrie en 2024 était de 8 388, ce qui est assez stable par rapport à 2023 (-0,6 %). Cette stabilité fait écho à celle que nous anticipons sur l'ensemble de la période 2025-2029 : après un creux en 2026, le nombre d'heures travaillées dans la région ainsi que le nombre de salariés et de salariées actif(-ive)s devraient reprendre leur niveau actuel respectif. La rareté des personnes diplômées ainsi que le vieillissement important de la main-d'œuvre actuelle entraînent de très bonnes perspectives professionnelles dans l'industrie. Ainsi, on s'attend à ce qu'il y ait environ 8 400 salariés et salariées actif(-ive)s en 2029, ce qui représente un niveau similaire à 2024.

La projection actuelle se base sur une révision de la prévision de la Commission de la construction du Québec (CCQ) effectuée en avril 2025 et porte sur les travaux assujettis à la loi R-20, qui exclut la rénovation résidentielle. Certains investissements d'Hydro-Québec dans le cadre de son plan d'action 2035 sont inclus pour la période projetée actuelle (2025-2029). Les projections de la CCQ évolueront au fil des annonces de la part d'Hydro-Québec. La majorité des investissements se feront davantage sentir au-delà de la période projetée actuelle.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée, ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Un certain nombre de chantiers devraient se terminer en 2025, notamment dans le secteur **institutionnel et commercial**. En effet, la livraison du Centre mère-enfant et l'agrandissement des services d'urgence de l'hôpital Fleurimont sont toujours prévus pour le printemps 2026. Par ailleurs, l'autre projet estrien en cours de réalisation figurant au Plan québécois des infrastructures (PQI) pour le réseau de la santé, la Maison des aînés de Lac-Mégantic, doit toujours être livré au printemps 2025.

En ce qui concerne le secteur **génie civil et voirie**, la reconstruction de l'échangeur Darche, le projet d'interconnexion Appalaches-Maine et la construction d'une nouvelle ligne d'alimentation entre Stukely-Sud et Bonsecours sont en cours et devraient aboutir l'an prochain.

Pour le secteur **industriel**, la nouvelle usine de Logiflex (le seul projet d'envergure du secteur dans la région) devrait être terminée dans les premiers mois de 2025 et les employés et employées pourront y travailler dès l'été.

Enfin, nous nous attendons à ce que le secteur **résidentiel** connaisse une légère hausse à moyen terme, soutenue par la baisse des taux d'intérêt. L'incertitude économique engendrée par la guerre commerciale avec les États-Unis sera tout de même à surveiller, car elle pourrait ralentir les projets d'achat de domicile par les particuliers.



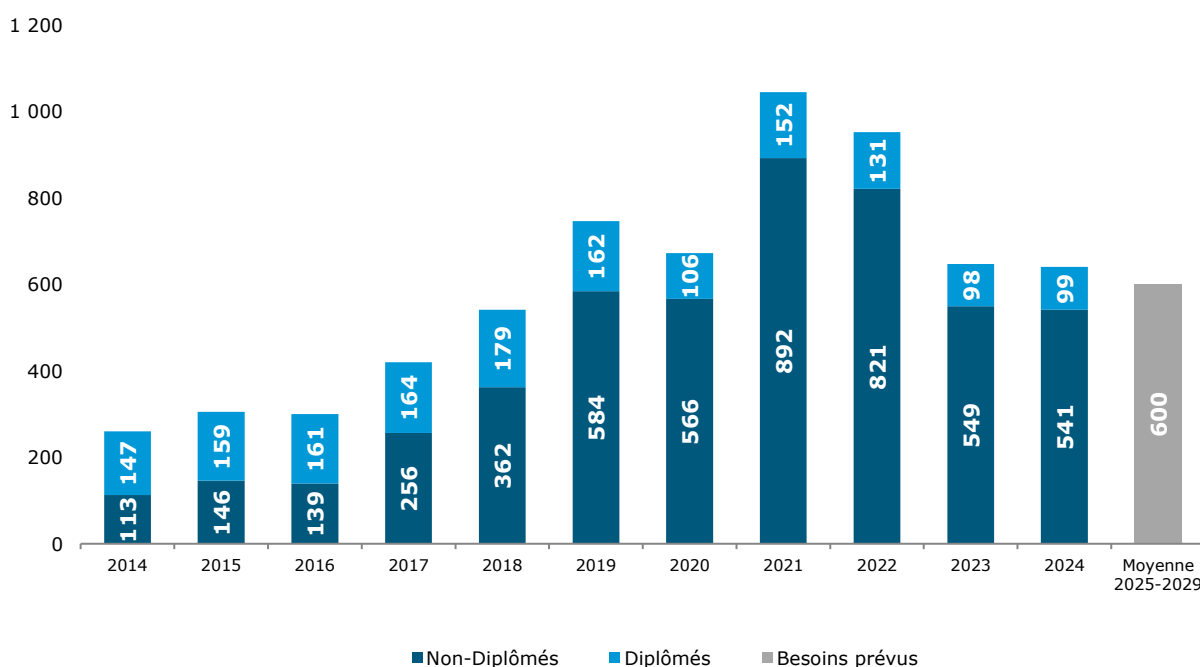
LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À ENVIRON 600 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE

On dénombre 640 nouveaux salariés et nouvelles salariées, en 2024, mais les besoins de relève s'élèveront à 600 nouveaux travailleurs et nouvelles travailleuses, à moyen terme. Les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont donc excellentes. En effet, même si l'emploi devrait légèrement diminuer, le vieillissement de la main-d'œuvre est important et le nombre de diplômés et de diplômées est insuffisant.

Plus spécifiquement, les métiers suivants seront particulièrement recherchés : calorifugeur ou calorifugeuse, carreleur ou carreleuse, cimentier-applicateur ou cimentière-applicatrice, couvreur ou couvreuse, installateur ou installatrice de systèmes de sécurité, ferblantier ou ferblantière, ferrailleur ou ferrailleuse, grutier ou grutière, mécanicien ou mécanicienne en protection-incendie, opérateur ou opératrice d'équipement lourd, peintre, plâtrier ou plâtrière, poseur ou poseuse de revêtements souples, poseur ou poseuse de systèmes intérieurs et monteur ou monteuse de lignes.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction

Estrie



Source : CCQ

Les non diplômés incluent les entrées par exemption, par bassin et les étudiants.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier	Perspectives	Commentaires
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Chaudronnier(-ière)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Électricien(ne)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferrailleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) de chantier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Tuyauteur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Limitées	Emploi stable, travailleur(-euse)s de jeune âge.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Occupation	Perspectives	Commentaires
Boute-feu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Métier	Salariés actifs en 2024	Besoins de salariés 2025-2029
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	229	13
Calorifugeur(-euse)	56	2
Carreleur(-euse)	154	12
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	3 102	243
Chaudronnier(-ière)	38	1
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	114	9
Couvreur(-euse)	293	30
Électricien(ne)	808	43
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	30	1
Ferblantier(-ière)	187	10
Ferrailleur(-euse)	97	4
Frigoriste	218	15
Grutier(-ière)	77	4
Mécanicien(ne) d'ascenseur	27	1
Mécanicien(ne) de chantier	18	2
Mécanicien(ne) de machines lourdes	18	2
Mécanicien(ne) en protection-incendie	37	2
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	103	5
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	88	7
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	508	15
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	222	11
Peintre	298	29
Plâtrier(-ière)	172	9
Poseur(-euse) de revêtements souples	44	3
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	47	2
Tuyauteur(-euse)	351	11
Monteur(-euse) de lignes	66	5
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	x	2
Préposé(e) à l'arpentage	59	6
Soudeur(-euse)	x	1
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	37	1
Occupation		
Boutefeu et foreur(-euse)	71	2
Manœuvre	810	98
Ensemble des salarié(e)s	8 388	600

Certaines données du tableau ont été masquées pour des raisons de protection des renseignements personnels.
Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Projet d'interconnexion Appalaches-Maine (NECEC), Hydro-Québec (Thetford-Mines)	1 300	2022-2026
Reconstruction et aménagement échangeur Darche, ministère des Transports (Sherbrooke)	81	2023-2026
Secteur industriel		
Construction d'une usine, Logiflex (Sherbrooke)	40	2023-2025
Secteur institutionnel et commercial		
Construction du Centre mère-enfant et service d'urgence, CHUS (Sherbrooke)	433	2018-2026
Transformation d'une station de ski et de golf en un centre de villégiature, Destination Owl's Head (Mansonville)	161,9	2018-2025
Construction d'un CHSLD, CIUSSS de l'Estrie-CHUS (Lac-Mégantic)	107,9	2022-2025
Réfection du manège militaire Colonel-Gaétan-Côté, Forces armées canadiennes (FAC) (Sherbrooke)	70	2021-2025
Modernisation d'une station d'épuration, Ville de Magog	67,9	2023-2025
Construction d'un poste de police, Ville de Waterloo	23	2023-2025
Construction de la salle intermédiaire (pôle culturel), Centre des arts Jean-Besré (Sherbrooke)	23	2023-2025
Nouveau pavillon de l'école secondaire privée Le Salésien (Sherbrooke)	14	2025-2026
Source : CCQ		



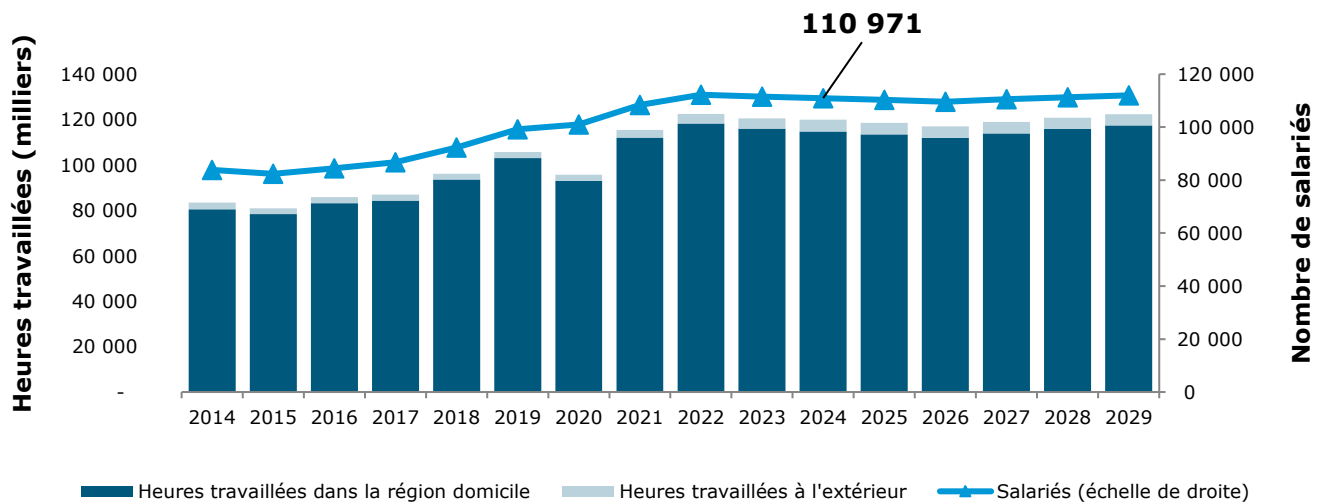
Grand Montréal¹

LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION

Le travail effectué par les travailleurs et travailleuses de la construction domicilié(e)s dans le Grand Montréal a connu un deuxième recul consécutif, en 2024. Les heures travaillées ont atteint 119,9 millions d'heures, dont la majeure partie a été effectuée dans leur propre région de domicile (96 %). Le nombre de travailleurs et de travailleuses a atteint un total de 110 971, et l'on prévoit qu'à moyen terme, le nombre de salariés et de salariées demeurera similaire. Malgré la diminution de travail attendue à très court terme (2025 et 2026), le recrutement pour les employeurs et employeuses demeure difficile, et les perspectives professionnelles restent excellentes pour l'ensemble des salariés et des salariées de la construction. Certains et certaines prendront leur retraite dans un futur rapproché, et les travailleurs et travailleuses diplômé(e)s se font rares.

La projection actuelle se base sur une révision de la prévision de la Commission de la construction du Québec (CCQ) effectuée en avril 2025 et porte sur les travaux assujettis à la loi R-20, qui exclut la rénovation résidentielle. Certains investissements d'Hydro-Québec dans le cadre de son plan d'action 2035 sont inclus pour la période projetée actuelle (2025-2029). Les projections de la CCQ évolueront au fil des annonces de la part d'Hydro-Québec. La majorité des investissements se feront davantage sentir au-delà de la période projetée actuelle.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ

1. Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée, ainsi que de rétention.



Le secteur **génie civil et voirie** demeurera à l'avant-plan dans la région, au cours des prochaines années. Pour la période à moyen terme à venir, des milliards en investissements sont prévus dans les travaux d'infrastructures. Les travaux pour la construction du Réseau express métropolitain (REM), du tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine et la construction du pont de l'île-aux-Tourtes se poursuivront, de même que les travaux de réfection des tunnels Ville-Marie et Viger. Les travaux pour le prolongement de la ligne bleue de métro sont devenus plus apparents et continueront de prendre de la vigueur dans les prochaines années. La Ville de Montréal prévoit également des investissements toujours importants pour la remise à niveau des infrastructures municipales.

Le secteur **industriel** ne sera finalement plus aussi occupé que prévu il n'y a pas longtemps. Le projet phare de la filière de batterie a été suspendu. Le projet de Northvolt, débuté fin 2023, ne verra vraisemblablement pas le jour à moins que de nouveaux investisseurs apparaissent. Un autre projet, qui était presque achevé, celui de Enerkem, à Varennes, a été abandonné en cours de construction l'automne dernier. Dans la région, il restera quand même la construction de la mine de graphite à Saint-Michel-des-Saints, qui devrait se poursuivre jusqu'en 2028.

Dans le secteur **institutionnel et commercial**, la portion institutionnelle a des besoins encore très importants. Afin de contrer les tarifs imposés par le voisin américain, le gouvernement a relevé ses intentions d'investissement pour ces projets, mais la hausse ne permettra pas de contrecarrer les reculs attendus du côté privé avec la portion commerciale. L'incertitude freinera la venue de nouveaux projets, et le secteur subira donc des reculs pour 2025 et 2026. Tout ne va pas mal pour autant, car la construction d'un nouvel hôpital à Vaudreuil-Soulanges est en cours, de même que la modernisation et l'agrandissement du centre hospitalier Pierre-Le-Gardeur, à Terrebonne. Les taux d'intérêt qui se sont améliorés depuis un an maintenant favorisent les choses pour le développement de nouveaux projets pour la portion du résidentiel en hauteur, qui est déclaré dans ce secteur, et permettront d'amortir la chute. Les mises en chantier d'appartements se sont améliorées depuis l'automne dernier et favoriseront les besoins de main-d'œuvre.

Les heures travaillées dans le marché **résidentiel** se sont améliorées graduellement, depuis l'été dernier. Une certaine reprise dans les mises en chantier a été amorcée, favorisée par la baisse des taux d'intérêt. À moyen terme, cela place la main-d'œuvre du secteur en demande importante pour les prochaines années.



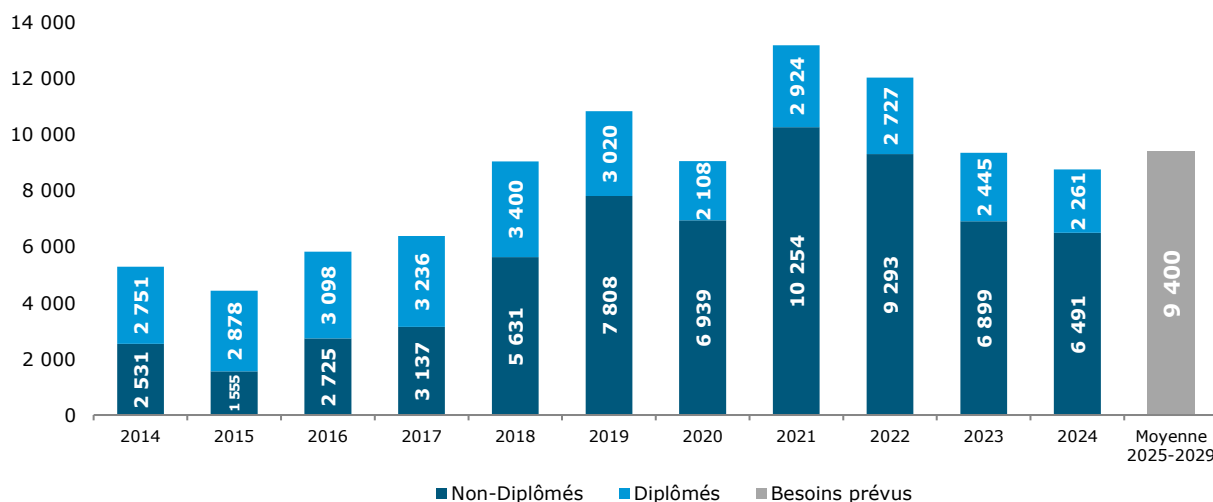
LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À 9 400 NOUVEAUX SALARIÉS ET NOUVELLES SALARIÉES PAR ANNÉE

L'activité à moyen terme devrait être plutôt stable, avec un ralentissement pour les années 2025 à 2026 et une remontée par la suite. Nous prévoyons que malgré le ralentissement à court terme, la recherche de main-d'œuvre demeurera difficile pour les employeurs et employeuses de la construction. Les besoins de relève sont importants, et ce, pour presque l'ensemble des métiers et occupations. De plus, on observe dans plusieurs métiers que le nombre de personnes diplômé(e)s n'est pas suffisant, actuellement, pour combler les besoins du marché du travail. À moyen terme, l'industrie aura des besoins annuels de 9 400 salariés et salariées d'ici 2029, en moyenne. Dans l'ensemble, les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont excellentes; la disponibilité actuelle des travailleurs et des travailleuses demeure faible, et un vieillissement plus marqué touche aussi quelques métiers.

Les perspectives sont excellentes pour plusieurs métiers, dont les briqueteurs-maçons et briqueteuses-maçonnnes, les calorifugeurs et calorifugeuses, les carreleurs et carreleuses, les charpentiers-menuisiers et charpentières-menuisières, les cimentiers-applicateurs et cimentières-applicatrices, les couvreurs et couvreuses, les électriciens et électriciennes, les installateurs et installatrices de systèmes de sécurité, les ferrailleurs et ferrailleuses, les ferblantiers et ferblantières, les frigoristes, les grutiers et grutières, les mécaniciens et mécaniciennes d'ascenseur, les mécaniciens et mécaniciennes en protection-incendie, les monteurs-mécaniciens vitriers et monteuses-mécaniciennes vitrières, les opérateurs et opératrices d'équipement lourd, les peintres, les plâtriers et plâtrières, les poseurs et poseuses de revêtements souples ainsi que les poseurs et poseuses de systèmes intérieurs.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction

Grand Montréal



Source : CCQ

Les non diplômés incluent les entrées par exemption, par bassin et les étudiants.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier	Perspectives	Commentaires
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Chaudronnier(-ière)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferrailleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Frigoriste	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) de chantier	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Tuyauteur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Occupation	Perspectives	Commentaires
Boutefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Métier	Salariés actifs en 2024	Besoins de salariés 2025-2029
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	3 716	282
Calorifugeur(-euse)	775	57
Carreleur(-euse)	1 753	170
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	26 667	2 412
Chaudronnier(-ière)	296	14
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	2 439	177
Couvreur(-euse)	4 013	438
Électricien(ne)	13 554	888
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	791	59
Ferblantier(-ière)	3 523	262
Ferrailleur(-euse)	1 065	90
Frigoriste	3 469	243
Grutier(-ière)	1 102	44
Mécanicien(ne) d'ascenseur	974	55
Mécanicien(ne) de chantier	498	51
Mécanicien(ne) de machines lourdes	71	7
Mécanicien(ne) en protection-incendie	1 167	85
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	1 940	101
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	2 013	144
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	4 312	149
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	2 701	119
Peintre	4 003	394
Plâtrier(-ière)	2 392	227
Poseur(-euse) de revêtements souples	796	67
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	2 118	154
Tuyauteur(-euse)	6 767	393
Monteur(-euse) de lignes	571	65
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	78	8
Préposé(e) à l'arpentage	612	39
Soudeur(-euse)	212	16
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	317	20
Occupation		
Boutefeu et foreur(-euse)	238	9
Manœuvre	16 028	2 162
Ensemble des salarié(e)s	110 971	9 400

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réseau express métropolitain (REM), CDPQ Infra (Montréal)	9 400	2018-2027
Prolongement de la ligne bleue du métro, Société de transport de Montréal (STM) (Montréal)	7 600	2022-2031
Travaux à l'Aéroport international Montréal-Trudeau, Aéroports de Montréal (ADM) (Montréal)	4 000	2018-2028
Réfection du pont-tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine, ministère des Transports (MTQ) (Montréal)	2 497,4	2020-2026
Remplacement du pont de l'Île-aux-Tourtes, ministère des Transports (MTQ) (Vaudreuil-Dorion)	2 301,6	2023-2030
Réfection des tunnels Ville-Marie et Viger, ministère des Transports (MTQ) (Montréal)	2 050,9	2020-2030
Construction d'une ligne d'interconnexion Hertel-New York, Hydro-Québec et le Conseil mohawk de Kahnawake (La Prairie (poste Hertel))	1 700	2023-2026
Construction d'une unité de désinfection à l'ozone des eaux usées, Ville de Montréal	942	2022-2028
Prolongement de l'autoroute 19, ministère des Transports (MTQ) (Bois-des-Filion-Laval)	899,4	2021-2027
Secteur industriel		
Construction d'une usine de fabrication de feuilles de cuivre, Solutions énergétiques Volta Canada (Granby)	750	2024-2026
Décarbonation des activités et transformation de métaux critiques, Rio Tinto Fer et Titane (Sorel-Tracy)	737	2023-2030
Construction d'une mine de graphite Matawinie à ciel ouvert, Nouveau Monde Graphite (Saint-Michel-des-Saints)	350	2021-2028
Secteur institutionnel et commercial		
Construction d'un hôpital régional, CISSS de la Montérégie-Ouest (Vaudreuil-Soulanges)	2 595	2021-2027
Construction d'un pôle logistique 40NetZERO, MET-HB I Propriétés (Montréal-Est)	1 000	2023-2027
Reconstruction de la toiture du stade olympique, Régie des installations olympiques (RIO) (Montréal)	870	2024-2027
Réaménagement du site de l'hôpital Royal Victoria, Université McGill (Montréal)	870	2023-2028
Projet d'aménagement axé sur le transport en commun du métro de Longueuil, Devimco et Ville de Longueuil	800	2021-2027

Source : CCQ



Mauricie—Bois-Francs

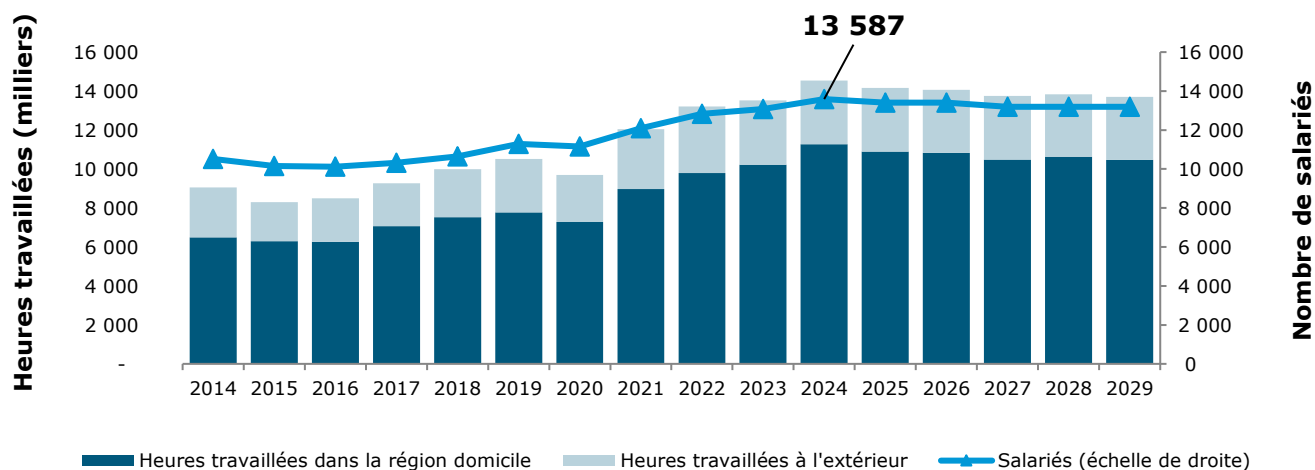
LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SERONT EXCELLENTES, DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION

La région de la Mauricie—Bois-Francs a vu son niveau d'activité augmenter de manière importante au cours des dernières années, en grande partie grâce aux projets de la filière de batteries du secteur industriel à Bécancour. En 2024, on compte 13 587 salariés et salariées domicilié(e)s dans la région et actif(-ive)s sur les chantiers. Le niveau d'activité restera relativement fort à moyen terme, malgré un certain niveau d'incertitude apparu récemment dans le secteur de la filière de batteries. En moyenne, plus de 13 200 travailleurs et travailleuses seront actif(-ive)s annuellement, entre 2025 et 2029. Les perspectives professionnelles sont ainsi excellentes, pour les années à venir. Le bassin actuel de travailleurs et de travailleuses connaît un vieillissement important de la main-d'œuvre, et le nombre de personnes diplômées récentes sera insuffisant pour combler les besoins.

La projection actuelle se base sur une révision de la prévision de la Commission de la construction du Québec (CCQ) effectuée en avril 2025 et porte sur les travaux assujettis à la loi R-20, qui exclut la rénovation résidentielle. Certains investissements d'Hydro-Québec dans le cadre de son plan d'action 2035 sont inclus pour la période projetée actuelle (2025-2029). Les projections de la CCQ évolueront au fil des annonces de la part d'Hydro-Québec. La majorité des investissements se feront davantage sentir au-delà de la période projetée actuelle.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée, ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Le secteur **génie civil et voirie** est bien occupé avec l’amorçage des travaux préparatoires pour la réfection de la centrale de la Trenché et celle de Rapide-Blanc, dont les travaux sont amorcés depuis 2019. L’aménagement du parc industriel de Bécancour et l’élargissement ainsi que le réaménagement de l’autoroute 55 généreront également des heures pour la région jusqu’en 2026 et 2028 respectivement, alors que la réfection de la dalle du pont Lavolette à Trois-Rivières devrait se terminer vers la fin de l’année 2025.

L’élan du secteur **industriel** sera freiné par un ralentissement prévu du côté de la filière de batteries, notamment avec l’arrêt chez EcoPro CAM. Faute de nouveaux investisseurs, ce projet pourrait ne pas redémarrer. On y retrouve tout de même les projets d’envergure de construction d’une usine de composantes de batteries par Ultium CAM et d’une usine de transformation de lithium par Nemaska Lithium, qui maintiendront le secteur à un certain niveau d’activité. Ces deux projets prendront fin en 2025 et 2026 respectivement. On y retrouve également la construction d’une usine de séparation d’air par Air Liquide. À moyen terme, plusieurs projets importants, notamment par Réseau Allégé Québec, Nouveau Monde Graphite et Lithion Technologies, pourraient augmenter fortement la demande de travailleurs et de travailleuses pour la région.

L’activité du secteur **institutionnel et commercial** est stimulée par l’agrandissement et le réaménagement de l’Hôtel-Dieu d’Arthabaska, le développement commercial Le Citadin, à Trois-Rivières, ainsi que le Centre national de vérification et de recouvrement (CNVR), à Shawinigan.

Le secteur **résidentiel** verra quant à lui son volume de travail augmenter légèrement au cours des prochaines années, alors que la région se démarque sur le plan des mises en chantier depuis plus d’un an.

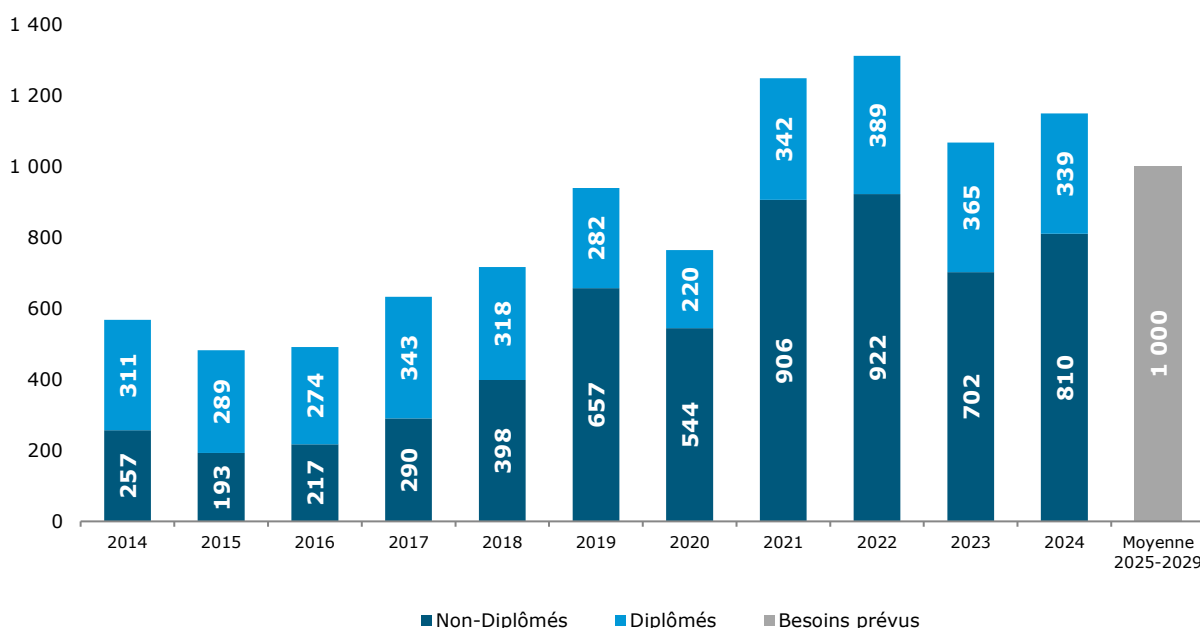


LA RÉGION AURA BESOIN D'ENVIRON 1 000 NOUVEAUX TRAVAILLEURS ET NOUVELLES TRAVAILLEUSES PAR ANNÉE

La région de la Mauricie–Bois-Francs a des besoins importants, en termes de main-d'œuvre. La population de travailleurs et de travailleuses est en vieillissement important, et le nombre de diplômés et de diplômées est insuffisant. Les perspectives d'emploi sont donc excellentes, dans l'ensemble. En moyenne, pour la période 2025-2029, les besoins seront de 1 000 nouveaux travailleurs et nouvelles travailleuses par année. Au cours des prochaines années, certains métiers seront plus prisés dans la région : briqueteur-maçon ou briqueteuse-maçonne, calorifugeur ou calorifugeuse, carreleur ou carreleuse, charpentier-menuisier ou charpentière-menuisière, chaudronnier ou chaudronnière, cimentier-applicateur ou cimentière-applicatrice, couvreur ou couvreuse, installateur ou installatrice de systèmes de sécurité, ferblantier ou ferblantière, ferrailleur ou ferrailleuse, frigoriste, mécanicien ou mécanicienne d'ascenseur, monteur-assembleur ou monteuse-assembleuse, monteur-mécanicien vitrier ou monteuse-mécanicienne vitrière, opérateur ou opératrice d'équipement lourd, peintre, plâtrier ou plâtrière, poseur ou poseuse de revêtements souples, poseur ou poseuse de systèmes intérieurs, tuyauteur ou tuyauteuse et monteur ou monteuse de lignes.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction

Mauricie-Bois-Francs



Source : CCQ

Les non diplômés incluent les entrées par exemption, par bassin et les étudiants.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier	Perspectives	Commentaires
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Chaudronnier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Électricien(ne)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferrailleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Frigoriste	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Grutier(-ière)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) de chantier	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement important.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement modéré.
Occupation	Perspectives	Commentaires
Boutefeux et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Métier	Salariés actifs en 2024	Besoins de salariés 2025-2029
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	275	16
Calorifugeur(-euse)	104	8
Carreleur(-euse)	129	10
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	4 451	340
Chaudronnier(-ière)	84	2
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	318	30
Couvreur(-euse)	517	62
Électricien(ne)	1 387	96
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	72	4
Ferblantier(-ière)	363	23
Ferrailleur(-euse)	121	7
Frigoriste	328	24
Grutier(-ière)	128	3
Mécanicien(ne) d'ascenseur	17	1
Mécanicien(ne) de chantier	125	5
Mécanicien(ne) de machines lourdes	31	3
Mécanicien(ne) en protection-incendie	74	5
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	268	10
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	128	10
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	681	25
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	541	25
Peintre	475	48
Plâtrier(-ière)	206	12
Poseur(-euse) de revêtements souples	72	4
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	141	12
Tuyauteur(-euse)	708	30
Monteur(-euse) de lignes	140	17
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	11	1
Préposé(e) à l'arpentage	102	5
Soudeur(-euse)	20	3
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	61	6
Occupation		
Boutefeu et foreur(-euse)	49	2
Manœuvre	1 460	150
Ensemble des salarié(e)s	13 587	1 000

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réfection de la centrale de la Trenché, Hydro-Québec (La Tuque)	1 250	2025-2034
Réfection de la centrale de Rapide-Blanc, Hydro-Québec (La Tuque)	1 200	2019-2029
Aménagement du parc industriel, Société du parc industriel et portuaire de Bécancour (Bécancour)	350	2022-2026
Élargissement et réaménagement de l'autoroute 55, ministère des Transports du Québec (MTQ)	340	2022-2028
Réfection de la dalle du pont Laviolette, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Trois-Rivières)	261	2023-2025
Construction du nouveau pont des Piles, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Shawinigan)	90	2023-2025
Restauration du réservoir Beaudet, Ville de Victoriaville	50	2021-2027
Secteur industriel		
Construction d'une usine de transformation de lithium, Nemaska Lithium (Bécancour)	1 500	2023-2026
Construction d'une usine de composantes de batteries, Ultium CAM (Bécancour)	644	2023-2025
Construction d'une usine de séparation d'air, Air Liquide (Bécancour)	200	2024-2025
Rénovation d'une aluminerie, Aluminerie de Bécancour inc. (ABI) (Bécancour)	73	2024-2025
Construction d'une usine de traitement de matériaux utilisés, Matériaux avancés Mirae Canada (Bécancour)	68	2024-...
Agrandissement d'une usine d'emballage, Smurfit Westrock (Warwick)	40	2024-2026
Secteur institutionnel et commercial		
Agrandissement et réaménagement de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska, CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (Victoriaville)	360,8	2024-2028
Développement commercial Le Citadin, Cloriacité (Trois-Rivières)	175	2016-2028
Centre national de vérification et de recouvrement (CNRC), Agence de revenu du Canada (ARC) (Shawinigan)	137	2021-2026
Modernisation du club de golf, Ville de Drummondville (Soprema)	60	2023-2025
Construction d'un projet mixte résidentiel et commercial, Mario Lavaute et André Laroche (Shawinigan)	50	2018-2025
Construction d'un nouveau pavillon, Cégep de Drummondville	49,5	2024-2025
Ajout de 12 classes de maternelle 4 ans, Centre de services scolaire des Bois-Francs (CSSBF) (Victoriaville)	42	2022-2025
Construction de logements sociaux, Groupe Mouradian (Trois-Rivières)	40	2023-2025
Agrandissement de la salle de spectacle J.-Antonio-Thompson, Ville de Trois-Rivières	36,6	2025-2026
Source : CCQ		



Outaouais

D'EXCELLENTE PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LA CONSTRUCTION

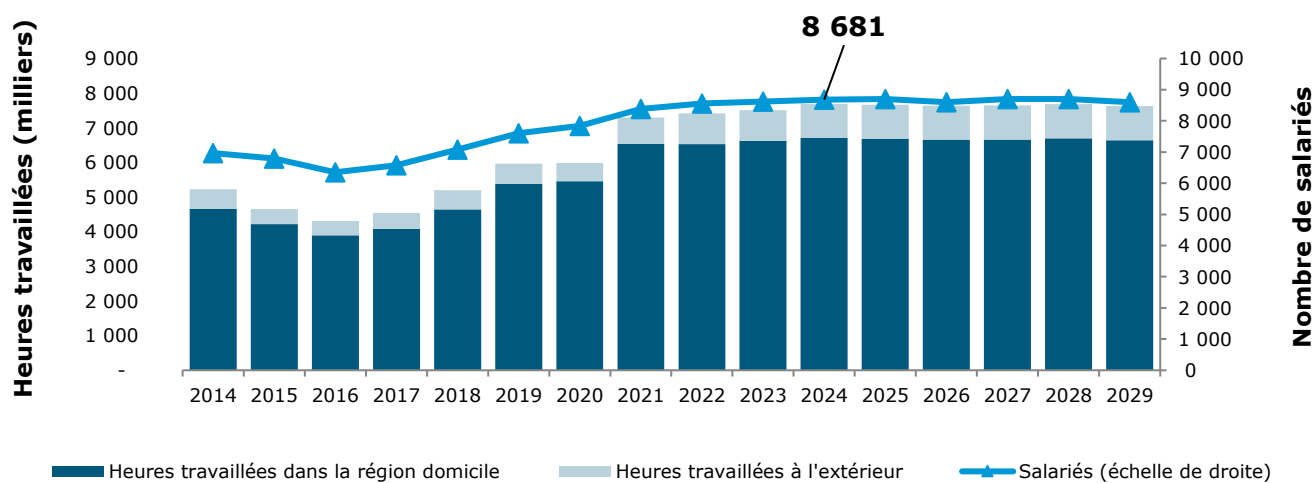
Pour la région de l'Outaouais, 8 681 personnes salariées ont été recensées, en 2024. L'année 2024 a connu un record dans la région, avec près de 7,7 millions d'heures travaillées (soit une hausse de 2,5 %, par rapport à 2023). À noter que 87 % de ces heures effectuées par les travailleurs et travailleuses ont été faites dans leur propre région de domicile.

On estime que l'activité devrait rester stable à moyen terme, notamment grâce aux nombreux projets dans le secteur institutionnel et commercial. En dépit de cette stabilité à moyen terme, le vieillissement important de la main-d'œuvre ainsi que le nombre insuffisant de personnes diplômées font que les perspectives d'emploi dans la région demeureront excellentes.

La projection actuelle se base sur une révision de la prévision de la Commission de la construction du Québec (CCQ) effectuée en avril 2025 et porte sur les travaux assujettis à la loi R-20, qui exclut la rénovation résidentielle. Certains investissements d'Hydro-Québec dans le cadre de son plan d'action 2035 sont inclus pour la période projetée actuelle (2025-2029). Les projections de la CCQ évolueront au fil des annonces de la part d'Hydro-Québec. La majorité des investissements se feront davantage sentir au-delà de la période projetée actuelle.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée, ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Le secteur **génie civil et voirie** porte plusieurs projets d'envergure, dont la phase 1 de la construction du Centre énergétique de Gatineau. À celui-ci s'ajoutent le prolongement de l'autoroute 5 au niveau de La Pêche ainsi que la réfection du boulevard Saint-Joseph, qui sont en cours.

En ce qui concerne le secteur **institutionnel et commercial**, un certain nombre de projets devraient aboutir en 2025. Cependant, le plus important d'entre eux, à savoir le remplacement du revêtement des Terrasses de la Chaudière, à Gatineau, devrait s'achever l'an prochain.

Ensuite, dans le secteur **industriel**, le projet pilote du site de Fortress, mené par Évolys Québec, à Thurso, aura lieu cette année. Le projet est estimé à 50 M\$.

Enfin le secteur **résidentiel** demeurera stable à moyen terme, la baisse des taux d'intérêt devant soutenir la reprise de l'activité dans le secteur. Cependant, l'incertitude causée par le contexte économique et politique actuel avec le voisin américain pourrait affecter négativement le secteur, en ralentissant les projets d'achat de domicile par les particuliers.



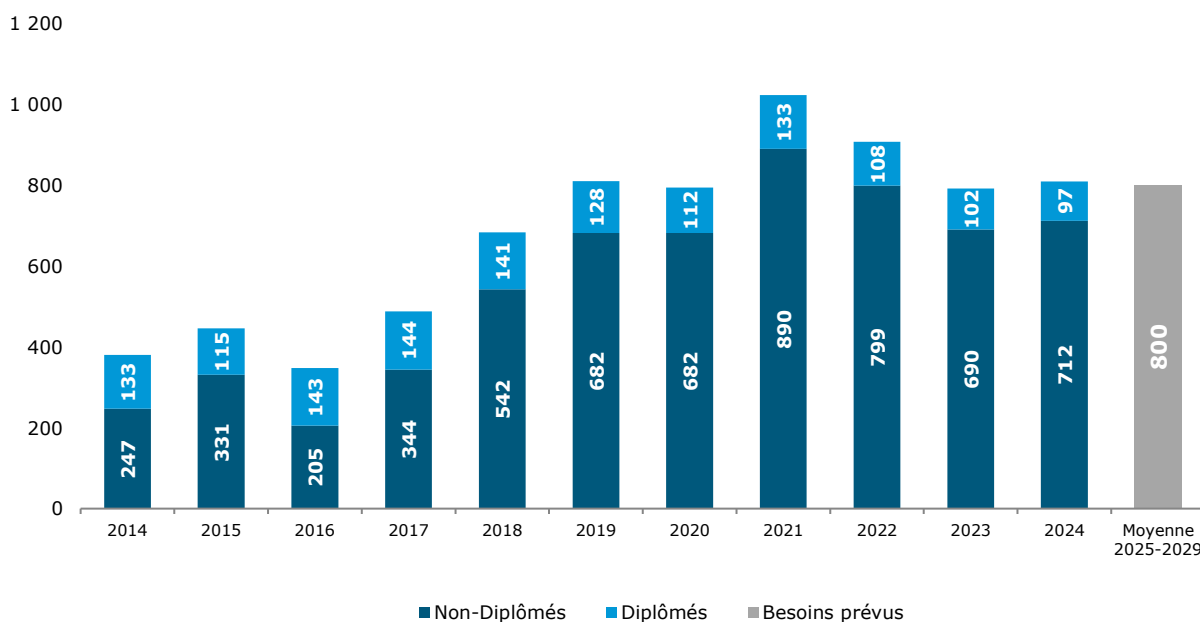
LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À ENVIRON 800 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE

La région de l'Outaouais a accueilli 809 nouveaux salariés et nouvelles salariées en 2024, soit une augmentation de 2 % par rapport à 2023. On estime que ces besoins devraient rester stables à moyen terme, avec des besoins de relève évalués à 800 nouveaux travailleurs et nouvelles travailleuses par année. L'emploi devrait demeurer stable, tandis que le vieillissement important de la main-d'œuvre dans la région combiné au nombre insuffisant de diplômés et de diplômées font que les perspectives d'emploi sont excellentes à moyen terme.

De très nombreux métiers seront particulièrement recherchés : briqueteur-maçon ou briqueteuse-maçonne, calorifugeur ou calorifugeuse, carreleur ou carreleuse, charpentier-menuisier ou charpentière-menuisière, chaudronnier ou chaudronnière, cimentier-applicateur ou cimentière-applicatrice, couvreur ou couvreuse, installateur ou installatrice de systèmes de sécurité, ferblantier ou ferblantière, frigoriste, grutier ou grutière, mécanicien ou mécanicienne d'ascenseur, mécanicien ou mécanicienne en protection-incendie, monteur-mécanicien vitrier ou monteuse-mécanicienne vitrière, opérateur ou opératrice d'équipement lourd, peintre, plâtrier ou plâtrière, poseur ou poseuse de revêtements souples, poseur ou poseuse de systèmes intérieurs et monteur ou monteuse de lignes.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction

Outaouais



Source : CCQ

Les non diplômés incluent les entrées par exemption, par bassin et les étudiants.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier	Perspectives	Commentaires
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Chaudronnier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Électricien(ne)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferrailleur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Frigoriste	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) de chantier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Tuyauteur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Bonnes	Emploi en légère baisse, travailleur(-euse)s de jeune âge. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué.
Occupation	Perspectives	Commentaires
Boufefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Métier	Salariés actifs en 2024	Besoins de salariés 2025-2029
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	204	15
Calorifugeur(-euse)	61	7
Carreleur(-euse)	118	13
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	2 556	229
Chaudronnier(-ière)	9	1
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	201	17
Couvreur(-euse)	408	49
Électricien(ne)	908	64
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	43	2
Ferblantier(-ière)	213	16
Ferrailleur(-euse)	112	11
Frigoriste	96	8
Grutier(-ière)	116	5
Mécanicien(ne) d'ascenseur	23	2
Mécanicien(ne) de chantier	9	1
Mécanicien(ne) de machines lourdes	x	1
Mécanicien(ne) en protection-incendie	36	3
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	97	4
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	176	14
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	370	19
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	222	11
Peintre	346	27
Plâtrier(-ière)	238	23
Poseur(-euse) de revêtements souples	70	3
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	167	19
Tuyauteur(-euse)	505	42
Monteur(-euse) de lignes	60	1
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	x	3
Préposé(e) à l'arpentage	34	6
Soudeur(-euse)	15	1
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	16	1
Occupation		
Boutefeu et foreur(-euse)	25	1
Manœuvre	1 227	181
Ensemble des salarié(e)s	8 681	800

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Construction d'un centre énergétique (phase 1), Centre énergétique de Gatineau	1 500	2022-2025
Prolongement de l'autoroute 5, ministère des Transports du Québec (MTQ) (La Pêche)	197,9	2009-2025
Réfection du boulevard Saint-Joseph, Ville de Gatineau	160	2018-2025
Réfection d'une station d'épuration des eaux usées, Ville de Gatineau	50,5	2023-2025
Secteur industriel		
Projet Évolys, Évolys Québec, Rio Tinto et Aymium (Thurso)	50	2024-2025
Secteur institutionnel et commercial		
Remplacement du revêtement des Terrasses de la Chaudière, Gouvernement du Canada (Gatineau, secteur Hull)	217,6	2020-2026
Construction d'une maison des aînés et alternative, Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais (CISSSO) (Maniwaki)	127,4	2020-2025
Rénovation du complexe fédéral Portage III, Gouvernement du Canada (Gatineau)	100	2021-2025
Agrandissement d'un CHSLD (Vallée-de-la-Lièvre), Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais (CISSSO) (Gatineau (Buckingham))	70	2023-2026
Construction d'une maison des aînés et alternative, Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais (CISSSO) (Gatineau)	67,8	2023-2025
Construction de la bibliothèque Lucy-Faris, Ville de Gatineau	50	2023-2025
Construction d'une école primaire, Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais (CSSPO) (Pontiac)	46,3	2020-2025
Agrandissement de l'école primaire Pierre-Elliott-Trudeau, Commission scolaire Western Québec (CSWQ) (Gatineau)	30	2023-2025
Agrandissement du cégep de l'Outaouais, ministère de l'Enseignement supérieur (Gatineau)	28,7	2024-2026

Source : CCQ



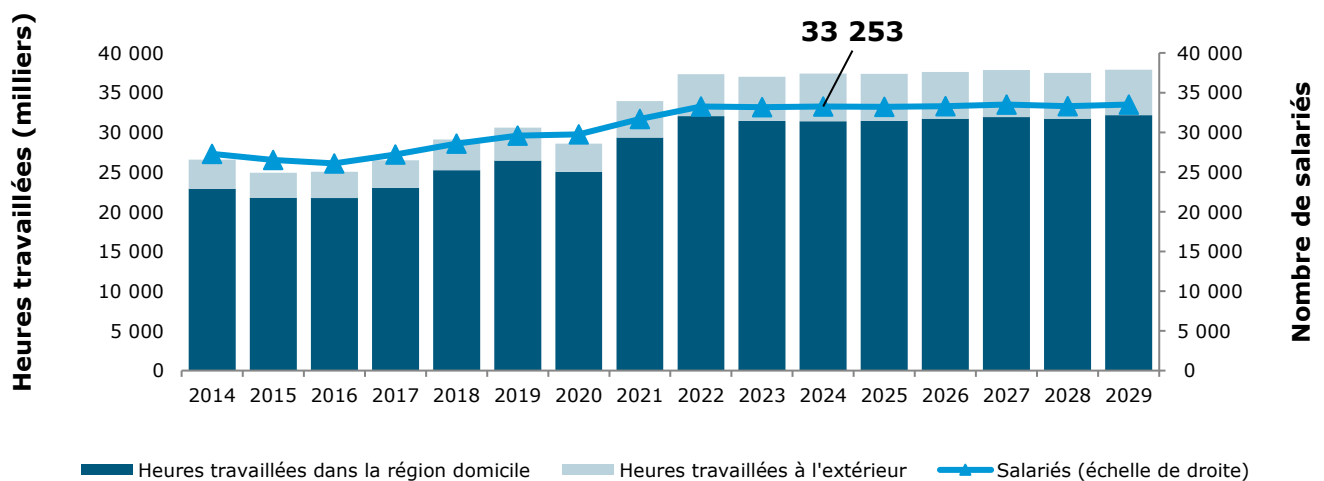
LES PERSPECTIVES D'EMPLOI POUR LA RÉGION DE QUÉBEC SONT EXCELLENTES

En 2024, plus de 33 250 salariés et salariées domicilié(e)s dans la région de Québec ont enregistré près de 37,4 millions d'heures travaillées, représentant une hausse de 1,0 % dans le volume. Environ 85,0 % de ces heures ont été réalisées à l'intérieur de la région. Au cours des prochaines années, les heures travaillées par les travailleurs et travailleuses domicilié(e)s dans la région de Québec devraient légèrement augmenter à partir de 2026, ce qui augmentera le besoin de main-d'œuvre. Pour la période 2025-2029, il est ainsi attendu qu'en moyenne, 2 400 nouveaux salariés et nouvelles salariées seront nécessaires par année pour combler les besoins. Les perspectives professionnelles sont donc caractérisées comme étant excellentes pour l'ensemble des métiers de l'industrie, d'autant plus que le nombre de diplômés et de diplômées est insuffisant et que le vieillissement des personnes salariées est modéré.

La projection actuelle se base sur une révision de la prévision de la Commission de la construction du Québec (CCQ) effectuée en avril 2025 et porte sur les travaux assujettis à la loi R-20, qui exclut la rénovation résidentielle. Certains investissements d'Hydro-Québec dans le cadre de son plan d'action 2035 sont inclus pour la période projetée actuelle (2025-2029). Les projections de la CCQ évolueront au fil des annonces de la part d'Hydro-Québec. La majorité des investissements se feront davantage sentir au-delà de la période projetée actuelle.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée, ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Pour le secteur **génie civil et voirie**, 2024 a été une année de continuité de grands chantiers, tels que la reconstruction des échangeurs au nord du pont Pierre-Laporte et celui de Québec, la réhabilitation du chemin de fer Québec Central et la phase 2 de l'élargissement de l'autoroute Henri-IV. Pour la période 2025-2029, plusieurs projets d'envergure sont annoncés pour la région et devraient générer un volume d'ouvrage important : 2 ambitieux projets éoliens, dont le projet Des Neiges – secteur sud et Des Neiges – secteur Charlevoix, ainsi que le tramway de Québec.

Le secteur **industriel** demeurera stable à moyen terme, alors que 3 chantiers actifs dépassent la barre des 100 M\$, soit l'agrandissement de l'usine de semi-remorques de Manac, la modernisation de la cimenterie de Ciment Québec et la modernisation d'une usine de fabrication de lits par Umano Medical, et prendront fin d'ici 2026.

Le secteur **institutionnel et commercial** demeurera crucial, dans la région de Québec. Des chantiers tels que la phase 2 du réaménagement de l'hôpital de l'Enfant-Jésus, la construction du quartier Fleur de Lys, la construction d'un complexe de traitement de données à haute intensité et la construction de centres de données par Microsoft se poursuivront. Des travaux préparatoires pour l'agrandissement de l'Hôtel-Dieu de Lévis et de l'hôpital de La Malbaie ont déjà débuté. Lorsque les travaux de construction s'amorceront, l'activité sur ces chantiers s'intensifiera et générera un volume d'ouvrage important. L'intervalle 2025-2029 nécessitera donc de nombreux nouveaux travailleurs et nouvelles travailleuses pour accomplir les divers projets du secteur.

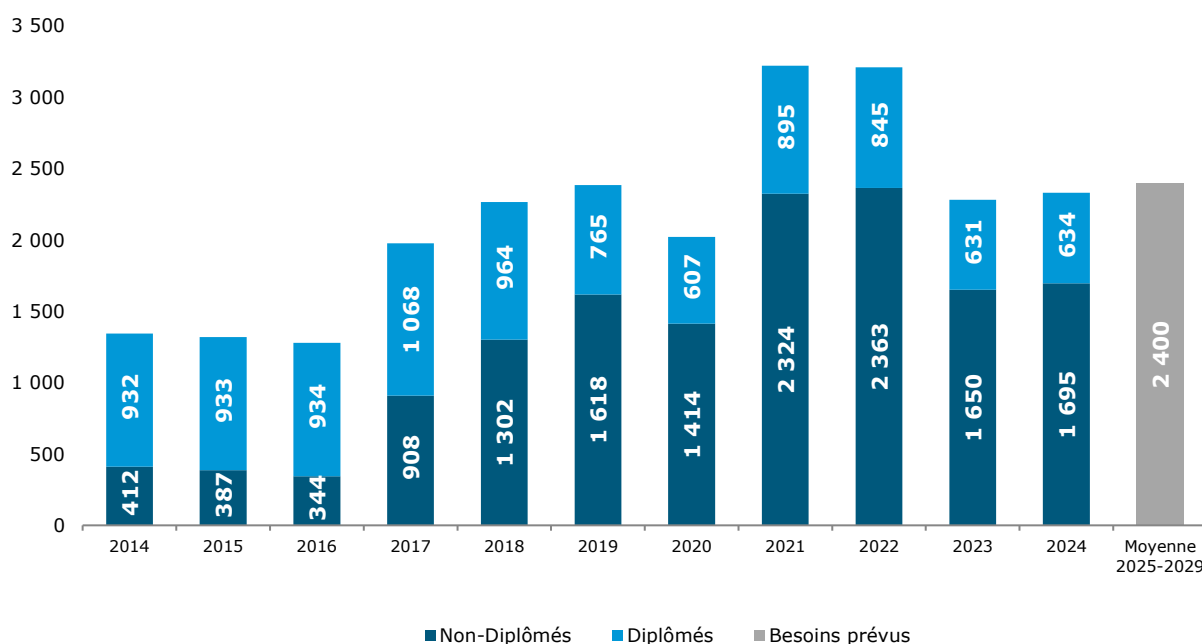
Concernant le secteur **résidentiel**, la construction de nouveaux logements devrait reprendre graduellement, grâce à la baisse récente des taux d'intérêt et en raison du fait qu'il y a un besoin de nouveaux logis, le taux d'inoccupation de la région étant à 0,8 % en 2024. Le secteur verra ainsi son volume d'heures augmenter durant la période 2025-2029. L'incertitude économique engendrée par la guerre commerciale avec les États-Unis sera tout de même à surveiller, car elle pourrait ralentir les projets d'achat de domicile par les particuliers et particulières.



LA RÉGION DE QUÉBEC NÉCESSITERA 2 400 SALARIÉS ET SALARIÉES PAR ANNÉE

Dans un horizon de moyen terme, la région de Québec devra intégrer environ 2 400 nouveaux travailleurs et nouvelles travailleuses par année dans l'optique de combler la demande d'ouvrage stimulée par les projets actifs et à venir. Les perspectives professionnelles anticipées pour la région de Québec sont excellentes. L'emploi est stable, c'est-à-dire que la demande de travail demeurera soutenue pour les prochaines années, le vieillissement de la main-d'œuvre actuelle est modéré et la quantité de nouvelles personnes diplômées s'avère insuffisante. Les perspectives sont particulièrement excellentes pour les métiers suivants : calorifugeur ou calorifugeuse, carreleur ou carreleuse, charpentier-menuisier ou charpentière-menuisière, couvreur ou couvreuse, installateur ou installatrice de systèmes de sécurité, grutier ou grutière, mécanicien ou mécanicienne d'ascenseur, mécanicien ou mécanicienne en protection-incendie, monteur-assembleur ou monteuse-assembleuse, monteur-mécanicien vitrier ou monteuse-mécanicienne vitrière, opérateur ou opératrice d'équipement lourd, peintre, plâtrier ou plâtrière, poseur ou poseuse de revêtements souples, poseur ou poseuse de systèmes intérieurs, tuyauteur ou tuyauteuse et monteur ou monteuse de lignes.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction Québec



Source : CCQ

Les non diplômés incluent les entrées par exemption, par bassin et les étudiants.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier	Perspectives	Commentaires
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Chaudronnier(-ière)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Électricien(ne)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferrailleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) de chantier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Tuyauteur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Préposé(e) à l'arpentage	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué.
Occupation	Perspectives	Commentaires
Boutefeux et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement important.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Métier	Salariés actifs en 2024	Besoins de salariés 2025-2029
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	573	30
Calorifugeur(-euse)	251	15
Carreleur(-euse)	491	35
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	11 126	800
Chaudronnier(-ière)	90	5
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	570	35
Couvreur(-euse)	908	105
Électricien(ne)	3 331	235
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	255	15
Ferblantier(-ière)	886	60
Ferrailleur(-euse)	300	25
Frigoriste	741	60
Grutier(-ière)	311	10
Mécanicien(ne) d'ascenseur	201	10
Mécanicien(ne) de chantier	108	10
Mécanicien(ne) de machines lourdes	104	10
Mécanicien(ne) en protection-incendie	287	15
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	546	20
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	349	15
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	1 853	60
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	1 128	50
Peintre	1 229	115
Plâtrier(-ière)	761	45
Poseur(-euse) de revêtements souples	198	10
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	382	30
Tuyauteur(-euse)	1 683	75
Monteur(-euse) de lignes	326	30
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	45	5
Préposé(e) à l'arpentage	343	20
Soudeur(-euse)	65	10
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	67	10
Occupation		
Boutefeu et foreur(-euse)	138	5
Manœuvre	3 607	425
Ensemble des salarié(e)s	33 253	2 400

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Construction du nouveau pont de l'île d'Orléans, ministère des Transports du Québec (MTQ) (île d'Orléans–Québec)	2 759	2022-2033
Reconstruction des échangeurs au nord du pont Pierre-Laporte et celui de Québec, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Québec)	477,4	2023-2027
Réhabilitation du chemin de fer Québec Central, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Vallée-Jonction–Thetford Mines)	440	2023-2026
Élargissement de l'autoroute Henri-IV (route 573), phase 2, ministère des Transports du Québec (MTQ) (Québec)	291,2	2018-2025
Réaménagement du boulevard Guillaume-Couture, Ville de Lévis	149	2023-2027
Secteur industriel		
Agrandissement d'une usine de semi-remorques, Manac (Saint-Georges)	170	2023-2026
Modernisation de cimenterie, Ciment Québec inc. (Saint-Basile)	140	2021-2025
Secteur institutionnel et commercial		
Construction et réaménagement de l'hôpital de l'Enfant-Jésus, phase 2, CHUQ (Québec)	1 587,6	2020-2029
Construction du quartier Fleur de Lys, Trudel Alliance (Québec)	1 500	2020-2033
Construction d'un complexe de traitement de données à haute intensité, QScale (Lévis)	1 100	2021-2026
Construction de 4 centres de données, Microsoft (L'Ancienne-Lorette, Donnacona, Saint-Augustin-de-Desmaures et Lévis)	700	2024-2026
Rénovation de l'édifice du ministère des Finances, Société québécoise des infrastructures (SQI) (Québec)	340	2020-2027
Modernisation d'un centre de recherches pour la défense, Défense nationale et Base militaire de Valcartier (Saint-Gabriel-de-Valcartier)	272	2020-2028
Source : CCQ		



Saguenay—Lac-Saint-Jean

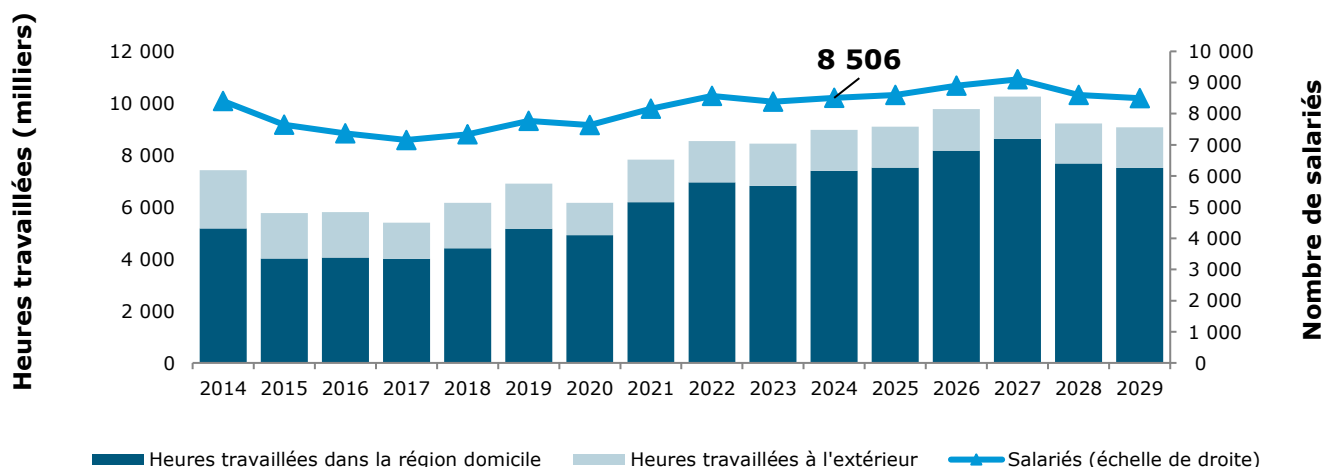
D'EXCELLENTE PERSPECTIVES D'EMPLOI POUR LA RÉGION

L'activité de construction effectuée par les travailleurs et travailleuses domicilié(e)s au Saguenay—Lac-Saint-Jean s'est intensifiée en 2024 (+6 %). Le nombre de salariés et de salariées a augmenté par rapport à l'année précédente, pour se situer à 8 506, et celles-ci ont travaillé la majorité de leurs heures dans leur région de domicile (82 %). Un sommet de travailleurs et de travailleuses devrait être atteint en 2027. En moyenne, pour la période 2025-2029, autour de 8 750 personnes salariées seront actives par année sur les chantiers. Les perspectives d'emploi sont donc excellentes à moyen terme, étant donné notamment le vieillissement très important des salariés et des salariées de la région, le nombre insuffisant de diplômés et de diplômées ainsi que l'ouvrage, qui demeurera soutenu.

La projection actuelle se base sur une révision de la prévision de la Commission de la construction du Québec (CCQ) effectuée en avril 2025 et porte sur les travaux assujettis à la loi R-20, qui exclut la rénovation résidentielle. Certains investissements d'Hydro-Québec dans le cadre de son plan d'action 2035 sont inclus pour la période projetée actuelle (2025-2029). Les projections de la CCQ évolueront au fil des annonces de la part d'Hydro-Québec. La majorité des investissements se feront davantage sentir au-delà de la période projetée actuelle.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée, ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Le secteur **génie civil et voirie** a subi un ralentissement de cadence en 2024, alors que le projet d'Hydro-Québec pour la construction d'une ligne électrique et l'agrandissement du poste Chamouchouane a notamment pris fin vers le milieu de l'année. À moyen terme, un projet de parc éolien pourrait démarrer en 2027 dans la MRC du Domaine-du-Roy, mené entre autres par Hydro-Québec. Le prolongement de l'autoroute 70 se poursuivra, tout comme le projet de réfection de la centrale hydroélectrique de Rio Tinto, à Alma, le dernier devant prendre fin en 2026.

Le secteur **industriel** a offert sa meilleure performance des 12 dernières années, les heures travaillées ayant bondi en 2024. Le projet industriel le plus important de la région, les phases 2 et 3 de l'agrandissement de l'usine AP60 de Rio Tinto Alcan, devrait se poursuivre jusqu'en 2026. Rio Tinto pourrait aussi lancer un autre chantier à La Baie pour la réfection de fours à cuisson d'anodes, qui se terminerait en 2026. Ainsi, une baisse de cadence est prévue dans l'industriel à partir de 2027.

Le secteur **institutionnel et commercial** a enregistré une augmentation de son volume d'ouvrage en 2024. La continuité de quelques projets en santé et un projet en Défense laissent entrevoir de bonnes perspectives à court terme pour le secteur. La construction d'une installation de capacité expéditionnaire à Bagotville devrait prendre fin en 2027, et les travaux pour la construction d'un bloc opératoire à l'Hôpital de Dolbeau-Mistassini, qui devaient initialement se terminer au printemps 2025, ont pris du retard, faisant en sorte que le projet devrait s'achever en hiver 2026. En ce qui a trait au secteur **résidentiel**, après une diminution des heures travaillées en 2024, une amélioration est attendue dès 2025, portée notamment par les diminutions récentes des taux d'intérêt. Cependant, l'incertitude économique engendrée par la guerre commerciale avec les États-Unis sera tout de même à surveiller, car elle pourrait ralentir les projets d'achat de domicile par les particuliers.

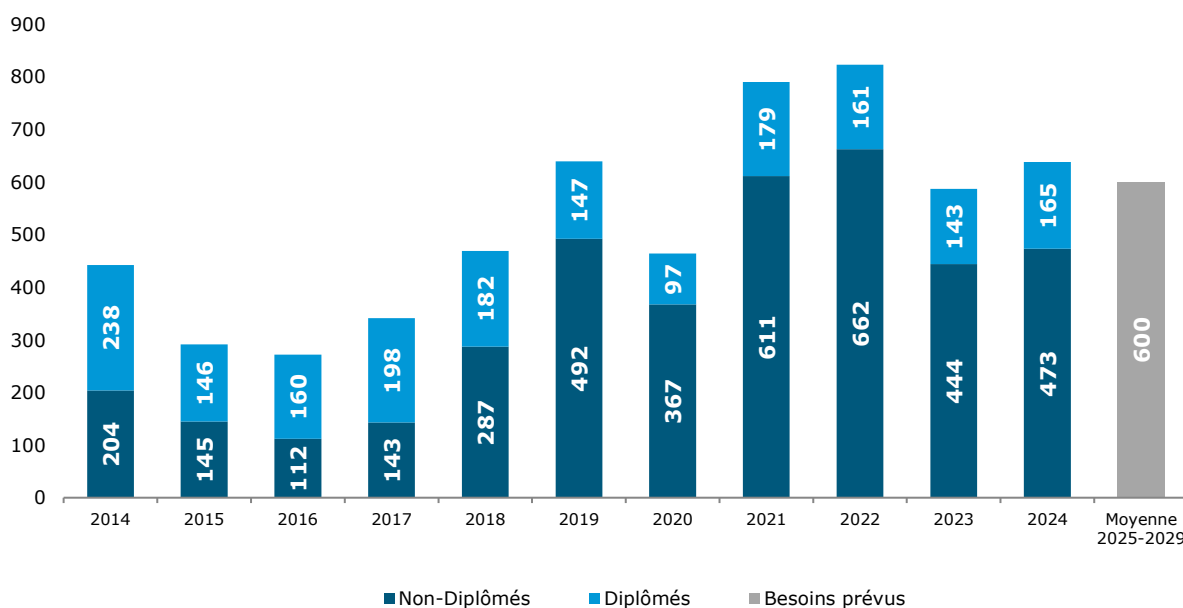


LES BESOINS DE NOUVELLES PERSONNES SALARIÉES S'ÉLÈVENT À ENVIRON 600 PAR ANNÉE

Pour la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean, les perspectives professionnelles sont excellentes pour l'ensemble des métiers et occupations. L'ouvrage sera en hausse jusqu'en 2027, suivi par un ralentissement de l'activité. Le vieillissement des travailleurs et des travailleuses est très important dans la région, et le nombre de diplômés et de diplômées demeure insuffisant. Par conséquent, les besoins en main-d'œuvre sont importants. La région aura besoin en moyenne de 600 nouvelles personnes salariées par année pour la période 2025-2029. Les perspectives d'emploi sont particulièrement excellentes pour les métiers suivants : calorifugeur ou calorifugeuse, carreleur ou carreleuse, charpentier-menuisier ou charpentière-menuisière, cimentier-applicateur ou cimentière-applicatrice, couvreur ou couvreuse, électricien ou électricienne, installateur ou installatrice de systèmes de sécurité, ferblantier ou ferblantière, ferrailleur ou ferrailleuse, grutier ou grutière, monteur-assembleur ou monteuse-assembleuse, monteur-mécanicien vitrier ou monteuse-mécanicienne vitrière, opérateur ou opératrice de pelles mécaniques, opérateur ou opératrice d'équipement lourd, peintre, plâtrier ou plâtrière, poseur ou poseuse de revêtements souples, poseur ou poseuse de systèmes intérieurs, monteur ou monteuse de lignes et plongeur professionnel (scaphandrier) ou plongeuse professionnelle (scaphandrière).

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction

Saguenay-Lac-Saint-Jean



Source : CCQ

Les non diplômés incluent les entrées par exemption, par bassin et les étudiants.



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier	Perspectives	Commentaires
Briqueteur(-euse)-maçon(ne)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Calorifugeur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Carreleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Chaudronnier(-ière)	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Couvreur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Électricien(ne)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferblantier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Ferrailleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Grutier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) d'ascenseur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Mécanicien(ne) de chantier	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) de machines lourdes	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.
Mécanicien(ne) en protection-incendie	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Plâtrier(-ière)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Tuyauteur(-euse)	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Monteur(-euse) de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.
Préposé(e) à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Nombre de diplômé(e)s à l'équilibre.
Soudeur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Occupation	Perspectives	Commentaires
Boutefeu et foreur(-euse)	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Ensemble des salarié(e)s	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Nombre insuffisant de diplômé(e)s.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2024 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2025-2029

Métier	Salariés actifs en 2024	Besoins de salariés 2025-2029
Briqueur(-euse)-maçon(ne)	125	5
Calorifugeur(-euse)	64	3
Carreleur(-euse)	72	4
Charpentier(-ière)-menuisier(-ière)	2 765	220
Chaudronnier(-ière)	74	1
Cimentier(-ière)-applicateur(-trice)	115	10
Couvreur(-euse)	149	13
Électricien(ne)	812	45
Installateur(-trice) de systèmes de sécurité	29	1
Ferblantier(-ière)	229	15
Ferrailleur(-euse)	44	1
Frigoriste	171	13
Grutier(-ière)	86	3
Mécanicien(ne) d'ascenseur	14	1
Mécanicien(ne) de chantier	120	10
Mécanicien(ne) de machines lourdes	57	5
Mécanicien(ne) en protection-incendie	52	3
Monteur(-euse)-assembleur(-euse)	283	15
Monteur(-euse)-mécanicien(ne) vitrier(-ière)	75	5
Opérateur(-trice) de pelles mécaniques	623	23
Opérateur(-trice) d'équipement lourd	382	20
Peintre	246	21
Plâtrier(-ière)	111	4
Poseur(-euse) de revêtements souples	53	4
Poseur(-euse) de systèmes intérieurs	44	3
Tuyauteur(-euse)	361	12
Monteur(-euse) de lignes	102	13
Plongeur(-euse) professionnel(le) (scaphandrier(-ière))	9	1
Préposé(e) à l'arpentage	161	10
Soudeur(-euse)	18	1
Soudeur(-euse) en tuyauterie (haute pression)	49	2
Occupation		
Boutefeu et foreur(-euse)	72	3
Manœuvre	939	110
Ensemble des salarié(e)s	8 506	600

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Prolongement de l'autoroute 70 (tronçon Grande-Anse-La Baie), ministère des Transports du Québec (MTQ)	307,4	2022-2028
Réfection de la centrale hydroélectrique d'Isle-Maligne, Rio Tinto Alcan (Alma)	160	2021-2026
Développement de la zone industrialo-portuaire (zone IP), Administration portuaire du Saguenay (APS) (La Baie)	120	2023-2027
Installation d'un convoyeur électrique, Administration portuaire du Saguenay (APS) (La Baie)	111,2	2023-2025
Réaménagement de la route d'Obedjiwan, ministère des Transports du Québec (MTQ)	77,2	2016-2025
Améliorer des infrastructures d'un quai, Administration portuaire du Saguenay (APS) (La Baie)	20	2024-...
Secteur industriel		
Usine AP60 (Phase 2 et Phase 3), Rio Tinto Alcan (Arvida)	1 400	2023-2026
Secteur institutionnel et commercial		
Agrandissement du bloc opératoire de l'hôpital de Chicoutimi, CIUSSS du Saguenay—Lac-Saint-Jean (Chicoutimi)	500	2023-2027
Construction d'une installation de riposte rapide, ministère de la Défense nationale (Bagotville)	120	2024-2027
Construction d'un bloc opératoire à l'hôpital de Dolbeau-Mistassini, CIUSSS du Saguenay—Lac-Saint-Jean	70,3	2023-2026
Rénovation du pavillon principal, Université du Québec à Chicoutimi (UQAC) (Chicoutimi)	40	2022-2027
Construction d'un immeuble de logements sociaux, Office municipal d'habitation (OMH) (Jonquière)	20	2024-2025

Source : CCQ

