

SONDAGE SUR L'ANTICIPATION DE L'ACTIVITÉ ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DES EMPLOYEURS DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

La CCQ sonde deux fois par année les employeurs de l'industrie de la construction afin de prendre le pouls de l'activité à venir et des difficultés de recrutement des employeurs. Le sondage est envoyé à environ le tiers des employeurs de l'industrie de telle sorte qu'ils ne sont sollicités qu'une fois par année civile.

ANTICIPATION DU TRAVAIL ET DE L'EMBAUCHE AU COURS DES 12 PROCHAINS MOIS

- La majorité des employeurs sondés (75,4 %) anticipe un volume de travail égal ou supérieur à celui observé des 12 derniers mois, des résultats semblables à ceux du dernier sondage au printemps 2025. En effet, aucun changement statistiquement significatif n'est observé entre les résultats des deux sondages. D'un autre côté, la part des employeurs anticipant une diminution de travail est également stable, passant de 15 % à 13 %.
- Il n'y a pas non plus de différence statistiquement significative dans les intentions d'embauche entre ce sondage et celui du printemps 2025. Globalement, c'est près de 60 % des employeurs qui prévoient embaucher d'avantage ou autant de main-d'œuvre. La part des employeurs ayant déclaré vouloir embaucher davantage de main-d'œuvre est passée de 26 % à 28 %, tandis que la part de ceux prévoyant réduire leurs embauches est passée de 15 % à 11 %. Environ 28 % des employeurs ont répondu ne pas connaître leurs intentions d'embauches.

L'AMPLEUR DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE

- Les difficultés de recrutement se sont accentuées, mais de façon non significative : 62 % des répondants ont affirmé les avoir vécues. Cette part était de 58 % au printemps 2025.
- Selon le statut recherché, les compagnons demeurent les plus difficiles à embaucher avec 84 % des employeurs ayant affirmé ne pas avoir été en mesure de combler tous leurs postes. 78 % des employeurs n'ont pu combler tous leurs postes d'occupations, comparativement à 71 % à l'automne dernier. Finalement, 66 % des employeurs ont dit ne pas être en mesure de combler tous leurs postes d'apprenti.

OBSTACLES AU BON FONCTIONNEMENT ET STRATÉGIES UTILISÉES PAR LES EMPLOYEURS POUR FAIRE FACE AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

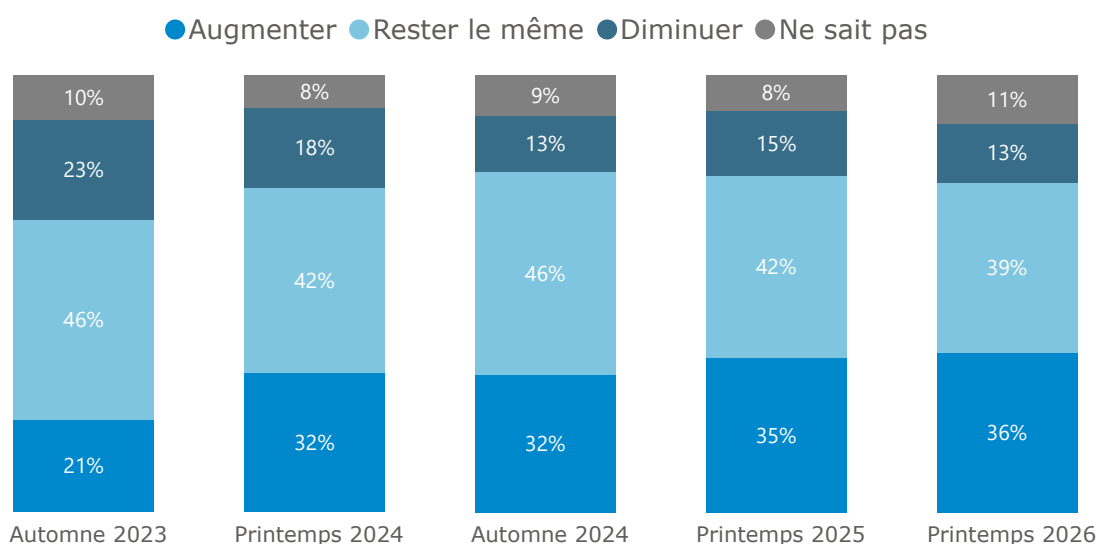
- L'obstacle le plus important rencontré par les employeurs demeure la compétence/qualité de la main-d'œuvre (59 %), suivi de la difficulté à embaucher (49 %), tous deux ayant augmenté de manière significative par rapport au printemps 2025. La troisième préoccupation en importance est celle liée à l'augmentation des coûts de construction (38 %). À noter que la gestion des finances de l'entreprise a diminué significativement, passant de 13 % à 9 %.
- Pour faire face aux difficultés de recrutement, 54 % des employeurs ont indiqué embaucher des travailleurs moins expérimentés, tandis que 35 % ont affirmé bonifier les salaires ou les avantages sociaux. Ces deux stratégies sont en baisse significative par rapport au printemps 2025. La troisième mesure la plus fréquemment utilisée consiste à offrir davantage de flexibilité dans l'horaire de travail, une pratique mentionnée par 34 % des employeurs. Lors du dernier sondage, cette proportion s'établissait à 31 %. L'écart entre la deuxième et la troisième stratégie les plus utilisées s'est ainsi resserré dans cette nouvelle édition du sondage.

Détails du dernier sondage

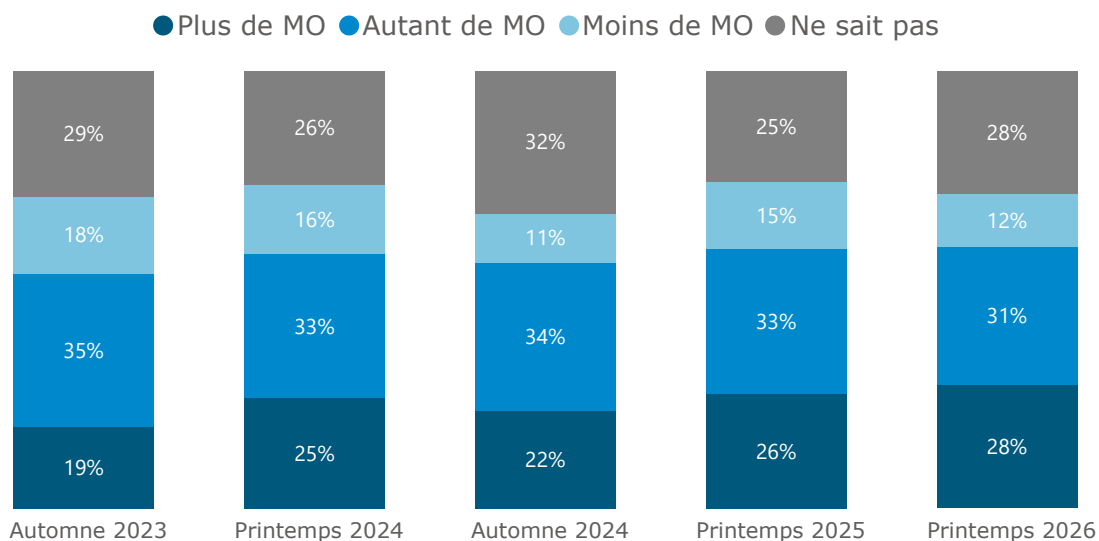
20 mai 2026 Début	3 juin 2026 Fin	2,9 % Marge d'erreur	1 093 Nombre de répondants
27 419 Population	10 000 Taille de l'échantillon	98,5 % Taux d'abonnés aux SEL	

Pour un échantillon de 1 320 répondants, la marge d'erreur maximale est de $\pm 2,6 \%$, et ce, 19 fois sur 20.

Graphique 1: Selon vous, au cours des 12 prochains mois, le volume de travail de votre entreprise devrait (par rapport aux 12 derniers mois) :

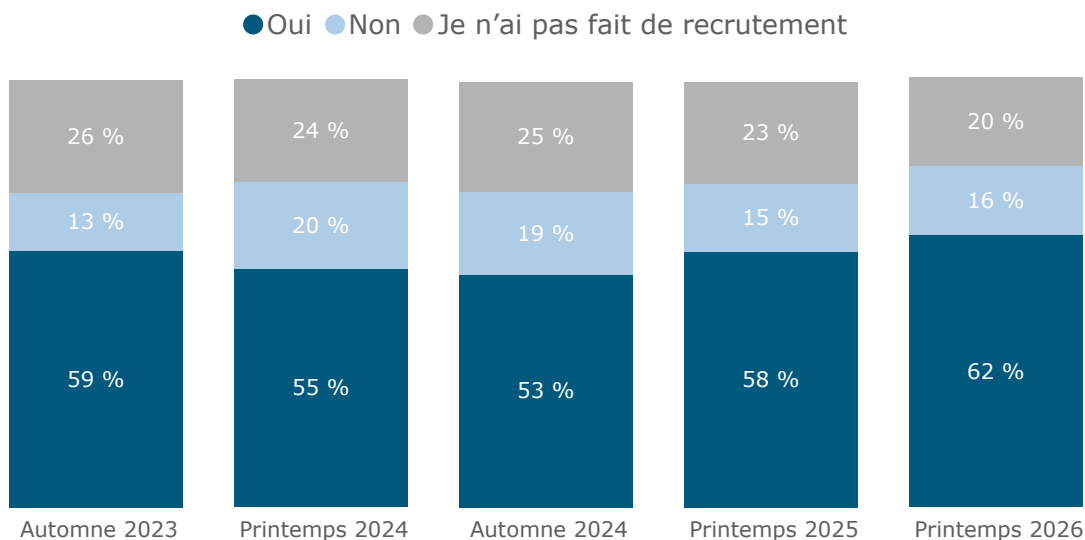


Graphique 2: Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous embaucher (par rapport aux 12 derniers mois) :

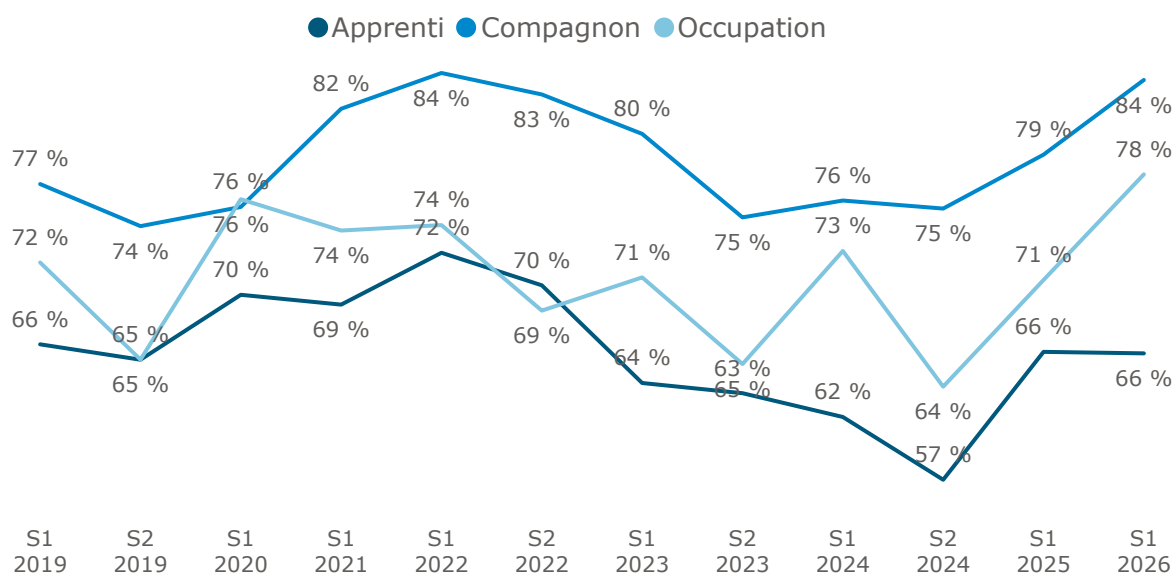


Note 1: SEL signifie services en ligne et MO signifie main-d'œuvre.

Graphique 3: Au cours des 12 derniers mois, avez-vous connu des difficultés à recruter de la main-d'œuvre?



Graphique 4 : Part des répondants affirmant ne pas avoir été en mesure de combler tous leurs postes selon le statut recherché



Note 2: La catégorie «Ne sait pas» est enlevée du graphique 3 pour alléger la présentation.

Tableau 1: Parmi les phénomènes suivants, quels sont les trois plus grands obstacles au bon fonctionnement et à la rentabilité de votre entreprise?

Réponse	Printemps 2025	Printemps 2026
La compétence/qualité de la main-d'œuvre	55 %	59 % ↑
La difficulté à embaucher de la main-d'œuvre	45 %	49 % ↑
L'augmentation des coûts de construction (matériaux et salaires)	38 %	38 % →
La réglementation relevant de la CCQ	31 %	31 % →
La compétition avec les autres entreprises pour les appels d'offre	26 %	23 % →
Ralentissement de la cadence de travail	13 %	12 % →
La gestion des finances de l'entreprise	13 %	9 % ↓
La réglementation autre que celle relevant de la CCQ	9 %	9 % →
Autres	5 %	8 % →
La gestion de la croissance de l'entreprise	7 %	7 % →
La gestion des risques associés aux contrats	8 %	6 % →
La taille et la complexité des projets	7 %	5 % →
Ne sait pas	4 %	5 % →
Difficultés d'approvisionnement en matériaux de construction	5 %	3 % →
L'adaptation aux nouvelles technologies	3 %	3 % →

*À noter que la réponse *Respect des mesures sanitaires* a été retirée du tableau de données.

Tableau 2: Au cours des 12 derniers mois, parmi ces stratégies, lesquelles avez-vous utilisées pour faire face aux difficultés de recrutement?

Réponse	Printemps 2025	Printemps 2026
Embaucher et former des travailleurs moins expérimentés	59 %	54 % ↓
Bonifier des salaires ou des avantages sociaux	40 %	35 % ↓
Offrir plus de flexibilité dans l'horaire de travail	31 %	34 % →
Reporter ou étaler des contrats	28 %	28 % →
Offrir une plus grande conciliation travail-famille	28 %	25 % →
Embaucher de la main-d'œuvre sous-représentée (femmes, autochtones, immigrants)	11 %	13 % →
Embaucher de travailleurs retraités	14 %	10 % →
Intégrer de nouvelles technologies	11 %	10 % →
Je n'ai utilisé aucune de ces stratégies	9 %	9 % →
Autres	5 %	9 % ↑
Ne sait pas	3 %	4 % →

Note 3: Les flèches vertes et rouges signifient qu'il existe une différence significative entre les deux sondages.

Note 4: La question du Tableau 2 est posée une fois par année, au printemps.