

Tuyauteur / Tuyauteuse



Description du métier

- Réalise des travaux d'installation, de réfection, de modification, de réparation ou d'entretien des systèmes de plomberie et de chauffage.

Ce métier comprend 2 spécialités : plombier et poseur d'appareils de chauffage;

- **Plombier** : ce travailleur effectue les travaux relatifs à la tuyauterie des réseaux d'alimentation, d'égout et d'évacuation des eaux dans un bâtiment ou une construction;
- **Poseur d'appareils de chauffage** : ce travailleur réalise des travaux qui concernent la tuyauterie et les autres éléments d'appareils de chauffage.

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en plomberie et en chauffage, et présenter une garantie d'emploi d'un employeur enregistré à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de 3 mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers : consultez-les à mixite.ccq.org.

RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété les 4 périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (8 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon dans l'une ou l'autre des spécialités.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir des connaissances liées à l'application des notions de mathématique, de chimie et de physique, ainsi qu'aux systèmes de plomberie et de chauffage, de même qu'à la lecture de plans;
- Être autonome et minutieux;
- Pouvoir travailler en équipe;
- Avoir une bonne condition physique;
- Avoir une bonne dextérité.

Salaire annuel moyen*

Apprenti**	26 630 \$
Compagnon***	56 988 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	69 226 \$
Proportion****	80 %

* Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.
 ** Salaire moyen des diplômés admis en 2017, pour les 12 mois suivant leur admission.
 *** Salaire moyen, en 2018, des personnes ayant rapporté au moins 1 heure de travail.
 **** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2018. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

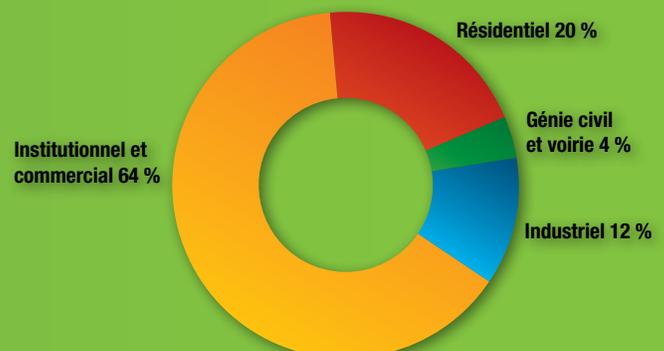
	Moyenne annuelle 2014-2017	2018
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	536	678

Salaire horaire d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 ^{re} période	20,22 \$	20,23 \$	18,93 \$
2 ^e période	24,26 \$	24,27 \$	22,71 \$
3 ^e période	28,30 \$	28,32 \$	26,50 \$
4 ^e période	34,37 \$	34,38 \$	32,17 \$
Compagnon	40,43 \$	40,45 \$	37,85 \$

* Salaire en avril 2019.

Volume de travail par secteur



Perspectives d'emploi



- Le métier de tuyauteur est le troisième plus important en matière d'effectifs, derrière les charpentiers-menuisiers et les électriciens. On dénombrait 9 687 tuyauteurs sur les chantiers en 2018 et ils ont été embauchés par 1 558 employeurs;
- Environ les $\frac{2}{3}$ du volume de travail des tuyauteurs s'effectuent dans le secteur institutionnel et commercial. Ce secteur devrait offrir un volume élevé d'activité, au cours des prochaines années;
- Il y a eu 678 nouveaux apprentis admis dans l'industrie en 2018, ce qui est environ 26 % plus élevé que la moyenne annuelle des 4 dernières années (536). Un apprenti gagnera, en moyenne, 26 630 \$ lors de sa première année sur les chantiers de construction. Un compagnon faisant au moins 500 heures rapportera environ 69 200 \$;
- Les perspectives professionnelles pour ce métier sont très bonnes. L'emploi sera en forte croissance, mais la disponibilité notable des travailleurs présentement sur le marché pourrait combler une partie des besoins de main-d'œuvre.

Formation

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles –
Plomberie et chauffage (5333) ou
Plumbing and Heating (5833)

Durée de la formation : 1 680 heures

Préalables scolaires : Catégorie 1*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Bas-Saint-Laurent
- Capitale-Nationale
- Centre-du-Québec
- Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
- Laurentides*
- Laval
- Montérégie
- Montréal*
- Nord-du-Québec*
- Outaouais
- Saguenay-Lac-Saint-Jean



* Formation également offerte en anglais.

Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org

Nombre de salariés actifs en 2018

Abitibi-Témiscamingue	188
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	300
Côte-Nord	116
Estrie	290
Île de Montréal	1 337
Laval-Laurentides-Lanaudière	2 403
Mauricie-Bois-Francs	622
Montérégie	2 127
Outaouais	391
Québec	1 493
Saguenay-Lac-Saint-Jean	374
Extérieur et Baie-James	46
Total	9 687

Nombre de femmes actives dans le métier 78

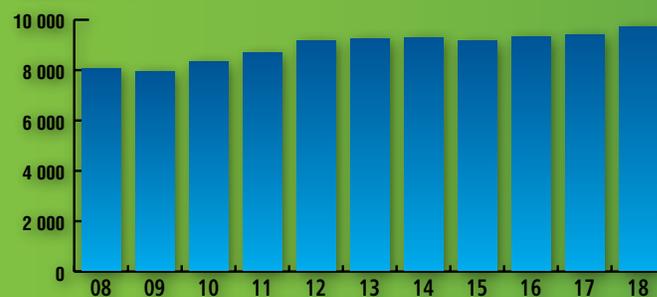
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Tuyauteur	14 %
Ensemble des métiers et occupations	16 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs de 2008 à 2018



Âge de la main-d'œuvre en 2018

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	29	65 %	33 %	2 %	3 158
Compagnon	42	14 %	70 %	16 %	6 529
Total des tuyauteurs	38	31 %	58 %	11 %	9 687
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	165 321