



# Poseur / Poseuse de revêtements souples

## Description du métier

- Pose des revêtements souples en vinyle, en asphalte, en caoutchouc, en liège, en linoléum ou en tout autre matériau collé mais non cloué;
- Pose des moquettes, des tapis et des sous-tapis, à l'exclusion de carreaux d'insonorisation appliqués sur les murs et les plafonds.

## ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en installation de revêtements souples et présenter une garantie d'emploi d'un employeur enregistré à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de 3 mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers : consultez-les à [mixite.ccq.org](http://mixite.ccq.org).

## RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété 3 périodes d'apprentissage de 2 000 heures (6 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

## HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir des connaissances liées à l'application des notions de mathématique, aux propriétés des produits et des matériaux, ainsi qu'à l'interprétation de plans et de devis techniques;
- Être minutieux;
- Avoir de la dextérité;
- Avoir le sens de l'organisation;
- Avoir une bonne condition physique;
- Être capable de déplacer des objets lourds;
- Avoir de la souplesse.

## Salaires annuels moyens\*

Apprenti**	15 163 \$
Compagnon***	35 045 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	50 987 \$
Proportion****	64 %

\* Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.  
 \*\* Salaire moyen des diplômés admis en 2017, pour les 12 mois suivant leur admission.  
 \*\*\* Salaire moyen, en 2018, des personnes ayant rapporté au moins 1 heure de travail.  
 \*\*\*\* Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2018. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

## Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2014-2017	2018
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	66	87

## Volume de travail par secteur

Institutionnel et commercial 89 %

Résidentiel 8 %

Génie civil et voirie 3 %

## Salaires horaires\* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 <sup>re</sup> période	22,57 \$	22,62 \$	19,79 \$
2 <sup>e</sup> période	26,33 \$	26,39 \$	23,09 \$
3 <sup>e</sup> période	31,97 \$	32,05 \$	28,04 \$
Compagnon	37,61 \$	37,70 \$	32,90 \$

\* Salaire en avril 2019.

## Perspectives d'emploi



- On comptait 1 220 poseurs de revêtements souples actifs en 2018, soit un nombre un peu plus élevé qu'en 2017. Ces travailleurs sont embauchés par 573 employeurs différents. Près de 80 % de ces employeurs n'embauchent que 1 ou 2 poseurs de revêtements souples;
- Presque la totalité du volume de travail pour ce métier s'effectue dans le secteur institutionnel et commercial. Une croissance de l'activité est attendue dans ce secteur principalement en raison de l'augmentation de la demande pour les bâtiments institutionnels. La construction résidentielle neuve compte pour 8 % du volume d'activité pour ce métier, et ce secteur devrait aussi continuer d'offrir d'intéressantes occasions durant les prochaines années. Il est intéressant de noter qu'il existe toujours une demande pour le remplacement de revêtements existants;
- Il y a eu 87 nouveaux apprentis admis en 2018, ce qui représente un nombre considérablement plus élevé que la moyenne annuelle des 4 dernières années (66). Dans ce métier, un apprenti touchera, en moyenne, un salaire de 15 163 \$, au cours de sa première année de travail. Un compagnon faisant au moins 500 heures gagnera un salaire annuel moyen de 50 987 \$;
- Les perspectives d'emploi sont excellentes, pour les années à venir. L'emploi est en forte hausse et le roulement notable, notamment causé par les départs à la retraite dus au vieillissement des travailleurs. Les besoins de main-d'œuvre sont encore plus forts de par la faible disponibilité actuelle des travailleurs.

## Formation

### Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles –  
Installation de revêtements souples (5334)

**Durée de la formation :** 900 heures

**Préalables scolaires :** Catégorie 2\*

\* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

### Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Capitale-Nationale
- Laval
- Montérégie
- Montréal



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site [inforoutefpt.org](http://inforoutefpt.org)

### Nombre de salariés actifs en 2018

Abitibi-Témiscamingue	15
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	62
Côte-Nord	14
Estrie	37
Île de Montréal	159
Laval-Laurentides-Lanaudière	302
Mauricie-Bois-Francs	63
Montérégie	211
Outaouais	78
Québec	217
Saguenay-Lac-Saint-Jean	51
Extérieur et Baie-James	11

**Total** 1 220

**Nombre de femmes actives dans le métier** 38

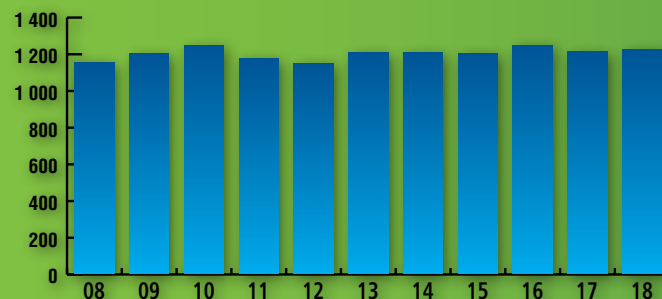
### Mobilité des salariés

#### Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre\* :

Poseur de revêtements souples	12 %
Ensemble des métiers et occupations	16 %

\* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

### Nombre de salariés actifs de 2008 à 2018



### Âge de la main-d'œuvre en 2018

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	33	47 %	48 %	5 %	366
Compagnon	47	7 %	63 %	30 %	854
Total des poseurs de revêtements souples	43	19 %	58 %	23 %	1 220
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	165 321