

Frigoriste



Description du métier

- Effectue des travaux d'installation, de réfection, de modification, de réparation ou d'entretien de systèmes de réfrigération et de climatisation.

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en réfrigération et présenter une garantie d'emploi d'un employeur enregistré à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de 3 mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers : consultez-les à mixite.ccq.org.

RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété les 4 périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (8 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir de bonnes connaissances liées à l'application des notions de mathématique, de physique (pneumatique, hydraulique et électrique), à l'utilisation d'un ordinateur, à la mécanique d'entretien et à la lecture de plans et de devis;
- Avoir un esprit d'analyse;
- Avoir une bonne dextérité manuelle;
- Être débrouillard et minutieux;
- Être capable de travailler en équipe;
- Appliquer les règles de santé et de sécurité du travail relativement à l'électricité, à la mécanique et la manipulation de produits nocifs.

Salaires annuels moyens*

Apprenti**	24 274 \$
Compagnon***	68 100 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	79 222 \$
Proportion****	85 %

- * Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.
 ** Salaire moyen des diplômés admis en 2017, pour les 12 mois suivant leur admission.
 *** Salaire moyen, en 2018, des personnes ayant rapporté au moins 1 heure de travail.
 **** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2018. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2014-2017	2018
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	202	268

Salaires horaires* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 ^{re} période	20,22 \$	20,23 \$	18,93 \$
2 ^e période	24,26 \$	24,27 \$	22,71 \$
3 ^e période	28,30 \$	28,32 \$	26,50 \$
4 ^e période	34,37 \$	34,38 \$	32,17 \$
Compagnon	40,43 \$	40,45 \$	37,85 \$

* Salaire en avril 2019.

Volume de travail par secteur



Perspectives d'emploi



- Le nombre de frigoristes actifs sur les chantiers de construction a atteint 3 787, en 2018. Un total de 742 entreprises font appel à leurs services ;
- Le travail s'effectue principalement dans le secteur institutionnel et commercial, où l'activité est prévue demeurer élevée au cours des prochaines années. Les frigoristes ne sont toutefois pas seulement tributaires des nouvelles constructions, car l'entretien et la réparation offrent aussi beaucoup de travail. On trouve donc de l'emploi tout au long de l'année. De plus, le recours de plus en plus fréquent à la climatisation dans les bâtiments favorise ce métier ;
- En 2018, l'industrie a intégré 268 nouveaux apprentis, soit plus que la moyenne des 4 dernières années (202). Les apprentis peuvent gagner en moyenne 24 300 \$ la première année et les compagnons qui travaillent au moins 500 heures peuvent espérer gagner plus de 79 200 \$ par année. La moyenne annuelle des heures travaillées est parmi les plus élevées de tous les métiers ;
- Les perspectives d'emploi sont excellentes, pour les frigoristes. L'emploi est en forte hausse et les travailleurs sont actuellement peu disponibles.

Formation

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles –
Réfrigération (5315) ou *Refrigeration* (5815)

Durée de la formation : 1 800 heures

Préalables scolaires : Catégorie 1*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Capitale-Nationale
- Centre-du-Québec
- Estrie
- Laval
- Montérégie
- Montréal*
- Saguenay–Lac-Saint-Jean

* Formation également offerte en anglais.

Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org



Nombre de salariés actifs en 2018

Abitibi-Témiscamingue	45
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	71
Côte-Nord	20
Estrie	152
Île de Montréal	326
Laval-Laurentides-Lanaudière	1 214
Mauricie-Bois-Francs	244
Montérégie	981
Outaouais	75
Québec	528
Saguenay-Lac-Saint-Jean	103
Extérieur et Baie-James	28
Total	3 787

Nombre de femmes actives dans le métier 14

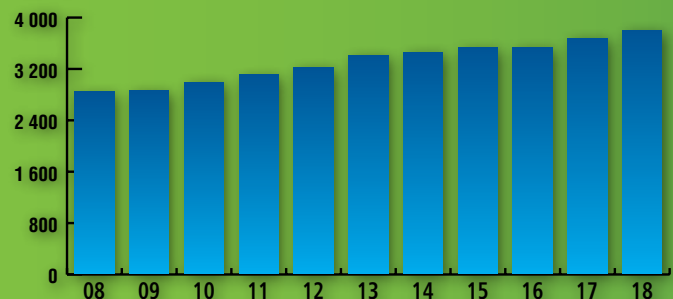
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Frigoriste	10 %
Ensemble des métiers et occupations	16 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs de 2008 à 2018



Âge de la main-d'œuvre en 2018

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	29	65 %	34 %	1 %	1 180
Compagnon	42	11 %	75 %	14 %	2 607
Total des frigoristes	38	28 %	62 %	10 %	3 787
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	165 321