

REJOIGNEZ VOTRE ÉQUIPE PRENEZ PART AUX PLANS D'AVENIR



Joignez-vous à une équipe où l'union des compétences contribue positivement à la vie des travailleurs et des travailleuses de l'industrie de la construction.

L'EFFET PAPILLON. L'EFFET CCQ.



FAIRE CARRIÈRE CHEZ NOUS, C'EST...

| Mettre votre talent au service d'un secteur clé
de l'économie québécoise.

| Contribuer positivement à la vie des personnes
et des entreprises de l'industrie de la construction.

| Prendre part à un milieu en constante
évolution, connecté aux besoins de l'industrie
et aux enjeux sociétaux.

| Vous joindre à une équipe multidisciplinaire
dont le savoir-faire influence l'industrie
de la construction à grande échelle.

AU CŒUR DU QUOTIDIEN À LA CCQ

DES DOMAINES D'EMPLOIS VARIÉS

actuariat, droit, finances et comptabilité,
formation professionnelle, ressources humaines,
service à la clientèle, technologies de l'information,
vérification et enquêtes de chantier, et plus encore...

DES ÉQUIPES QUI SE DÉMARQUENT

par leur esprit
de collaboration,
leur rigueur et leur
capacité d'adaptation.

DES INITIATIVES CONCRÈTES

pour que la santé
et le mieux-être
soient au cœur de
l'expérience employé.

UNE PRÉSENCE AUX QUATRE COINS DE LA PROVINCE

portée par notre siège
social à Montréal et nos
onze bureaux régionaux.

UN MILIEU SOUCIEUX D'ÉVOLUER DANS SES PRATIQUES

et où l'on prône
des valeurs d'inclusion.

NOTRE OFFRE EMPLOYEUR EN UN COUP D'ŒIL¹

ÉQUILIBRE ET BIEN-ÊTRE



**FLEXIBILITÉ
D'HORAIRE**
+
**POSSIBILITÉ
DE TÉLÉTRAVAIL**

**PROGRAMME DE SANTÉ
ET MIEUX-ÊTRE GLOBAL**
proposant de nombreuses
ressources et initiatives
annuelles



**Programme d'aide
aux employé(e)s et
à la famille,**
doté d'une offre enrichie
en matière de services
et de ressources
pour la santé mentale



Calendrier d'activités
pour encourager
la santé globale

SÉCURITÉ FINANCIÈRE



SALAIRE CONCURRENTIEL



**RÉGIME DE RETRAITE
À PRESTATIONS
DÉTERMINÉES**
vous offrant une garantie
de revenu stable à vie

**PROGRAMME D'ASSURANCE
COLLECTIVE AVANTAGEUX**
pour vous et vos proches



**UN AVANTAGE
RARE**
offert par
seulement 10 %
des employeurs

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

**FORMATIONS À L'INTERNE
ET À L'EXTERNE**



**REMBOURSEMENT
DE COURS
ET DE PROGRAMMES
D'ÉTUDES**

**ACCOMPAGNEMENT
PERSONNALISÉ
LIÉ À LA PROGRESSION
DE CARRIÈRE**

**POSSIBILITÉ
D'AVANCEMENT**

**PROGRAMME DE RECONNAISSANCE
DES ANNÉES DE SERVICE**



**JUSQU'À SIX SEMAINES DE CONGÉS
PAYÉS DÈS L'EMBAUCHE**

20 jours de vacances incluant
les vacances de la construction

16 jours fériés payés par année civile
(dont 10 pendant la période des fêtes)



FACILITÉ D'ACCÈS AU TRAVAIL

Tarifs avantageux en matière
de transport collectif

Espaces de stationnement
disponibles à chacun de nos
bureaux

**REMBOURSEMENT DE CERTAINS
FRAIS DE COTISATIONS
PROFESSIONNELLES**

**PRESTATIONS BONIFIÉES
POUR CONGÉ DE MATERNITÉ
ET CONGÉ PARENTAL**

¹ Ce relevé reflète les composantes de la rémunération globale et les avantages discrétionnaires offerts par la CCQ aux membres de son personnel en date du 1^{er} septembre 2025. Ils sont présentés à titre indicatif seulement et sont sujets à certaines conditions.

DES VALEURS STRUCTURANTES POUR PROGRESSER ENSEMBLE



LEADERSHIP

La CCQ exerce une influence proactive et positive afin de favoriser l'évolution de l'industrie de la construction au Québec.

INTÉGRITÉ

La CCQ et son personnel doivent agir et rendre leurs décisions de manière éthique, honnête et transparente en tout temps.

QUALITÉ

La CCQ agit avec compétence et rigueur ; elle est soucieuse d'offrir des services de qualité à sa clientèle et au grand public et elle assure la confidentialité des renseignements sous sa responsabilité.

RESPECT

La CCQ prône une attitude ouverte, attentive, diligente et non discriminatoire à l'égard de toute personne avec lesquelles elle interagit.