COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

FRIGORISTE

INSCRIVEZ-VOUS À CE PROGRAMME
→ CARRIERE EN CONSTRUCTION.COM



QUEL EST SON RÔLE?

- Effectue des travaux d'installation, de réfection, de modification, de réparation ou d'entretien de systèmes de réfrigération et de climatisation.

Cette description s'inspire de plusieurs sources et peut être sensiblement différente de la définition du métier inscrite dans le Règlement sur la formation professionnelle de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

TAUX HORAIRES
Selon les conventions collectives (août 2026)

ENTRE
23,93 $ /H
ET 50,87 $ /H

PERSPECTIVES D'EMPLOI
TRÈS BONNES

FORMATION
DEP DE 1 800 HEURES

QU'EST-CE QUE ÇA PREND?

- **ESPRIT D'ANALYSE**
- **DEXTÉRITÉ MANUELLE**
- **DÉBROUILLARDISE**
- **MINUTIE**

→ **INTÉRÊT** pour l'acquisition de bonnes connaissances liées à l'application des notions de mathématique, de physique (pneumatique, hydraulique et électrique), à l'utilisation d'un ordinateur, à la mécanique d'entretien et à la lecture de plans et de devis;

→ **HABILETÉS** pour l'application des règles de santé et de sécurité du travail relativement à l'électricité, à la mécanique et la manipulation de produits nocifs.

QUEL EST LE PARCOURS SCOLAIRE À SUIVRE?

FORMATION REQUISE

Diplôme d'études professionnelles (DEP)

Réfrigération (5386) ou *Refrigeration* (5886)

Parcours rémunéré en alternance travail-études (ATE) en construction
Une cohorte pourrait présentement être ouverte dans le cadre des parcours rémunérés en ATE.

Pour en savoir plus : www.ccq.org/ATE.

RÉGIONS OFFRANT LA FORMATION

- Capitale-Nationale
- Centre-du-Québec
- Estrie
- Laval
- Montérégie
- Montréal
- Saguenay–Lac-Saint-Jean

PRÉALABLES SCOLAIRES

Pour accéder à cette formation, il suffit de remplir l'une des **QUATRE** conditions suivantes :

DÉTENIR UN DIPLÔME

Être titulaire d'un **diplôme d'études secondaires** ou de son équivalent reconnu;

OU

Être titulaire d'un **diplôme d'études supérieures** comme le diplôme d'études collégiales ou le baccalauréat.

ÊTRE ÂGÉ(E) D'AU MOINS 16 ANS

Avoir **au moins 16 ans** au 30 septembre de l'année scolaire au cours de laquelle la personne commence la formation;

ET

- Avoir obtenu les unités de 4e secondaire en langue d'enseignement, en langue seconde et en mathématique dans des programmes d'études établis par le ministère de l'Éducation du Québec (MEQ)

OU

- Avoir réalisé des apprentissages reconnus équivalents.

ÊTRE ÂGÉ(E) D'AU MOINS 18 ANS

Avoir **au moins 18 ans** au moment de commencer la formation;

ET

- Posséder les préalables fonctionnels, soit la réussite du test de développement général (TDG);
- Posséder les préalables spécifiques au programme d'études visé;

OU

- Avoir réalisé des apprentissages reconnus équivalents.

DÉTENIR CERTAINES UNITÉS DE 3e SEC.

Avoir obtenu les unités de **3e secondaire** en langue d'enseignement, en langue seconde et en mathématique dans des programmes d'études établis par le MEQ;

ET

- Poursuivre la formation générale en concomitance avec la formation professionnelle afin d'obtenir les unités de 4e secondaire manquantes en langue d'enseignement, en langue seconde et en mathématique dans des programmes d'études établis par le MEQ.

APRÈS LE DIPLÔME, COMMENT ACCÉDER AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION?

- L'industrie de la construction regroupe des métiers et des occupations associés à différents certificats de compétence.
- La fonction de frigoriste fait partie de la catégorie des métiers.
- Pour travailler sur les chantiers, il faut d'abord détenir un certificat de compétence apprenti, puis un certificat de compétence compagnon.

VOICI LES PRINCIPALES ÉTAPES POUR **OBTENIR UN CERTIFICAT DE COMPÉTENCE :**

CERTIFICAT DE COMPÉTENCE **APPRENTI (CCA)**

Il faut démontrer à la Commission de la construction du Québec (CCQ) la réussite du DEP *Réfrigération* ou *Refrigeration*.

Pour en savoir plus ou pour découvrir les autres façons d'obtenir un CCA, notamment pendant les études, consultez le www.ccq.org/apprenti.

CERTIFICAT DE COMPÉTENCE **COMPAGNON (CCC)**

Une fois le CCA obtenu, il faut compléter **quatre périodes d'apprentissage de 2 000 heures** chacune, soit **8 000 heures au total**. Cette étape permet d'être admissible à l'examen de qualification provinciale, dont la réussite mène à l'obtention du CCC du métier.

Pour en savoir plus ou pour découvrir les autres façons d'obtenir un CCC, rendez-vous au www.ccq.org/compagnon.

Des mesures sont en place pour favoriser l'inclusion et accroître la présence des femmes, des membres des Premières Nations et des Inuit, ainsi que des personnes issues de la diversité de la société québécoise.

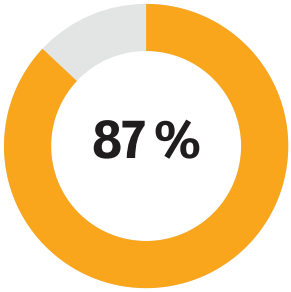
Consultez-les au www.ccq.org/inclusion.

À QUOI RESSEMBLENT LES PERSPECTIVES D'EMPLOI?

Les perspectives d'emploi pour ce métier sont très bonnes. La demande en légère hausse pour ce métier, la faible disponibilité de la main-d'œuvre et le nombre insuffisant de nouveaux et nouvelles diplômé(e)s créent des besoins de recrutement sur le marché du travail.

SALAIRE ANNUEL MOYEN* (2025)

Personne apprentie ayant travaillé au moins une heure	**40 896 $**
Personne avec le statut de compagnon ayant travaillé au moins une heure	**86 699 $**
Personne avec le statut de compagnon ayant travaillé au moins 500 heures	**98 803 $**



Proportion des **personnes avec le statut de compagnon** ayant travaillé au moins 500 heures

** Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.*

QUELQUES STATISTIQUES (2025)

5 385
frigoristes ont été actif(-ive)s sur les chantiers.

923
entreprises ont recruté des frigoristes.

373
nouveaux et nouvelles apprenti(e)s ont été admis(es) dans l'industrie. C'est un nombre inférieur à la moyenne annuelle de 424 pour la période 2021-2024.

LA PLACE DES FEMMES (2025)

55
femmes ont été actives sur les chantiers, représentant 1 % de la main-d'œuvre exerçant ce métier.

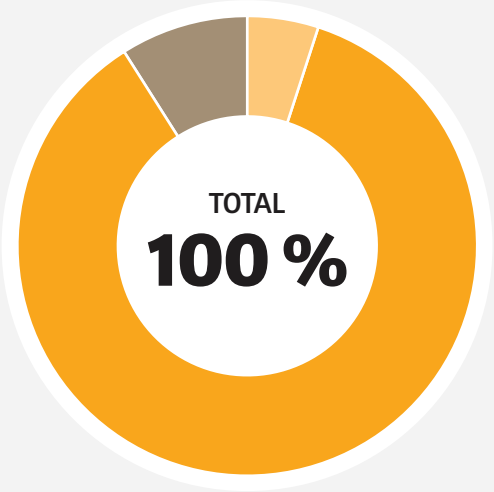
VOLUME DE TRAVAIL PAR SECTEUR (2025)

GÉNIE CIVIL ET VOIRIE
0 %

INDUSTRIEL
5 %

INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL
86 %

RÉSIDENTIEL
9 %



86 %

du volume de travail pour ce métier s'effectue dans le **secteur institutionnel et commercial** où l'activité devrait demeurer élevée au cours des prochaines années.

La main-d'œuvre est également active dans le **secteur résidentiel**, qui devrait aussi continuer d'offrir un volume de travail élevé.

TAUX HORAIRE

Selon les conventions collectives (août 2026)

	Génie civil et voirie	Industriel, institutionnel et commercial	Résidentiel léger
Apprenti(e)			
1ère période	25,44 $	25,40 $	23,93 $
2e période	30,52 $	30,47 $	28,72 $
3e période	35,61 $	35,55 $	33,50 $
4e période	43,24 $	43,17 $	40,68 $
Statut de compagnon	**50,87 $**	**50,79 $**	**47,85 $**

NOMBRE DE PERSONNES SALARIÉES ACTIVES (2025)

Abitibi-Témiscamingue	**63**
Bas-St-Laurent–Gaspésie	**115**
Côte-Nord	**25**
Estrie	**230**
Île de Montréal	**457**
Laval-Laurentides-Lanaudière	**1 698**
Montérégie	**1 422**
Mauricie–Bois-Francs	**326**
Outaouais	**128**
Québec	**745**
Saguenay–Lac-St-Jean	**167**
Extérieur et Baie-James	**9**
Total	**5 385**

ÂGE DE LA MAIN-D'ŒUVRE (2025)

	Apprenti(e)	Statut de compagnon	Ensemble de ce métier	Ensemble des métiers et occupations
ÂGE MOYEN	**31**	**42**	**38**	**39**
Moins de 30 ans	54 %	14 %	29 %	26 %
30 à 54 ans	43 %	70 %	60 %	59 %
55 ans et plus	2 %	16 %	11 %	15 %
Nombre total de personnes salariées	**1 961**	**3 424**	**5 385**	**203 039**

CARRIERE EN CONSTRUCTION .COM

POUR EN SAVOIR PLUS

Commission de la construction du Québec (carriere en construction.com), 2026