

Rapport

L'INCLUSION DES FEMMES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION – SONDAGE AUPRÈS DES TRAVAILLEUSES

*Rapport préparé
pour :*



COMMISSION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC

DATE 2024-05-08 NUMÉRO DE PROJET 13537-010



Table des matières

— APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE	03
— PROFIL DES RÉPONDANTES	05
— FAITS SAILLANTS	10
— RÉSULTATS DÉTAILLÉS	13
1. Choisir l'industrie de la construction	14
2. Satisfaction à l'égard de l'emploi	16
3. Accueil et inclusion	23
4. Évolution de la place des femmes dans l'industrie	27
5. Mesures du PAEF	30
— ÉQUIPE	43





APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE

MÉTHODOLOGIE

La Commission de la construction du Québec (ci-après CCQ) a mandaté la firme Léger afin de réaliser une étude auprès des travailleuses ayant exercé un métier ou une occupation dans l'industrie de la construction au Québec ou qui ont obtenu un certificat de compétence entre 2019 et 2023 afin de mesurer leur niveau de satisfaction en emploi ainsi que leurs opinions et perceptions à l'égard de cette industrie et des mesures du Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction (ci-après PAEF).

MÉTHODE

Un **sondage web** a été réalisé du 18 au 7 avril 2024 auprès de 1 176 femmes abonnées au service en ligne de la CCQ avant le 1er janvier 2024.

RÉPONDANTS

Échantillon de **1 176 femmes membres de la CCQ (907 actives, 247 inactives et 22* qui ont préféré ne pas fournir cette information)**. 8 700 envois ont été faits par Léger à partir de la liste des courriels fournie par la CCQ. 1 176 répondantes ont rempli le questionnaire en ligne en entier à partir du lien unique généré et envoyé par Léger, ce qui représente un taux de participation de 13%, un taux comparable à des projets similaires où le sondage était complété sur du temps personnel.

*Comme certaines questions ne s'adressaient précisément qu'aux répondantes ayant indiqué qu'elles étaient actives ou inactives, ces 22 femmes n'y ont pas été exposées.

MARGE D'ERREUR

La marge d'erreur maximale pour un échantillon de 1 176 répondants dans une population finie est de $\pm 2,86\%$, et ce 19 fois sur 20.

PONDÉRATION

Afin de rendre l'échantillon représentatif de la population étudiée, les données recueillies ont été pondérées en fonction des informations contenues dans la liste de contacts fournie par la CCQ, soit la situation (active ou inactive) et la langue.

ARRONDISSEMENT

Les données présentées ont été arrondies. Par conséquent, il est possible que les totaux diffèrent légèrement de 100%.

NOTES AUX LECTEURS

DIFFÉRENCES SIGNIFICATIVES

Les résultats présentant des différences significatives et pertinentes sont indiqués dans une zone de texte à côté de la présentation des résultats globaux.

Dans les tableaux, les données en caractères gras et **rouges** signalent une proportion significativement inférieure à celle des autres répondantes. À l'inverse, les données en caractères gras et **verts** signalent une proportion significativement supérieure à celle des autres répondantes. Aucune différence significative n'est présentée pour les sous-groupes de taille inférieure à 30 répondantes.



PROFIL DES RÉPONDANTES

PROFIL DES RÉPONDANTES

	n=	TOTAL	Actives	Inactives
		1 176	907	247
Situation				
Active		70%	100%	N/A
Inactive		28%	N/A	100%
Inactive comptant retravailler à court terme dans l'industrie de la construction		15%	N/A	53%
Inactive, ayant définitivement quitté l'industrie de la construction		13%	N/A	47%
Âge				
18-24 ans		8%	8%	8%
25-34 ans		35%	36%	33%
35-44 ans		32%	33%	29%
45-54 ans		15%	15%	13%
55 ans et plus		9%	6%	14%
Langue maternelle				
Français		94%	95%	93%
Anglais		4%	3%	5%
Autre		2%	2%	2%

	n=	TOTAL	Actives	Inactives
		1 176	907	247
Nationalité				
Canadienne		95%	95%	96%
Autre		5%	5%	4%
Nationalité des parents				
Deux parents nés au Canada		91%	90%	94%
Un parent né au Canada, l'autre à l'extérieur du Canada		3%	4%	1%
Deux parents nés à l'extérieur du Canada		5%	6%	5%
Identité de genre				
Femme		99%	99%	98%
Non binaire		1%	1%	2%
Homme		<1%	<1%	0%

PROFIL DES RÉPONDANTES

	n=	TOTAL	Actives	Inactives
		1 176	907	247
Situation de handicap				
Oui		2%	1%	3%
Non		97%	98%	95%
Identité autochtone				
Oui		2%	2%	1%
Non		98%	97%	99%
Membre de la communauté LGBTQ+				
Oui		12%	12%	12%
Non		86%	86%	86%
Minorité visible				
Oui		14%	13%	15%
Non		82%	83%	83%

	n=	TOTAL	Actives	Inactives
		1 176	907	247
Région de DOMICILE				
Extérieur du Québec		0%	0%	1%
Bas-Saint-Laurent–Gaspésie		2%	2%	1%
Saguenay–Lac-Saint-Jean		3%	3%	3%
Québec		21%	22%	19%
Mauricie–Bois-Francs		5%	5%	3%
Estrie		8%	7%	9%
Grand Montréal		52%	52%	53%
Outaouais		3%	3%	4%
Abitibi-Témiscamingue		2%	2%	3%
Côte-Nord		1%	1%	2%
Baie-James		0%	0%	0%
Nunavik		0%	0%	1%

Note : Pour chacune des catégories de profil, le complément à 100% correspond aux mentions « Ne sait pas » et « Refus ».

PROFIL DES RÉPONDANTES

	TOTAL	Actives	Inactives*
n=	1 154	907	247
Statut dans l'industrie			
Apprentie	50%	46%	60%
Compagnon	27%	32%	15%
Occupation	16%	16%	17%
Autre	5%	5%	8%
Ancienneté dans l'industrie			
Un an ou moins	17%	9%	34%
Entre 2 et 4 ans	38%	39%	36%
Entre 5 et 9 ans	20%	24%	13%
Entre 10 et 14 ans	11%	13%	7%
15 ans ou plus	12%	13%	8%
Secteur principal			
Institutionnel et commercial	47%	49%	43%
Génie civil et voirie	13%	13%	11%
Résidentiel	31%	30%	34%
Industriel	8%	7%	10%

	TOTAL	Actives	Inactives
n=	-	907	-
Région de TRAVAIL des 12 derniers mois			
Extérieur du Québec	-	1%	-
Bas-Saint-Laurent–Gaspésie	-	2%	-
Saguenay–Lac-Saint-Jean	-	3%	-
Québec	-	18%	-
Mauricie–Bois-Francs	-	5%	-
Estrie	-	6%	-
Grand Montréal	-	54%	-
Outaouais	-	3%	-
Abitibi-Témiscamingue	-	2%	-
Côte-Nord	-	1%	-
Baie-James	-	1%	-
Nunavik	-	1%	-
Heures assujetties (Loi R-20)			
Oui	-	65%	-
Non	-	8%	-

Note : Pour chacune des catégories de profil, le complément à 100% correspond aux mentions « Ne sait pas » et « Refus ».

*Les questions étaient formulées au passé pour les répondantes ayant le statut d'inactives, dans le but de connaître les détails de leur situation d'emploi avant de quitter l'industrie.

PROFIL DES RÉPONDANTES

n=	TOTAL 1 154	Actives 907	Inactives 247*
Métier ou occupation principale dans l'industrie			
Charpentière-menuisière	19%	18%	23%
Peintre	19%	19%	19%
Manœuvre	14%	13%	16%
Électricienne	11%	12%	10%
Plâtrière	5%	5%	5%
Arpenteuse	4%	5%	2%
Tuyauteuse	3%	3%	2%
Carreleuse	3%	3%	1%
Ferblantière	2%	2%	3%
Opératrice d'équipement lourd	2%	2%	1%
Couvreuse	2%	2%	2%
Calorifugeuse	2%	2%	1%
Opératrice de pelles	1%	2%	1%
Briqueuse-maçonne	1%	1%	1%
Cimentière-applicatrice	1%	1%	2%
Monteuse-assembleuse	1%	2%	0%
Poseuse de revêtements souples	1%	1%	1%
Soudeuse	1%	0%	2%
Poseuse de systèmes intérieurs	1%	1%	1%
Frigoriste	1%	1%	0%
Grutière	0%	0%	1%
Boutefeu-foreuse	0%	0%	1%
Mécanicienne d'ascenseur	0%	0%	1%
Mécanicienne en protection-incendie	0%	0%	1%
Monteuse-mécanicienne (vitrière)	0%	1%	0%
Chaudronnière	0%	0%	1%
Ferrailleuse	0%	0%	0%
Mécanicienne industrielle de chantier	0%	0%	0%
Main-d'œuvre de lignes	0%	0%	0%
Scaphandrière (plongeuse professionnelle)	0%	0%	0%
Mécanicienne de machines lourdes	0%	0%	0%
Autre occupation	3%	3%	4%

n=	TOTAL -	Actives -	Inactives 247
Situation actuelle			
TOTAL EN EMPLOI	-	-	51%
J'occupe un emploi dans lequel j'effectue des tâches complètement différentes de ce que je faisais dans l'industrie	-	-	40%
J'occupe un emploi hors R-20 (construction non assujettie) dans lequel j'effectue des tâches similaires à ce que j	-	-	8%
Je suis formatrice/enseignante d'un programme d'étude menant à la construction	-	-	2%
Je ne travaille pas	-	-	17%
Je suis en retrait préventif ou en congé de maternité	-	-	10%
Je suis aux études	-	-	5%
Autre	-	-	15%

Note : Pour chacune des catégories de profil, le complément à 100% correspond aux mentions « Ne sait pas » et « Refus ».

*Les questions étaient formulées au passé pour les répondantes ayant le statut d'inactives, dans le but de connaître les détails de leur situation d'emploi avant de quitter l'industrie.



FAITS SAILLANTS

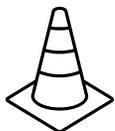
FAITS SAILLANTS

L'analyse des résultats de ce sondage permet de poser le constat suivant : les travailleuses de l'industrie de la construction sont généralement satisfaites de leur emploi et de leurs conditions de travail. Cependant, des défis subsistent en matière de discrimination, d'intimidation et de harcèlement, ce qui en amène une part à quitter l'industrie. Malgré cela, l'optimisme persiste quant à l'amélioration de la situation des femmes dans l'industrie, et les mesures du PAEF, bien que méconnues et sous-utilisées, sont considérées utiles.

De façon plus détaillée, on observe que :

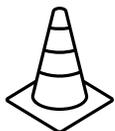
1. Une majorité importante de femmes (89%) actuellement actives dans l'industrie de la construction au Québec se disent satisfaites de leur travail : 32% en sont très satisfaites et 56%, plutôt satisfaites.

Elles sont aussi généralement satisfaites de leurs conditions de travail (80%) et du climat (84%), la plupart en étant plutôt satisfaites (55% et 48% respectivement).



Parmi celles qui éprouvent de l'insatisfaction à l'égard du climat de travail dans lequel elles évoluent, une majorité relève une problématique de discrimination, d'intimidation ou de harcèlement en milieu de travail (68%) et un climat hostile sur le chantier (54%). La discrimination, l'intimidation et le harcèlement constitue d'ailleurs le premier motif de désertion de l'industrie par les femmes (34%), devant les problèmes de santé et les accidents de travail (28%).

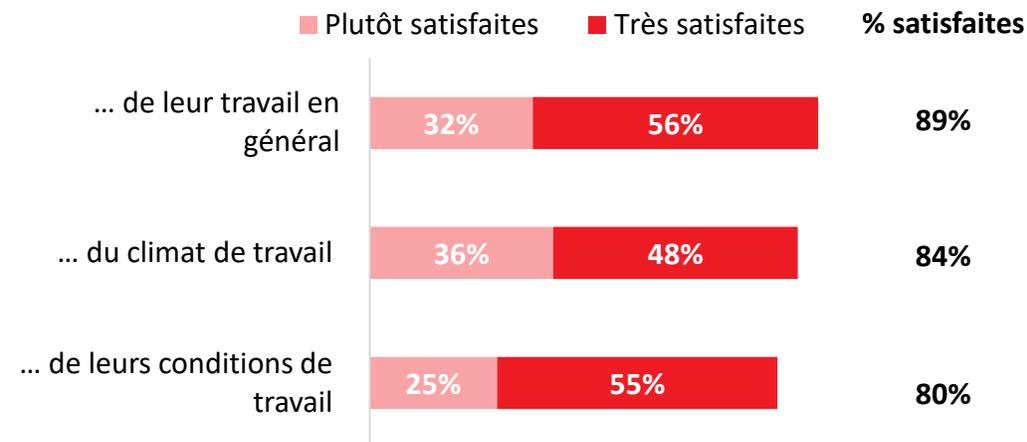
2. Généralement les femmes se sentent incluses (82%) sur les chantiers. Il est à noter que deux travailleuses sur trois (66%) sont habituellement les seules représentantes de la gent féminine sur leur lieu de travail.



On observe cependant que certains sous-groupes de femmes font davantage face à des enjeux d'inclusion, disant se sentir peu ou pas incluses dans des proportions significativement supérieures : les apprenties (20%), celles qui ont immigré au Canada (32%), celles qui n'ont commencé à travailler dans l'industrie que récemment (1 an ou moins : 28%), celles qui travaillent dans le secteur du génie civil et de la voirie (25%) et celles qui sont généralement les seules femmes sur le chantier (19%).

Évalués individuellement, les différents acteurs qui gravitent sur les chantiers se montrent généralement accueillants à l'égard des travailleuses, car les proportions de répondantes se sentant plutôt mal accueillies varient de 4% à 11%, selon le type de personnes concernées (p.27). Soulignons toutefois que davantage de femmes actuellement inactives se sentaient mal accueillies par plusieurs types de personnes sur les chantiers : leurs collègues de travail homme (16%), les contremaîtres (15%), les compagnons (17%), les surintendants (14%) et leurs employeurs (14%).

Taux de satisfaction à l'égard...



FAITS SAILLANTS (suite)

3. Les travailleuses font une évaluation positive de l'évolution de la place des femmes dans l'industrie de la construction au cours des cinq dernières années et posent un regard optimiste sur les cinq prochaines.

Au cours des cinq dernières années :

- **42% sont d'avis que les choses se sont améliorées;**
- 37% n'ont observé aucun changement;
- 2% seulement ont perçu une détérioration.



D'ici cinq ans :

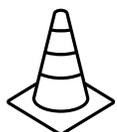
- **Près de la moitié croient que les choses vont s'améliorer (48%);**
- 38%, qu'elles demeureront comme elles sont;
- 3% qu'elles se détérioreront.

4. Finalement, les résultats de l'étude relèvent une opportunité pour la CCQ en termes de communication sur le PAEF. Actuellement, seule une travailleuse sur quatre (27%) estime être bien informée des mesures du programme, dont 5% seulement qui les connaissent très bien. Cette tendance est constante à travers les sous-groupes de travailleuses, indiquant un besoin d'information généralisé. Par ailleurs, la majorité (55%) des travailleuses interrogées n'ont pas été en mesure d'évaluer leur satisfaction à l'égard du PAEF, mais parmi celles qui ont pu donner leur avis, 71% se sont exprimés favorablement.

Dans l'ensemble, les différentes mesures offertes ont été utilisées par des proportions allant de 9% à 22% des travailleuses. Les plus populaires sont :

- L'allègement de la délivrance de certificat pour les non-diplômées (22%);
- L'allègement du ratio de femme apprentie versus compagnon sur les chantiers (20%);
- Le soutien financier aux femmes (19%).

Dans une optique d'attraction et de rétention des talents féminins dans l'industrie de la construction, les mesures déjà en place dans le cadre du PAEF sont considérées utiles par une proportion considérable de répondantes soit 43% à 58%. Si ces pourcentages ne sont pas plus élevés, c'est en raison du fort taux de non-réponse (27% à 40%), en grande partie explicable par la méconnaissance des mesures. Néanmoins les mesures considérées comme les plus utiles concernent la priorisation de places pour les femmes dans la formation initiale (58%) et dans les activités de perfectionnement (55%) ainsi que le soutien financier (55%).



Quant aux mesures à mettre en place pour attirer les femmes dans l'industrie et soutenir leur rétention, celles qui sont proposées sont toutes jugées utiles par une majorité de répondantes (57% à 86%), mais celles-ci obtiennent la faveur du plus grand nombre :

- Rendre davantage visibles les entreprises valorisant l'inclusion et le climat sain (86%);
- Adapter les équipements de protection individuelle à la morphologie des femmes (85%);
- Offrir l'alternance travail-études (80%).



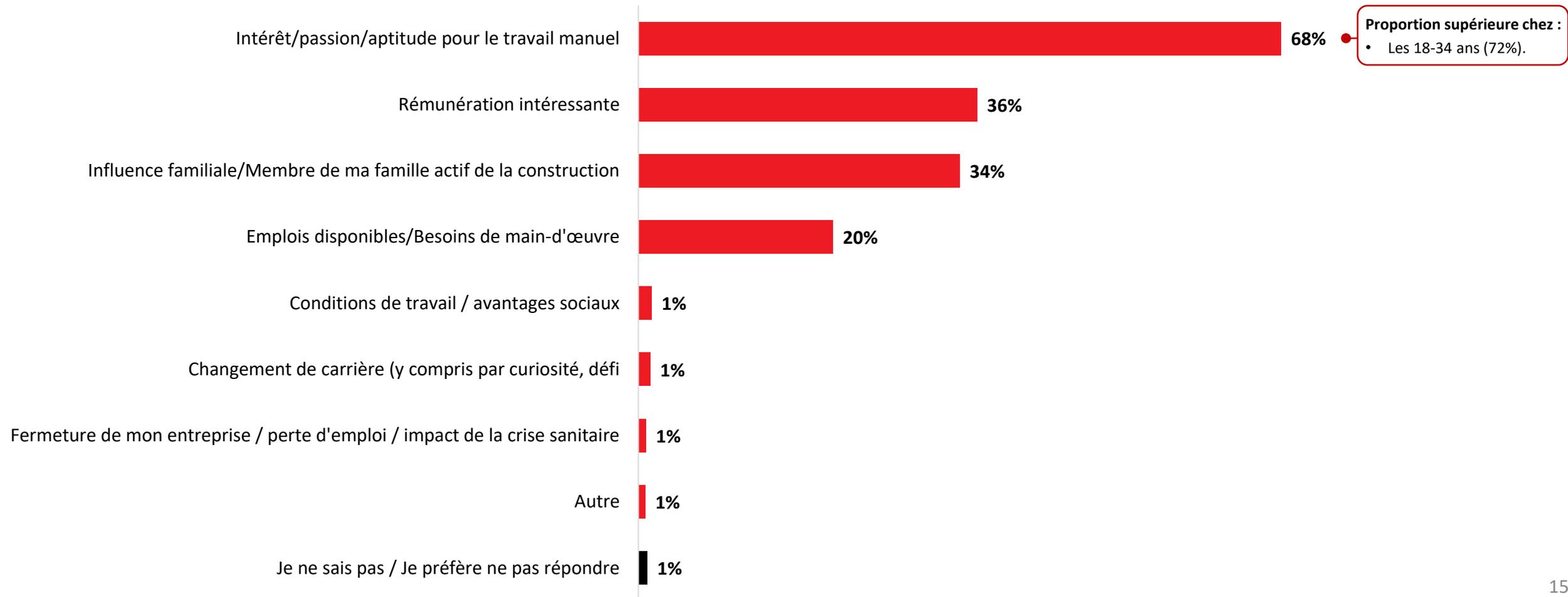
RÉSULTATS DÉTAILLÉS

1. CHOISIR L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

1. CHOISIR L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

Q15. Qu'est-ce qui vous a incité à travailler dans l'industrie de la construction à vos débuts dans le milieu?

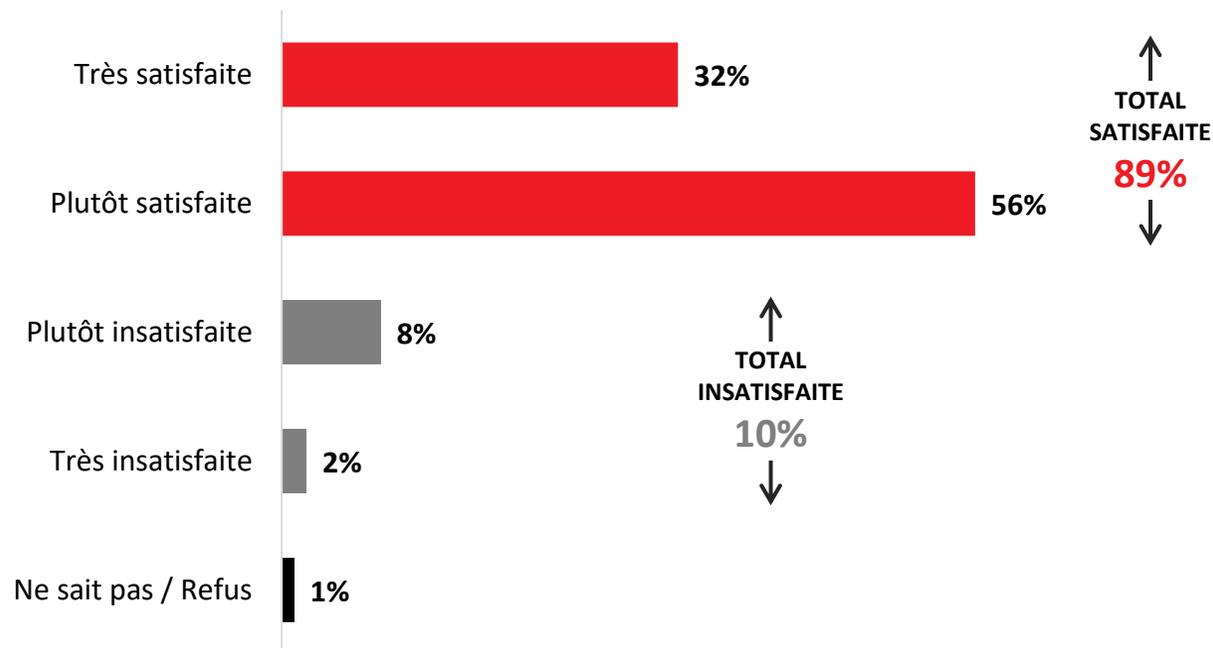
Base : Toutes les répondantes (n=1 176) – Les répondantes pouvaient choisir plus d'une réponse, le total est donc supérieur à 100%.



2. SATISFACTION À L'ÉGARD DE L'EMPLOI

2.1 SATISFACTION GÉNÉRALE

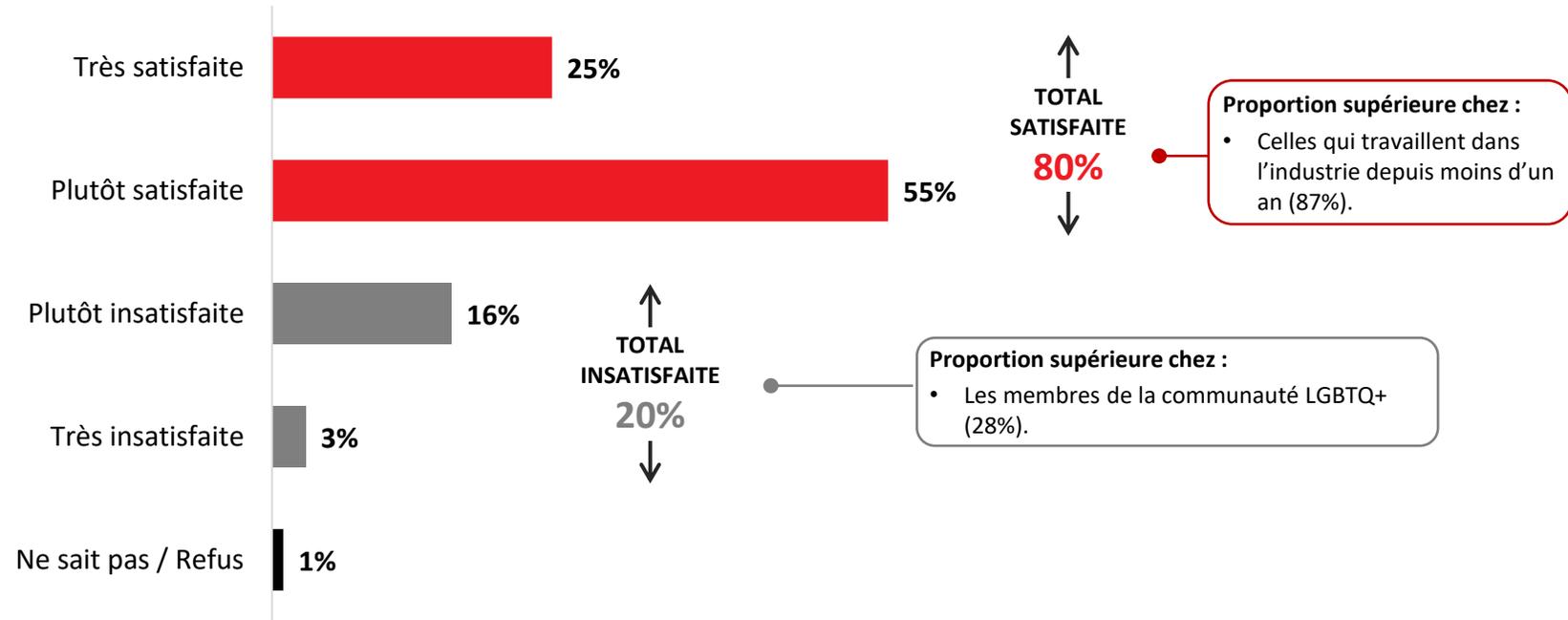
Q18. De manière générale, êtes-vous satisfaite ou insatisfaite de votre travail dans l'industrie de la construction au Québec? Diriez-vous que vous êtes...
Base : Les répondantes actives dans l'industrie (n=907)



	Total	ÂGE			RÉGION			STATUT DANS L'INDUSTRIE				NATIONALITÉ	
		18-34 ans	35-54 ans	55 ans et plus	Grand Montréal	Québec	Autre	Apprentie	Compagnon	Occupation	Autre	Canadienne	Autre
n=	907	399	434	58	480	199	212	426	297	143	35	858	48
TOTAL SATISFAITE	89%	90%	88%	90%	87%	92%	89%	89%	89%	88%	86%	89%	75%
Très satisfaite	32%	33%	31%	32%	31%	32%	37%	32%	35%	32%	16%	33%	26%
Plutôt satisfaite	56%	57%	57%	58%	56%	60%	53%	57%	54%	56%	70%	57%	49%
TOTAL INSATISFAITE	10%	8%	11%	8%	12%	7%	8%	9%	10%	10%	14%	9%	25%
Plutôt insatisfaite	8%	7%	8%	5%	9%	5%	6%	8%	8%	8%	7%	7%	21%
Très insatisfaite	2%	1%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	3%	7%	2%	4%
Ne sait pas / Refus	1%	2%	1%	2%	1%	1%	3%	2%	1%	1%	0%	2%	0%

2.2 SATISFACTION À L'ÉGARD DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Q19. De manière générale, êtes-vous satisfaite ou insatisfaite de vos conditions de travail dans l'industrie de la construction au Québec? Diriez-vous que vous êtes...
 Base : Les répondantes actives dans l'industrie (n=907)

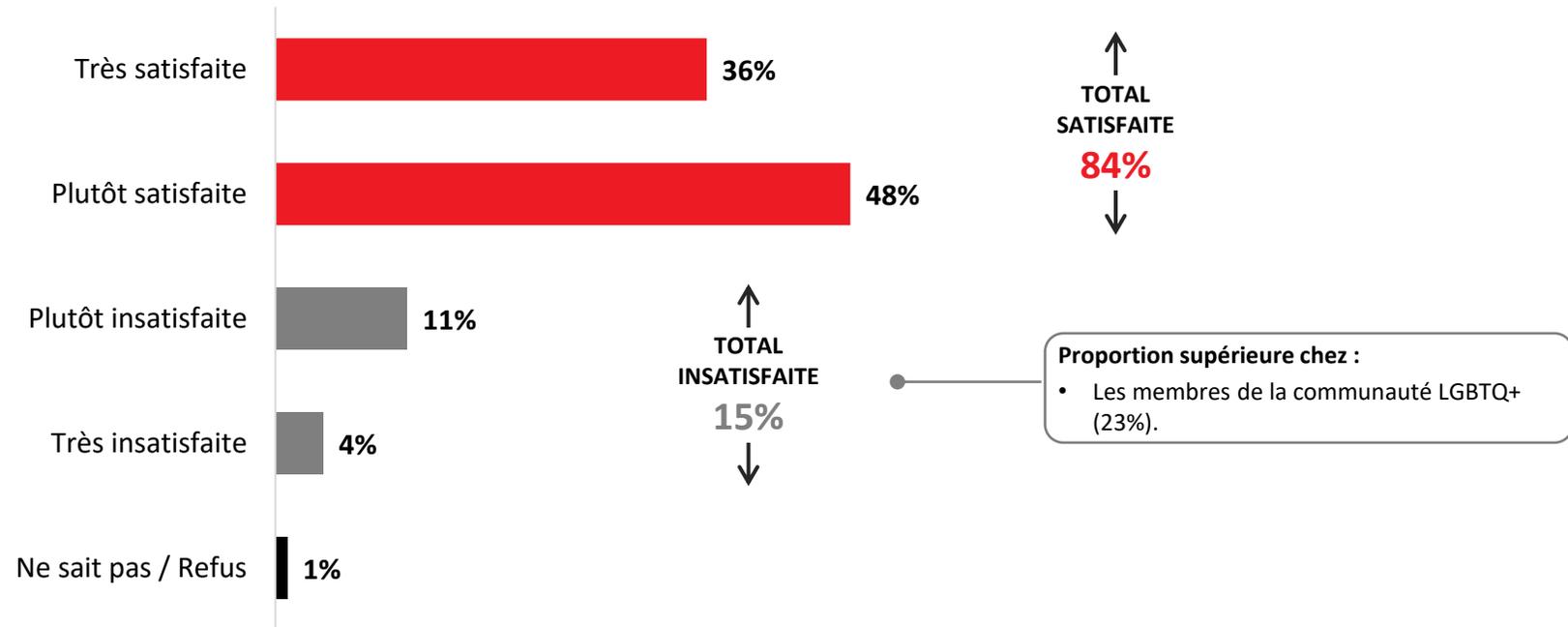


	Total	ÂGE			RÉGION			STATUT DANS L'INDUSTRIE				SECTEUR				NATIONALITÉ	
		18-34 ans	35-54 ans	55 ans +	Grand Montréal	Québec	Autre	Apprentie	Comp.	Occupation	Autre	Indus.	Insti./Com.	Gén. civ./Voirie	Résidentiel	Can.	Autre
n=	907	399	434	58	480	199	212	426	297	143	35	68	447	121	263	858	48
TOTAL SATISFAITE	80%	81%	78%	87%	78%	80%	81%	81%	78%	80%	74%	83%	79%	82%	80%	80%	65%
Très satisfaite	25%	25%	25%	29%	24%	24%	28%	24%	24%	29%	23%	18%	24%	27%	26%	25%	23%
Plutôt satisfaite	55%	56%	53%	58%	55%	56%	53%	57%	55%	50%	51%	65%	54%	55%	54%	55%	42%
TOTAL INSATISFAITE	20%	18%	21%	13%	21%	19%	17%	18%	20%	19%	26%	17%	20%	18%	19%	19%	35%
Plutôt insatisfaite	16%	15%	18%	12%	17%	16%	15%	16%	15%	17%	19%	14%	17%	14%	17%	16%	29%
Très insatisfaite	3%	2%	3%	2%	3%	3%	2%	2%	5%	2%	7%	3%	4%	4%	2%	3%	6%
Ne sait pas / Refus	1%	1%	1%	0%	1%	0%	2%	1%	1%	1%	0%	0%	1%	0%	1%	1%	0%

2.3 SATISFACTION À L'ÉGARD DU CLIMAT DE TRAVAIL

Q20. De manière générale, êtes-vous satisfaite ou insatisfaite du climat de travail sur les lieux où vous travaillez?

Base : Les répondantes actives dans l'industrie (n=907)

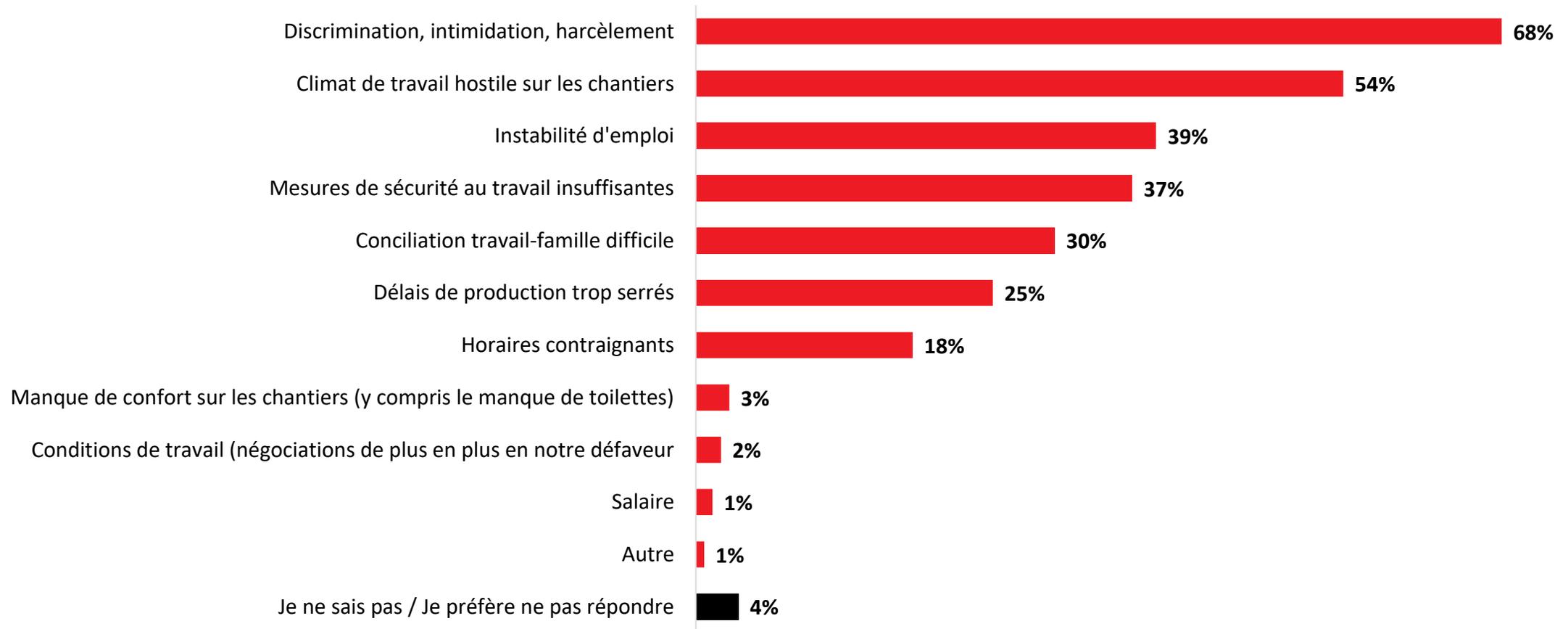


	Total	ÂGE			RÉGION			STATUT DANS L'INDUSTRIE				NATIONALITÉ	
		18-34 ans	35-54 ans	55 ans et plus	Grand Montréal	Québec	Autre	Apprentie	Compagnon	Occupation	Autre	Canadienne	Autre
n=	907	399	434	58	480	199	212	426	297	143	35	858	48
TOTAL SATISFAITE	84%	85%	84%	87%	83%	86%	86%	86%	83%	82%	81%	85%	65%
Très satisfaite	36%	33%	38%	42%	33%	38%	42%	37%	37%	35%	21%	37%	25%
Plutôt satisfaite	48%	52%	46%	45%	51%	48%	44%	49%	46%	47%	60%	49%	40%
TOTAL INSATISFAITE	15%	14%	16%	13%	16%	14%	13%	13%	15%	18%	19%	14%	35%
Plutôt insatisfaite	11%	9%	12%	8%	11%	10%	10%	9%	12%	12%	5%	10%	20%
Très insatisfaite	4%	4%	4%	5%	5%	4%	2%	3%	4%	5%	14%	4%	15%
Ne sait pas / Refus	1%	2%	0%	0%	1%	0%	1%	1%	2%	0%	0%	1%	0%

2.4 MOTIFS D'INSATISFACTION

Q21. Pour quelle(s) raison(s) dites-vous que vous êtes insatisfaite du climat de travail sur les lieux où vous travaillez?

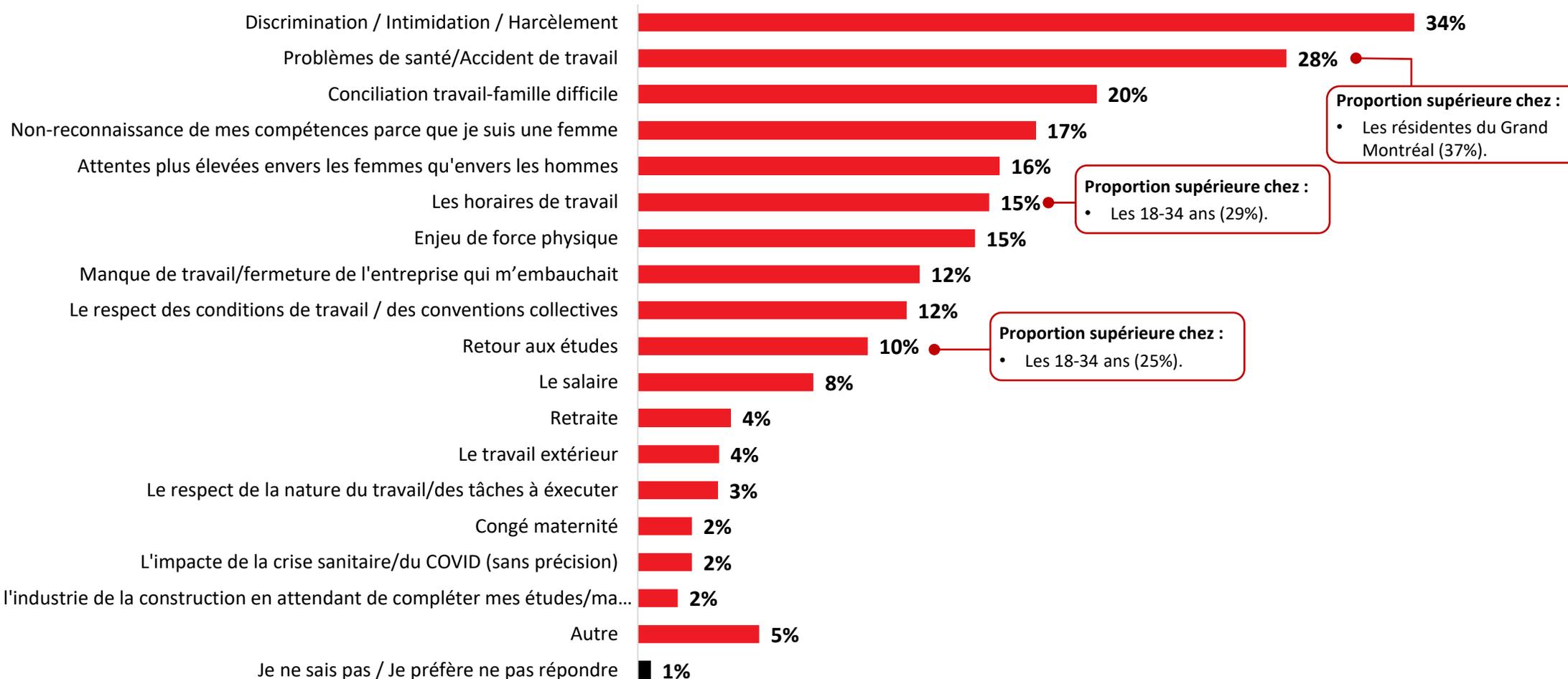
Base : Les répondantes qui sont insatisfaites du climat de travail (n=130) – Les répondantes pouvaient choisir plus d'une réponse, le total est donc supérieur à 100%.



2.5 RAISONS DE QUITTER L'INDUSTRIE

Q16. Pour quelle(s) raison(s) avez-vous quitté définitivement l'industrie de la construction?

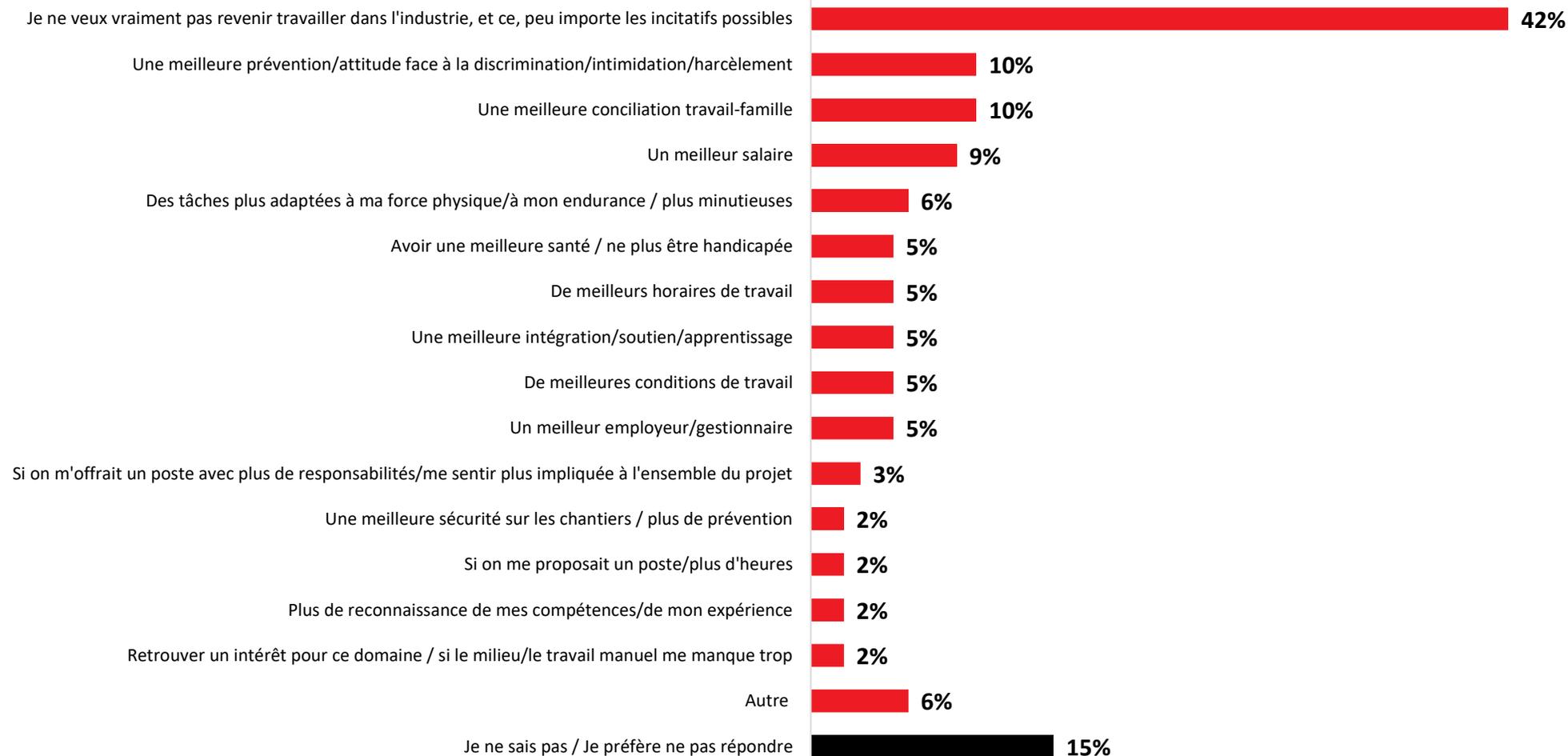
Base : Les répondantes qui ont définitivement quitté l'industrie (n=99) – Les répondantes pouvaient choisir plus d'une réponse, le total est donc supérieur à 100%.



2.5 INCITATIFS AU RETOUR

Q30. Pour quelle(s) raison(s) avez-vous quitté définitivement l'industrie de la construction?

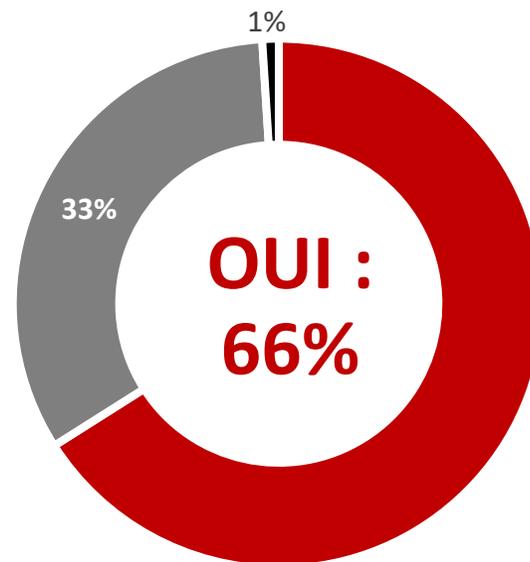
Base : Les répondantes qui ont définitivement quitté l'industrie (n=99) – Les répondantes pouvaient choisir plus d'une réponse, le total est donc supérieur à 100%.



3. ACCUEIL ET INCLUSION

3.1 PRÉSENCE D'AUTRES FEMMES SUR LES CHANTIERS

Q28-29. Généralement, est-ce que vous êtes (étiez) la seule femme sur le chantier où vous travaillez?
 Base : Les répondantes actives et inactives dans l'industrie (n=1 154)



Proportion supérieure chez :

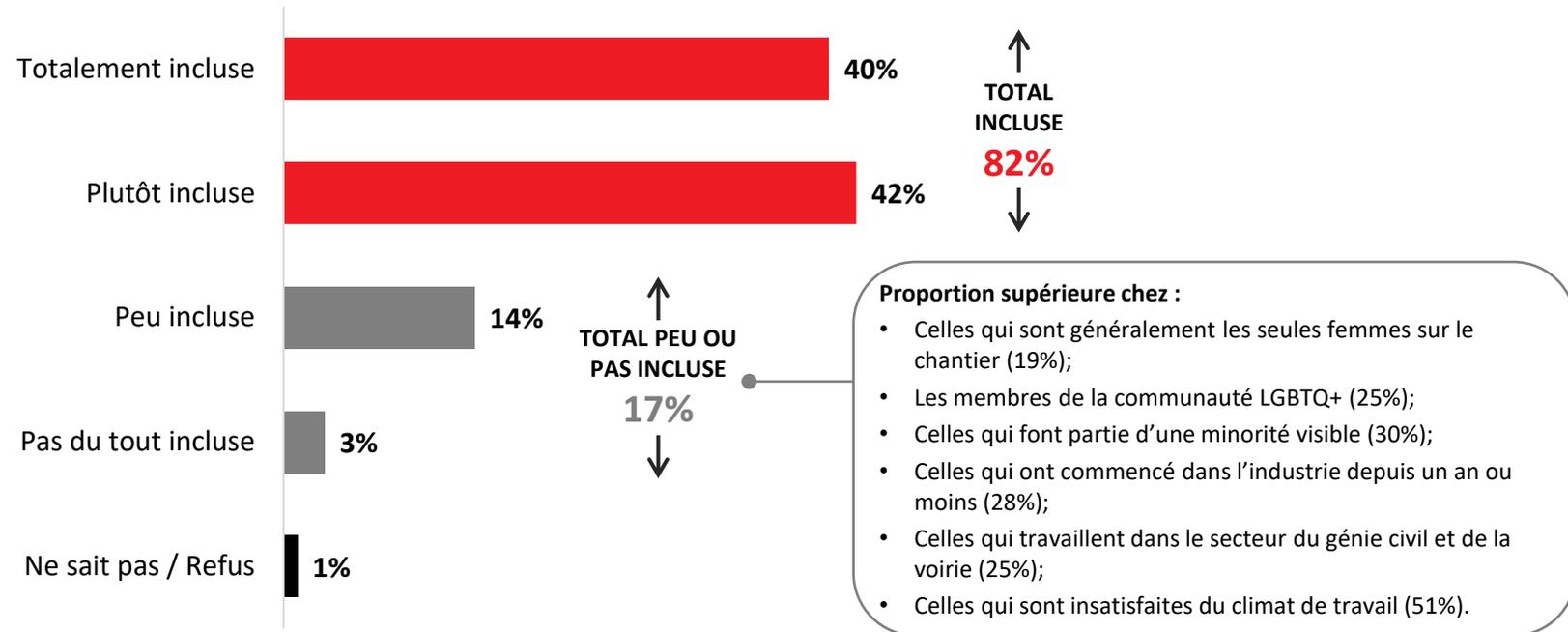
- Les répondantes qui travaillent dans le secteur résidentiel (71%).

	Total	SITUATION		ÂGE			RÉGION			STATUT DANS L'INDUSTRIE				NATIONALITÉ	
		Active	Inactive	18-34 ans	35-54 ans	55 ans +	Grand Montréal	Québec	Autre	Apprentie	Compagnon	Occupation	Autre	Canadienne	Autre
n=	1 154	907	247	502	534	93	610	246	278	573	334	189	51	1 094	59
Oui	66%	65%	70%	67%	66%	62%	63%	63%	75%	68%	62%	64%	69%	66%	67%
Non	33%	34%	29%	31%	33%	38%	36%	36%	24%	31%	36%	34%	28%	33%	33%
Ne sait pas / Refus	1%	1%	1%	2%	0%	0%	1%	1%	1%	0%	1%	2%	3%	1%	0%

3.2 SENTIMENT D'INCLUSION SUR LES CHANTIERS

Q22-23. Généralement, dans quelle mesure vous sentez-vous (vous sentiez-vous) incluse sur les chantiers en tant que femme?

Base : Les répondantes actives et inactives dans l'industrie (n=1 154)

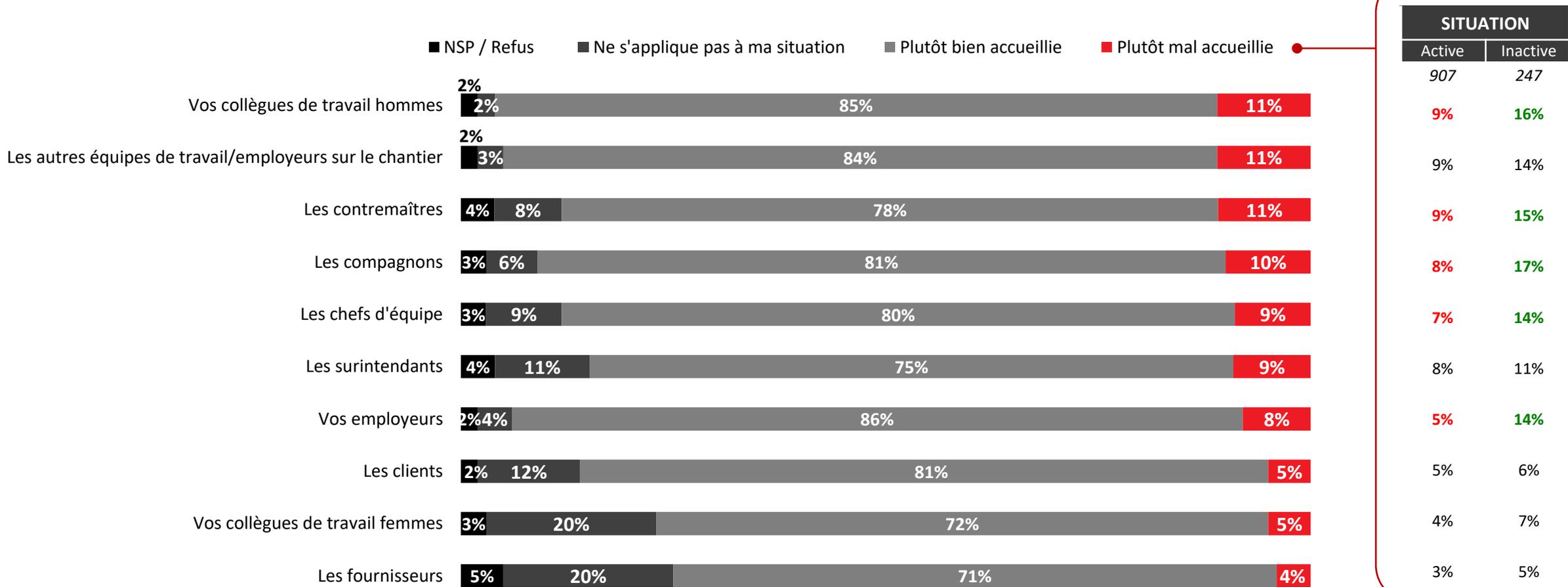


	Total	SITUATION		ÂGE			RÉGION			STATUT DANS L'INDUSTRIE				NATIONALITÉ	
		Active	Inactive	18-34 ans	35-54 ans	55 ans +	Grand Montréal	Québec	Autre	Apprentie	Compagnon	Occupation	Autre	Canadienne	Autre
n=	1 154	907	247	502	534	93	610	246	278	573	334	189	51	1 094	59
TOTAL INCLUSE	82%	86%	70%	80%	83%	89%	80%	87%	83%	79%	91%	78%	78%	83%	68%
Totalement incluse	40%	44%	28%	36%	43%	44%	38%	48%	38%	37%	49%	34%	35%	40%	32%
Plutôt incluse	42%	42%	42%	44%	40%	45%	42%	39%	44%	42%	42%	44%	43%	42%	36%
TOTAL PEU OU PAS INCLUSE	17%	13%	29%	19%	16%	11%	19%	13%	17%	20%	9%	21%	22%	17%	32%
Peu incluse	14%	11%	23%	16%	13%	8%	15%	12%	15%	16%	7%	19%	17%	14%	24%
Pas du tout incluse	3%	2%	6%	3%	3%	3%	4%	1%	2%	4%	2%	2%	4%	3%	8%
Ne sait pas / Refus	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	1%	0%	1%	0%

3.3 ACCUEIL REÇU SUR LES CHANTIERS

Q24-25. Diriez-vous que vous vous sentez (sentiez), en tant que femme, plutôt bien accueillie ou plutôt mal accueillie sur vos lieux de travail par les personnes suivantes?

Base : Les répondantes actives et inactives dans l'industrie (n=1 154)

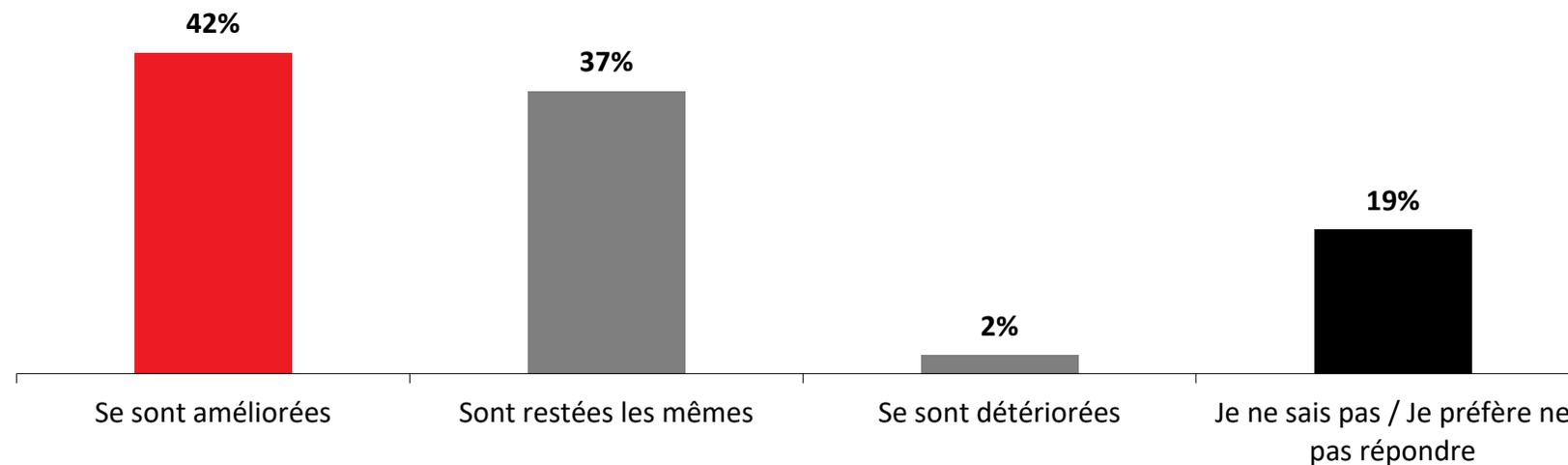


4. ÉVOLUTION DE LA PLACE DES FEMMES DANS L'INDUSTRIE

4.1 ÉVOLUTION PERÇUE

Q26. Quand vous pensez à la place des femmes dans l'industrie de la construction aujourd'hui par rapport à il y a 5 ans, diriez-vous les choses se sont améliorées, sont restées les mêmes ou que les choses se sont détériorées?

Base : Toutes les répondantes (n=1 176)

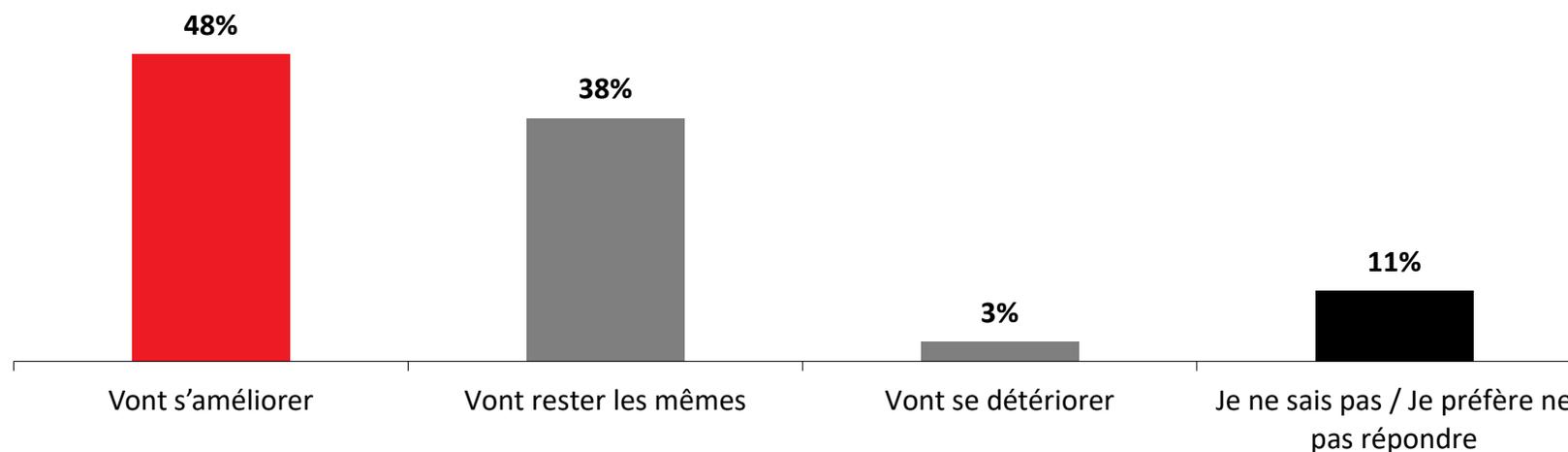


	Total	SITUATION		ÂGE			RÉGION			STATUT DANS L'INDUSTRIE				NATIONALITÉ	
		Active	Inactive	18-34 ans	35-54 ans	55 ans +	Grand Montréal	Québec	Autre	Apprentie	Compagnon	Occupation	Autre	Canadienne	Autre
n=	1 176	907	247	506	547	98	617	250	288	573	334	189	51	1 116	59
Se sont améliorées	42%	45%	35%	42%	41%	46%	45%	41%	38%	45%	39%	38%	42%	42%	44%
Sont restées les mêmes	37%	36%	38%	36%	38%	36%	32%	41%	43%	30%	49%	39%	39%	37%	29%
Se sont détériorées	2%	2%	3%	2%	3%	3%	3%	2%	1%	2%	3%	1%	3%	2%	0%
Je ne sais pas / Je préfère ne pas répondre	19%	17%	24%	20%	18%	14%	20%	16%	18%	24%	9%	21%	17%	18%	27%

4.2 PERSPECTIVE D'ÉVOLUTION

Q27. Quand vous pensez à la place des femmes dans l'industrie de la construction dans 5 ans, diriez-vous que les choses vont s'améliorer, vont rester les mêmes ou que les choses vont se détériorer par rapport à aujourd'hui?

Base : Toutes les répondantes (n=1 176)



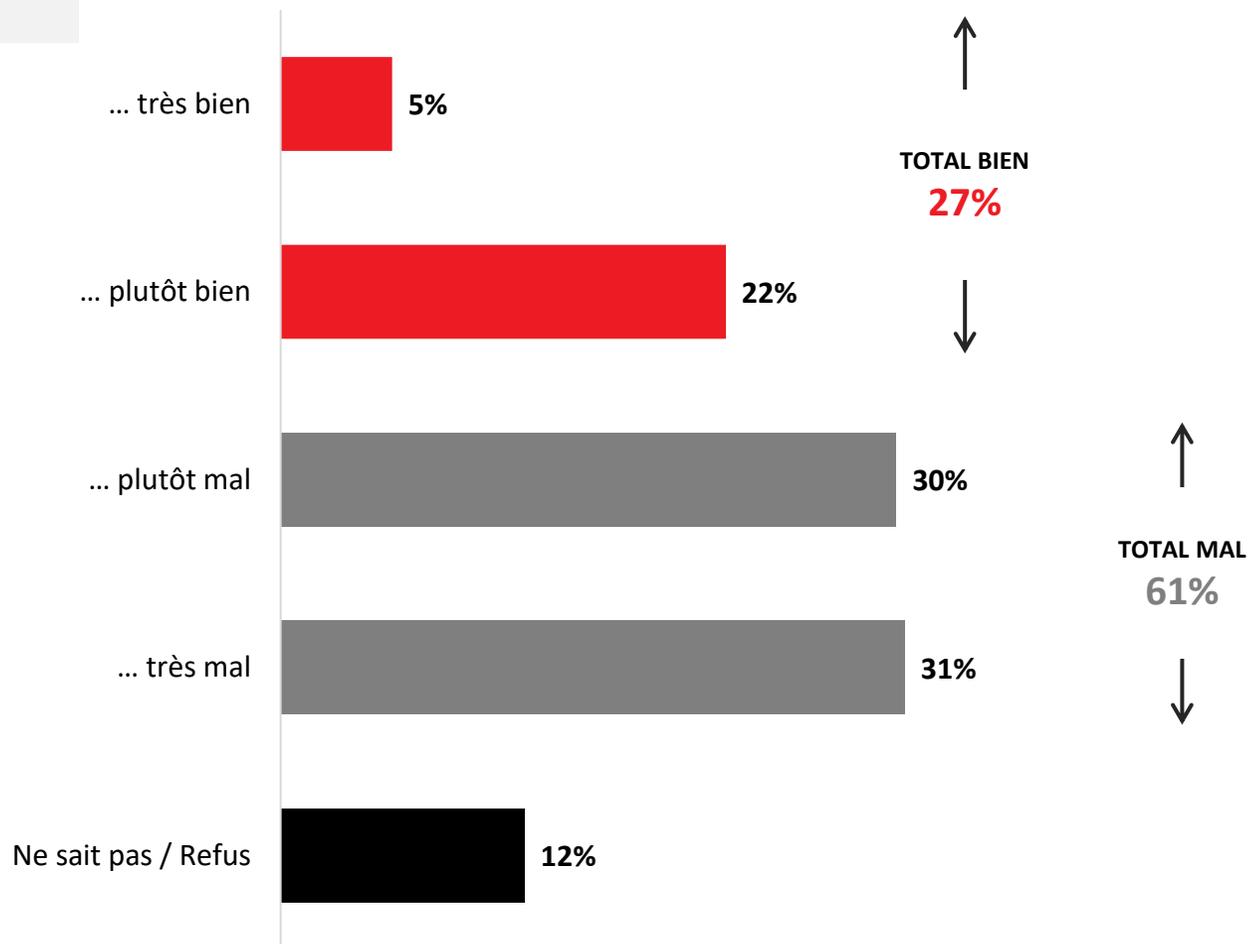
	Total	SITUATION		ÂGE			RÉGION			STATUT DANS L'INDUSTRIE				NATIONALITÉ	
		Active	Inactive	18-34 ans	35-54 ans	55 ans +	Grand Montréal	Québec	Autre	Apprentie	Compagnon	Occupation	Autre	Canadienne	Autre
n=	1 176	907	247	506	547	98	617	250	288	573	334	189	51	1 116	59
Vont s'améliorer	48%	49%	45%	51%	44%	52%	51%	48%	41%	54%	37%	46%	57%	47%	53%
Vont rester les mêmes	38%	39%	37%	37%	40%	32%	35%	40%	45%	32%	49%	45%	29%	39%	27%
Vont se détériorer	3%	3%	3%	3%	4%	1%	4%	3%	2%	2%	5%	4%	1%	3%	2%
Je ne sais pas / Je préfère ne pas répondre	11%	8%	15%	9%	12%	15%	10%	9%	12%	12%	9%	6%	13%	10%	19%

5. MESURES DU PAEF

5.1 NOTORIÉTÉ DES MESURES

Q31. Est-ce que vous connaissez des mesures du Programme d'accès à l'égalité pour les femmes dans l'industrie de la construction (PAEF)? Diriez-vous que vous les connaissez...

Base : Toutes les répondantes (n=1 176)

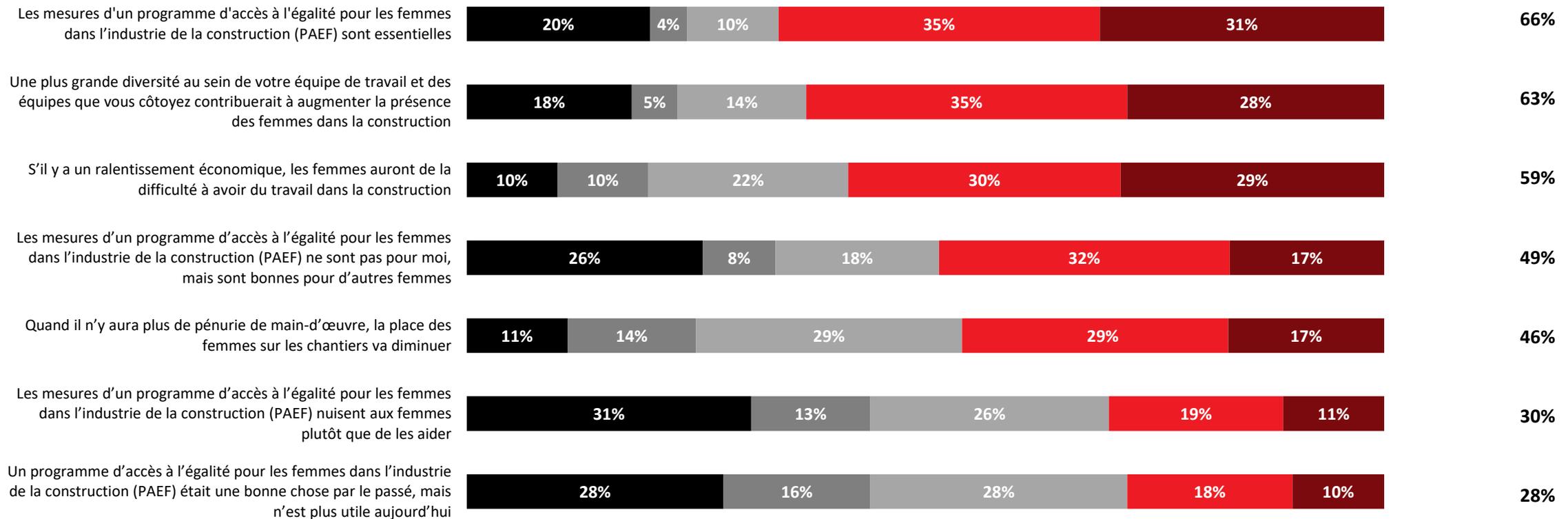


5.2 PERCEPTIONS À L'ÉGARD DU PAEF (1/2)

Q40-46. Êtes-vous en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants?

Base : Toutes les répondantes (n=1 176)

NSP / Refus
 Totalemment en désaccord
 Plutôt en désaccord
 Plutôt en accord
 Totalemment en accord
 TOTAL EN ACCORD



5.2 PERCEPTIONS À L'ÉGARD DU PAEF (2/2)

Q40-46. Êtes-vous en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants?

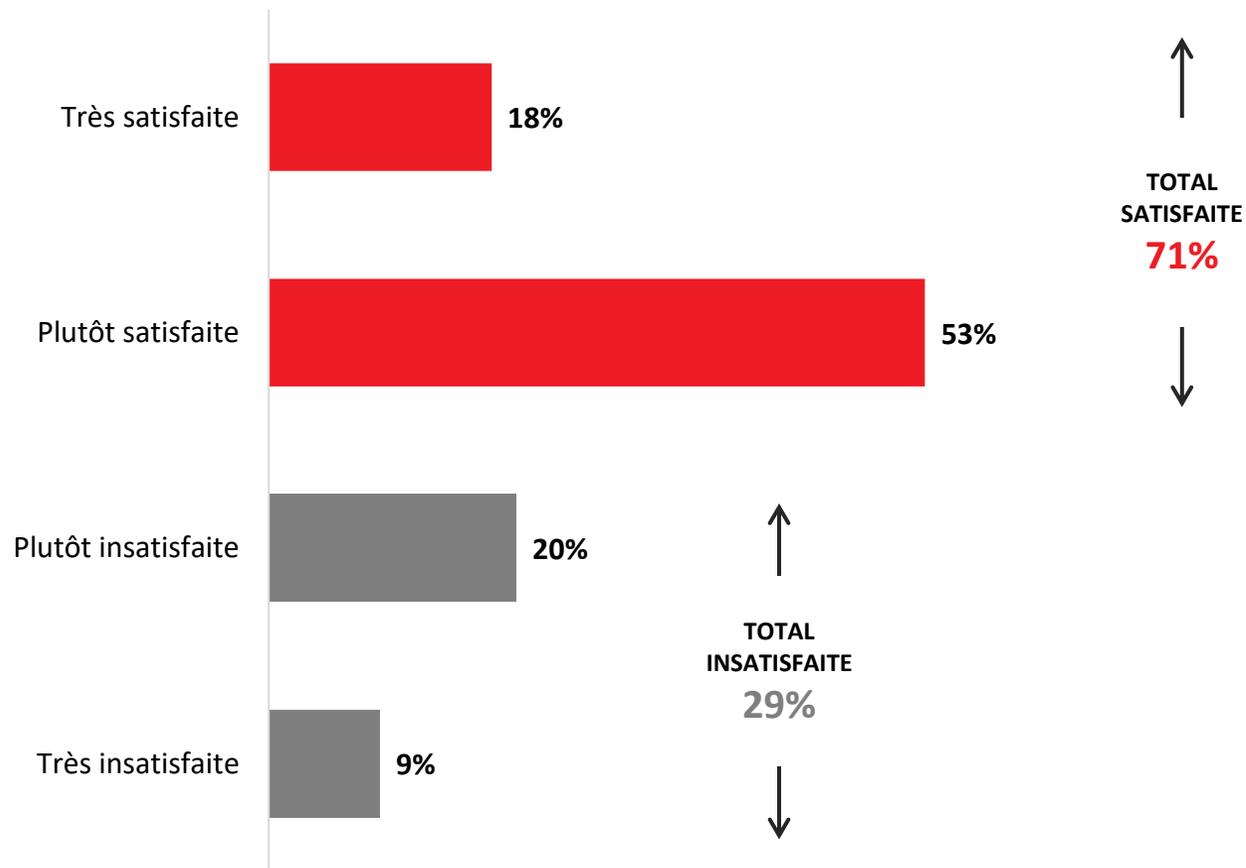
Base : Toutes les répondantes (n=1 176)

TOTAL EN ACCORD	Total	SITUATION		STATUT DANS L'INDUSTRIE				MINORITÉ VISIBLE	
		Active	Inactive	Apprentie	Comp.	Occupation	Autre	Oui	Non
	n= 1 176	907	247	573	334	189	51	163	968
Les mesures d'un programme d'accès à l'égalité pour les femmes dans l'industrie de la construction (PAEF) sont essentielles	66%	66%	68%	73%	51%	73%	64%	79%	65%
Une plus grande diversité au sein de votre équipe de travail et des équipes que vous côtoyez contribuerait à augmenter la présence des femmes dans la construction	63%	60%	72%	67%	55%	65%	67%	74%	62%
S'il y a un ralentissement économique, les femmes auront de la difficulté à avoir du travail dans la construction	59%	53%	70%	63%	47%	63%	50%	70%	57%
Les mesures d'un programme d'accès à l'égalité pour les femmes dans l'industrie de la construction (PAEF) ne sont pas pour moi, mais sont bonnes pour d'autres femmes	49%	49%	49%	47%	55%	47%	41%	48%	50%
Quand il n'y aura plus de pénurie de main-d'œuvre, la place des femmes sur les chantiers va diminuer	46%	41%	56%	48%	39%	52%	38%	55%	44%
Les mesures d'un programme d'accès à l'égalité pour les femmes dans l'industrie de la construction (PAEF) nuisent aux femmes plutôt que de les aider	30%	29%	31%	27%	39%	28%	13%	28%	31%
Un programme d'accès à l'égalité pour les femmes dans l'industrie de la construction (PAEF) était une bonne chose par le passé, mais n'est plus utile aujourd'hui	28%	28%	28%	25%	37%	25%	21%	35%	27%

5.3 SATISFACTION À L'ÉGARD DES MESURES PROPOSÉES

Q32. Est-ce que vous êtes satisfaite ou insatisfaite des mesures du Programme d'accès à l'égalité pour les femmes dans l'industrie de la construction (PAEF)? Diriez-vous que vous en êtes ...

Base : Les répondantes actives dans l'industrie, en excluant la non-réponse (n=524)*

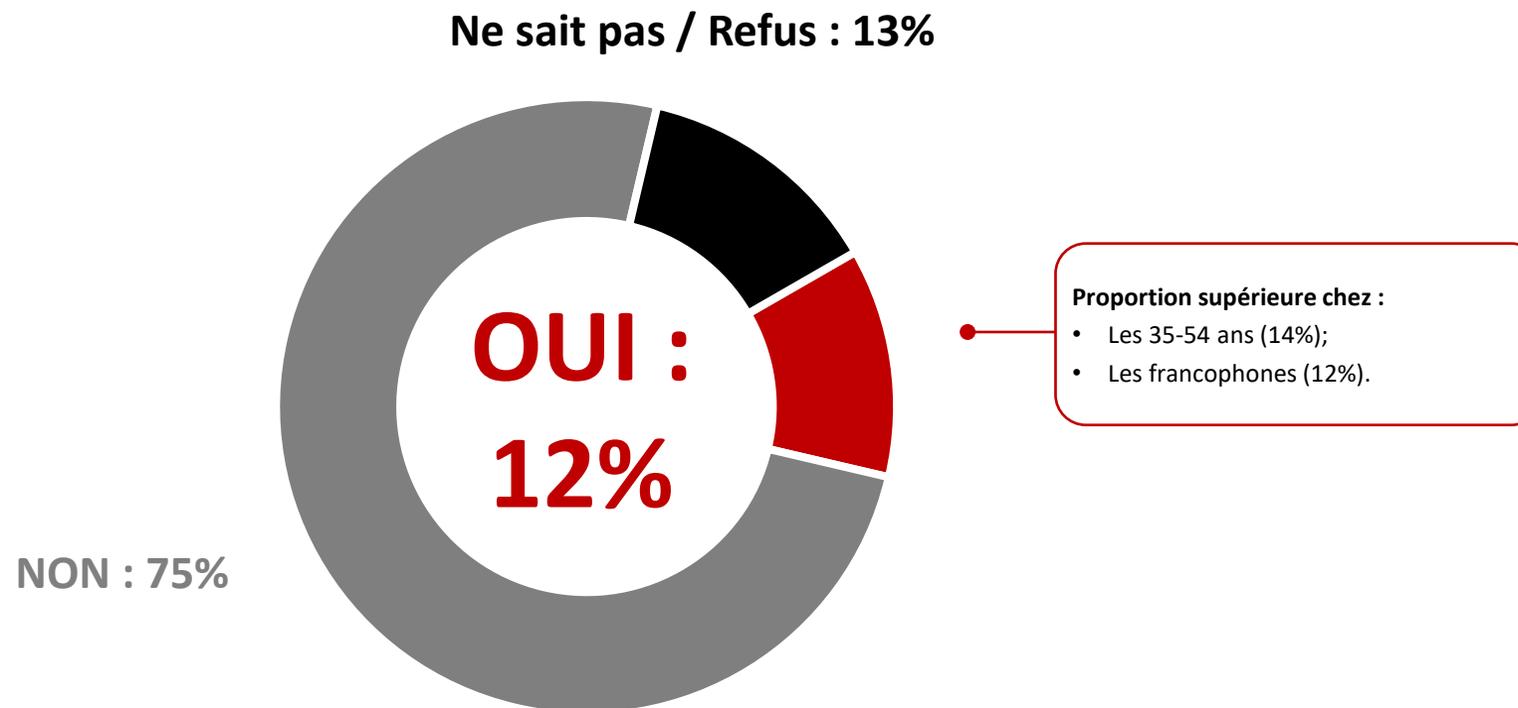


* Afin d'avoir un portrait juste de la satisfaction, les répondantes qui n'ont pas été en mesure de se prononcer ont été retirées. L'option Je ne sais pas / Je préfère ne pas répondre comptait pour 55% des mentions.

5.4 UTILISATION DES MESURES (1/3)

Q33. Avez-vous personnellement utilisé des mesures du PAEF (participation à un programme, une mesure, etc.) d'une manière ou d'une autre?

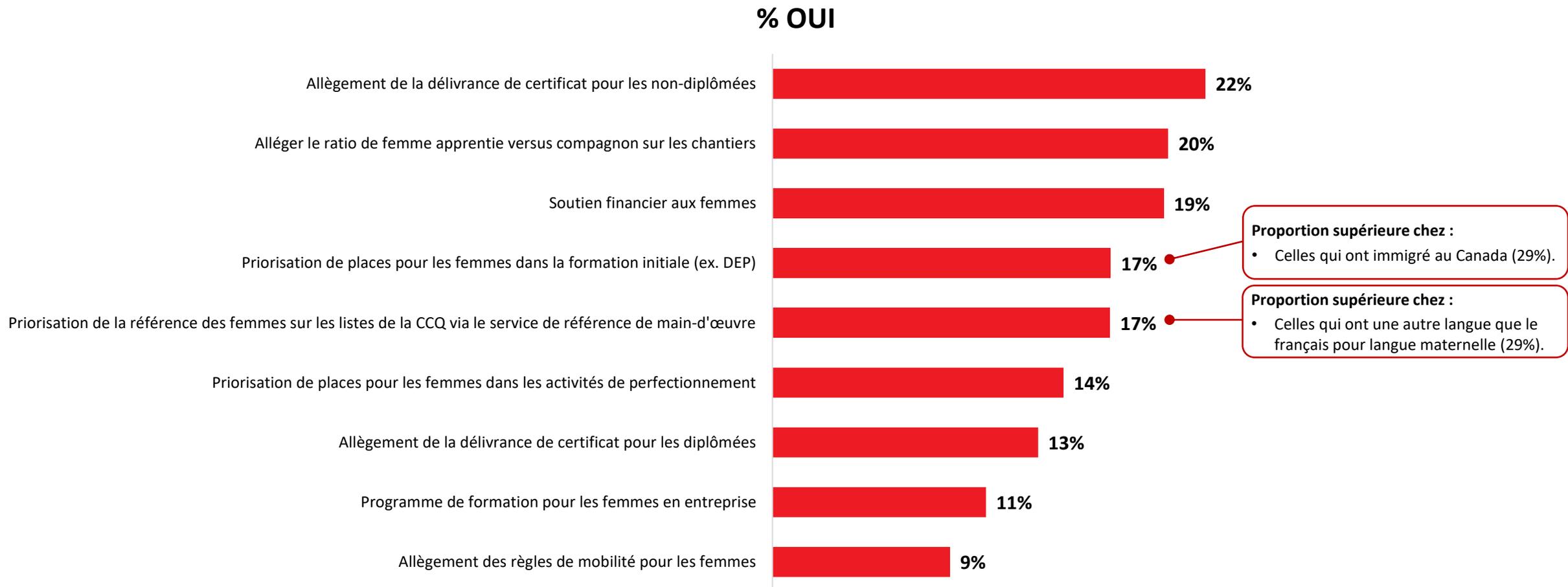
Base : Toutes les répondantes (n=1 176)



5.4 UTILISATION DES MESURES (2/3)

Q36. Dans votre parcours au sein de l'industrie de la construction, avez-vous fait usage des mesures suivantes?

Base : Toutes les répondantes (n=1 176)



5.4 UTILISATION DES MESURES (3/3)

Q36. Dans votre parcours au sein de l'industrie de la construction, avez-vous fait usage des mesures suivantes?

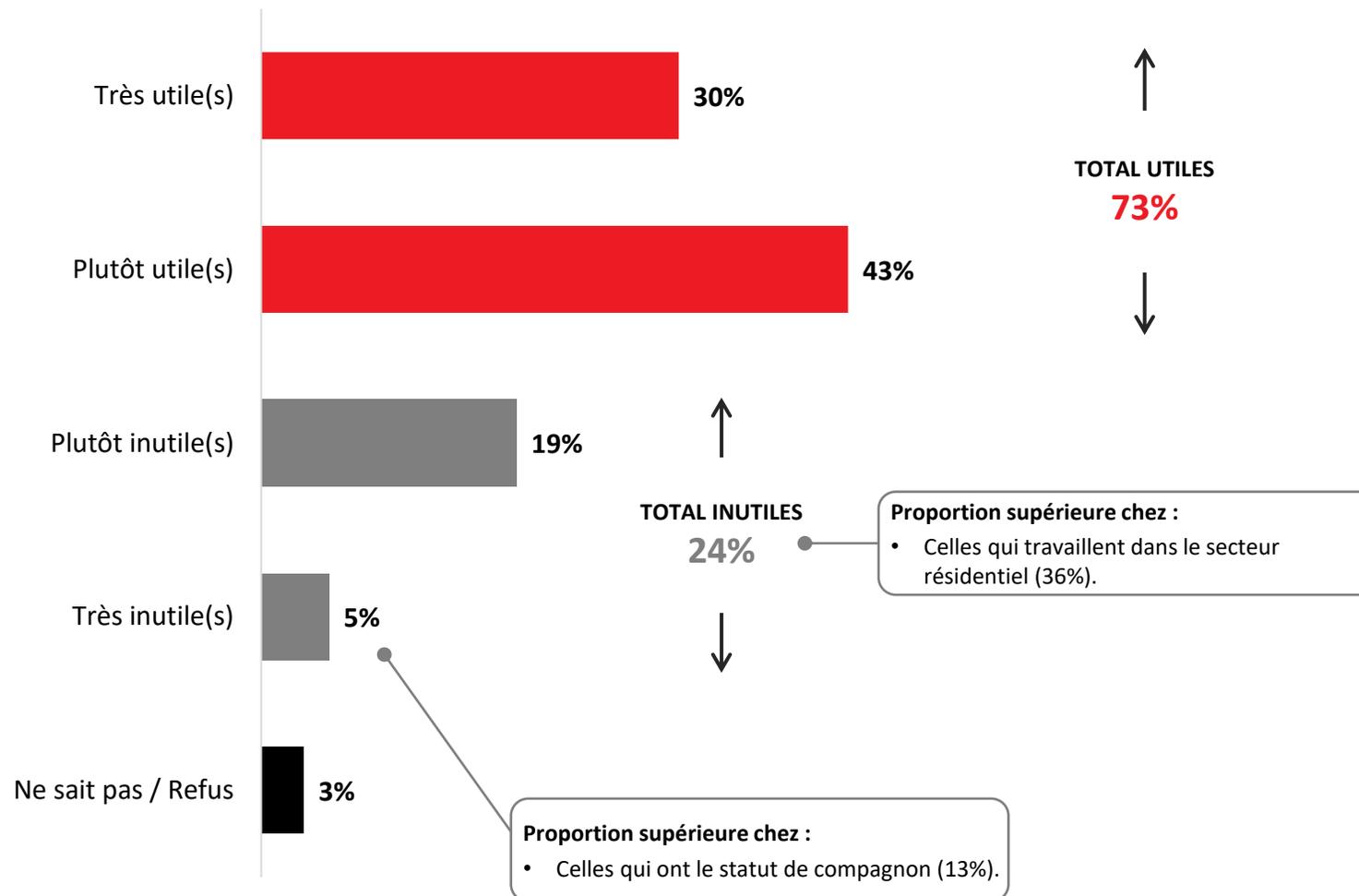
Base : Toutes les répondantes (n=1 176)

	Total	ÂGE				ANCIENNETÉ					STATUT DANS L'INDUSTRIE				MINORITÉ VISIBLE	
		18-24 ans	25-34 ans	35-54 ans	55 ans +	1 an ou -	2-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15 ans +	Apprentie	Comp.	Occupation	Autre	Oui	Non
n=	1 176	93	413	547	98	171	417	230	116	128	573	334	189	51	163	968
Allègement de la délivrance de certificat pour les non-diplômées	22%	16%	26%	20%	18%	31%	27%	18%	12%	3%	28%	8%	27%	16%	20%	22%
Alléger le ratio de femme apprentie versus compagnon sur les chantiers	20%	16%	24%	19%	14%	18%	24%	26%	11%	8%	25%	18%	9%	14%	18%	20%
Soutien financier aux femmes	19%	9%	23%	19%	12%	8%	28%	29%	13%	6%	23%	20%	12%	13%	17%	20%
Priorisation de places pour les femmes dans la formation initiale (ex. DEP)	17%	24%	18%	15%	16%	16%	20%	17%	13%	15%	18%	15%	19%	11%	26%	15%
Priorisation de la référence des femmes sur les listes de la CCQ via le service de référence de main-d'œuvre	17%	16%	15%	17%	21%	20%	19%	16%	15%	12%	16%	11%	29%	16%	25%	16%
Priorisation de places pour les femmes dans les activités de perfectionnement	14%	12%	14%	14%	18%	11%	20%	14%	13%	6%	14%	7%	26%	23%	21%	13%
Allègement de la délivrance de certificat pour les diplômées	13%	11%	13%	12%	15%	13%	18%	12%	10%	8%	13%	9%	20%	14%	18%	12%
Programme de formation pour les femmes en entreprise	11%	8%	10%	11%	15%	10%	13%	12%	7%	6%	10%	7%	18%	11%	18%	9%
Allègement des règles de mobilité pour les femmes	9%	7%	7%	10%	10%	6%	12%	8%	8%	3%	9%	3%	15%	14%	15%	8%

5.5 UTILITÉ PERÇUE DES MESURES

Q34. Diriez-vous que la ou les mesures que vous avez utilisée(s) a/ont été utiles ou non?

Base : Les répondantes qui ont dit avoir utilisé des mesures du PAEF à la Q33 (n=136)

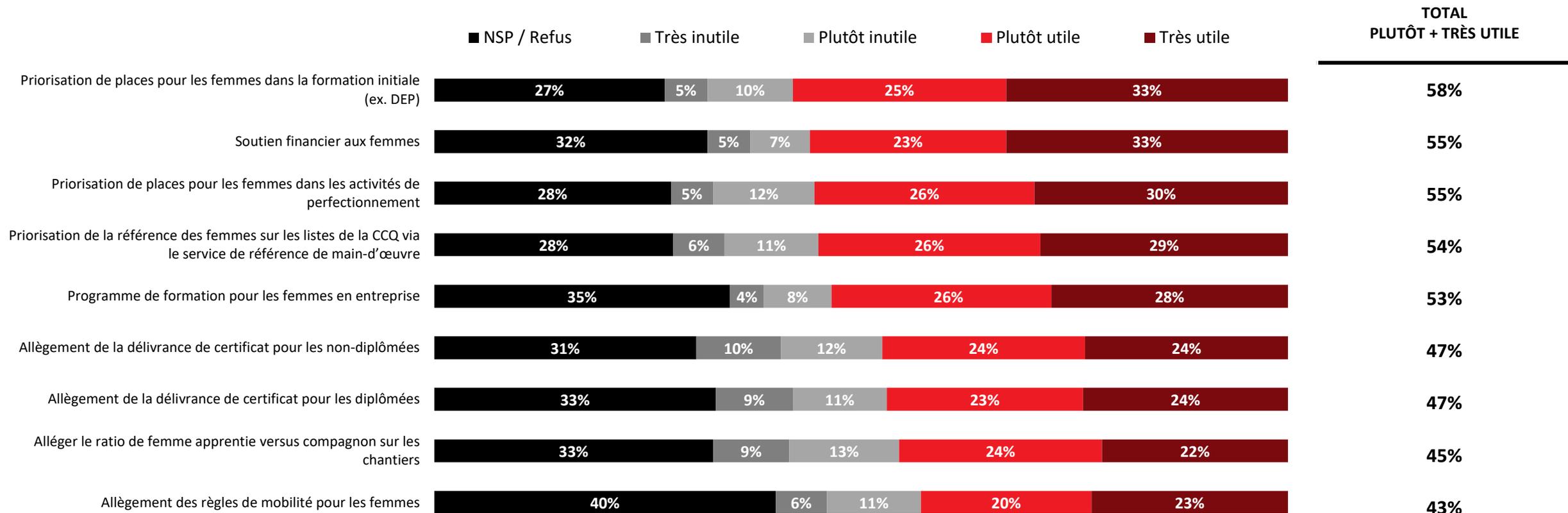


5.6 UTILITÉ DES MESURES EN MATIÈRE D'ATTRACTION / RÉTENTION

(1/2)

Q35. Selon vous, est-ce que les mesures actuelles instaurées dans le cadre du PAEF sont des mesures utiles ou non pour intéresser, intégrer et soutenir la rétention des femmes dans l'industrie de la construction au Québec?

Base : Toutes les répondantes (n=1 176)



5.6 UTILITÉ DES MESURES EN MATIÈRE D'ATTRACTION / RÉTENTION

(2/2)

Q35. Selon vous, est-ce que les mesures actuelles instaurées dans le cadre du PAEF sont des mesures utiles ou non pour intéresser, intégrer et soutenir la rétention des femmes dans l'industrie de la construction au Québec?

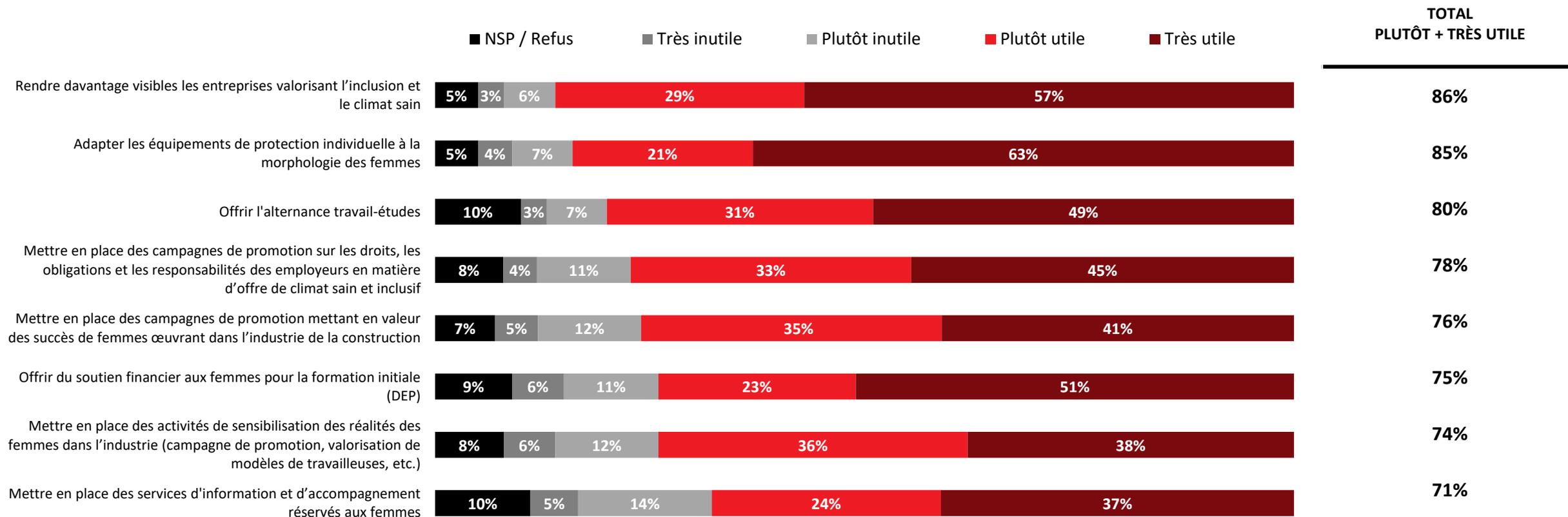
Base : Toutes les répondantes (n=1 176)

TOTAL PLUTÔT + TRÈS UTILE	Total	SITUATION		STATUT DANS L'INDUSTRIE				MINORITÉ VISIBLE		A UTILISÉ DES MESURE (Q33)	
		Active	Inactive	Apprentie	Comp.	Occupation	Autre	Oui	Non	Oui	Non
	n= 1 176	907	247	573	334	189	51	163	968	136	890
Priorisation de places pour les femmes dans la formation initiale (ex. DEP)	58%	56%	64%	65%	48%	59%	50%	66%	57%	73%	56%
Soutien financier aux femmes	55%	53%	61%	60%	50%	51%	48%	60%	54%	75%	53%
Priorisation de places pour les femmes dans les activités de perfectionnement	55%	52%	61%	60%	44%	57%	54%	68%	53%	68%	52%
Priorisation de la référence des femmes sur les listes de la CCQ via le service de référence de main-d'œuvre	54%	53%	57%	60%	44%	54%	53%	64%	53%	63%	53%
Programme de formation pour les femmes en entreprise	53%	50%	62%	57%	46%	57%	47%	63%	52%	68%	52%
Allègement de la délivrance de certificat pour les non-diplômées	47%	45%	54%	55%	32%	47%	54%	56%	46%	66%	44%
Allègement de la délivrance de certificat pour les diplômées	47%	44%	56%	53%	33%	49%	57%	51%	47%	63%	46%
Alléger le ratio de femme apprentie versus compagnon sur les chantiers	45%	46%	44%	50%	36%	46%	51%	51%	45%	64%	43%
Allègement des règles de mobilité pour les femmes	43%	42%	47%	48%	31%	48%	45%	54%	41%	61%	41%

5.7 MESURE À METTRE EN PLACE (1/4)

Q39. Selon vous, est-ce que les mesures suivantes seraient des mesures utiles ou non à mettre en place pour intéresser, intégrer et soutenir la rétention des femmes dans l'industrie de la construction au Québec?

Base : Toutes les répondantes (n=1 176)

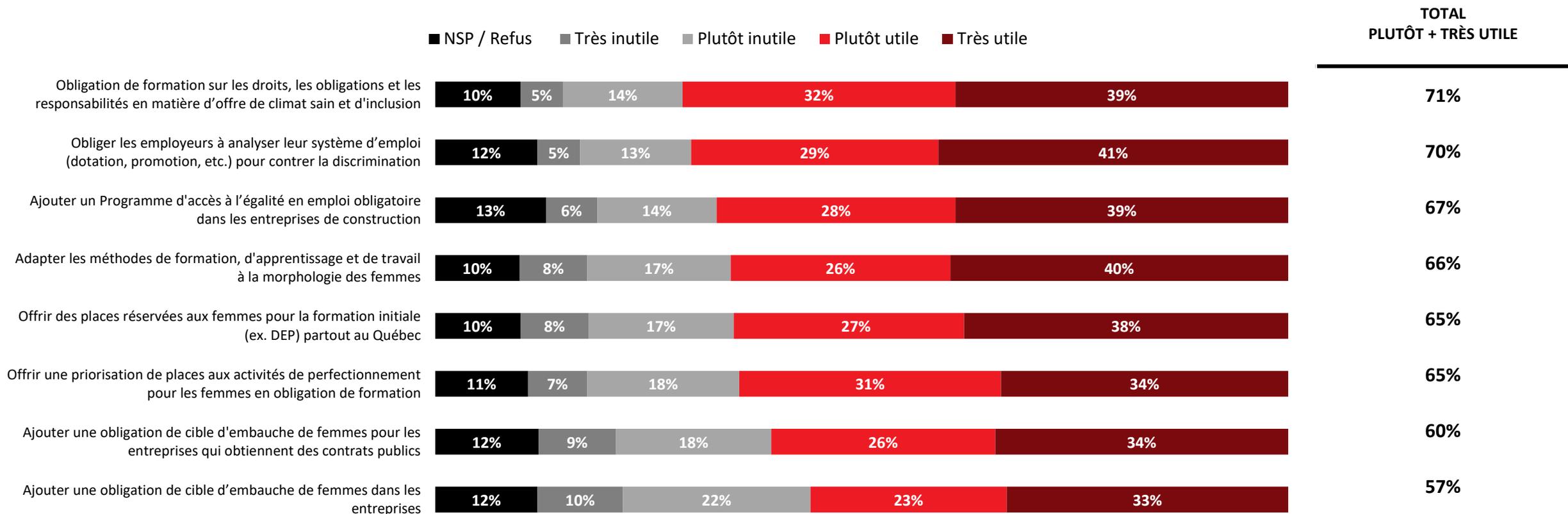


Suite →

5.7 MESURE À METTRE EN PLACE (2/4)

Q39. Selon vous, est-ce que les mesures suivantes seraient des mesures utiles ou non à mettre en place pour intéresser, intégrer et soutenir la rétention des femmes dans l'industrie de la construction au Québec?

Base : Toutes les répondantes (n=1 176)



5.7 MESURE À METTRE EN PLACE (3/4)

Q39. Selon vous, est-ce que les mesures suivantes seraient des mesures utiles ou non à mettre en place pour intéresser, intégrer et soutenir la rétention des femmes dans l'industrie de la construction au Québec?

Base : Toutes les répondantes (n=1 176)

TOTAL PLUTÔT + TRÈS UTILE	Total	SITUATION		STATUT DANS L'INDUSTRIE				MINORITÉ VISIBLE		NATIONALITÉ	
		Active	Inactive	Apprentie	Comp.	Occupation	Autre	Oui	Non	Canadienne	Autre
n=	1 176	907	247	573	334	189	51	163	968	1 116	59
Rendre davantage visibles les entreprises valorisant l'inclusion et le climat sain	86%	85%	88%	88%	79%	89%	91%	91%	85%	86%	91%
Adapter les équipements de protection individuelle à la morphologie des femmes	85%	84%	86%	87%	79%	89%	81%	90%	84%	79%	88%
Offrir l'alternance travail-études	80%	80%	82%	83%	72%	87%	74%	87%	79%	77%	94%
Mettre en place des campagnes de promotion sur les droits, les obligations et les responsabilités des employeurs en matière d'offre de climat sain et inclusif	78%	76%	83%	82%	67%	82%	84%	89%	76%	75%	86%
Mettre en place des campagnes de promotion mettant en valeur des succès de femmes œuvrant dans l'industrie de la construction	76%	75%	78%	80%	65%	82%	75%	82%	75%	74%	89%
Offrir du soutien financier aux femmes pour la formation initiale (DEP)	75%	72%	80%	81%	59%	77%	83%	85%	73%	74%	83%
Mettre en place des activités de sensibilisation des réalités des femmes dans l'industrie (campagne de promotion, valorisation de modèles de travailleuses, etc.)	74%	73%	76%	77%	66%	79%	79%	83%	73%	71%	75%
Mettre en place des services d'information et d'accompagnement réservés aux femmes	71%	70%	74%	77%	62%	72%	70%	87%	69%	70%	87%

5.7 MESURE À METTRE EN PLACE (4/4)

Q39. Selon vous, est-ce que les mesures suivantes seraient des mesures utiles ou non à mettre en place pour intéresser, intégrer et soutenir la rétention des femmes dans l'industrie de la construction au Québec?

Base : Toutes les répondantes (n=1 176)

TOTAL PLUTÔT + TRÈS UTILE	Total	SITUATION		STATUT DANS L'INDUSTRIE				MINORITÉ VISIBLE		NATIONALITÉ	
		Active	Inactive	Apprentie	Comp.	Occupation	Autre	Oui	Non	Canadienne	Autre
	n= 1 176	907	247	573	334	189	51	163	968	1 116	59
Obligation de formation sur les droits, les obligations et les responsabilités en matière d'offre de climat sain et d'inclusion	71%	68%	79%	75%	61%	77%	77%	82%	70%	70%	87%
Obliger les employeurs à analyser leur système d'emploi (dotation, promotion, etc.) pour contrer la discrimination	70%	69%	72%	72%	59%	80%	76%	82%	68%	70%	73%
Ajouter un Programme d'accès à l'égalité en emploi obligatoire dans les entreprises de construction	67%	65%	73%	72%	53%	75%	71%	80%	65%	67%	73%
Adapter les méthodes de formation, d'apprentissage et de travail à la morphologie des femmes	66%	64%	71%	72%	48%	73%	77%	77%	64%	65%	78%
Offrir des places réservées aux femmes pour la formation initiale (ex. DEP) partout au Québec	65%	63%	68%	71%	50%	72%	67%	82%	62%	64%	80%
Offrir une priorisation de places aux activités de perfectionnement pour les femmes en obligation de formation	65%	63%	67%	73%	45%	70%	67%	76%	62%	64%	69%
Ajouter une obligation de cible d'embauche de femmes pour les entreprises qui obtiennent des contrats publics	60%	58%	66%	65%	45%	68%	64%	76%	58%	59%	79%
Ajouter une obligation de cible d'embauche de femmes dans les entreprises	57%	54%	62%	59%	43%	70%	64%	74%	54%	56%	65%



ÉQUIPE

ÉQUIPE

Pour plus d'information sur cette étude, veuillez contacter

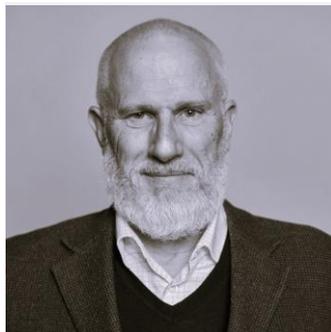
Éric Normandeau

Stratège conseil

✉ enormandeau@leger360.com

☎ 514-982-2464

Équipe projet



Eric Normandeau
Stratège conseil



**Noémie Blanchet-
Garneau**
Analyste sénior

NOS SERVICES

- **Léger**
Recherche marketing et sondage
- **Léger MetriCX**
Services-conseils en expérience client
- **Léger Analytique (LEA)**
Analyse de modélisation de données
- **Léger Opinion (LEO)**
Gestion de panel
- **Léger Communauté**
Gestion de communautés en ligne
- **Léger Numérique**
Stratégie numérique et expérience utilisateur
- **Recherche internationale**
Worldwide Independent Network (WIN)

600
EMPLOYÉS



185
CONSULTANTS



8
BUREAUX

MONTRÉAL | QUÉBEC | TORONTO | WINNIPEG
EDMONTON | CALGARY | VANCOUVER | NEW YORK

NOTRE ENGAGEMENT QUALITÉ



Léger est membre du [Conseil de recherche et d'intelligence marketing canadien \(CRIC\)](#), l'association officielle de l'industrie des études de marché, des sondages et de l'intelligence marketing.



Léger est membre d'[ESOMAR](#) (European Society for Opinion and Market Research), l'association mondiale des professionnels des enquêtes d'opinion et des études marketing. À ce titre, Léger s'engage à appliquer le [code international ICC/ESOMAR](#) des études de marché, études sociales et d'opinion et de l'analytique des données.



Léger est aussi membre d'[Insights Association](#), l'association américaine pour la recherche marketing et l'analytique.

Léger

Comprendre le monde

