

Perspectives régionales 2018-2022

Région de l'Abitibi-Témiscamingue¹

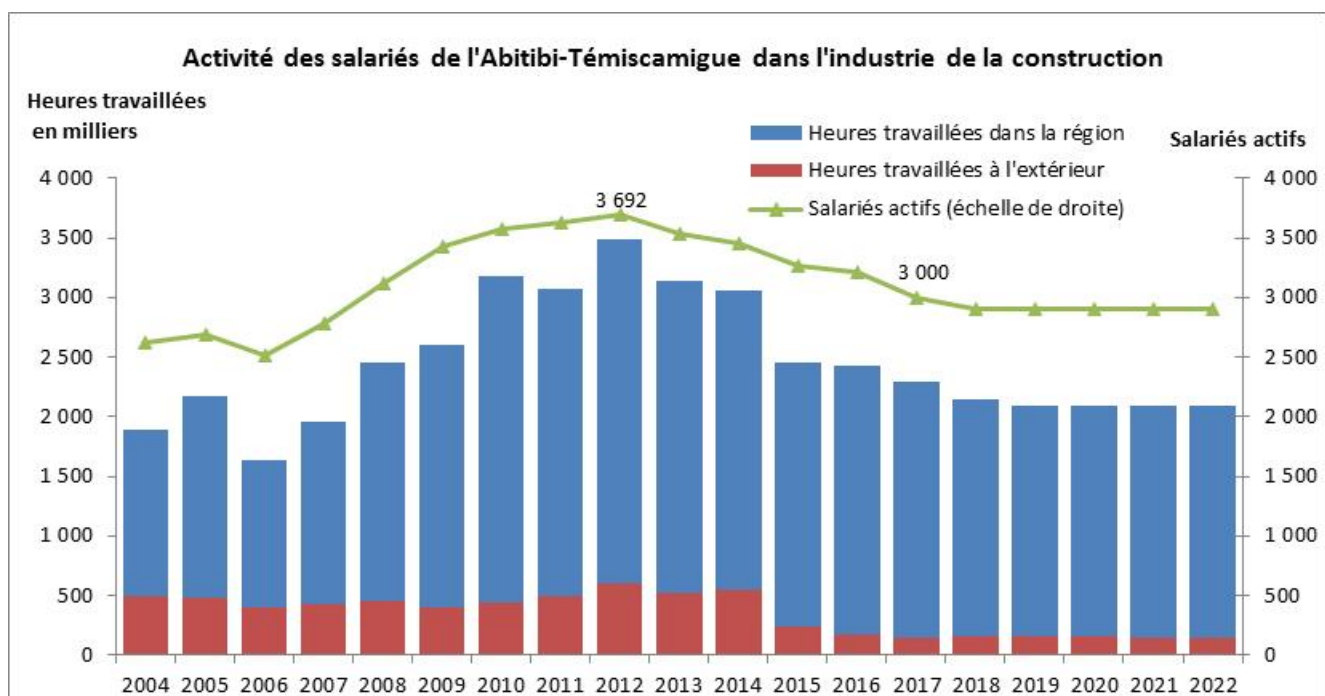
LE RALENTISSEMENT DE L'ACTIVITÉ SE POURSUIT EN 2017

Le nombre de salariés de l'Abitibi-Témiscamingue a baissé continuellement après avoir atteint un sommet en 2012. La région compte 3 000 travailleurs en 2017, une baisse de 7 % par rapport à l'année précédente, et le nombre d'heures travaillées par ces derniers diminue pour atterrir à 2,3 millions.

Les heures travaillées dans le secteur institutionnel et commercial baisse notablement en 2017. Ce dernier subit les contrecoups de la fin de la construction du centre de détention (126 M\$) à Amos en 2016. Le secteur génie civil et voirie connaît également une forte diminution qui ramène le volume de travail à des niveaux enregistrés avant 2013, année marquée par le début des travaux de réfection du barrage des Quinze à Angliers (79 M\$) au Témiscamingue.

Cependant, tout n'est pas morose dans la région, le secteur industriel a repris de la vigueur au cours des deux dernières années, stimulé notamment par le projet minier Whabouchi de Nemaska Lithium à Nemaska. Pareillement, après trois années de baisses consécutives, le secteur résidentiel voit ses heures travaillées augmenter en 2017.

Soulignons que les heures effectuées à l'extérieur par les salariés de la région sont en diminution depuis quelques années. Cette proportion est en effet passée d'une moyenne annuelle de 20 % de 2004 à 2014 à seulement 8 % entre 2015 et 2017. Les travailleurs se déplacent principalement vers la Baie-James, où le dernier chantier majeur à avoir vu le jour est celui de la mine d'or Élionore de Golcorp (1,8 G\$), pour lequel les travaux ont duré de 2012 à 2014.



LE NIVEAU D'ACTIVITÉ DIMINUERA LÉGÈREMENT DANS LA RÉGION

L'activité dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue devrait connaître une baisse de 2018 à 2020 et demeurer stable par la suite. Depuis son sommet de 3,6 millions d'heures travaillées atteint en 2012, le volume de travail substantiellement diminué pour finir à 2,6 millions d'heures en 2017. Ce dernier devrait se situer à environ 2,4 millions d'heures d'ici 2022.

¹ Région de placement Abitibi-Témiscamingue telle que définie dans le Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction. Elle regroupe la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue ainsi que quelques localités de la région administrative du Nord-du-Québec, comme Lebel-sur-Quévillon, Matagami et Waswanipi.

À court terme, le secteur génie civil et voirie sera affecté par la fin des travaux de la réfection du barrage des Quinze. En outre, le projet de déviation de la route 117 à Rouyn-Noranda (95,2 M\$) se complètera en 2019. Par la suite, une stabilité est prévue dans le secteur.

Bien que le secteur institutionnel et commercial soit en baisse, les travaux liés au centre commercial Senator (30 M\$) se poursuivront à Rouyn-Noranda et en 2018 devrait débuter la construction d'un complexe sportif d'une valeur de 12 millions de dollars, à Val-d'Or. À moyen terme, la stabilité sera au rendez-vous pour ce secteur.

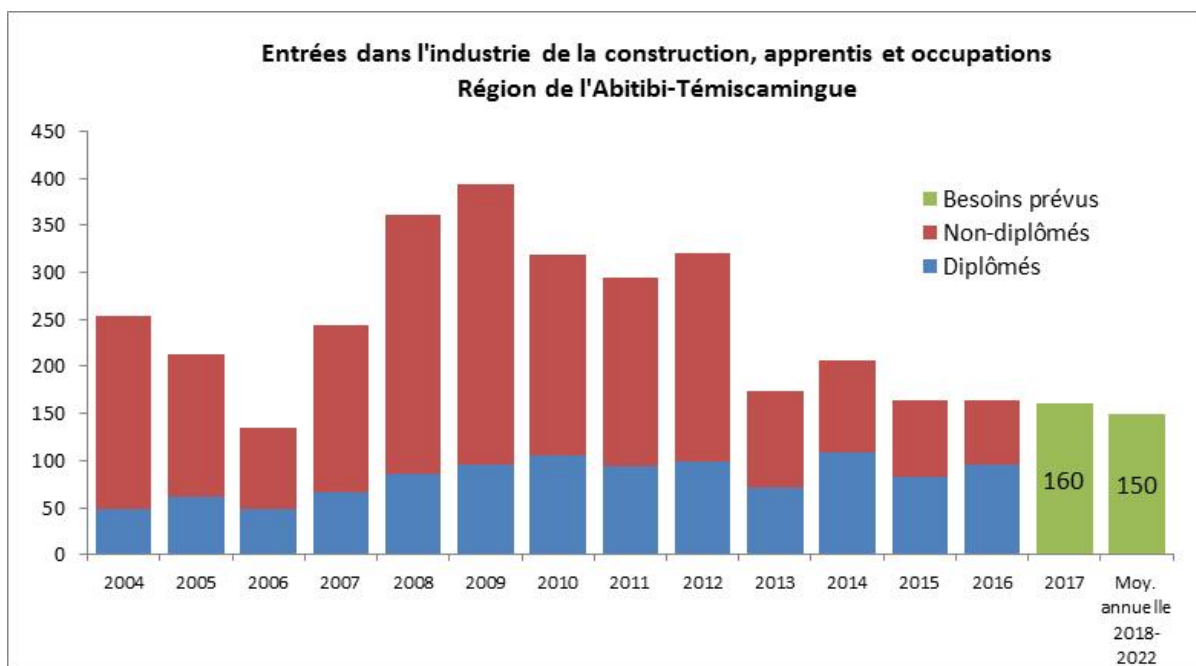
Le secteur industriel devrait ralentir avec la fin du projet de la mine Whabouchi (250 M\$) qui est prévue en 2018. Par la suite, aucun projet majeur n'est envisagé pour soutenir l'activité.

Le secteur résidentiel, dans la région, connaîtra le même sort que ce qui est observé à travers la province, c'est à dire un ralentissement graduel, et ce, sur l'ensemble de la période de prévision.

BESOIN ANNUEL DE MAIN D'ŒUVRE DE 150 POUR LA RÉGION JUSQU'EN 2022

Après une forte baisse de l'activité en 2015, les besoins de nouveaux travailleurs dans l'industrie a glissé à 160 par année. De 2018 à 2022, il faudra surtout assurer la relève, en raison des départs de l'industrie et du vieillissement des travailleurs. Soulignons qu'un nombre élevé de travailleurs devraient être disponibles pour combler une bonne partie des besoins de main-d'œuvre (le tableau à la page 4 dévoile les perspectives d'emploi pour chacun des métiers et occupations de la construction).

Le nombre annuel de nouveaux apprentis et occupations admis dans l'industrie est donc estimé à 150 de 2018 à 2022.



PRINCIPAUX PROJETS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réfection du barrage des Quinze, Hydro-Québec (Angliers)	79	2013-2018
Aménagement d'une voie de contournement route 117, MTQ (Rouyn-Noranda)	95,2	2015-2018
Déviations de la route 117, Canadian Malartic	53	2017-2019
Secteur industriel		
Construction d'une mine de lithium Whabouchi, Nemaska Lithium (Nemaska)	250	2016-2018
Construction d'une usine de remblais, Agnico Eagle (Preissac)	8,5	2017
Secteur institutionnel et commercial		
Développement commercial Senator, Rouyn-Noranda	30	2015-2017
Construction d'un complexe sportif, Ville de Val d'Or	11,8	2018-2019
Construction d'un centre de formation, Gouvernement de la nation crie (Waskaganish)	8,7	2016-2017
Travaux d'agrandissement au centre Michel-Brière, Ville de Malartic (Malartic)	7	2017-2018
Agrandissement de l'école Le Transit, Val d'Or	5	2017

PERSPECTIVES D'EMPLOI POUR LES MÉTIERS ET OCCUPATIONS DE LA CONSTRUCTION, DANS LA RÉGION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE, 2018-2022

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2016</i>	<i>Nouveaux salariés en 2016</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	46	2	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Calorifugeur	20	1	Limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée.
Carreleur	29	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Charpentier-menuisier	968	68	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Chaudronnier	17	0	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	31	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Couvreur	89	7	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, très faible disponibilité. Roulement élevé.
Électricien	411	23	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Installateur de systèmes de sécurité	15	2	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée. Roulement notable.
Ferblantier	66	0	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée.
Ferrailleur	17	0	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Frigoriste	53	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Grutier	50	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	6	0	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité très élevée.
Mécanicien de chantier	49	1	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	8	1	Plutôt limitées	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	16	1	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable.
Monteur-assembleur	91	1	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Monteur-mécanicien (vitrier)	47	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Opérateur d'équipement lourd	221	2	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles	233	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Vieillessement des travailleurs.
Peintre	106	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Plâtrier	14	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Poseur de revêtements souples	20	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Poseur de systèmes intérieurs	12	2	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité bonne. Roulement notable.
Tuyauteur	164	13	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Arpenteur	26	2	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement notable.
Boutefeu - foreur	18	2	Bonnes	Emploi stable, disponibilité nulle. Roulement notable.
Mancœuvre	230	10	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Monteur de lignes	33	1	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Soudeur	2	0	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Soudeur en tuyauterie	25	1	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Total des salariés	3 217	164	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.

*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2018 à 2022; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2017, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2016, selon les registres de la CCQ. Soulignons que les diagnostics sur les perspectives d'emploi peuvent être peu significatifs pour certains métiers ou occupations, en raison du faible nombre de travailleurs concernés.

ÉVALUATION DE LA CAPACITÉ DE FORMATION DANS LA RÉGION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET RÉGIONS OFFRANT LA FORMATION SELON LE MÉTIER ET L'OCCUPATION, 2017

Métier - occupation	Capacité d'accueil	Nombre de finissants	Région offrant la formation*									
			Bas-Saint-Laurent - Gaspésie	Saguenay - Lac-Saint-Jean	Québec	Mauricie - Bois-Francs	Estrie	Grand Montréal	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Côte-Nord	
Briqueteur-maçon	Suffisante	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•		
Calorifugeur	Suffisante	Excédentaire							•			
Carreleur	Suffisante	Équilibre			•				•			
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre							•			
Cimentier-applicateur	Suffisante	Insuffisant			•				•			
Couvreur	Suffisante	Équilibre			•				•			
Électricien	Suffisante	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre			•				•			
Ferblantier	Suffisante	Équilibre		•	•				•			
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre							•			
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire		•	•			•	•			
Grutier	Suffisante	Équilibre							•			
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Équilibre							•			
Mécanicien de chantier	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Mécanicien de machines lourdes	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre							•			
Monteur-assembleur	Suffisante	Équilibre							•			
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant			•				•			
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre							•			
Opérateur de pelles	Suffisante	Équilibre							•			
Peintre	Suffisante	Équilibre		•	•				•			
Plâtrier	Suffisante	Équilibre		•	•				•			
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre			•				•			
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Excédentaire			•				•			
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	•	•	•				•	•		
Arpenteur	Suffisante	Équilibre		•	•				•			
Boutefeu - foreur	Suffisante	Excédentaire						•			•	•
Monteur de lignes	Suffisante	Excédentaire	•									
Soudeur	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Soudeur en tuyauterie	Excédentaire	Excédentaire	•	•		•	•	•	•	•	•	

*Région de la CCQ avec au moins un établissement offrant le programme d'études reconnu (anglophone ou francophone) du métier ou de l'occupation.