



## Perspectives 2015-2018 des métiers et occupations de la construction Région de l'Abitibi-Témiscamingue<sup>1</sup>

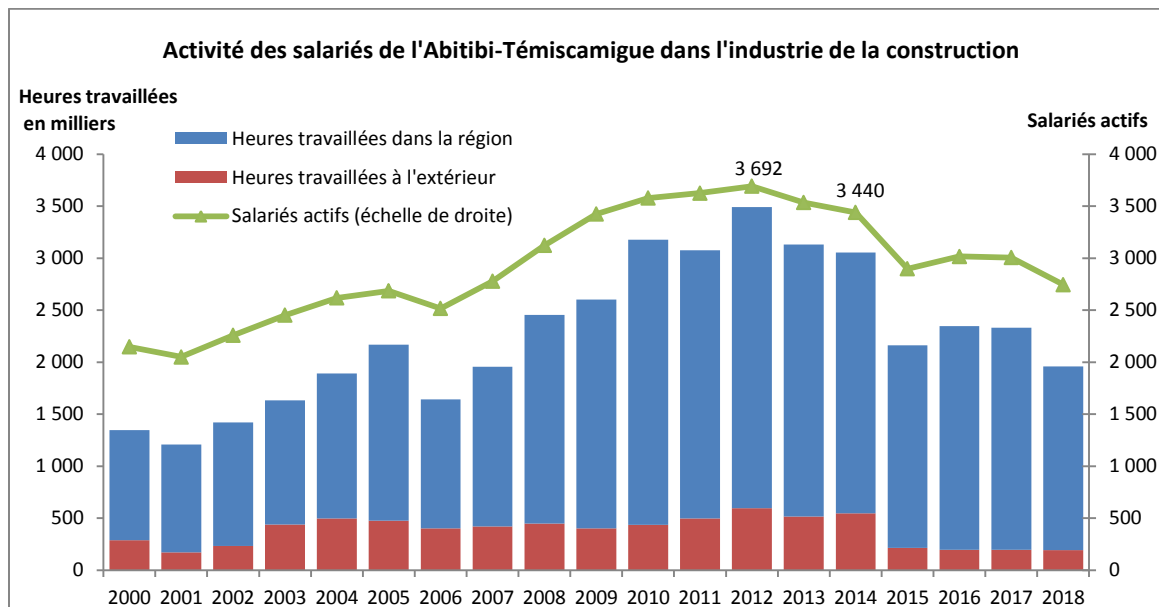
### L'activité est demeurée plutôt stable en 2014

L'année 2014 a permis à 3 440 travailleurs de l'Abitibi-Témiscamingue d'être actifs dans l'industrie de la construction. Ce nombre est légèrement sous la moyenne des quatre dernières années, qui se situait plutôt à un niveau supérieur à 3 500.

Seul le secteur institutionnel et commercial a connu une croissance en 2014, qui a pu bénéficier entre autres du début du chantier d'un centre de détention (126 M\$) à Amos. Celui-ci devrait générer du travail jusqu'en 2016.

Les investissements de Tembec à Témiscamingue (265 M\$) se sont achevés durant l'année et ont contribué en partie au ralentissement du secteur industriel. La baisse sera plus abrupte en 2015, lorsque la fin du chantier se fera pleinement sentir. Les deux derniers secteurs, résidentiel et génie civil et voirie, se sont également repliés.

Les salariés de la région ont en outre profité des chantiers dans les autres régions, car environ 20 % des heures travaillées ont été effectuées à l'extérieur de l'Abitibi-Témiscamingue. Ils se sont principalement déplacés vers la Baie-James.



Source : Commission de la construction du Québec

<sup>1</sup> Région de placement Abitibi-Témiscamingue telle que définie dans le Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction. Elle regroupe la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue ainsi que quelques localités de la région administrative du Nord-du-Québec, comme Lebel-sur-Quévillon, Matagami et Waswanipi.



### « Après la pluie un peu de beau temps »

Après des années exceptionnelles, où le volume de travail dans la région a pu atteindre 3,6 millions d'heures en 2012, l'activité devrait fléchir à 2,5 millions en 2015, surtout en raison de la forte régression dans le secteur industriel. Par contre, les années 2016 et 2017 pourraient connaître une embellie et même frôler les 3 millions d'heures. En 2018 néanmoins, la baisse sera de nouveau au rendez-vous.

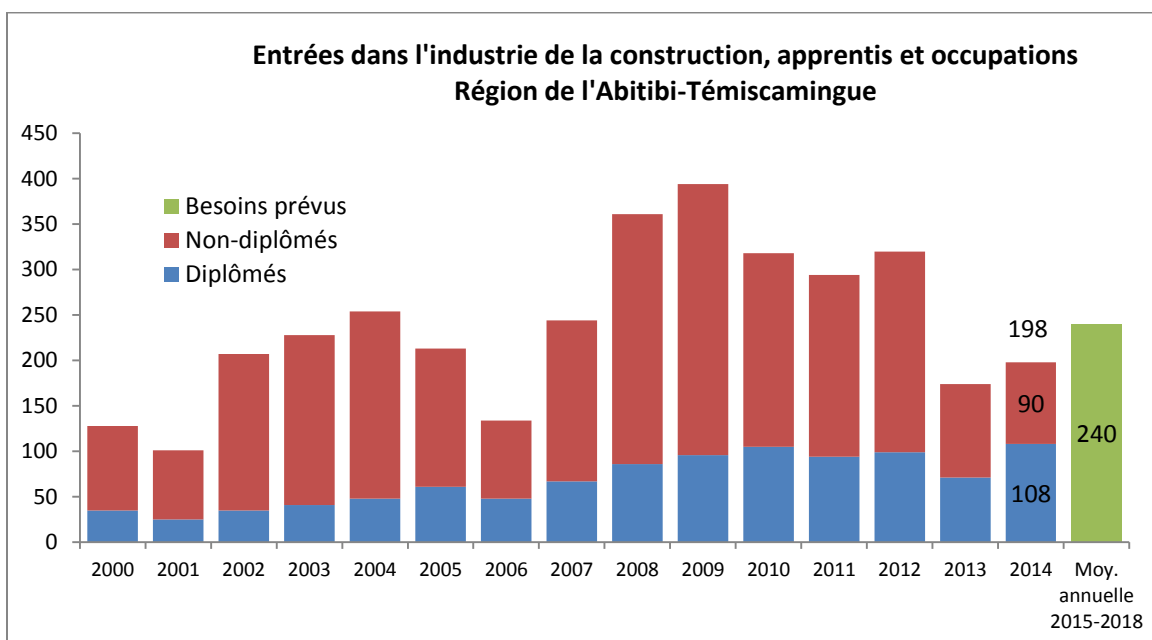
Le secteur institutionnel et commercial connaîtra un bon début de période, notamment avec le chantier du pénitencier à Amos qui se poursuivra jusqu'en 2016, mais par la suite aucun projet important n'est prévu pour l'instant. Cependant, c'est le secteur industriel qui devrait se démarquer au cours de la période de prévisions, et ce, en considérant que le projet minier Dumont de Royal Nickel (3,1 G\$) se concrétise.

De son côté, après la fin de grands chantiers, dont celui d'un pont à Gallichan (5,5 M\$) ainsi que quelques-uns liés à des lignes et des postes électriques, le secteur génie civil et voirie pourrait redémarrer en 2016 avec les travaux de la voie de contournement à Rouyn-Noranda. Ce chantier se déroulerait jusqu'en 2018. Finalement, le secteur résidentiel devrait diminuer graduellement.

### Un besoin annuel de 240 entrées de 2015 à 2018

L'activité prévue pour 2016 et 2017 aura pour conséquence d'accroître quelque peu le besoin de nouveaux travailleurs dans l'industrie. Il faudra également assurer la relève, en raison des départs de l'industrie et du vieillissement des travailleurs. Soulignons toutefois qu'après la forte baisse de l'activité en 2015, un nombre élevé de travailleurs devraient être disponibles pour combler une bonne partie des besoins de main-d'œuvre de 2016 à 2018 (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives d'emploi pour chacun des métiers et occupations de la construction).

Le nombre annuel de nouveaux apprentis et occupations admis dans l'industrie est donc estimé à 240 de 2015 à 2018. Soulignons qu'en 2014, l'industrie a intégré 198 apprentis et travailleurs exerçant une occupation, dont 108 étaient des finissants d'une école professionnelle.



Source : Commission de la construction du Québec

**Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, 2015-2018**

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2014</i>	<i>Nouveaux salariés en 2014</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	37	1	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Calorifugeur	17	0	Limitées	Emploi en très forte baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Carreleur	29	7	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Charpentier-menuisier	968	67	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Chaudronnier	21	0	Plutôt limitées	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	34	6	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, faible disponibilité. Roulement notable.
Couvreur	82	15	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Électricien	472	40	Limitées	Emploi en très forte baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable.
Installateur de systèmes de sécurité	16	0	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable.
Ferblantier	78	3	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Ferrailleur	17	2	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Frigoriste	52	5	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Grutier	45	0	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	8	2	Limitées	D'après les perspectives provinciales : Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Mécanicien de chantier	72	0	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	15	0	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée.
Mécanicien en protection-incendie	11	0	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Monteur-assembleur	94	0	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Monteur-mécanicien (vitrrier)	46	4	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	219	0	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles	255	2	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
Peintre	123	10	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Plâtrier	18	0	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement notable.
Poseur de revêtements souples	25	0	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Poseur de systèmes intérieurs	19	3	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Tuyauteur	181	8	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Arpenteur	30	3	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée.
Boutefeu - foreur	17	2	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité.
Manœuvre	294	12	Limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Roulement élevé. Vieillessement des travailleurs.
Monteur de lignes	33	0	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Soudeur	4	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Soudeur en tuyauterie	30	1	Plutôt limitées	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillessement des travailleurs.
<b>Total des salariés</b>	<b>3 440</b>	<b>198</b>	<b>Limitées</b>	<b>Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.</b>

\* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2015 à 2018; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2015, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2014, selon les registres de la CCQ. Soulignons que les diagnostics sur les perspectives d'emploi peuvent être peu significatifs pour certains métiers ou occupations, en raison du faible nombre de travailleurs concernés.

**Évaluation de la capacité de formation dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue et régions offrant la formation selon le métier et l'occupation, 2015**

<i>Métier - occupation</i>	<i>Capacité d'accueil</i>	<i>Nombre de finissants</i>	Région offrant la formation*								
			Bas-Saint-Laurent - Gaspésie	Saguenay - Lac-Saint-Jean	Québec	Mauricie - Bois-Francs	Estrie	Montréal	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Côte-Nord
Briqueur-maçon	Suffisante	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	
Calorifugeur	Suffisante	Équilibre						•			
Carreleur	Suffisante	Excédentaire	•		•			•			
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre						•			
Cimentier-applicateur	Suffisante	Équilibre			•			•			
Couvreur	Suffisante	Équilibre			•			•			
Électricien	Suffisante	Équilibre	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre			•			•			
Ferblantier	Suffisante	Équilibre		•	•	•		•			
Ferrailleur	Suffisante	Excédentaire						•			
Frigoriste	Suffisante	Équilibre		•	•	•	•	•			
Grutier	Suffisante	Équilibre						•			
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Équilibre						•			
Mécanicien de chantier	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Mécanicien de machines lourdes	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•		•	•
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre						•			
Monteur-assembleur	Suffisante	Équilibre						•			
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Équilibre			•			•			
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre		•	•	•		•			
Opérateur de pelles mécaniques	Suffisante	Équilibre		•	•	•		•			
Peintre	Suffisante	Équilibre		•	•			•			
Plâtrier	Suffisante	Équilibre	•	•	•	•		•	•	•	
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre			•			•	•		
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Excédentaire			•	•		•			
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	•	•	•	•		•	•		•
Arpenteur	Suffisante	Excédentaire		•	•			•		•	
Boutefeux - foreur	Suffisante	Équilibre		•			•			•	•
Monteur de lignes	Suffisante	Équilibre	•		•						
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	•								
Soudeur	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Soudeur en tuyauterie	Excédentaire	Excédentaire	•	•	•	•	•	•	•	•	•

\* Région de la CCQ avec au moins un établissement offrant le programme d'études reconnu (anglophone ou francophone) du métier ou de l'occupation.