

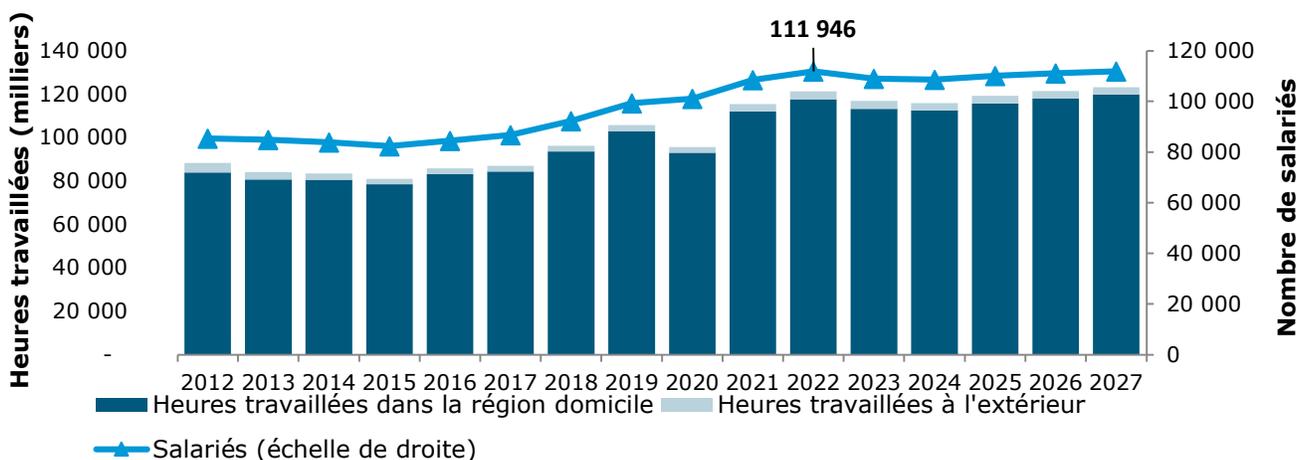
# PERSPECTIVES RÉGIONALES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2023-2027

## Grand Montréal<sup>1</sup>

### LES PERSPECTIVES D'EMPLOI DEMEURENT EXCELLENTES DANS LA RÉGION POUR LES TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION

Le travail effectué par les travailleurs dans la construction domiciliés du Grand Montréal fut sans précédent en 2022. Les heures travaillées ont culminé à 122 millions d'heures, dont la majeure partie dans leur propre région de domicile (97 %). Le nombre de travailleurs a atteint les 112 000, et l'on prévoit qu'à moyen terme le nombre de salariés demeurera élevé. Malgré la diminution de travail attendu à court terme, les perspectives professionnelles demeurent excellentes pour l'ensemble des salariés de la construction, car certains prendront leur retraite dans un futur rapproché, et que les travailleurs diplômés se font rares.

### Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Le secteur **génie civil et voirie** demeurera à l'avant-plan dans la région au cours des prochaines années. Pour la période à moyen terme à venir, des milliards en investissements sont prévus dans les travaux d'infrastructures. Les travaux pour la construction du Réseau express métropolitain (REM) se poursuivront, de même que les travaux de réfection des tunnels Ville-Marie et Viger. D'ailleurs, les travaux liés au prolongement de la ligne bleue de métro prendront de la vigueur dans la période observée. La Ville de Montréal prévoit également des investissements toujours importants pour la remise à niveau des infrastructures municipales.

<sup>1</sup> Le Grand Montréal correspond à la région de placement de Montréal, telle que définie dans le Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction. Il regroupe les régions administratives de la Montérégie, de l'Île de Montréal, de Laval, de Lanaudière et des Laurentides (à l'exclusion de la portion entourant Mont-Laurier, classée dans la région de placement de l'Outaouais).

Le secteur **industriel** aura quelques projets actifs de son côté. Notamment celui de Recyclage Carbone Varennes, d'une valeur de 1,2 milliard de dollars, de même que le projet de mine de graphite Matawinie à Saint-Michel-des-Saints. À Laval a débuté à l'automne 2021 la construction d'une usine de production de vaccins par la compagnie Moderna.

Le secteur **institutionnel et commercial** risque de voir sa portion commerciale diminuer au cours des prochains mois, vu le niveau des taux d'intérêt qui compliqueront le lancement de nouveaux projets. Cependant, la portion institutionnelle a des besoins encore très importants. La construction d'un nouvel hôpital à Vaudreuil-Soulanges a débuté, de même que la modernisation et l'agrandissement de l'hôpital de Verdun, entre autres. En plus des nombreuses constructions d'écoles et de maisons des aînés en cours, celles qui n'ont pu être livrées durant les dernières années demeurent dans la liste des projets à faire, et stimuleront la demande de travailleurs.

Après deux fortes années de mises en chantier, le marché **résidentiel** vogue encore sur le travail à effectuer pour livrer celles-ci. Les heures travaillées ont terminé en hausse en 2022, malgré les forts reculs de mises en chantier qui se sont amorcées depuis le début des hausses de taux d'intérêt amorcées par la Banque du Canada. Il faut donc s'attendre à voir un ralentissement qui apparaîtra en 2023 et durera jusqu'à la fin 2024, mais il est déjà anticipé qu'il y aura une forte reprise pour rattraper l'offre de propriétés qui est toujours insuffisante. À moyen terme, cela place les travailleurs du secteur en demande importante pour les prochaines années.

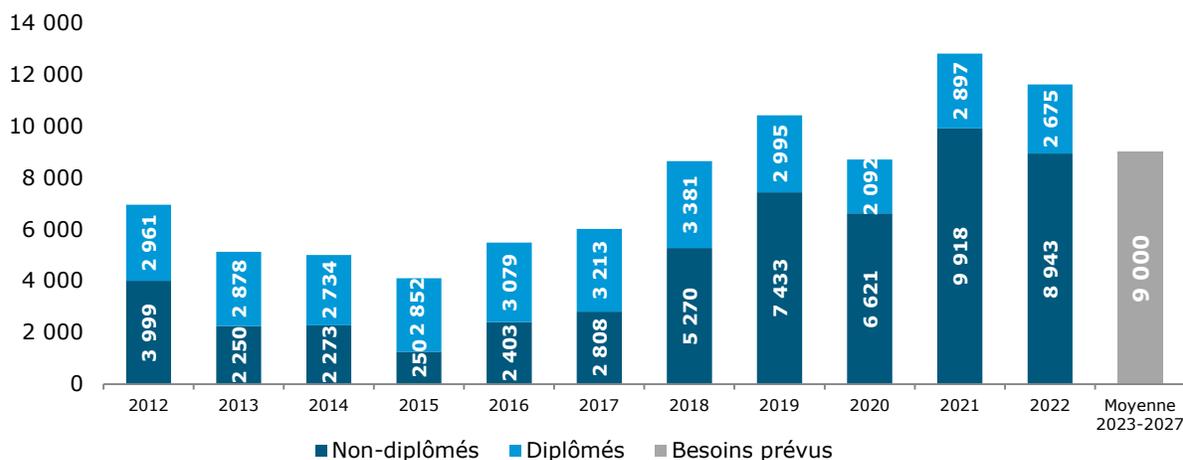
## LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À 9 000 NOUVEUX SALARIÉS PAR ANNÉE

L'activité à moyen terme prévue est stable, avec un ralentissement pour les années 2023 et 2024, et une remontée par la suite. Nous prévoyons que malgré le ralentissement à court terme, la recherche de main-d'œuvre demeure difficile pour les employeurs de la construction. Les besoins de relève sont importants, et ce, pour presque l'ensemble des métiers et occupations. De plus, on observe dans plusieurs métiers que le nombre de diplômés n'est pas suffisant actuellement pour combler les besoins du marché du travail. Depuis 2018, l'industrie doit puiser fortement parmi de la main-d'œuvre non-diplômée. À moyen terme, l'industrie aura des besoins annuels de 9 000 salariés d'ici à 2027, en moyenne. Dans l'ensemble, les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont excellentes; la disponibilité actuelle des travailleurs demeure faible et un vieillissement plus marqué touche aussi quelques métiers.

Les perspectives sont excellentes pour les carreleurs, les cimentier-applicateurs, les couvreurs, les installateurs de système de sécurité, les couvreurs, les monteur-mécaniciens vitrier, les opérateurs d'équipements lourds, les peintres, les plâtriers, les poseurs de revêtements souples et de systèmes intérieurs.

### Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Grand Montréal



Source : CCQ

## PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2023-2027

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi stable, vieillissement important.
Mécanicien de machines lourdes	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Boutefeu et foreur	Limitées	Emploi stable, vieillissement peu marqué.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salariés	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.

\*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

## PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
<b>Secteur du génie civil et de la voirie</b>		
Réseau express métropolitain (REM), CDPQ Infra (Montréal)	<b>6 900</b>	2018-2027
Prolongement de la ligne bleue du métro, STM (Montréal)	<b>6 400</b>	2021-2029
Réfection du pont-tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine, ministère des transports (Montréal)	<b>2 495</b>	2020-2025
Remplacement du pont de l'île-aux-Tourtes, ministère des transports (Montréal)	<b>2 300</b>	2023-2030
Réfection des tunnels Ville-Marie et Viger, ministère des transports (Montréal)	<b>2 050</b>	2020-2030
Amélioration de l'autoroute 15, ministère des transports (Laval)	<b>1 500</b>	2022-...
Construction d'une ligne d'interconnexion Hertel-New York, Hydro-Québec (La Prairie)	<b>1 140</b>	2023-2025
<b>Secteur industriel</b>		
Projet Recyclage Carbone Varenne, Enerkem/Shell (Varennnes)	<b>1 200</b>	2021-2025
Construction d'une mine de graphite Matawinie à ciel ouvert, Nouveau Monde Graphite (Saint-Michel-des-Saints)	<b>350</b>	2021-2025
Décarbonation des activités et transformation de métaux critiques, Rio Tinto Fer et Titane (Sorel-Tracy)	<b>737</b>	2023-2030
<b>Secteur institutionnel et commercial</b>		
Développement commercial Royalmount, Carbonleo (Montréal)	<b>7 000</b>	2018-2033
Construction d'un hôpital régional, CSSS Vaudreuil-Soulanges (Vaudreuil-Dorion)	<b>2 595</b>	2022-2026
Réaménagement du site de l'ancien hôpital Royal Victoria en locaux, Université McGill (Montréal)	<b>870</b>	...-2028
Construction d'un siège social, Banque Nationale (Montréal)	<b>500</b>	2018-2023
Construction d'un centre de distribution, Metro (Terrebonne)	<b>420</b>	...-2023
Modernisation et agrandissement de l'hôpital de Verdun	<b>264,9</b>	2021-2025